

# Adroddiad Monitro Cyflogaeth Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

2015-2016

## 1. Cyflwyniad

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb. Er mwyn ein galluogi i wneud hyn, rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ni fonitro canlyniadau mewn cyflogaeth i sicrhau nad ydym yn gwahaniaethu heb yn wybod trwy gymhwyso ein polisiau. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r canlyniadau ar gyfer 2015-2016 yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu 2016-2020, y gellir ei ganfod ar ein gwefan:

<http://www.conwy.gov.uk/doc.asp?cat=12263&doc=37754>

Er mwyn diwallu ein Dyletswyddau Penodol o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb, mae'n rhaid i ni fonitro nodweddion a ddiogelir ar gyfer y canlynol:

- Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar 31 Mawrth 2016
- \*Dynion a merched fesul; swydd, graddfa, cyflog, math o gontract, patrymau gwaith
- Ymgeiswyr am swyddi dros y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais yn fewnol i newid swydd o fewn yr awdurdod –olrhain ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd i gyflwyno cais llwyddiannus
- Gweithwyr a gwblhaodd yr hyfforddiant
- Gweithwyr sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn eu herbyn;
- Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sy'n gadael a'u rhesymau dros adael

\*Mae'r wybodaeth hon yn ofynnol mewn perthynas â dynion a merched yn unig

## 2. Data Monitro Cyflogaeth

Dros y blynyddoedd rydym wedi ceisio gwella ein sefyllfa o ran cofnodi data cydraddoldeb ac adrodd ar gyfer ein gweithlu. Rydym yn casglu Data Monitro ar gyfer y meysydd canlynol:

- Oed
- Rhyw
- Ailbennu Rhywedd
- Tarddiad Ethnig
- Cenedligrwydd
- Anabledd
- Tueddfryd Rhywiol
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred.
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Lefel Gallu Cymraeg
- Cyfrifoldebau Gofalwr

Cymerwyd camau bob blwyddyn i wella'r Data Monitro Cydraddoldeb yr ydym yn ei gadw ar gyfer gweithwyr presennol. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys y data, lle y'i datgelwyd, ar bob un o'r nodweddion a ddiogelir. Cyflwynwyd recriwtio ar y we yng nghanol y cyfnod, gan wneud darpariaeth y data yn ofynnol, ac rydym eisoes wedi gweld gwelliant yn y data a gasglwyd.

Cynhaliwyd ymarfer â llaw i gofnodi ceisiadau ar gyfer hyfforddiant yn ystod y cyfnod hwn. Bydd pecyn llif gwaith yn cael ei osod ar system AD/Cyflogau yn y 12 mis nesaf, a fydd yn gymorth i wella ansawdd y data yn y maes hwn. Mae system AD/Cyflogau yn awr yn gallu cofnodi gwybodaeth drawsrywiol hefyd.

Oherwydd y nifer fechan o weithwyr o darddiad ethnig lleiafrifol, mae'r adroddiad hwn yn dangos data cyflogaeth y gweithlu wedi'i agregu yn y categori: Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig. Mae hyn ar waith er mwyn osgoi'r posibilrwydd o adnabod yr unigolion o'r data. Fodd bynnag, cesglir gwybodaeth data pobl ddu a lleiafrifoedd ethnig heb ei agregu gan y gweithwyr.

Sylwer: O fewn pob tabl mae unrhyw ffigur sy'n llai na phump wedi'i ddisodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

### 3. Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2016

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran				Rhyw		Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	Trawsrywiol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Archwilio a Chaffael	16	*	11	5	*	12	*	*	10	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	5	*	*	6	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	207	*	130	73	*	169	38	11	96	*	7	*	14
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	317	20	185	101	11	212	105	11	148	*	*	*	6
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	39	*	27	11	*	26	13	*	19	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	24	*	15	6	*	19	5	*	11	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	13	*	11	*	*	10	*	*	10	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	15	*	10	*	*	14	*	*	9	*	*	*	*
Addysg	2048	76	1269	666	37	1735	313	10	1261	*	5	*	98
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	513	9	233	241	30	154	359	17	268	*	*	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	10	*	8	*	*	*	7	*	6	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	73	*	53	19	*	20	53	*	34	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	568	18	278	254	18	494	74	18	334	5	8	*	18
Y Gyfraith a Llywodraethu	61	*	32	23	5	45	16	*	35	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	136	8	80	41	7	86	50	*	78	*	*	*	5
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	83	*	59	19	*	62	21	*	48	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	109	15	57	36	*	58	51	*	56	*	*	*	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>4239</b>	<b>159</b>	<b>2462</b>	<b>1506</b>	<b>112</b>	<b>3124</b>	<b>1115</b>	<b>76</b>	<b>2429</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>10</b>	<b>155</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2016 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2016 yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwisiaeth	Hindŵ	Tyst Jehovah	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ei nodi	Arall
Archwilio a Chaffael	16	*	*	*	7	*	*	*	*	*	9	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	207	*	*	*	73	*	*	*	*	37	87	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	317	*	*	*	66	*	*	*	*	42	199	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	39	*	*	*	22	*	*	*	*	10	6	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	24	*	*	*	16	*	*	*	*	7	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	13	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	15	*	*	*	6	*	*	*	*	*	6	*
Addysg	2048	*	*	*	65	*	*	*	*	20	1957	5
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	513	*	*	*	179	*	*	*	*	72	252	6
Rheoli Ystadau ac Asedau	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	73	*	*	*	25	*	*	*	*	35	9	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	568	*	*	*	231	*	*	*	*	104	218	7
Y Gyfraith a Llywodraethu	61	*	*	*	29	*	*	*	*	12	19	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	136	*	*	*	40	*	*	*	*	17	76	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	83	*	*	*	47	*	*	*	*	16	16	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	109	*	*	*	33	*	*	*	*	26	47	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>4239</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>850</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>407</b>	<b>2913</b>	<b>29</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2016 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 2- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2016**

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran				Rhyw		Yn anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Llei-frifoedd Ethnig (BME)	Trawsrywiol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Plant, Teuluoedd a Diogelu	70	*	35	26	5	51	19	*	28	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	295	109	129	47	10	150	145	*	73	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Addysg	1376	155	789	386	46	1170	206	8	754	*	*	*	40
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	42	*	16	18	7	30	12	*	21	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	47	*	22	23	*	39	8	*	22	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	*	*	*	6	*	*	5	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	91	30	35	18	8	55	36	*	28	*	*	*	6
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>1940</b>	<b>305</b>	<b>1030</b>	<b>523</b>	<b>82</b>	<b>1506</b>	<b>434</b>	<b>17</b>	<b>933</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>51</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2016 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd).

**Tabl 2a- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2016 yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffwisiaeth	Dim Crefydd	Heb ei nodi	Arall
Plant, Teuluoedd a Diogelu	70	*	*	*	17	*	8	42	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	295	*	*	*	40	*	17	234	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*
Addysg	1376	*	*	*	20	*	8	1344	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	42	*	*	*	6	*	*	35	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	47	*	*	*	16	*	6	24	*

Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	*	*	*	*	*	6	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	4	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	91	*	*	*	7	*	22	58	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>1940</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>112</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>1749</b>	<b>4</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2016 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae proffil gweithlu cyffredinol yr Awdurdod yn cynnwys 25% o weithwyr gwrywaidd a 75% o weithwyr benywaidd. Mae'r ffigwr hwn yn cynnwys gweithwyr parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol. Mae'r gweithlu gwrywaidd wedi gostwng o 1% yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Proffil oedran y gweithlu yw 7.51% yn 16-24 oed, 56.51% yn 25-49 oed, 32.84% yn 50-64 oed a 3.14% yn 65+. Mae'r ffigurau hyn yn debyg iawn i ffigurau'r llynedd. Yn ystod y cyfnod hwn roedd 3.33% o'r gweithwyr ar gyfnod mamolaeth. Mae 54.4% o'r gweithwyr wedi datgan eu bod naill ai'n briod neu mewn partneriaeth sifil ac mae 1.5% o'r gweithwyr wedi datgan fod ganddynt anabledd. Mae gwaith ar y gweill i wella ansawdd a faint o ddata a gedwir mewn perthynas ag ethnigrwydd, anabledd, tueddfryd rhywiol, crefydd a chred a thrawsrywiol.

