

Adroddiad Monitro Cyflogaeth Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

2014-2015

1. Cyflwyniad

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb. Er mwyn ein galluogi i wneud hyn, rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ni fonitro canlyniadau cyflogaeth er mwyn sicrhau nad ydym yn gwahaniaethu heb yn wybod trwy gymhwysu ein polisiau. Mae'r adroddiad hwn yn gosod y canlyniadau ar gyfer 2014-15 yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu 2012-2015, y gellir eu gweld ar ein gwefan:

[Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2012 - 2015 - Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy](#)

Er mwyn diwallu ein Dyletswyddau Penodol o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb mae'n rhaid i ni fonitro nodweddion a ddiogelir ar gyfer y canlynol:

- Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar 31 Mawrth 2015
- *Dynion a merched fesul; swydd, graddfa, cyflog, math o gontract, patrymau gwaith
- Ymgeiswyr am swyddi dros y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais yn fewnol i newid swydd o fewn yr awdurdod -olrhain ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd i gyflwyno cais llwyddiannus
- Gweithwyr sy'n cwblhau'r hyfforddiant
- Gweithwyr sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn eu herbyn;
- Gweithwyr sy'n ddarostyngedig i weithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sy'n gadael a'u rhesymau dros adael

*Mae'r wybodaeth hon yn ofynnol mewn perthynas â dynion a merched yn unig

2. Data Monitro Cyflogaeth

Dros y blynyddoedd rydym wedi ceisio gwella ein sefyllfa mewn perthynas â chofnodi data cydraddoldeb ac adrodd ar gyfer ein gweithlu. Rydym yn casglu Data Monitro ar gyfer y meysydd canlynol:

- Oed
- Rhyw
- Ailbennu Rhywedd
- Tarddiad Ethnig
- Cenedligrwydd
- Anabledd
- Tueddfryd Rhywiol
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Lefel Gallu Cymraeg
- Cyfrifoldebau Gofalwr

Cymerwyd camau i gasglu Data Monitro Cydraddoldeb ychwanegol ar gyfer tueddfryd rhywiol, crefydd a chred ac ailbennu rhywedd ar gyfer gweithwyr presennol. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys y data, a gafodd ei ddatgelu, ar gyfer pob un o'r nodweddion a ddiogelir.

Mae ymarfer â llaw wedi'i gyflawni i gofnodi ceisiadau ar gyfer hyfforddiant yn ystod y cyfnod hwn. Rhoddwyd pecyn llif gwaith ar waith i gofnodi'r wybodaeth ar system newydd AD / Cyflogau. Mae'r system AD/Cyflogau newydd hefyd yn gallu cofnodi gwybodaeth drawsrywiol, bydd yr wybodaeth hon ar gael mewn perthynas â phrosesau recriwtio ar gyfer y cyfnod adrodd nesaf.

Oherwydd y nifer fechan o weithwyr o darddiad ethnig lleiafrifol, mae'r adroddiad hwn yn dangos data gweithlu cyflogaeth wedi'i agregu yn y categori: Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig. Mae hyn yn ei le i osgoi'r posibilrwydd o adnabod unigolion o'r data. Fodd bynnag, cesglir data Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig heb ei agregu gan weithwyr.

Sylwer: Ym mhob tabl mae unrhyw ffigwr sy'n llai na phump wedi'i ddisodli gyda * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

3. Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2015

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran				Rhyw		Yn anabl	Priod /Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	Trawsrywiol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Archwilio a Chaffael	14	*	8	6	*	9	5	*	8	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr ac Adrodd yn uniongyrchol	31	*	23	7	*	19	12	*	20	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	210	*	127	77	6	167	43	10	98	*	6	*	8
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	348	28	200	108	12	236	112	12	161	*	*	*	7
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	41	*	27	13	*	27	14	*	20	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	20	*	12	6	*	15	5	*	10	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	13	*	11	*	*	9	*	*	11	*	*	*	*
Addysg	2057	62	1272	692	31	1749	308	12	1285	*	5	*	60
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	528	6	249	238	35	155	373	17	281	*	*	*	6
Technoleg Gwybodaeth	76	*	55	19	*	21	55	*	37	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	563	13	262	269	19	485	78	23	344	*	7	*	18
Y Gyfraith a Llywodraethu	69	*	36	26	6	49	20	*	40	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	148	*	88	50	6	93	55	*	90	*	*	*	5
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	90	9	58	21	*	66	24	*	52	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	104	12	53	37	*	54	50	*	53	*	*	*	*
Cyfanswm	4312	140	2481	1571	120	3154	1158	82	2510	16	27	9	144

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2015 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2015 yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehovah	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Mae'n well ganddynt beidio â dweud
Archwilio a Chaffael	14	*	*	*	5	*	*	*	*	8	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr ac Adrodd yn uniongyrchol	31	*	*	*	9	*	*	*	*	15	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	210	*	*	*	74	*	*	*	37	74	*	16
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	348	*	*	*	68	*	*	*	32	231	*	8
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	41	*	*	*	20	*	*	*	12	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	20	*	*	*	12	*	*	*	7	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	13	*	*	*	5	*	*	*	5	*	*	*
Addysg	2057	*	*	*	62	*	*	*	17	1964	6	8
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	528	*	*	*	175	*	*	*	72	245	6	29
Technoleg Gwybodaeth	76	*	*	*	27	*	*	*	34	5	*	6
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	563	*	*	*	226	*	*	*	96	194	5	36
Y Gyfraith a Llywodraethu	69	*	*	*	34	*	*	*	12	19	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	148	*	*	*	42	*	*	*	14	79	*	10
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	90	*	*	*	51	*	*	*	17	11	*	7
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	104	*	*	*	30	*	*	*	22	45	*	*
Cyfanswm	4312	12	11	4	840	2	1	1	381	2895	29	136

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2015 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 2 - Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2015

	Cyfanswm	Ystod Oedran				Rhyw		Yn anabl	Priod /Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbïaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	Trawsrywiol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Gwasanaeth													
Swyddfa'r Prif Weithredwr ac Adrodd yn uniongyrchol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	95	5	51	33	6	68	27	*	38	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	340	116	152	62	10	179	161	8	89	*	*	*	*
Addysg	1504	155	880	411	58	1252	252	9	801	*	*	*	21
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	70	*	22	35	11	46	24	*	40	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	66	5	29	31	*	51	15	*	29	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	14	*	*	7	*	9	5	*	7	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	81	30	31	15	5	45	36	*	23	*	*	*	*
Cyfanswm	2176	319	1168	594	95	1653	523	27	1027	5	6	0	24

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 yn seiliedig ar nifer y gweithwyr achlysurol a gyflogwyd gan Gonwy ar 31 Mawrth 2015 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd).

Tabl 2a - Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2015 yn ôl crefydd a chred

	Cyfanswm	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Tyst Jehovah	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Mae'n well ganddynt beidio â dweud
Gwasanaeth									
Swyddfa'r Prif Weithredwr ac Adrodd yn uniongyrchol	2	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	95	*	*	18	*	14	54	*	7
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	340	5	*	42	*	12	277	*	*
Addysg	1504	*	*	15	*	*	1482	*	*
Yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	70	*	*	10	*	*	57	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	66	*	*	17	*	6	37	*	6
Y Gyfraith a Llywodraethu	14	*	*	5	*	*	6	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	4	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	81	*	*	7	*	14	54	*	*
Cyfanswm	2176	7	2	115	1	54	1970	3	24

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2a yn seiliedig ar nifer y gweithwyr achlysurol a gyflogwyd gan Gonwy ar 31 Mawrth 2015 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth.

Mae proffil gweithlu cyffredinol yr Awdurdod yn cynnwys 26% o wrywod a 74% o fenywod. Mae'r ffigwr hwn yn cynnwys gweithwyr parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol. Yn ddi-ddorol, mae canran y gweithlu sy'n wrywod o gymharu â'r gweithlu sy'n fenywod wedi cynyddu yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Proffil oedran y gweithlu yw 7.07% yn 16-24 oed, 56.24% yn 25-49 oed, 33.37% yn 50-64 oed a 3.31% yn 65+ oed. Yn ystod y cyfnod hwn roedd 2.6% o'r gweithwyr cyflogedig ar gyfnod mamolaeth. Mae gwaith ar y gweill i wella ansawdd a faint o ddata sy'n cael ei gadw o ran ethnigrwydd, anabledd, tueddfryd rhywiol, crefydd a chred a thrawsrywiol.

Ar hyn o bryd, mae 1.7% o'r gweithwyr wedi datgan fod ganddynt anabledd, 0.3% wedi datgan eu tueddfryd rhywiol fel lesbiaid, hoyw neu ddeurywiol, 0.5% wedi datgan eu bod yn bobl ddu neu o gefndir ethnig lleiafrifol, 23% wedi datgan crefydd neu gred neu ddim crefydd a 0.1% o weithwyr wedi datgan eu bod yn drawsrywiol.