Ar hyn o bryd, mae 1.5% o'r gweithwyr wedi datgan fod ganddynt anabledd, 0.4% wedi datgan eu tueddfryd rhywiol fel lesbiaid, hoyw neu ddeurywiol, 0.5% o weithwyr wedi datgan eu bod yn bobl ddu neu o gefndir ethnig lleiafrifol, 25% wedi datgan crefydd a chred neu ddim cred a 0.2% o weithwyr wedi nodi eu bod yn drawsrywiol.

Mae'r niferoedd a nodwyd yn nhablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy, gan yr unigolion a nodwyd yn Nhabl 1 ac 1a. Mae gennym nifer fawr o weithwyr sydd â mwy nag un swydd, yn aml yn rhan-amser ac yn aml mewn mathau gwahanol o swyddi a gwahanol wasanaethau, dyna'r rheswm pam fod gwahaniaethau yn y cyfansymiau a nodwyd. Bydd y math o gontract, ystod cyflog, math o swydd a graddfa'n cael eu cofnodi yn erbyn y swyddi a lenwyd ar system AD/Cyflogau. Nid yw Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yn cyflogi 7,518 o weithwyr, ond dyma nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi.

**Tabl 3- Nifer y swyddi yn ôl Math o Gontract**

Rhyw	Parhaol			Cyfnod Penodol			Achlysurol			Cyfanswm
	Llawn amser	Rhan amser	Oriau amrywiol	Llawn amser	Rhan amser	Oriau amrywiol	Llawn amser	Rhan amser	Oriau amrywiol	
Benyw	1090	1713	59	236	400	9	5	12	2081	<b>5605</b>
Gwryw	796	230	8	84	54	4	2	1	734	<b>1913</b>
	<b>1886</b>	<b>1943</b>	<b>67</b>	<b>320</b>	<b>454</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>2815</b>	<b>7518</b>

Mae'r ffigurau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi yng Nghonwy ac yn cynnwys gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill.

**Tabl 4- Nifer y swyddi yn ôl Ystod Cyflog**

Rhyw	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 - 20,000	Cyflog 20,001 - 24,000	Cyflog 24,001 - 28,000	Cyflog 28,001 - 32,000	Cyflog 32,001 - 36,000	Cyflog 36,001 - 40,000	Cyflog 40,001 - 45,000	Cyflog 45,001 - 50,000	Cyflog 50,000+	Cyfanswm
Benyw	4029	338	285	192	175	145	302	55	37	47	<b>5605</b>
Gwryw	1053	277	105	114	87	59	111	44	21	42	<b>1913</b>
<b>Cyfanswm</b>	<b>5082</b>	<b>615</b>	<b>390</b>	<b>306</b>	<b>262</b>	<b>204</b>	<b>413</b>	<b>99</b>	<b>58</b>	<b>89</b>	<b>7518</b>

Mae'r ffigurau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi yng Nghonwy gan gynnwys cyflog cyfwerth â llawn amser ar gyfer gweithwyr rhan-amser a gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill.

**Tabl 5- Nifer y swyddi yn ôl Math o Swydd**

Rhyw	Gweinyddol a Chlerigol	Gofal a chefnogaeth	Addysg	Rheoli	Heb ei nodi	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm
Benyw	425	1287	1012	88	162	1182	311	7	1131	<b>5605</b>
Gwryw	98	154	235	68	126	609	150	9	464	<b>1913</b>
	<b>523</b>	<b>1441</b>	<b>1247</b>	<b>156</b>	<b>288</b>	<b>1791</b>	<b>461</b>	<b>16</b>	<b>1595</b>	<b>7518</b>

Mae'r ffigurau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi yng Nghonwy ac yn cynnwys gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill. Mae'r categori rheoli yn cynnwys unigolion gyda phrif rôl o reoli. Fodd bynnag, bydd y categori proffesiynol yn cynnwys rhai sydd hefyd yn rheoli gweithwyr.

**Tabl 6- Nifer y swyddi yn ôl Graddfa**

Rhyw	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Benyw	1837	677	377	538	420	163	115	170	48	38	4	23
Gwryw	330	380	145	162	162	138	73	50	34	40	5	15
	<b>2167</b>	<b>1057</b>	<b>522</b>	<b>700</b>	<b>582</b>	<b>301</b>	<b>188</b>	<b>220</b>	<b>82</b>	<b>78</b>	<b>9</b>	<b>38</b>

Rhyw	Uwch Reolwyr	Dirprwy/Pennaeth	Athro/Athrawes	Ymgynghorydd Addysg	Gweithiwr Ieuenctid	Prentis Modern	Amrywiol	Cyfanswm ar gyfer yr holl raddfeydd
Benyw	7	73	926	13	29	18	129	<b>5605</b>
Gwryw	9	51	178	6	31	6	98	<b>1913</b>
	<b>16</b>	<b>124</b>	<b>1104</b>	<b>19</b>	<b>60</b>	<b>24</b>	<b>227</b>	<b>7518</b>

Mae'r ffigurau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi yng Nghonwy ac yn cynnwys gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill. Mae colofn yr Ymgynghorydd Addysg yn y tabl hwn yn cynnwys gweithwyr nad ydynt wedi'u lleoli mewn ysgolion megis Arolygwyr Ymgynghorol Addysg a Seicolegwyr.

### **Math o Contract – Nid yw'r ffigurau wedi newid yn sylweddol ers y flwyddyn flaenorol**

Merched sydd â 58% o'r swyddi parhaol llawn amser gyda 42% gan ddynion. Merched sydd â 88% o'r swyddi parhaol rhan amser gyda 12% gan ddynion. Merched sydd â 74% o'r swyddi cyfnod penodol llawn amser gyda 26% gan ddynion. Merched sydd â 88% o'r swyddi cyfnod penodol rhan amser gyda 12% gan ddynion. Merched sydd â 74% o'r swyddi achlysurol gyda 26% l gan ddynion.

### **Ystod Cyflog – Nid yw'r ffigurau wedi newid yn sylweddol ers y flwyddyn flaenorol**

Mae 72% o'r gweithlu benywaidd a 55% o'r gweithlu gwrywaidd o fewn y categori ystod cyflog hyd at £16,000.

Mae gweithwyr ar gyflogau hyd at £50,000 yn dilyn tuedd o oddeutu 75:25 benywod i wrywod, sydd yr un fath â'r gweithlu gwirioneddol o 75:25 gweithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd. Nid yw rhaniad gweithwyr benywaidd i wrywaidd yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch wedi newid llawer ers yr Adroddiad Monitro Cyflogaeth diwethaf ac mae'n awr yn 53:47 benywod i wrywod. Mae'r swyddi yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch yn cynnwys y Prif



Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Athrawon, Dirprwy Brif Athrawon ac Ymgynghorwyr/ Arolygwyr Addysg.

## **Math o swydd**

Mae 82% o'r swyddi sydd gan weithwyr benywaidd yn dod o dan y categorïau Addysg, Technegol, Gweithredol a Gofal, tra bo 76% o'r swyddi sydd gan weithwyr gwrywaidd yn yr un categorïau. O ran swyddi rheoli, mae 56% (88) o'r swyddi hyn gan weithwyr benywaidd a 44% (68) gan weithwyr gwrywaidd. O'r rhai mewn swyddi uwch reolwyr mae 44% (7) o'r swyddi hyn gan weithwyr benywaidd a 56% (9) gan weithwyr gwrywaidd. O gymharu â phroffil y gweithlu o 75:25 gweithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd, mae tan-gynrychiolaeth gan weithwyr gwrywaidd yn y categorïau Gweinyddol a Chlerigol, Gofal a Chefnogaeth ac Addysg, tra bo tan-gynrychiolaeth gan fenywod yn y categorïau Rheoli, Gweithredol a Phroffesiynol o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu.

## **Graddfa**

Mae 29% o'r holl swyddi o fewn Gradd G01, ac o'r rhain mae 85% gan weithwyr benywaidd a 15% gan weithwyr gwrywaidd. O fewn graddfeydd G03, G04, G05 a G08 mae tuedd o oddeutu 70:30 o fenywod i wrywod yn y swyddi hyn. Mae llai o gynrychiolaeth gan fenywod yng Ngraddfeydd G02, G06, G07 a G09 i G12 o gymharu â chymhareb y gweithlu cyffredinol o 75:25. Mae canran y benywod yn y graddfeydd hyn fel a ganlyn: G02 = 64%, G06=54%, G09 58%, G10 = 49%, G11 44% a G12=61%.

O gymharu â phroffil y gweithlu o 75% benywod a 25% gwrywod, mae benywod yn cael eu tan-gynrychioli yng nghategori Dirprwy/Pennaeth gyda 59% yn fenywod a 41% yn wrywod. Maent hefyd wedi'u tan-gynrychioli o fewn Gwaith leuenctid gyda 48% o fenywod, 52% gwrywod, er gall hyn adlewyrchu'r grwpiau y maent yn gweithio gyda nhw. Mae benywod yn parhau i fod wedi'u tangynrychioli yng nghategori Uwch Reolwyr gyda 48% o gymharu â 56% o wrywod. Mae prentisiaid modern yn dilyn proffil y gweithlu gyda rhaniad o 75% benywod, 25 gwrywod. Mae gwrywod yn cael eu tan-gynrychioli yn y categori Addysg sy'n cynnwys 84% o fenywod a 16% o wrywod. O fewn categori Ymgynghorol Addysg, mae'r rhaniad gwrywod/benywod ychydig yn agosach at broffil y gweithlu, fodd bynnag mae'r rhaniad ychydig yn agosach at broffil y gweithlu na rhai o'r categorïau eraill lle bo tan-gynrychiolaeth yn fwy amlwg.

## 4. Recriwtio a Hyrwyddo

Mae'r holl geisiadau am swyddi (heblaw gweithwyr mewn ysgolion megis athrawon, cynorthwyr dysgu a swyddi cyflenwi) yn cael eu mewnbynnu ar y system AD/Cyflogau yn ystod y cam recriwtio. Mae'r system newydd i recriwtio ar y we yn caniatáu i ymgeiswyr wneud cais am swydd ar-lein. Mae eu manylion, gan gynnwys gwybodaeth ofynnol am Gydraddoldeb y mae'n rhaid iddynt ei darparu wrth wneud cais am unrhyw rôl o fewn y Cyngor yn cael eu mewnbynnu ar y system AD/Cyflogau yn awtomatig. Mae'r wybodaeth monitro Cyflogaeth ar gael i staff Adnoddau Dynol yn unig ac mae'n cael ei hystyried yn wybodaeth sensitif.

Rhwng 1 Ebrill 2015 a 31 Mawrth 2016 roedd 205 o swyddi gwag. Dylid nodi bod 34% o swyddi gwag (69) ym maes Gofal Cymdeithasol a 26% o swyddi gwag (54) ym maes yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau (AFfCh). Gall hyn ddylanwadu ar ddadansoddiad y data hwn, gan fod Gofal Cymdeithasol yn denu mwy o ymgeiswyr benywaidd ac AFfCh yn denu mwy o weithwyr gwrywaidd. Mae'r holl ddyrchafiadau yn cael eu cyflawni yn erbyn swydd wag a nodwyd sydd wedi'i hysbysebu a dilynir y broses recriwtio arferol. Bydd y system AD/Cyflogau wedi'i diweddarau yn cynnwys gweithwyr mewn ysgolion.

**Tabl 7 – Swyddi Gwag Mewnol ac Allanol yn 2015/16**

Gwasanaeth	Cyfrif Swyddi a Hysbysebwyd
Archwilio a Chaffael	1
Plant, Teuluoedd a Diogelu	15
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	19
Adnoddau Dynol Corfforaethol	3
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	2
Gwasanaethau Addysg	2
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	41
Technoleg Gwybodaeth	9
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	54
Y Gyfraith a Llywodraethu	8
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	11
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	1
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	39
<b>Cyfanswm</b>	<b>205</b>