Mae'r niferoedd a nodir yn Nhablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy, gan yr unigolion a nodwyd yn Nhabl 1 ac 1a. Mae gennym nifer o weithwyr sydd â mwy nag un swydd, fel arfer yn rhan amser ac mewn gwahanol fathau o swyddi a gwahanol wasanaethau, dyma'r rheswm dros y gwahaniaethau yng nghyfanswm y ffigyrau a nodwyd. Mae'r math o gontract, ystod cyflog, math o swydd a graddfa yn cael ei gofnodi yn unol â'r swyddi ar system AD/ Cyflogau. Nid yw Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy'n cyflogi 7,914 o weithwyr.

Tabl 3- Nifer y swyddi yn ôl math o Gontract

Rhyw	Parhaol			Cyfnod Penodol			Achlysurol			Cyfanswm
	Llawn amser	Rhan amser	Oriau Amrywiol	Llawn amser	Rhan amser	Oriau Amrywiol	Llawn amser	Rhan amser	Oriau Amrywiol	
Benyw	1078	1827	0	239	391	0	4	11	2298	5848
Gwryw	827	233	0	99	50	0	3	6	848	2066
	1905	2060	0	338	441	0	7	17	3146	7914

Mae'r ffigyrau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy ac yn cynnwys gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill.

Tabl 4 – Nifer y swyddi yn ôl Ystod Cyflog

Rhyw	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 - 20,000	Cyflog 20,001 - 24,000	Cyflog 24,001 - 28,000	Cyflog 28,001 - 32,000	Cyflog 32,001 - 36,000	Cyflog 36,001 - 40,000	Cyflog 40,001 - 45,000	Cyflog 45,001 - 50,000	Cyflog 50,000 +	Cyfanswm
Benyw	4272	334	300	179	175	135	300	68	36	49	5848
Gwryw	1154	301	115	111	86	64	123	45	22	45	2066
Cyfanswm	5426	635	415	290	261	199	423	113	58	94	7914

Mae'r ffigyrau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy, ac yn cynnwys cyflog cyfwerth â llawn amser ar gyfer gweithwyr rhan amser a gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill.

Tabl 5- Nifer y swyddi yn ôl math o swydd

Rhyw	Gweinyddol a Chlerigol	Gofal a Chefnogaeth	Addysg	Rheoli	Heb nodi	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm
Benyw	447	1207	1069	75	261	1416	311	7	1055	5848
Gwryw	93	169	267	72	191	662	147	10	455	2066
	540	1376	1336	147	452	2078	458	17	1510	7914

Mae'r ffigyrau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy ac yn cynnwys gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill. Mae'r categori rheoli yn cynnwys unigolion gyda phrif rôl o reoli. Fodd bynnag, bydd y categori proffesiynol yn cynnwys rhai unigolion sydd hefyd yn rheoli gweithwyr cyflogedig.

Tabl 6- Nifer y swyddi yn ôl Graddfa

Rhyw	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Benyw	1898	673	392	557	429	172	113	159	51	42	6	20
Gwryw	345	395	139	182	157	153	74	49	39	42	6	17
	2243	1068	531	739	586	325	187	208	90	84	12	37

Rhyw	Uwch Reolwyr	Dirprwy/ Pennaeth	Athro/Athrawes	Ymgynghorydd Addysg	Gweithiwr Ieuenctid	Prentis Modern	Amrywiol	Cyfanswm ar gyfer yr holl raddfeydd
Benyw	7	77	977	15	63	20	177	5848
Gwryw	10	51	210	6	56	8	127	2066
	17	128	1187	21	119	28	304	7914

Mae'r ffigyrau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy ac yn cynnwys gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill. Mae'r golofn addysg yn y tabl hwn yn cynnwys gweithwyr cyflogedig nad ydynt wedi'u lleoli mewn ysgolion megis Arolygwyr Ymgynghorol Addysg a Seicolegwyr.

Math o gontract – ffigyrau heb newid yn sylweddol o'r flwyddyn flaenorol

Mae gan weithwyr cyflogedig benywaidd 57% o'r swyddi parhaol llawn amser a 43% gan weithwyr gwrywaidd. Mae 89% o'r swyddi parhaol rhan amser gan weithwyr cyflogedig benywaidd ac 11% gan wrywod. Mae 71% o'r swyddi cyfnod penodol llawn amser gan weithwyr cyflogedig benywaidd a 29% gan wrywod. Mae 89% o'r swyddi cyfnod penodol rhan amser gan weithwyr cyflogedig benywaidd ac 11% gan wrywod. Mae 73% o'r swyddi achlysurol gan weithwyr cyflogedig benywaidd a 27% gan wrywod.

Ystod Cyflog– ffigyrau heb newid yn sylweddol o'r flwyddyn flaenorol

Mae 73% o'r gweithwyr cyflogedig sy'n fenywod a 56% o'r gweithwyr cyflogedig sy'n wrywod o fewn ystod cyflog hyd at £16,000. Mae gweithwyr â chyflogau hyd at £50,000 yn dilyn tuedd o tua 74:26 benywod i wrywod, sydd yr un fath â'r gweithlu gwirioneddol o 74:26 benywod i wrywod. Mae'r rhaniad o weithwyr sy'n fenywod i wrywod yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch wedi gwrthdroi ers yr Adroddiad Monitro Cyflogaeth diwethaf ac mae'n awr yn 52:48 menywod i wrywod. Mae swyddi sydd yn yr ystod cyflog £50,000 a throsodd yn cynnwys; Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Penaethiaid Gwasanaeth, Penaethiaid, Dirprwy Benaethiaid ac Ymgynghorwyr / Arolygwyr Addysg.

Math o swydd

Mae 81% o'r swyddi gan weithwyr benywaidd yn rhan o gategori Addysg, Technegol, Gweithredol a Gofal, tra bo 75% o'r swyddi gan weithwyr gwrywaidd yn yr un categorïau. O ran swyddi rheoli, mae gan weithwyr benywaidd 51% (75) o'r swyddi hyn a 49% (72) gan weithwyr gwrywaidd. O ran y rhai ag uwch swyddi rheoli, mae gan weithwyr benywaidd 41% (7) o'r swyddi hyn a 59% (11) gan weithwyr gwrywaidd. O gymharu â phroffil y gweithlu o 74:26 gweithwyr benywaidd i wrywaidd, mae tan-gynrychiolaeth gan weithwyr gwrywaidd mewn swyddi

Gweinyddol a Chlerigol, Gofal a Chefnogaeth ac Addysg, ac mae tan-gynrychiolaeth gan weithwyr benywaidd mewn swyddi Rheoli, Gweithredol a Phroffesiynol o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu.

Graddfa

Mae 28% o'r holl swyddi o fewn Gradd G01, o'r rhain mae 85% gan weithwyr benywaidd a 15% gan weithwyr gwrywaidd. O fewn gradd G02 i G05 a G07 i G08 mae tuedd o tua 70:30 benywod i wrywod yn y swyddi hyn. Mae llai o gynrychiolaeth gan weithwyr benywaidd yng Ngradd G06 a Graddau G09 i G12 o gymharu â chymhareb y gweithlu cyffredinol o 74:26 gyda rhaniad o tua 53:47 menywod i wrywod. Canran y benywod yn y graddau hyn yw: G06=53%, G09 57%, G10 a G11 =50% a G12=54%. Mae gweithwyr gwrywaidd wedi'u tan gynrychioli yng nghategoriâu Addysgu a Phrentisiaid Modern. Mae gweithlu'r athrawon yn cynnwys 82% o fenywod o gymharu ag 18% o wrywod ac mae rhaniad Prentisiaid Modern yn 71% benywod a 29% gwrywod. Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, mae cynrychiolaeth benywod o fewn categorïau Penaethiaid / Dirprwy Benaethiaid, Ymgynghorwyr Addysg a Gwaith Ieuencid wedi cynyddu ac mae'r rhaniad wedi'i wrthdroi, gan gyflwyno tan gynrychiolaeth gan wrywod yn y categorïau hyn yn awr. Mae rhaniad Penaethiaid / Dirprwy Benaethiaid yn 60% benywod i 40% o wrywod, mae rhaniad ymgynghorydd addysg yn 71% benywod i 29% gwrywod ac mae rhaniad Gwaith Ieuencid yn 53% benywod i 47% gwrywod. Fodd bynnag, mae benywod yn parhau i gael eu tangynrychioli o fewn Uwch Reolwyr gyda rhaniad 41% benywod i 59% gwrywod.

4. Recriwtio a Dyrchafu

Mae'r holl geisiadau am swyddi (heblaw gweithwyr mewn ysgolion megis athrawon, cymhorthwyr addysgu a swyddi cyflenwi) yn cael eu rhoi ar system AD / Cyflogau yn ystod y cam recriwtio. Mae gwybodaeth monitro cydraddoldeb yn cael ei mewnbynnu i adran ar wahân o'r system gyda mynediad i staff Adnoddau Dynol yn unig. Rhwng 1 Ebrill 2014 a 31 Mawrth 2015 roedd 207 swydd wag. Dylid nodi bod 35% o'r swyddi gwag (73) ym maes Gofal Cymdeithasol, fydd yn dylanwadu ar ddadansoddiad y data hwn. Gwneir yr holl ddyrchafiadau yn erbyn swydd wag a nodir sydd wedi'i hysbysebu a dilynir y broses recriwtio arferol. Bydd system newydd AD / Cyflogau yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion.