**Tabl 8a- Ymgeiswyr Allanol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw/ Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	15	*	11	*	*	10	*	*	*	*	*	8	*	8
Plant, Teuluoedd a Diogelu	197	37	153	7	24	130	32	8	11	*	*	75	*	91
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	371	145	214	12	137	175	44	*	13	6	20	72	15	160
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	29	9	20	*	10	18	*	*	*	*	*	6	*	15
Gwella a Datblygu Corfforaethol	9	*	5	*	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	26	*	21	*	7	12	*	*	5	*	*	7	*	14
Gwasanaethau Corfforaethol	21	16	5	*	*	12	9	*	*	*	*	17	*	19
Gwasanaethau Addysg	164	40	107	17	19	119	19	*	7	*	6	58	*	84
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	628	497	118	13	90	387	129	*	21	5	26	221	7	329
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	106	90	16	*	28	71	*	*	*	5	8	32	*	53
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	830	195	612	23	132	457	177	*	63	*	57	258	35	426
Y Gyfraith a Llywodraethu	50	9	40	*	13	28	9	*	*	*	*	6	*	12
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	64	29	32	*	26	22	11	*	5	*	*	15	*	30
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	94	25	69	*	12	49	24	*	9	*	7	31	*	42
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	146	60	80	6	58	64	22	*	*	*	7	28	6	60
<b>Cyfanswm</b>	<b>2756</b>	<b>1163</b>	<b>1508</b>	<b>85</b>	<b>556</b>	<b>1568</b>	<b>488</b>	<b>4</b>	<b>140</b>	<b>30</b>	<b>145</b>	<b>840</b>	<b>77</b>	<b>1352</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 8b- Ymgeiswyr Mewnol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr mewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	5	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	5	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	76	11	65	*	*	62	13	*	*	*	*	34	*	29
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	67	20	47	*	22	34	11	*	*	*	5	25	*	25
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	10	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Gwella a Datblygu Corfforaethol	5	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	7	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	42	5	37	*	*	31	10	*	*	*	*	27	*	25
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	130	96	34	*	*	88	37	*	*	*	*	65	*	62
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	15	10	5	*	*	12	*	*	*	*	*	7	*	8
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	194	27	167	*	24	144	25	*	*	*	*	73	5	97
Y Gyfraith a Llywodraethu	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	13	6	7	*	6	7	*	*	*	*	*	*	*	8
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	31	5	26	*	*	28	*	*	*	*	*	16	*	16
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	38	15	23	*	14	19	5	*	*	*	*	8	*	12
<b>Cyfanswm</b>	<b>645</b>	<b>202</b>	<b>443</b>	<b>0</b>	<b>82</b>	<b>446</b>	<b>115</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>280</b>	<b>9</b>	<b>308</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 8c- Cyfanswm yr ymgeiswyr ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	20	*	14	*	*	15	*	*	*	*	*	13	*	11
Plant, Teuluoedd a Diogelu	273	48	218	7	25	192	45	*	11	*	*	109	6	120
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	438	165	261	12	159	209	55	*	13	6	25	97	15	185
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	7	*	7	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	7
Adnoddau Dynol Corfforaethol	39	11	28	*	14	22	*	*	*	*	*	10	*	22
Gwella a Datblygu Corfforaethol	14	*	10	*	*	11	*	*	*	*	*	7	*	7
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	33	*	28	*	10	15	*	*	5	*	*	9	*	17
Gwasanaethau Corfforaethol	24	19	5	*	*	12	12	*	*	*	*	20	*	22
Gwasanaethau Addysg	206	45	144	17	20	150	29	*	7	*	8	85	*	109
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	758	593	152	13	94	475	166	*	21	5	30	286	8	391
Rheoli Ystadau ac Asedau	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	121	100	21	*	30	83	5	*	*	5	8	39	*	61
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1024	222	779	23	156	601	202	*	63	6	60	331	40	523
Y Gyfraith a Llywodraethu	54	9	44	*	13	30	11	*	*	*	*	10	*	15
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	77	35	39	*	32	29	11	*	5	*	*	18	*	38
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	125	30	95	*	13	77	26	*	9	*	9	47	*	58
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	184	75	103	6	72	83	27	*	*	*	8	36	7	72
<b>Cyfanswm</b>	<b>3401</b>	<b>1365</b>	<b>1951</b>	<b>85</b>	<b>638</b>	<b>2014</b>	<b>603</b>	<b>6</b>	<b>140</b>	<b>33</b>	<b>163</b>	<b>1120</b>	<b>86</b>	<b>1660</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 9a- Ymgeiswyr Allanol ar restr fer ar gyfer cyflogaeth a dyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr allanol ar restr fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	7	*	5	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	51	11	39	*	7	27	15	*	*	*	*	20	*	27
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	84	35	44	5	37	37	8	*	*	*	*	17	*	38
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	11	*	8	*	*	8	*	*	*	*	*	*	*	7
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	7	*	6	*	*	6	*	*	8	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	40	6	32	*	*	28	8	*	*	*	*	15	*	26
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	180	145	31	*	26	102	44	*	8	*	7	78	*	86
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	27	22	5	*	*	22	*	*	*	*	*	8	*	9
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	165	29	134	*	20	109	30	*	6	*	11	54	*	79
Y Gyfraith a Llywodraethu	20	*	15	*	8	11	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	21	10	11	*	12	7	*	*	*	*	*	*	*	10
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	30	9	21	*	*	16	10	*	*	*	*	13	*	17
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	77	34	39	*	35	34	7	*	*	*	*	13	*	28
<b>Cyfanswm</b>	<b>729</b>	<b>311</b>	<b>397</b>	<b>21</b>	<b>158</b>	<b>420</b>	<b>128</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>239</b>	<b>15</b>	<b>346</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 9b- Ymgeiswyr Mewnol ar restr fer ar gyfer cyflogaeth a dyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr mewnol ar restr fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	35	6	29	*	*	30	*	*	*	*	*	14	*	14
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	39	12	27	*	14	20	5	*	*	*	*	14	*	14
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	6	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	6	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	19	*	16	*	*	13	6	*	*	*	*	12	*	11
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	98	73	25	*	*	66	27	*	*	*	*	48	*	49
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	10	7	*	*	*	8	*	*	*	*	*	5	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	93	14	79	*	7	72	14	*	*	*	*	38	*	42
Y Gyfraith a Llywodraethu	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	11	5	6	*	5	6	*	*	*	*	*	*	*	7
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	22	*	18	*	*	20	*	*	*	*	*	10	*	11
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	30	13	17	*	12	16	*	*	*	*	*	*	*	9
<b>Cyfanswm</b>	<b>382</b>	<b>139</b>	<b>243</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>266</b>	<b>65</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>160</b>	<b>8</b>	<b>177</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 9c- Cyfanswm yr ymgeiswyr ar restr fer ar gyfer cyflogaeth a dyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr ar restr fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	10	*	7	*	*	8	*	*	*	*	*	6	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	86	17	68	*	8	57	19	*	*	*	*	34	*	41
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	123	47	71	5	51	57	13	*	*	*	*	31	*	52
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	7	*	7	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	7
Adnoddau Dynol Corfforaethol	17	*	14	*	6	10	*	*	*	*	*	5	*	12
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	13	*	12	*	*	9	*	*	*	*	*	5	*	6
Gwasanaethau Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Addysg	59	9	48	*	*	41	14	*	*	*	*	27	*	37
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	278	218	56	*	30	168	71	*	8	*	11	126	*	135
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	37	29	8	*	5	30	*	*	*	*	*	13	*	13
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	258	43	213	*	27	181	44	*	6	*	13	92	8	121
Y Gyfraith a Llywodraethu	23	*	18	*	8	13	*	*	*	*	*	6	*	6
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	32	15	17	*	17	13	*	*	*	*	*	6	*	17
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	52	13	39	*	*	36	11	*	*	*	6	23	*	28
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	107	47	56	*	47	50	9	*	*	*	*	17	*	37
<b>Cyfanswm</b>	<b>1111</b>	<b>450</b>	<b>640</b>	<b>21</b>	<b>208</b>	<b>686</b>	<b>193</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>45</b>	<b>399</b>	<b>23</b>	<b>523</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.



**Tabl 10a – Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr allanol a benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	8	*	6	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 10b – Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr ymgeiswyr mewnol a benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	22	*	19	*	*	18	*	*	*	*	*	6	*	9
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	26	10	16	*	10	13	*	*	*	*	*	9	*	10
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	8	*	7	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	6
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	70	53	17	*	*	48	19	*	*	*	*	34	*	37
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	8	6	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	65	11	54	*	6	49	10	*	*	*	*	27	*	25
Y Gyfraith a Llywodraethu	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	10	*	6	*	5	5	*	*	*	*	*	*	*	6
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	10	*	9	*	*	9	*	*	*	*	*	*	*	6
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	23	10	13	*	10	12	*	*	*	*	*	*	*	7
<b>Cyfanswm</b>	<b>259</b>	<b>99</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>177</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>99</b>	<b>6</b>	<b>121</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 10c –Cyfanswm yr ymgeiswyr a benodwyd**

Gwasanaeth	Cyfanswm a benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	25	5	20	*	*	20	*	*	*	*	*	6	*	10
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	34	12	22	*	12	18	*	*	*	*	*	11	*	15
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Adnoddau Dynol Corfforaethol	6	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	9	*	8	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	7
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	73	54	19	*	*	49	21	*	*	*	*	35	*	38
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	11	8	*	*	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	72	12	60	*	7	53	12	*	*	*	*	31	*	29
Y Gyfraith a Llywodraethu	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	16	7	9	*	8	8	*	*	*	*	*	*	*	8
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	12	*	10	*	*	10	*	*	*	*	*	5	*	7
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	26	13	13	*	11	14	*	*	*	*	*	*	*	8
<b>Cyfanswm</b>	<b>302</b>	<b>115</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>204</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>112</b>	<b>6</b>	<b>142</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 11 – Recriwtio Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig a Phobl Anabl rhwng 2009-2015**

		Ymgeiswyr			Ar y Rhestr Fer			Penodiadau		
		Nifer yr ymgeiswyr	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer ar y Rhestr Fer	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer y Penodiadau	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm
2015-2016	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	33	100%	0.97%	10	30.30%	0.90%	2	6.06%	0.66%
	Yn anabl	163	100%	4.79%	45	27.61%	4.05%	12	7.36%	3.97%
	Cyfanswm Cyffredinol	3401			1111			302		
2014-2015	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	47	100%	2.09%	14	29.79%	1.98%	0	0.00%	0.00%
	Yn anabl	123	100%	5.46%	30	24.39%	4.25%	5	4.07%	1.98%
	Cyfanswm Cyffredinol	2252			706			253		
2013-2014	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	27	100%	1.28%	4	14.81%	0.75%	2	7.41%	0.81%
	Disabled	87	100%	4.13%	24	27.59%	4.51%	11	12.64%	4.47%
	Cyfanswm Cyffredinol	2109			532			246		
2012-2013	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	33	100%	1.90%	13	39.30%	2.10%	3	9.00%	1.80%
	Yn anabl	66	100%	3.90%	23	34.80%	3.80%	3	4.50%	1.80%
	Cyfanswm Cyffredinol	1678			599			165		
2011-2012	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	71	100%	2.10%	16	22.50%	1.80%	4	5.60%	2.30%
	Yn anabl	151	100%	4.50%	36	23.80%	4.10%	3	2.00%	1.70%
	Cyfanswm Cyffredinol	3363			877			172		
2010-2011	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	81	100%	2.60%	11	13.60%	1.20%	3	3.70%	1.90%
	Disabled	117	100%	3.80%	37	31.60%	3.90%	4	3.40%	2.60%
	Cyfanswm Cyffredinol	3062			938			155		
2009-2010	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	107	100%	2.50%	13	12.10%	1.10%	2	1.90%	1.00%
	Yn anabl	122	100%	2.90%	49	40.20%	4.00%	5	4.10%	2.60%
	Cyfanswm Cyffredinol	4244			1210			195		
2008-2009	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	80	100%	2.70%	19	23.80%	2.50%	0	0.00%	0.00%
	Yn anabl	86	100%	2.90%	23	26.70%	3.10%	0	0.00%	0.00%
	Cyfanswm Cyffredinol	2940			748			105		
2007-2008	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	128	100%	3.30%	35	27.30%	2.70%	10	7.80%	2.70%
	Yn anabl	96	100%	2.50%	43	44.80%	3.40%	4	4.20%	1.10%
	Cyfanswm Cyffredinol	3826			1280			372		
2006-2007	Du a Lleiafrifoedd Ethnig	79	100%	2.00%	14	17.70%	1.20%	5	6.30%	1.40%
	Yn anabl	70	100%	1.80%	31	44.30%	2.70%	4	5.70%	1.10%
	Cyfanswm Cyffredinol	3921			1165			350		

Mae'r tabl uchod yn dangos tuedd sy'n gostwng ers 2009-10 yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan eu bod yn bobl ddu neu o leiafrifoedd ethnig. Roedd 0.97% o gyfanswm y ceisiadau a dderbyniwyd yn geisiadau gan ymgeiswyr du a lleiafrifoedd ethnig. Ers yr adroddiad diwethaf, gellir gweld cynnydd bychan yn nifer y penodiadau a wnaed i weithwyr du a lleiafrifoedd ethnig gyda 0.66% o gyfanswm y penodiadau i bobl ddu a lleiafrifoedd ethnig.

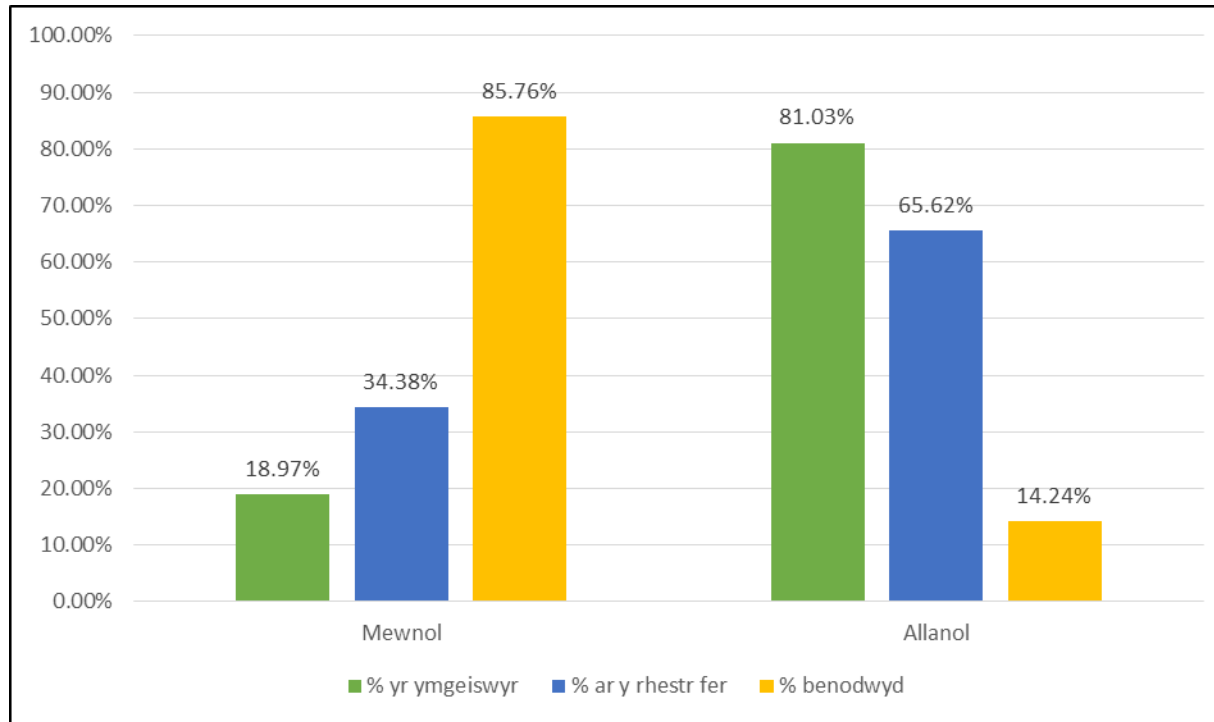
Mae'r tabl yn dangos yn ystod 2015-16, gellir gweld cynnydd yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan fod ganddynt anabledd gyda 163 o'r ymgeiswyr wedi datgan fod ganddynt anabledd. Mae hyn yn cyfateb i 4.79% o gyfanswm yr ymgeiswyr ac yn ddiddorol, er bod nifer yr ymgeiswyr sy'n datgan fod ganddynt anabledd wedi cynyddu, o gymharu â chyfanswm cyffredinol y ceisiadau a dderbyniwyd, mae 4.79% un canran yn is na'r llynedd, ond mae hyn yn bennaf oherwydd y cafwyd cynnydd o 40% yn y ceisiadau yn ystod y cyfnod.

## **4.1 Dadansoddiad Recriwtio**

### **Math o ymgeisydd**

Cafwyd 3401 o geisiadau ar gyfer y 205 o swyddi gwag, cyfartaledd o 16.5 cais ar gyfer pob swydd wag. Mae Siart 1 yn dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng nifer yr ymgeiswyr mewnol ac allanol. Mae'n dangos bod 40% o'r holl ymgeiswyr wedi bod yn llwyddiannus ac wedi'u penodid. Mae hyn yn cymharu â 1.6% o ymgeiswyr allanol.

## Siart 1 – Nifer yr ymgeiswyr o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl categori ymgeisydd:



### Rhyw

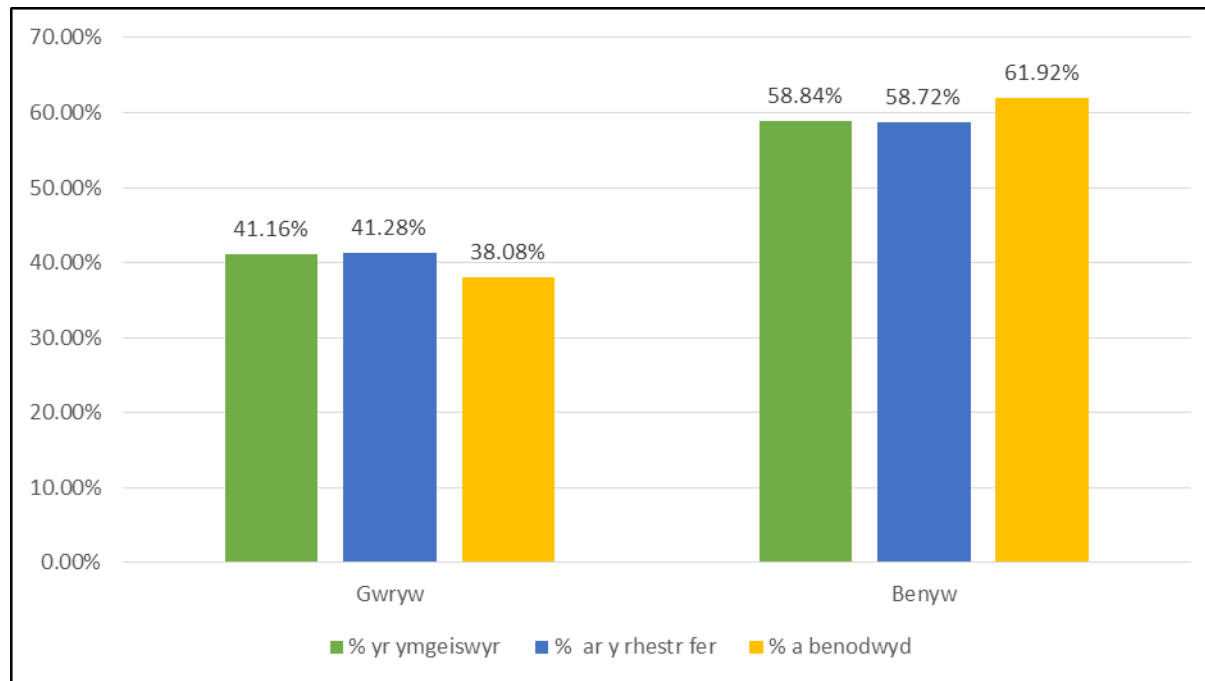
Yn gyffredinol, roedd 40% o'r holl ymgeiswyr am swyddi yn ddynion a 57% yn ferched, fodd bynnag mae'r canrannau hyn yn amrywio rhwng yr ymgeiswyr mewnol ac allanol. Mae ymgeiswyr mewnol yn llai tebygol o fod yn ddynion na merched, gan adlewyrchu'r proffil o weithwyr presennol. Fodd bynnag bu cynnydd mewn ceisiadau mewnol gan ddynion ers yr adroddiad diwethaf gyda 31% o geisiadau mewnol gan ddynion a 69% gan ferched. Roedd ceisiadau allanol wedi'u rhannu'n fwy cyfartal gyda 42% o'r ceisiadau gan ddynion a 55% o'r ceisiadau gan ferched a 3% o'r ceisiadau lle nad oedd yr ymgeiswyr wedi nodi'u rhyw.