Tabl 7 – Swyddi gwag mewnol ac allanol yn 2014/15

Gwasanaeth	Cyfanswm Swyddi fesul Gwasanaeth
Plant, Teuluoedd a Diogelu	31
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	34
Adnoddau Dynol Corfforaethol	2
Gwasanaethau Addysg	13
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	30
Rheoli Ystadau ac Asedau	1
Technoleg Gwybodaeth	5
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	42
Y Gyfraith a Llywodraethu	6
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	1
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	11
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	5
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	26
Cyfanswm	207

Tabl 8a – Ymgeiswyr Allanol ar gyfer Cyflogaeth a/neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16 - 24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	182	32	148	*	22	132	20	*	6	*	7	55	*	72
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	337	165	170	*	120	161	38	*	18	5	22	63	11	132
Adnoddau Dynol Corfforaethol	26	10	16	*	*	20	6	*	*	*	*	15	*	*
Gwasanaethau Addysg	117	30	87	*	35	62	15	*	5	*	8	23	*	72
Rheoli Ystadau ac Asedau	57	35	22	*	10	42	*	*	*	*	*	13	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	353	213	136	*	78	205	54	*	16	9	21	96	5	146
Technoleg Gwybodaeth	32	22	10	*	9	20	*	*	*	*	*	10	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	333	77	252	*	65	206	49	*	13	11	23	93	7	170
Y Gyfraith a Llywodraethu	37	15	22	*	10	20	*	*	*	*	*	9	*	33
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	156	107	48	*	41	82	19	*	12	*	10	46	5	36
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	47	23	24	*	17	24	5	*	*	*	*	8	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	238	118	119	*	76	123	30	*	8	7	12	53	13	139
Cyfanswm	1915	847	1054	14	483	1097	244	6	85	43	112	484	45	801

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 8b – Ymgeiswyr Mewnol ar gyfer Cyflogaeth a/neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr Mewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	65	14	51	*	13	40	10	*	*	*	*	22	*	34
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	61	14	47	*	23	32	6	*	*	*	*	12	*	17
Adnoddau Dynol Corfforaethol	14	6	8	*	*	8	5	*	*	*	*	6	*	*
Gwasanaethau Addysg	31	6	25	*	*	22	5	*	*	*	*	15	*	20
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	27	10	17	*	5	15	7	*	*	*	*	12	*	8
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	7	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	69	10	59	*	8	43	18	*	*	*	*	38	*	27
Y Gyfraith a Llywodraethu	7	*	5	*	*	*	5	*	*	*	*	6	*	7
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	7	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	7	*	5	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	38	13	25	*	14	23	*	*	*	*	*	8	*	17
Cyfanswm	338	90	248	0	71	204	61	2	0	4	11	129	0	137

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 8c – Cyfanswm yr Ymgeiswyr ar gyfer Cyflogaeth a/neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	247	46	199	*	35	172	30	*	6	*	9	77	*	106
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	398	179	217	*	143	193	44	*	18	5	24	75	11	149
Adnoddau Dynol Corfforaethol	40	16	24	*	*	28	11	*	*	*	*	21	*	*
Gwasanaethau Addysg	148	36	112	*	39	84	20	*	5	*	8	38	*	92
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	380	223	153	*	83	220	61	*	16	10	22	108	5	154
Rheoli Ystadau ac Asedau	61	38	23	*	10	46	*	*	*	*	*	13	*	*
Technoleg Gwybodaeth	39	26	13	*	9	26	*	*	*	*	*	14	*	5
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	402	87	311	*	73	249	67	*	13	12	26	131	7	197
Y Gyfraith a Llywodraethu	44	17	27	*	10	22	9	*	*	*	*	15	*	40
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	163	112	50	*	43	85	21	*	12	*	11	49	5	38
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	54	25	29	*	18	29	6	*	*	*	*	11	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	276	131	144	*	90	146	31	*	8	7	13	61	13	156
Cyfanswm	2253	937	1302	14	554	1301	305	8	85	47	123	613	45	938

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 9a – Ymgeiswyr Allanol ar restr fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr allanol ar restr fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	68	12	55	*	5	51	7	*	*	*	*	21	*	32
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	62	21	40	*	17	35	10	*	*	*	*	17	*	27
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	21	6	15	*	*	11	5	*	*	*	*	6	*	10
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	115	70	45	*	25	71	17	*	*	*	*	35	*	62
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	114	30	83	*	31	62	20	*	*	*	11	31	*	58
Y Gyfraith a Llywodraethu	12	5	7	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	11
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	36	26	9	*	9	23	*	*	*	*	*	14	*	17
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	28	11	17	*	9	18	*	*	*	*	*	5	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	101	46	55	*	39	49	11	*	8	5	*	23	6	56
Cyfanswm	565	231	330	4	144	332	76	5	8	12	28	159	12	274

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 9b – Ymgeiswyr Mewnol ar restr fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr mewnol ar restr fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	34	7	27	*	*	20	8	*	*	*	*	14	*	21
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	29	9	20	*	14	14	*	*	*	*	*	*	*	7
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	8	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	6	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	28	*	26	*	5	19	*	*	*	*	*	11	*	12
Y Gyfraith a Llywodraethu	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	8	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	16	8	8	*	8	8	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	141	40	101	0	33	81	25	2	0	2	2	49	0	58

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 9c – Cyfanswm yr ymgeiswyr ar restr fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm ymgeiswyr ar restr fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	102	19	82	*	9	71	15	*	*	*	*	35	*	53
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	91	30	60	*	31	49	11	*	*	*	*	20	*	34
Adnoddau Dynol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	27	8	19	*	*	15	7	*	*	*	*	11	*	12
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	123	73	50	*	25	75	21	*	*	*	*	38	*	64
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	10	5	5	*	*	7	*	*	*	*	*	5	*	5
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	142	32	109	*	36	81	24	*	*	5	11	42	*	70
Y Gyfraith a Llywodraethu	16	6	10	*	*	7	*	*	*	*	*	7	*	15
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	38	28	9	*	9	24	*	*	*	*	*	16	*	18
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	33	13	20	*	10	22	*	*	*	*	*	8	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	117	54	63	*	47	57	11	*	*	5	*	24	6	60
Cyfanswm	706	271	431	4	177	413	101	7	8	14	30	208	12	332

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 10a – Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr allanol a benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	23	*	19	*	*	15	*	*	*	*	*	7	*	16
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	37	12	25	*	12	20	5	*	*	*	*	11	*	23
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	5	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	31	20	11	*	*	23	*	*	*	*	*	8	*	14
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	36	9	27	*	10	19	7	*	*	*	*	8	*	21
Y Gyfraith a Llywodraethu	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	13	8	5	*	5	6	*	*	*	*	*	5	*	8
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	28	15	13	*	11	11	5	*	*	*	*	5	*	20
Cyfanswm	184	74	110	0	49	103	27	5	0	0	4	49	3	110

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 10b – Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr mewnol a benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	19	*	15	*	*	10	5	*	*	*	*	10	*	12
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	13	*	10	*	6	7	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	8	*	8	*	*	7	*	*	*	*	*	*	*	5
Y Gyfraith a Llywodraethu	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	8	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	69	23	46	0	16	43	9	1	0	0	1	28	0	34

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 10c – Cyfanswm yr ymgeiswyr a benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm a benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Plant, Teuluoedd a Diogelu	42	8	34	*	5	25	9	*	*	*	*	17	*	28
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	50	15	35	*	18	27	5	*	*	*	*	13	*	27
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	8	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	36	22	14	*	*	27	5	*	*	*	*	10	*	16
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	5	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	44	9	35	*	11	26	7	*	*	*	*	12	*	26
Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	5	*	*	5	*	*	*	*	*	5	*	8
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	14	9	5	*	5	7	*	*	*	*	*	6	*	8
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	36	19	17	*	16	14	5	*	*	*	*	6	*	22
Cyfanswm	253	97	156	0	65	146	36	6	0	0	5	77	3	144

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 11 – Recriwtio Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig a Phobl Anabl rhwng 2009-2015

		Ymgeiswyr			Ar y Rhestr Fer			Penodiadau		
		Nifer yr ymgeiswyr	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer ar y Rhestr Fer	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer y Penodiadau	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm
2014-2015	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	47	100%	2.09%	14	29.79%	1.98%	0	0.00%	0.00%
	Yn anabl	123	100%	5.46%	30	24.39%	4.25%	5	4.07%	1.98%
	Cyfanswm Cyffredinol	2252			706			253		
2013-2014	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	27	100%	1.28%	4	14.81%	0.75%	2	7.41%	0.81%
	Yn anabl	87	100%	4.13%	24	27.59%	4.51%	11	12.64%	4.47%
	Cyfanswm Cyffredinol	2109			532			246		
2012-2013	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	33	100%	1.90%	13	39.30%	2.10%	3	9.00%	1.80%
	Yn anabl	66	100%	3.90%	23	34.80%	3.80%	3	4.50%	1.80%
	Cyfanswm Cyffredinol	1678			599			165		
2011-2012	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	71	100%	2.10%	16	22.50%	1.80%	4	5.60%	2.30%
	Yn anabl	151	100%	4.50%	36	23.80%	4.10%	3	2.00%	1.70%
	Cyfanswm Cyffredinol	3363			877			172		
2010-2011	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	81	100%	2.60%	11	13.60%	1.20%	3	3.70%	1.90%
	Yn anabl	117	100%	3.80%	37	31.60%	3.90%	4	3.40%	2.60%
	Cyfanswm Cyffredinol	3062			938			155		
2009-2010	Du a Lleiafrifoedd	107	100%	2.50%	13	12.10%	1.10%	2	1.90%	1.00%

Ethnig (BME)									
Yn anabl	122	100%	2.90%	49	40.20%	4.00%	5	4.10%	2.60%
Cyfanswm Cyffredinol	4244			1210			195		

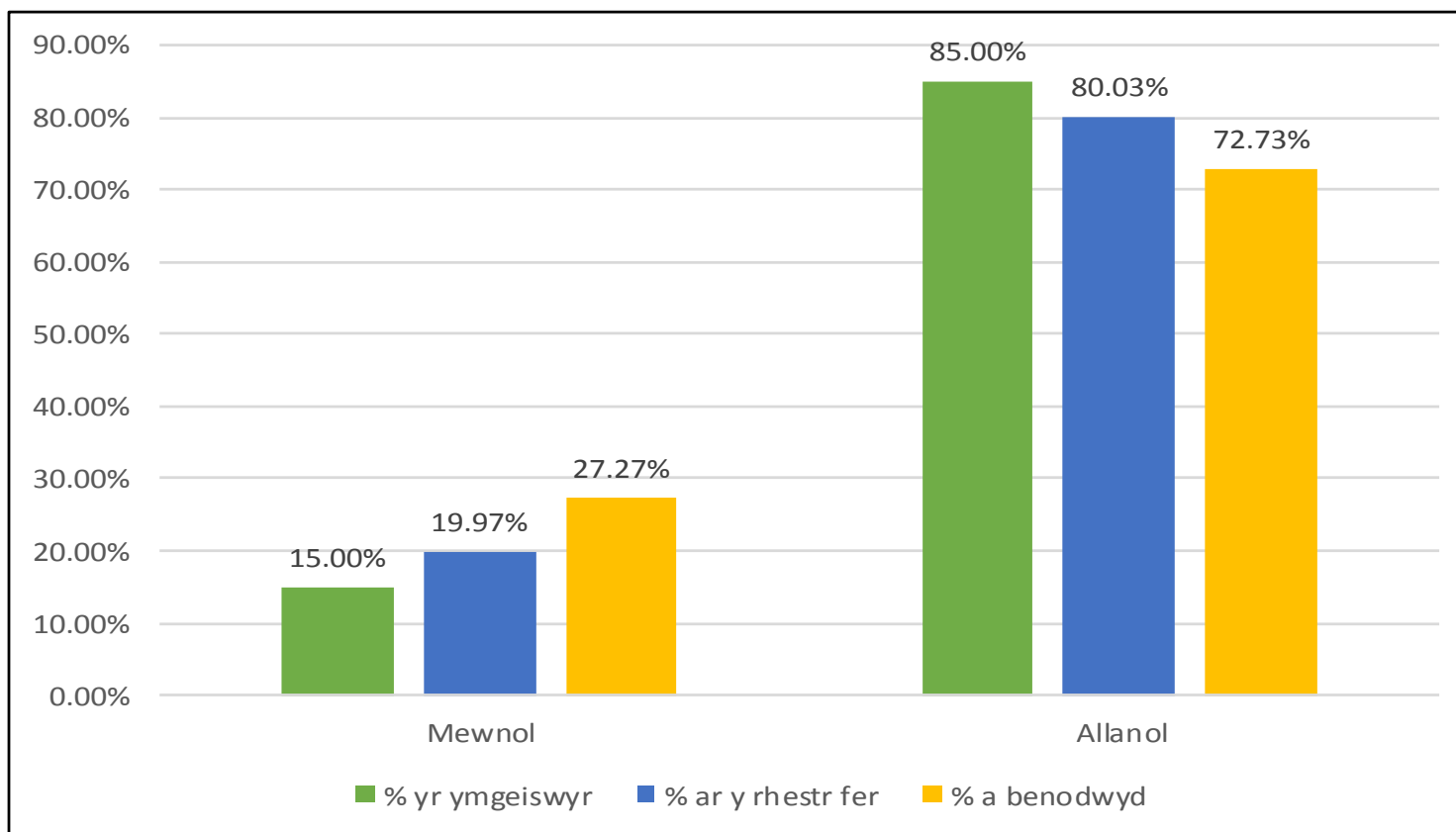
Mae'r tabl uchod yn dangos ers 2009-2010 bu gostyngiad yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi nodi fod ganddynt anabledd neu eu bod yn Bobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig, fodd bynnag yn ystod y flwyddyn 2014-15, o gymharu â'r blynyddoedd blaenorol, mae nifer yr ymgeiswyr sy'n nodi fod ganddynt anabledd neu eu bod yn Bobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig wedi cynyddu. Mae canran yr ymgeiswyr anabl o gymharu â chyfanswm cyffredinol yr ymgeiswyr wedi codi i 5.46% yn ystod 2014-15 sef yr uchaf yn y blynyddoedd diwethaf. Yn ddi-ddorol, mae nifer yr ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig wedi cynyddu yn ystod 2014-15 ac mae canran yr ymgeiswyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig o gymharu â nifer yr ymgeiswyr cyffredinol wedi codi i 2.09%, bron i ganran gyfan yn uwch na'r llynedd.

4.1 Dadansoddiad Recriwtio

Math o Ymgeisydd

Roedd 2252 o ymgeiswyr ar gyfer yr 207 o swyddi gwag, cyfartaledd o 10 cais ar gyfer pob swydd wag. Mae Siart 1 yn dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng nifer yr ymgeiswyr mewnol ac allanol. Mae'n dangos fod ymgeiswyr mewnol 2 waith yn fwy tebygol o fod yn llwyddiannus (dyrchafiad) nag ymgeiswyr allanol. Mae hyn wedi gostwng yn y flwyddyn ddiwethaf ac yn llawer is na'r blynyddoedd blaenorol (lle bo ymgeiswyr mewnol 4 gwaith yn fwy tebygol o fod yn llwyddiannus) ac mae'n debyg bod hyn yn gysylltiedig â'r Rhaglen Moderneiddio Gwasanaethau.

Siart 1 – Nifer y Ceisiadau o gymharu â'r nifer ar y rhestr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl categorïau'r ymgeiswyr:

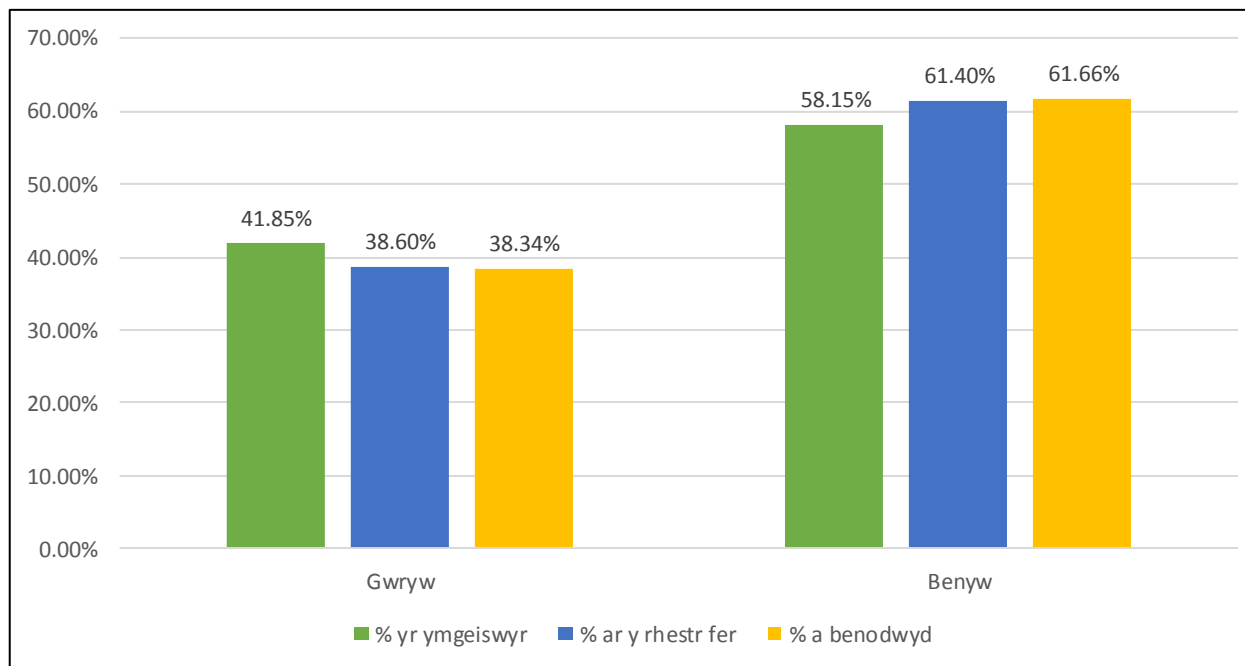


Rhyw

Ar y cyfan, roedd 42% o'r ymgeiswyr yn wrywod a 58% yn fenywod, fodd bynnag mae'r canrannau hyn yn amrywio rhwng ymgeiswyr mewnol ac allanol. Mae ymgeiswyr mewnol yn llai tebygol o fod yn wrywod na'r ymgeiswyr allanol, gan adlewyrchu proffil y gweithwyr presennol. Roedd 27% o'r ymgeiswyr mewnol yn wrywod a 73% yn fenywod. Roedd y ceisiadau allanol wedi'u rhannu'n fwy cyfartal gyda 44% o geisiadau gan wrywod a 55% o geisiadau gan fenywod.