Yn dibynnu ar y math o swydd a'r maes gwasanaeth, mae'r tueddiadau hyn yn amrywio'n sylweddol. Trwy ddadansoddi cyfanswm y ceisiadau a dderbyniwyd, derbyniodd y Gwasanaeth Datblygu Cymunedol,

Gwasanaethau Cymdeithasol, Addysg, AD Corfforaethol a'r Gyfraith a Llywodraethu 60% i 80% o geisiadau gan ferched. Mewn cymhariaeth, derbyniodd AFfCh, TG a'r Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai 60% i 80% o geisiadau gan ddynion. Nid yw'r ymgeiswyr sydd heb ddatgelu eu rhyw wedi'u cyfrif yn yr ystadegau hyn.

## Siart 2 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Rhyw:

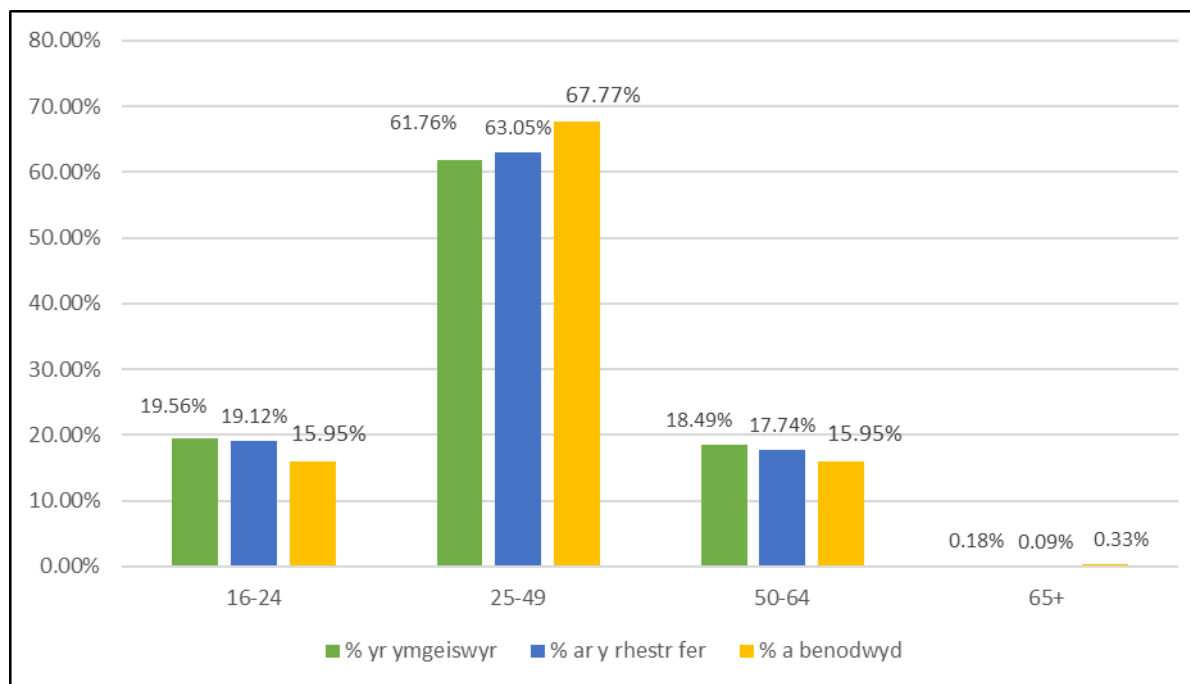
Yn gyffredinol roedd siawns ychydig yn uwch y byddai ymgeisydd benywaidd yn llwyddiannus yn hytrach nag ymgeisydd gwrywaidd. Nid yw'r ffigurau hyn wedi newid llawer ers y llynedd.



## Oed

Wrth ddadansoddi yn ôl oedran, mae'r rhan fwyaf o'r ymgeiswyr, mewnlol ac allanol, yn dod o dan ystod oedran 25-49. Cafodd hyn ei adlewyrchu yn y penodiadau lle bo 68% o'r holl benodiadau yn dod o dan ystod oedran 25-49.

### Siart 3 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Oedran



## Ethnigrwydd

Cafwyd 33 o geisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a oedd yn ffurfio 0.97% o gyfanswm y ceisiadau a wnaed. Mae'r ffigur hwn wedi gostwng ers yr adroddiad blaenorol ac yn parhau i fod yn isel o gymharu â chanran yr unigolion o gefndir ethnig lleiafrifol sy'n byw yn Sir Conwy fel y nodwyd yng Nghyfrifiad 2011 (2.3%).



## Ymgeiswyr Lleiafrifoedd Ethnig

	Nifer yr ymgeiswyr	% yr ymgeiswyr	Nifer ar restr fer	% ar restr fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Lleiafrif ethnig	33	0.97%	10	0.90%	2	0.66%
Heb fod o leiafrif ethnig	3368	99.03%	1101	99.10%	300	99.34%
Cyfanswm	3401		1111		302	

## Anabledd

Mae'r tabl canlynol yn dangos bod 4.79% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain yn Anabl, cynnydd bychan ers y 4.7% a gafwyd y llynedd. Mae canran yr ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain fel pobl anabl wedi cynyddu'n raddol dros y blynyddoedd diwethaf. Mae'r Gwasanaeth Datblygu Cymunedol, yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau a'r Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig yn parhau i ddenu nifer uchel o ymgeiswyr anabl. Roedd 7% o'r holl ymgeiswyr a ddatganodd anabledd yn llwyddiannus ac wedi'u penodi i swyddi gan olygu ar y cyfan roedd pobl anabl wedi derbyn 3.97% o'r holl benodiadau.

## Ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain yn anabl.

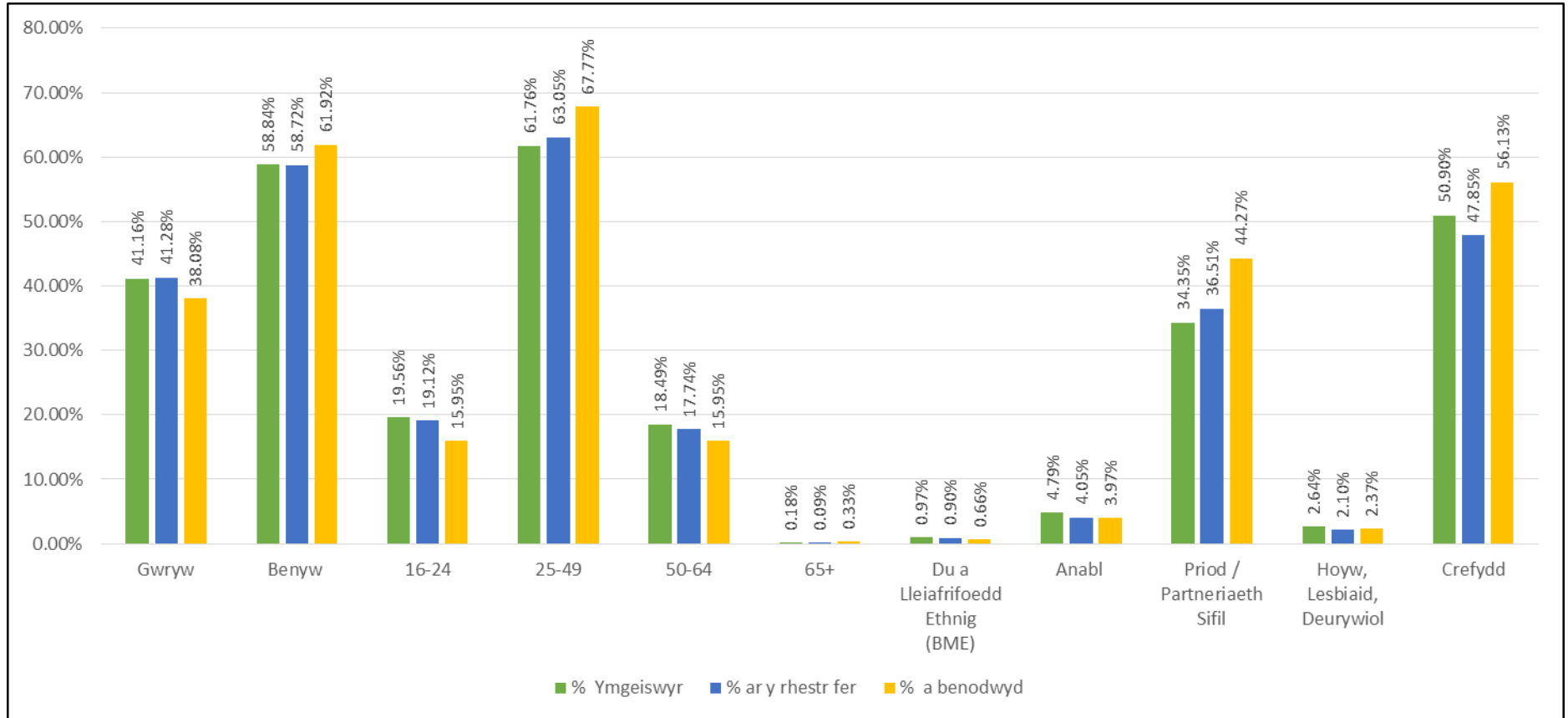
	Nifer yr ymgeiswyr	% yr ymgeiswyr	Nifer ar restr fer	% ar restr fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Anabl	163	4.79%	45	4.05%	12	3.97%
Ddim yn anabl	3238	95.21%	1066	95.95%	290	96.03%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	3401		1111		302	

Mae ymgeiswyr anabl yr un mor debygol â'r ymgeiswyr eraill o gael eu rhoi ar restr fer, gan adlewyrchu Cynllun Yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl yr Awdurdod (mae ymgeiswyr sy'n datgan Anabledd ac sy'n diwallu'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd wag yn derbyn cyfweliad). O gymharu â'r llynedd, mae canran y penodiadau i bobl anabl wedi cynyddu.

**Priod/Partneriaeth Sifil - Lesbiaid, Hoyw a Deurywiol - Crefydd a Chred - Trawsrywiol**  
 Dim digon o ddata i'w ddadansoddi.

**Crynodeb**

**Siart 4 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl nodwedd a ddiogelir**



## Crynodeb o'r ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodwedd a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	Ymgeiswyr	Ar restr fer	Penodwyd	% ar restr fer	% a benodwyd	Nifer y disgwylir eu cael ar restr fer	Nifer y disgwylir eu penodi	Dadansoddiad o'r rhestr fer	Dadansoddiad o'r penodiadau
Gwryw	1365	450	115	33.0%	8.4%	382-462	103-147	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	1951	640	187	32.8%	9.6%	555-651	153-205	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif ethnig	33	10	2	30.3%	6.1%	4-16	0-6	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Anabl	163	45	12	27.6%	7.4%	36-64	7-23	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16-24	638	208	48	32.6%	7.5%	170-225	44-74	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
25-49	2014	686	204	34.1%	10.1%	573-671	158-212	Uchel	Fel y disgwylir
50-64	603	193	48	32.0%	8.0%	160-213	40-70	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
65+	6	1	1	16.7%	16.7%	-1-5	0-2	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Priod/Partneriaeth Sifil	1120	399	112	35.6%	10.0%	310-383	83-123	Uchel	Fel y disgwylir
Crefydd	1660	523	142	31.5%	8.6%	469-557	128-176	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	86	23	6	26.7%	7.0%	16-37	2-14	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Yr holl ymgeiswyr	3401	1111	302	32.67%	8.8%				

## 5. Ceisiadau am Hyfforddiant a'r Hyfforddiant a Dderbyniwyd

Mae'r cyrsiau hyfforddi corfforaethol, fel y nodwyd yn ein Cynllun Dysgu a Datblygu, yn cael eu harchebu a'u cofnodi'n awtomatig ar ein system AD/Cyflogau. Pan fydd gwasanaethau yn trefnu hyfforddiant ar wahân ac ad hoc ar gyfer eu gweithwyr, mae gan bob gwasanaeth Swyddog Cyswllt Hyfforddiant sy'n gyfrifol am gofnodi'r hyfforddiant ar system AD/Cyflogau. Felly dylai'r cofnodion hyfforddiant a gynhelir ar ein system AD/Cyflogau adlewyrchu'r holl hyfforddiant sydd wedi'i gyflawni ar draws y Cyngor. Fodd bynnag, mae'n bosibl y bydd y cofnodion hyn yn cael eu tan-adrodd os nad yw'r holl hyfforddiant a gyflawnwyd wedi'i nodi ar system AD/Cyflogau.

Mae proses â llaw wedi'i defnyddio o fewn gwasanaethau i gofnodi ceisiadau am hyfforddiant sydd heb eu cymeradwyo. Bydd pecyn llif gwaith ar gyfer hyfforddiant yn cael ei weithredu o fewn y 12 mis nesaf fydd yn rhoi'r holl geisiadau am hyfforddiant drwy'r system AD/Cyflogau i wella'r broses bresennol o gasglu data. Bydd y gwelliant hwn yn ein galluogi i wella cipio data ynghyd â chofnodi'r gwahanol gamau yn y broses hyfforddi. Rydym hefyd wedi cyflwyno system hunanwasanaeth fydd yn galluogi staff i sicrhau bod eu cofnodion hyfforddiant eu hunain yn gywir.

Mae **Tabl 13a ac 13b** isod yn dangos yr hyfforddiant gwirioneddol a gyflawnwyd gyda nifer y ceisiadau am hyfforddiant a wrthodwyd wedi'i ychwanegu ato, i ddangos darlun cyflawn y ceisiadau am hyfforddiant. Mae hyn yn tybio bod yr holl gyrsiau a gyflawnwyd wedi'u ceisio'n ffurfiol, er y gwyddwn nad yw hyn yn digwydd yn aml mewn gwirionedd, yn enwedig pan fo hyfforddiant gorfodol yn cael ei drefnu ar gyfer staff heb ffurflen gais am hyfforddiant. Felly nid ydym yn hyderus bod y data yn y tabl hwn yn gyflawn ac felly rydym yn ystyriol iawn wrth nodi a fu unrhyw wahaniaethu yn y cam ceisio am hyfforddiant.

Mae **Tabl 14** isod yn dangos yr hyfforddiant gwirioneddol a gyflawnwyd yn ystod y cyfnod 2015-16.