Yn dibynnu ar y math o swyddi a maes gwasanaeth, mae'r tueddiadau hyn yn amrywio'n sylweddol. Trwy ddadansoddi cyfanswm y ceisiadau a dderbyniwyd, derbyniodd y Gwasanaethau Cymdeithasol, Addysg, AD Corfforaethol a'r Gyfraith a Llywodraethu 60% i 80% o geisiadau gan fenywod. Mewn cymhariaeth, derbyniodd Rheoli Ystadau ac Asedau, TG a Rheoleiddio a'r Gwasanaethau Tai 60% i 80% o geisiadau gan wrywod. Nid yw'r ymgeiswyr sydd heb ddatgan eu rhyw wedi'u cyfrif yn yr ystadegau hyn.

Siart 2 – Nifer y Ceisiadau o gymharu â'r nifer ar y rhestr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl rhyw:

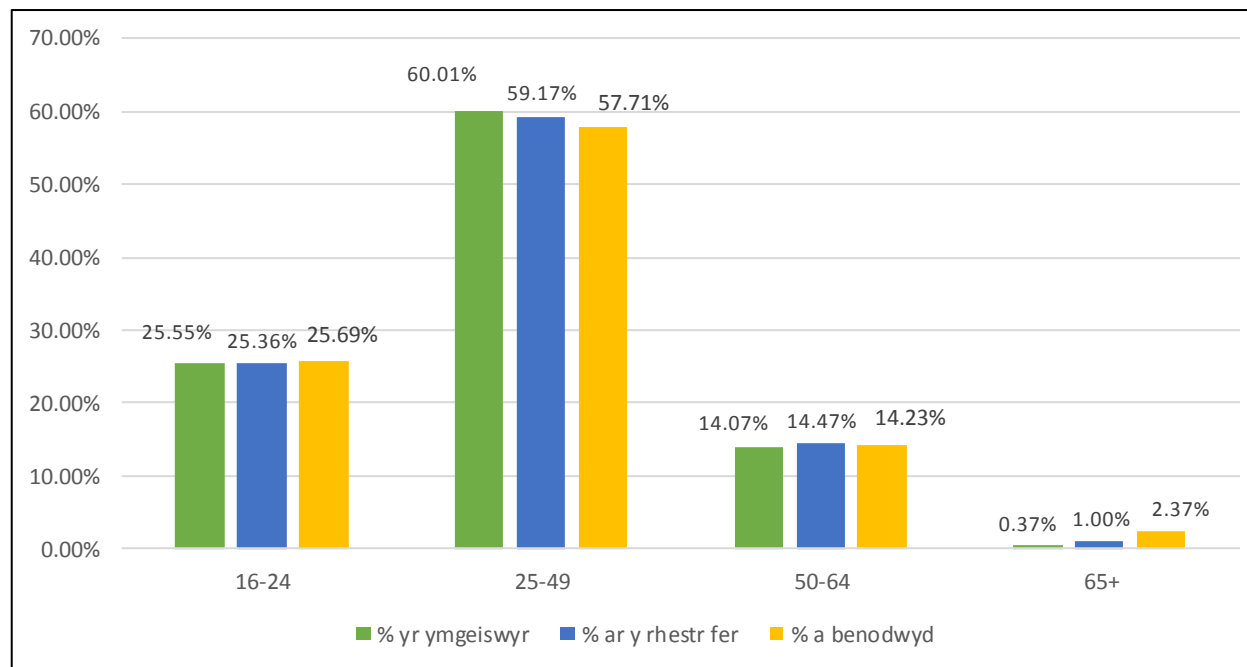


Ar y cyfan roedd siawns ychydig yn uwch y byddai ymgeisydd benywaidd yn llwyddo nag ymgeisydd gwrywaidd, fodd bynnag mae'r bwch wedi gostwng yn ystod y blynyddoedd diwethaf ac mae'r bwch wedi gostwng hyd yn oed yn fwy yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.

Oed

Wrth rannu yn ôl oedran, roedd y rhan fwyaf o'r ymgeiswyr, y rhai mewnol ac allanol, yng nghategori oedran 25 i 49 oed. Roedd ymgeiswyr o ystod oedran 16-24 a 50-64 yn fwy tebygol o fod yn llwyddiannus na'r ymgeiswyr o ystod oedran 25-49. Fodd bynnag, yn ddiddorol roedd gan ymgeiswyr o ystod oedran 65+ gyfradd llwyddo o 75% o gael eu penodi'n llwyddiannus.

Siart 3 – Nifer y Ceisiadau o gymharu â'r nifer ar y rhestr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl oedran



Ethnigrwydd

Roedd 47 o geisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol, oedd yn 2.09% o'r holl geisiadau a wnaed. Mae hyn bron yn ddwbl ffigwr y llynedd, ac er bod hyn yn gynydd hynod gadarnhaol mewn ceisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol, mae'r ffigwr yn parhau i fod ychydig yn is na chanran yr unigolion o leiafrifoedd ethnig sy'n byw yn Sir Conwy fel y

nodwyd yng Nghyfrifiad 2011 (2.3%). Roedd ymgeiswyr lleiafrifoedd ethnig yr un mor debygol o gael eu rhoi ar y rhestr fer ag ymgeiswyr nad ydynt o grŵp ethnig lleiafrifol, fodd bynnag roedd ymgeiswyr o grwpiau ethnig lleiafrifol yn llai tebygol o lwyddo i gael eu penodi i'r swyddi.

Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig

	Nifer a ymgeisiodd	% yr ymgeiswyr	Nifer ar y rhestr fer	% Ar y Rhestr Fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Cefndir Ethnig lleiafrifol	47	2.09%	14	1.98%	0	0.00%
Ddim o gefndir ethnig lleiafrifol	2206	97.91%	692	98.02%	253	100.00%
Cyfanswm	2253		706		253	

Anabledd

Mae'r tabl isod yn dangos bod 5.46% o'r ymgeiswyr yn ystyried eu hunain fel Anabl, cynnydd o'r flwyddyn flaenorol o 4.7%. Mae canran yr ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain fel anabl wedi cynyddu'n raddol dros y blynyddoedd diwethaf, gyda 3.26% o gynnydd yn nifer yr ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain yn anabl ers 2007-2008. Denodd y Gwasanaeth Datblygu Cymunedol, yr Amgylchedd Ffyrdd a Chyfleusterau a Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig nifer uchel o ymgeiswyr anabl, gyda Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai a Gwasanaethau Plant, Teuluoedd a Diogelu yn uchel hefyd.

Ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain yn anabl

	Nifer a ymgeisiodd	% yr ymgeiswyr	Nifer ar y rhestr fer	% Ar y Rhestr Fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Yn anabl	123	5.46%	30	4.25%	5	1.98%
Ddim yn anabl	2130	94.54%	676	95.75%	248	98.02%
Cyfanswm yr Ymgeiswyr	2253		706		253	

Mae ymgeiswyr anabl yr un mor debygol â'r ymgeiswyr eraill o fod ar y rhestr fer, gan adlewyrchu cynllun Tic Dwbl yr Awdurdod (mae ymgeiswyr sy'n datgan Anabledd ac sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer swydd wag yn derbyn

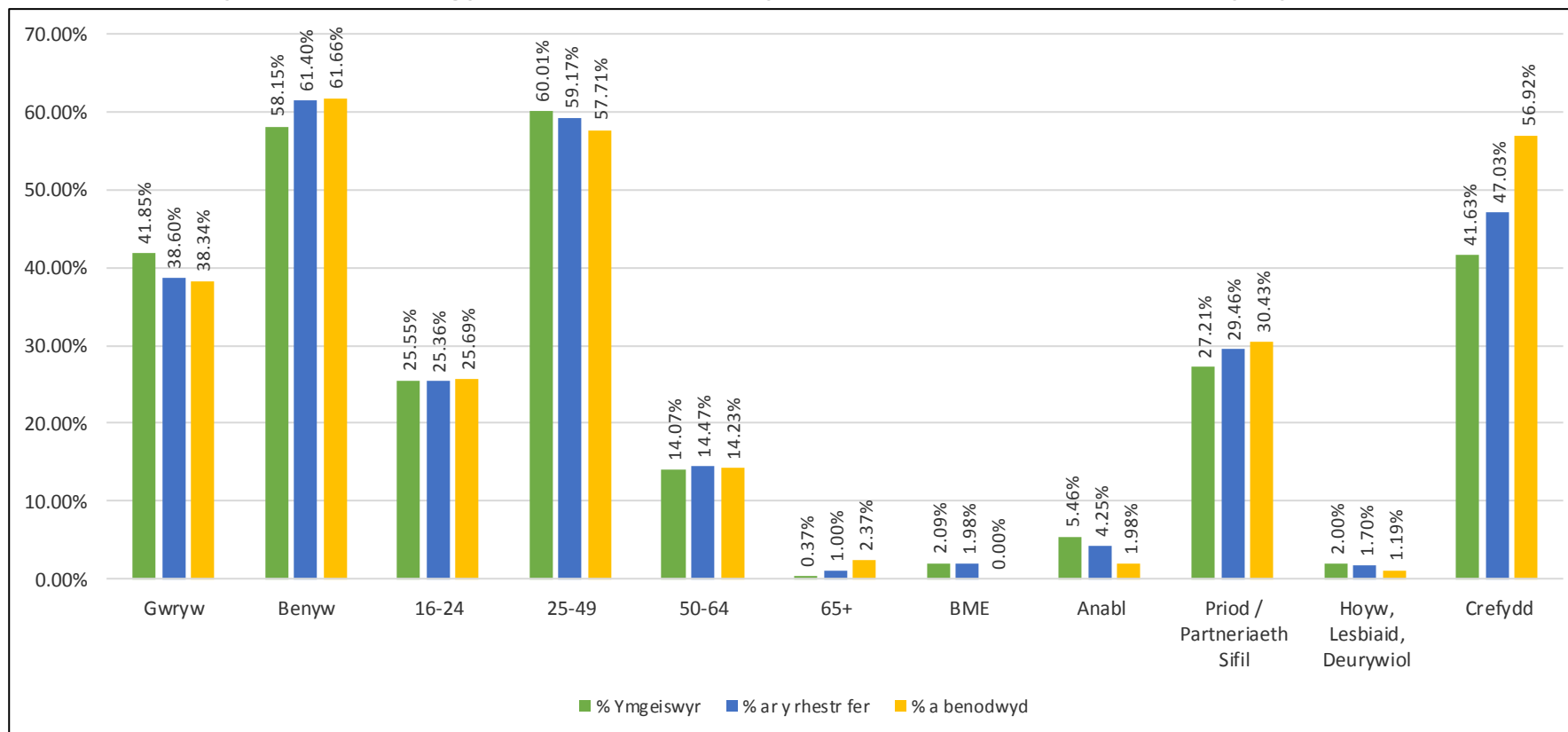
cyfweiliad). Er y bu cynnydd yn nifer y ceisiadau a dderbyniwyd, mae canran yr ymgeiswyr a roddwyd ar y rhestr fer ac a benodwyd ychydig yn is na'r llynedd.

Priod / Partneriaeth Sifil – Lesbiaid, Hoyw a Deurywiol – Crefydd a Chred – Trawsrywiol

Data annigonol i'w ddadansoddi.

Crynodeb

Siart 4 – Nifer y Ceisiadau o gymharu â'r nifer ar y rhestr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl nodweddion a ddiogelir



Crynodeb o ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodweddion a ddiogelir

	Ymgeiswyr	Ar y Rhestr Fer	Nifer y disgwylir ar y rhestr fer*	Dadansoddiad o'r rhestr fer	Penodwyd	Nifer y disgwylir i'w penodi *	Dadansoddiad o'r penodiadau
Gwryw	937	271	260 - 327	Fel y disgwylir	97	85 - 125	Fel y disgwylir
Benyw	1302	431	368 - 448	Fel y disgwylir	156	122 - 170	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	47	14	7 - 22	Fel y disgwylir	0	1 - 10	Isel
Yn anabl	123	30	26 - 51	Fel y disgwylir	5	7 - 21	Isel
16-24 oed	554	177	148 - 199	Fel y disgwylir	65	47 - 77	Fel y disgwylir
25-49 oed	1301	413	368 - 447	Fel y disgwylir	146	122 - 170	Fel y disgwylir
50-64 oed	305	101	76 - 115	Fel y disgwylir	36	23 - 45	Fel y disgwylir
65+ oed	8	7	1 - 6	Uchel	6	0 - 3	Uchel
Wedi priodi	613	208	165 - 219	Fel y disgwylir	77	53 - 85	Fel y disgwylir
Crefydd	938	332	260 - 328	Uchel	144	85 - 125	Uchel
Hoyw / Lesbiaid	45	12	7 - 21	Fel y disgwylir	3	1 - 9	Fel y disgwylir

*Dyma'r nifer ystadegol y byddai disgwyl iddynt gael eu rhoi ar y rhestr fer neu eu penodi, boed yr holl elfennau eraill yn gyfartal.

5. Ceisiadau am hyfforddiant a'r hyfforddiant a dderbyniwyd

Mae cyrsiau hyfforddiant corfforaethol, fel y nodwyd yn ein Cynllun Dysgu a Datblygu, yn cael eu harchebu a'u cofnodi'n awtomatig ar ein system AD / Cyflogau. Pan fydd gwasanaethau yn trefnu hyfforddiant ad hoc ar wahân ar gyfer eu gweithwyr, mae gan bob gwasanaeth Swyddog Cyswllt Hyfforddiant sydd â chyfrifoldeb i gofnodi'r hyfforddiant ar system AD / Cyflogau. Felly dylai bod y cofnodion hyfforddiant sydd ar ein system AD / Cyflogau yn adlewyrchu'r holl hyfforddiant a wnaed ledled y Cyngor. Fodd bynnag, mae'n bosib nad yw'r cofnodion hyn wedi'u hadrodd yn llawn os nad yw'r holl hyfforddiant a gyflawnwyd wedi'i gofnodi ar system AD / Cyflogau.

Mae proses â llaw wedi'i defnyddio o fewn y gwasanaethau i gofnodi'r ceisiadau am hyfforddiant sydd heb eu cymeradwyo. Mae pecyn llif gwaith wedi'i osod yn ystod y cyfnod hwn i gofnodi ceisiadau am hyfforddiant ynghyd â'r hyfforddiant a gynhaliwyd ar system AD / Cyflogau. Bydd y gwelliant hwn i system AD / Cyflogau yn gwella'r gallu i gofnodi data ynghyd â chofnodi'r gwahanol gamau yn y broses o gyflwyno cais am hyfforddiant. Rydym hefyd wedi symud i system hunanwasanaeth a bydd hyn yn galluogi'r staff i sicrhau fod eu cofnodion hyfforddi eu hunain yn gywir.

Mae **Tabl 13** isod yn dangos yr hyfforddiant gwirioneddol a gyflawnwyd gyda'r ceisiadau hyfforddiant a wrthodwyd wedi'i ychwanegu ato, i ddangos darlun cyffredinol o'r ceisiadau am hyfforddiant. Mae hyn yn tybio y cyflwynwyd cais ffurfiol ar gyfer yr holl gyrsiau a gyflawnwyd, er ein bod yn gwybod nad dyma'r achos yn aml, yn enwedig pan archebir hyfforddiant gorfodol ar gyfer staff heb ffurflen gais am hyfforddiant. Felly nid ydym yn hyderus fod y data yn y tabl hwn yn ystyrlon iawn i nodi os bu unrhyw wahaniaethu yn y cam ceisio hyfforddiant.

Mae **Tabl 14** isod yn dangos yr hyfforddiant gwirioneddol a gwblhawyd yn ystod cyfnod 2014-15.

Tabl 13a – Ceisiadau hyfforddiant yn ôl gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy – 2014/15

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsrywiol
Archwilio a Chaffael	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	831	*	511	289	28	635	196	11	35	368	7	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	229	29	129	68	*	144	85	*	7	90	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	10	*	7	*	*	5	5	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	16	*	10	*	*	13	*	*	*	6	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	9	*	6	*	*	7	*	*	*	8	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	358	18	232	105	*	267	91	*	*	196	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	200	*	132	64	*	77	123	*	*	101	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	36	*	24	10	*	16	20	*	*	13	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1569	43	848	641	37	1339	230	29	59	881	8	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	59	*	39	18	*	27	32	*	*	33	*	*
Partneriaethau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	136	12	94	25	5	85	51	*	*	83	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	40	10	24	6	*	23	17	*	*	19	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	110	29	54	24	*	58	52	*	*	36	8	*
Cyfanswm	3620	155	2120	1263	82	2707	913	43	106	1844	31	0

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 13b – Ceisiadau am hyfforddiant yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Mae'n well ganddynt beidio â dweud
Archwilio a Chaffael	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	831	8	*	12	304	*	*	*	206	247	6	48
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	229	5	*	*	60	*	*	*	31	123	*	7
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	16	*	*	*	10	*	*	*	5	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	358	*	*	*	27	*	*	*	12	317	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	200	*	*	*	77	*	*	*	47	58	*	11
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	36	*	*	*	8	*	*	*	22	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1569	*	*	*	617	*	*	*	291	500	24	120
Y Gyfraith a Llywodraethu	59	*	*	*	23	*	*	*	19	16	*	*
Partneriaethau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	136	*	*	*	37	*	*	*	14	72	*	9
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	40	*	*	*	16	*	*	*	9	9	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	110	*	*	*	35	*	*	*	20	52	*	*
Cyfanswm	3620	21	11	15	1224	8	1	1	685	1409	39	206

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 14a – Hyfforddiant a gwblhawyd fesul gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy – 2014/15

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsrywiol
Archwilio a Chaffael	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	831	*	511	289	28	635	196	11	35	368	7	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	229	29	129	68	*	144	85	*	7	90	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	10	*	7	*	*	5	5	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	16	*	10	*	*	13	*	*	*	6	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	9	*	6	*	*	7	*	*	*	8	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	358	18	232	105	*	267	91	*	*	196	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	200	*	132	64	*	77	123	*	*	101	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	36	*	24	10	*	16	20	*	*	13	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1569	43	848	641	37	1339	230	29	59	881	8	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	59	*	39	18	*	27	32	*	*	33	*	*
Partneriaethau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	136	12	94	25	5	85	51	*	*	83	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	40	10	24	6	*	23	17	*	*	19	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	110	29	54	24	*	58	52	*	*	36	8	*
Cyfanswm	3620	155	2120	1263	82	2707	913	43	106	1844	31	0

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 14b – Hyfforddiant a gwblhawyd yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Mae'n well ganddynt beidio â dweud
Archwilio a Chaffael	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	831	8	*	12	304	*	*	*	206	247	6	48
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	229	5	*	*	60	*	*	*	31	123	*	7
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	16	*	*	*	10	*	*	*	5	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	358	*	*	*	27	*	*	*	12	317	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	200	*	*	*	77	*	*	*	47	58	*	11
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	36	*	*	*	8	*	*	*	22	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1569	*	*	*	617	8	*	*	291	500	24	120
Y Gyfraith a Llywodraethu	59	*	*	*	23	*	*	*	19	16	*	*
Partneriaethau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	136	*	*	*	37	*	*	*	14	72	*	9
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	408	*	*	*	16	*	*	*	9	9	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	110	*	*	*	35	*	*	*	20	52	*	*
Cyfanswm	3620	21	11	15	1224	8	1	1	685	1409	39	206

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu unigolion rhag cael eu hadnabod.

Tabl 15 – Hyfforddiant Cydraddoldeb E-ddysgu – Modiwlau a gwblhawyd gan weithwyr cyflogedig

Modiwl Arddel Amrywiaeth a gwblhawyd o'r 1 Ebrill 2014 i 31 Mawrth 2015

	Arddel Amrywiaeth	Cyfanswm y modiwlau a gwblhawyd
Nifer y Gweithwyr	211	2212

Tabl 16 – Dadansoddiad o'r Digwyddiadau Hyfforddi a gwblhawyd – 2014/15

	Nifer y digwyddiadau hyfforddi a gwblhawyd	% y digwyddiadau hyfforddi a gwblhawyd	% y staff sy'n weithwyr cyflogedig ar hyn o bryd	Dadansoddiad
Gwryw	913	25.22%	25.91%	Fel y disgwylir
Benyw	2707	74.78%	74.09%	Fel y disgwylir
Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	43	1.19%	0.51%	Fel y disgwylir
Yn anabl	106	2.93%	1.68%	Fel y disgwylir
16 - 24	155	4.28%	7.07%	Isel
25 - 49	2120	58.56%	56.24%	Fel y disgwylir
50 - 64	1263	34.89%	33.37%	Fel y disgwylir
65+	82	2.27%	3.31%	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	1844	50.94%	54.52%	Fel y disgwylir
Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	31	0.86%	0.32%	Fel y disgwylir
Crefydd / Cred	1320	36.46%	7.07%	Fel y disgwylir
Trawsrywiol	0	0.00%	0.14%	Isel

Mae'r ystadegau'n dangos bod gweithwyr cyflogedig rhwng 16-24 oed sydd wedi datgan eu bod yn drawsrywiol ychydig yn llai tebygol o dderbyn hyfforddiant nag unrhyw nodweddion eraill a ddiogelir ac ystodau oedran eraill. Mae dynion yr un mor debygol â merched o dderbyn hyfforddiant, ynghyd â gweithwyr o gefndir ethnig lleiafrifol a gweithwyr sy'n ystyried eu hunain fel anabl.

Mae nifer o gyrsiau mewnol yn awr yn rhan o Gynllun Dysgu a Datblygu Corfforaethol ar gyfer Conwy a chofnodir presenoldeb yn y cyrsiau hyn ar system AD / Cyflogau. Mae digwyddiadau hyfforddiant ad-hoc hefyd yn cael eu cofnodi ar system AD / Cyflogau er mwyn sicrhau bod cofnodion hyfforddiant gweithwyr yn gywir ac wedi'u diweddarau. Fodd bynnag, nid oes digon o wybodaeth i gynnal unrhyw ddadansoddiad data ystyrlon o'r data a gafwyd ynglŷn â'r nifer o geisiadau am hyfforddiant a wrthodwyd.

Mae'r gweithwyr cyflogedig sydd wedi derbyn hyfforddiant ac wedi datgan gwybodaeth mewn perthynas â chrefydd a chred fel a ganlyn; 34% Cristion, 19% dim crefydd, 1% Agnostig, 0.5% Anffyddiwr, 0.7% Bwdhydd, 0.4% Hindŵ, 0.4% Iddew a 0.04% Mwslim ac 1% arall.

6. Cwynion / Camau Disgyblu ac Achosion eraill

Sylwer: Mae unrhyw ffigyrau oedd yn is na phump wedi'u talgrynnu i lawr i ddim i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

Tabl 17 – Yr holl gwynion / achosion disgyblu yn 2014/15

Achosion	Cyfanswm	Gwryw	Benyw	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsrywiol
Absenoldeb Salwch	205	62	143	7	113	83	2	2	13	97	0	64	0
Cwyn / Bwlio	23	16	7	0	13	10	0	1	2	12	0	10	0
Disgyblu / Gallu	44	22	22	1	25	17	1	0	5	18	0	13	0
Cyfanswm	272	100	172	8	151	110	3	3	20	127	0	87	0

Sylwer: Mae gwybodaeth ynglŷn ag achosion Cwynion a Bwlio yn cynnwys y rhai sy'n cyflwyno'r gŵyn. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu / Gallu yn cynnwys yr holl staff y cyflwynwyd cwyn yn eu herbyn.

Mae mwy o achosion yn ymwneud â gweithwyr o ystod oedran 25-49, mewn absenoldeb salwch, cwyn / bwlio ac achosion disgyblu/gallu. Mae yna hefyd fwy o achosion yn cynnwys gweithwyr benywaidd, fodd bynnag, mae hyn yn cynrychioli proffil y gweithlu o 26:74 gwrywod i fenywod.

Mae'r cyfrif cwyn / bwlio wedi gwrthdroi ers yr adroddiad diwethaf ac nid yw'n adlewyrchu cymhareb proffil y gweithlu o ddynion i ferched. Mae dynion 2.28 gwaith yn fwy tebygol o fod yn rhan o achosion cwynion / bwlio na benywod. O ran absenoldeb salwch, mae'r dadansoddiad yn cyd-fynd â chymhareb proffil y gweithlu o 26:74 gwrywod i fenywod. Mae ffigyrau disgyblu / gallu yr un fath ar gyfer gwrywod a benywod, fodd bynnag, mewn perthynas â phroffil y gweithlu mae cyfran uwch o weithwyr gwrywaidd wedi bod yn rhan o achosion disgyblu / gallu na benywod. Mae nifer y gweithwyr cyflogedig sy'n datgan fod ganddynt anabledd ac ag absenoldebau oherwydd salwch yn uchel o gymharu â chyfran y gweithwyr anabl yn y gweithlu.

7. Gweithwyr sy'n terfynu eu cyflogaeth gyda ni

Tabl 18a – Rhai sy'n gadael fesul rheswm yn ystod 2014/15

	Cyfanswm	16-24 Oed	25-49 Oed	50-64 Oed	65+ Oed	Benyw	Gwryw	Du a chefndir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod / Partneriaeth sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsrywiol
Diswyddo	10	*	6	*	*	6	*	*	*	6	*	*
Diswyddo – Salwch	14	*	*	7	*	8	6	*	*	6	*	*
Diwedd contract dros dro	84	29	39	12	*	51	33	*	*	20	*	*
Colli swydd – gorfodol	32	*	10	14	8	17	15	*	*	27	*	*
TUPE	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Anwifoddol	142	29	61	37	15	83	59	0	2	59	0	0
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymadawedig	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	9	1	2	4	2	5	4	0	2	3	0	0
Trwy gytundeb gan y ddwy ochr	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Heb ddechrau er eu bod wedi'u gosod ar y system	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd- gwirfoddol	25	*	5	17	*	16	9	*	*	20	*	*
Gweithiwr wrth gefn heb weithio am 18 mis	6	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	170	26	93	45	6	126	44	*	*	88	*	*
Ymddiswyddo – symud i awdurdod arall	23	*	22	*	*	15	8	*	*	10	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	7	*	*	*	*	7	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	122	23	78	18	*	83	39	*	*	43	*	*
Ymddiswyddo – gadael yr ardal	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – dychwelyd i addysg	8	5	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*
Ymdeoliad – Oedran	49	*	*	25	24	32	17	*	*	39	*	*
Ymdeoliad – Cynnar gwirfoddol	24	*	*	22	*	21	*	*	*	21	*	*
Ymdeoliad – Salwch	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwirfoddol	445	57	216	132	40	315	130	1	2	233	5	0
Cyfanswm	596	87	279	173	57	403	193	1	6	295	5	0

Tabl 18b – Rhai sy'n gadael yn ôl crefydd a chred yn ystod 2014/2015

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Cristion	Hindŵ	Iddew	Dim Crefydd	Heb ei nodi	Arall	Heb nodi
Diswyddo	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Diswyddo – Salwch	14	*	*	*	*	*	*	*	*	9
Diwedd contract dros dro	84	*	*	9	*	*	*	*	*	69
Colli swydd – gorfodol	32	*	*	8	*	*	*	*	*	18
TUPE	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Anwifoddol	142	1	0	25	0	1	10	4	1	100

Marwolaeth mewn Gwasanaeth	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymadawedig	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	9	0	0	3	0	0	1	0	0	5

Trwy gytundeb gan y ddwy ochr	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Heb ddechrau er eu bod wedi'u gosod ar y system	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd- gwifoddol	25	*	*	7	*	*	*	*	*	14
Gweithiwr wrth gefn heb weithio am 18 mis	6	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Ymddiswyddo	170	*	*	9	*	*	7	6	*	148
Ymddiswyddo – symud i awdurdod arall	23	*	*	*	*	*	*	*	*	18
Ymddiswyddo – Salwch	7	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	122	*	*	17	*	*	13	*	*	88
Ymddiswyddo – gadael yr ardal	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – dychwelyd i addysg	8	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Ymdeoliad – Oedran	49	*	*	8	*	*	*	*	*	38
Ymdeoliad – Cynnar gwifoddol	24	*	*	5	*	*	*	*	*	18
Ymdeoliad – Salwch	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwifoddol	445	1	1	53	0	0	23	13	3	351

Cyfanswm	596	2	1	81	0	1	34	17	4	456
-----------------	------------	----------	----------	-----------	----------	----------	-----------	-----------	----------	------------

Mae'r wybodaeth am rai sydd wedi gadael yn yr adroddiad hwn wedi'i chasglu ar system AD / Cyflogau am y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2014 a 31 Mawrth 2015. Os bydd gan weithiwr cyflogedig ddwy neu fwy o swyddi o fewn yr Awdurdod, bydd eu cofnod yn cael ei ddyblygu yn y data a allai amharu ar rai o'r ystadegau.

Rhwng y dyddiadau hynny gadawodd 596 o weithwyr, 445 (75%) wedi gadael yn wirfoddol a 142 (24%) wedi gadael yn anwirfoddol. O'r rhai a adawodd yn anwirfoddol roedd 84 (59%) yn staff y daeth eu cytundeb dros dro i ben, gadawodd 32 (23%) oherwydd diswyddo gorfodol a diswyddwyd 24 (17%) yn ystod y cyfnod hwn gyda 14 (10%) ohonynt yn cael eu diswyddo ar sail salwch.

Tabl 19 – Canran y rhai sy'n gadael fesul nodweddion a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	% y rhai sydd wedi gadael yn wirfoddol	% y rhai sydd wedi gadael yn anwirfoddol	% yr holl rai sydd wedi gadael	% y staff sy'n gweithio i ni	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn wirfoddol	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn anwirfoddol
Gwryw	41.55%	29.21%	32.38%	25.91%	Uchel	Fel y disgwylir
Benyw	58.45%	70.79%	67.62%	74.09%	Isel	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	0.00%	0.22%	0.17%	0.51%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Yn anabl	1.41%	0.45%	1.01%	1.68%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16-24	20.42%	12.81%	14.60%	7.07%	Uchel	Uchel
25-49	42.96%	48.54%	46.81%	56.24%	Isel	Isel
50-64	26.06%	29.66%	29.03%	33.37%	Isel	Isel
65+	10.56%	8.99%	9.56%	3.31%	Uchel	Uchel
Priod / Partneriaeth sifil	41.55%	52.36%	49.50%	54.52%	Isel	Fel y disgwylir
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	0.00%	1.12%	0.84%	0.32%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir

Ethnigrwydd

Mae nifer y gweithwyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a adawodd yr Awdurdod yn y cyfnod hwn yn is na'r llynedd gyda dim ond un gweithiwr yn gadael yr Awdurdod gyda'r rheswm wedi'i nodi fel ymddeoliad gwirfoddol.

Anabledd

Eleni gadawodd chwe gweithiwr yr awdurdod sydd wedi datgan fod ganddynt anabledd, sydd ychydig yn is na ffigwr y llynedd. Roedd y rhesymau dros adael yn cynnwys ymddiswyddo gwirfoddol a diswyddo am resymau salwch.

Rhyw

Eleni, fel mewn blynyddoedd blaenorol, roedd cyfran uwch o weithwyr benywaidd yn gadael y sefydliad o gymharu â gweithwyr gwrywaidd. Roedd gweithwyr benywaidd 2.08 gwaith yn fwy tebygol o adael y sefydliad na gweithwyr gwrywaidd, fodd bynnag, o gymharu â phroffil y gweithlu o 26:74 gwrywod i fenywod, gellir gweld bod gor-gynrychiolaeth gan ddynion yn y ffigyrau hyn. Ymddiswyddiad gwirfoddol oedd y prif reswm pam fod gweithwyr gwrywaidd yn gadael y sefydliad gyda diwedd cytundebau dros dro yn ail agos.

Oed

Mae gweithwyr rhwng 16-24 oed yn cynrychioli cyfran uchel iawn o rai sy'n gadael yn wirfoddol ac yn anwirfoddol, a'r prif resymau dros adael oedd bod cytundebau dros dro yn dod i ben a diswyddiad gwirfoddol. Fel y disgwylir, mae gweithwyr 65+ oed yn cynrychioli cyfran uchel iawn o rai sy'n gadael yn wirfoddol oherwydd ymddeoliad. Mae gan y grŵp oedran hwn hefyd gyfran uchel o rai sy'n gadael yn anwirfoddol, oherwydd nifer o resymau gwahanol; diswyddo ar sail iechyd, colli swydd gorfodol a diwedd cytundebau dros dro.

Priod / Partneriaeth Sifil

O'r gweithwyr a adawodd yr Awdurdod datganodd 49% ohonynt eu bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil, sydd ychydig yn uwch na'r blynyddoedd blaenorol. Mae'r rhan fwyaf o'r gweithwyr hyn wedi ymddiswyddo, ymddeol, diswyddo gorfodol neu daeth cytundeb dros dro i ben.

Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol

Mae nifer y gweithwyr cyflogedig sydd wedi datgan eu bod yn lesbiaid, yn hoyw neu'n ddeurywiol, a adawodd yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn yn ymddangos fel y disgwylir o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu. Y prif reswm a nodwyd dros adael yr awdurdod oedd diswyddo gwirfoddol.

Crefydd a Chred

O'r rhai a adawodd yn ystod y cyfnod datganodd 23% ohonynt wybodaeth ynglŷn â chrefydd neu gred neu ddim cred grefyddol, sy'n sylweddol is na'r llynedd a oedd yn 93%. O'r holl rai a adawodd, roedd 14% yn Gristnogion, fodd bynnag nid oedd 77% wedi nodi unrhyw grefydd. Diwedd cytundebau dros dro ac ymddiswyddo gwirfoddol oedd y prif resymau dros adael yr Awdurdod.

Trawsrywiol

Ni ddatganwyd unrhyw ddata o ran unigolion trawsrywiol sydd wedi gadael yn ystod y cyfnod hwn.

8. Y Ffordd Ymlaen

Defnyddir yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad hwn i:

- Nodi os oes unrhyw wahaniaethau rhwng y grwpiau
- Archwilio'r rhesymau dros unrhyw anomaleddau
- Ymdrin ag unrhyw annhegwch, anfantais neu wahaniaethu posibl.