**Tabl 13a- Ceisiadau am Hyfforddiant fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2015/16**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsrywiol
Archwilio a Chaffael	19	*	17	*	*	17	*	*	*	14	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	937	14	586	316	21	744	193	20	42	457	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	370	38	232	91	9	244	126	*	14	154	8	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	61	13	35	13	*	58	*	*	*	25	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	20	*	17	*	*	18	*	*	*	16	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	30	6	17	7	*	28	*	*	*	14	*	*
Addysg	470	26	304	132	8	353	117	*	10	253	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	402	8	256	128	10	106	296	*	12	198	5	9
Rheoli Ystadau ac Asedau	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	30	*	17	12	*	11	19	*	*	17	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1512	59	848	582	23	1287	225	12	43	840	23	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	51	5	16	26	*	38	13	*	*	31	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	144	17	94	31	*	87	57	*	6	78	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	111	*	80	27	*	84	27	*	*	70	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	101	22	49	24	6	50	51	*	7	31	*	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>4270</b>	<b>215</b>	<b>2575</b>	<b>1397</b>	<b>83</b>	<b>3133</b>	<b>1137</b>	<b>37</b>	<b>140</b>	<b>2204</b>	<b>49</b>	<b>17</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 13b – Ceisiadau am hyfforddiant yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Heb ei nodi	Dim Crefydd	Arall
Archwilio a Chaffael	19	*	*	*	8	*	*	11	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	937	12	14	11	313	*	*	356	206	25
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	370	*	*	*	105	*	*	203	55	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	61	*	*	*	46	*	*	*	15	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	20	*	*	*	14	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	30	*	*	*	15	*	*	9	*	*
Addysg	470	*	*	*	32	*	*	403	29	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	401	*	6	*	172	*	*	127	92	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	30	*	*	*	11	*	*	9	9	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1512	6	17	*	566	*	*	520	367	34
Y Gyfraith a Llywodraethu	51	*	*	*	35	*	*	11	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	144	*	5	*	44	*	*	78	17	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	111	*	*	*	69	*	*	19	20	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	101	*	*	*	30	*	*	26	43	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>4269</b>	<b>23</b>	<b>53</b>	<b>13</b>	<b>1461</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1785</b>	<b>864</b>	<b>68</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 14a- Hyfforddiant a gwblhawyd fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2015/16**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsrywiol
Archwilio a Chaffael	19	*	17	*	*	17	*	*	*	14	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	937	14	586	316	21	744	193	20	42	457	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	370	38	232	91	9	244	126	*	14	154	8	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	61	13	35	13	*	58	*	*	*	25	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	20	*	17	*	*	18	*	*	*	16	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	30	6	17	7	*	28	*	*	*	14	*	*
Addysg	470	26	304	132	8	353	117	*	10	253	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	401	8	255	128	10	106	295	*	12	198	5	9
Rheoli Ystadau ac Asedau	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	30	*	17	12	*	11	19	*	*	17	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1512	59	848	582	23	1287	225	12	43	840	23	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	51	5	16	26	*	38	13	*	*	31	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	144	17	94	31	*	87	57	*	6	78	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	111	*	80	27	*	84	27	*	*	70	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	101	22	49	24	6	50	51	*	7	31	*	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>4269</b>	<b>215</b>	<b>2574</b>	<b>1397</b>	<b>83</b>	<b>3133</b>	<b>1136</b>	<b>37</b>	<b>140</b>	<b>2204</b>	<b>49</b>	<b>17</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 14b – Hyfforddiant a gwblhawyd yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Heb ei nodi	Dim Crefydd	Arall
Archwilio a Chaffael	19	*	*	*	8	*	*	11	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	937	12	14	11	313	*	*	356	206	25
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	370	*	*	*	105	*	*	203	55	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	61	*	*	*	46	*	*	*	15	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	20	*	*	*	14	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	30	*	*	*	15	*	*	9	*	*
Addysg	470	*	*	*	32	*	*	403	29	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	401	*	6	*	172	*	*	127	92	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	30	*	*	*	11	*	*	9	9	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1512	6	17	*	566	*	*	520	367	34
Y Gyfraith a Llywodraethu	51	*	*	*	35	*	*	11	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	144	*	5	*	44	*	*	78	17	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	111	*	*	*	69	*	*	19	20	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	101	*	*	*	30	*	*	26	43	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>4269</b>	<b>23</b>	<b>53</b>	<b>13</b>	<b>1461</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1785</b>	<b>864</b>	<b>68</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.



## Tabl 15- Hyfforddiant Cydraddoldeb E-ddysgu - Modiwlau a gwblhawyd gan weithwyr

### Modiwl Arddel Amrywiaeth a gwblhawyd o 1 Ebrill 2015 tan 31 Mawrth 2016

	Arddel Amrywiaeth	Cyfanswm Nifer y Modiwlau a gwblhawyd
Nifer y Gweithwyr	192	2376

### Tabl 16 – Dadansoddiad o'r digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd – 2015/16

	Nifer y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y staff sydd wedi'u cyflogi ar hyn o bryd	Dadansoddiad
Gwryw	1136	24.5%	25.4%	Fel y disgwylir
Benyw	3133	67.7%	74.6%	Fel y disgwylir
Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	37	0.8%	0.5%	Fel y disgwylir
Anabl	140	3.0%	1.5%	Uchel
16 - 24	215	4.6%	9.9%	Isel
25 - 49	2574	55.6%	55.3%	Fel y disgwylir
50 - 64	1397	30.2%	31.8%	Fel y disgwylir
65+	83	1.8%	2.9%	Fel y disgwylir
Priod/Partneriaeth Sifil	2204	47.6%	51.3%	Fel y disgwylir
Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	49	1.1%	0.5%	Fel y disgwylir
Crefydd / Cred	2484	53.7%	22.3%	Isel
Trawsrywiol	0	0.0%	0.0%	Fel y disgwylir

Mae'r ystadegau yn dangos fod gweithwyr 16-24 oed a gweithwyr sydd wedi datgan eu crefydd neu gred yn ymddangos yn llai tebygol o dderbyn hyfforddiant na nodweddion eraill a ddiogelir a'r ystodau oedran eraill, er bod y data a gedwir am grefydd a chred yn llai cynhwysfawr. Mae dynion yr un mor debygol â merched o dderbyn

hyfforddiant, ynghyd â gweithwyr o gefndir ethnig lleiafrifol. Mae gweithwyr sydd wedi datgan fod ganddynt anabledd yn ymddangos yn fwy tebygol o dderbyn hyfforddiant na'r nodweddion eraill a ddiogelir. Mae gweithwyr sydd wedi derbyn hyfforddiant ac wedi datgan gwybodaeth mewn perthynas â chrefydd a chred fel a ganlyn; 34% Cristion, 20% dim crefydd, 1% Agnostig, 1% Anffyddiwr, 0.3% Bwdhydd, 0.02% Hindŵ, 0.02% Mwslim a 2% arall. Roedd 42% o'r gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant heb ddatgan unrhyw grefydd, gred neu ddim cred.

Mae llawer o'r cyrsiau mewnol yn rhan o Gynllun Dysgu a Datblygu Corfforaethol Conwy ac mae presenoldeb yn y cyrsiau hyn yn cael ei gofnodi ar y system AD/Cyflogau. Roedd digwyddiadau hyfforddiant ad-hoc hefyd yn cael eu cofnodi ar system AD/Cyflogau i sicrhau bod cofnodion hyfforddiant gweithwyr yn gywir ac wedi'u diweddarau. Fodd bynnag, nid oes digon o wybodaeth i ymgymryd â dadansoddiad data ystyrlon o'r data a gafwyd o nifer y ceisiadau hyfforddiant a gafodd eu gwrthod.

## 6. Cwynion / Camau Disgyblu ac achosion eraill

Sylwer: Mae unrhyw ffigurau sy'n llai na 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

**Tabl 17 – Yr holl Gwynion / Achosion Disgyblu yn 2015/16**

Achosion	Cyfanswm	Gwryw	Benyw	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsrywiol
Absenoldeb Salwch	127	57	70	*	79	42	*	*	8	56	*	56	*
Cwyn / Bwlio	19	6	13	*	8	11	*	*	*	12	*	5	*
Disgyblu / Gallu	63	28	35	*	33	29	*	*	*	31	*	25	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>209</b>	<b>91</b>	<b>118</b>	<b>4</b>	<b>120</b>	<b>82</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>86</b>	<b>0</b>

Nodyn: Mae gwybodaeth o dan yr achosion o Gwynion/Bwlio yn cynnwys yr achwynwyr. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu/ Gallu yn cynnwys y staff y gwnaed cyn yn eu herbyn.

Mae nifer eithaf uchel o achosion o absenoldeb salwch sy'n ymwneud â phobl anabl. Roedd 3% o'r gweithlu yn gysylltiedig ag achos absenoldeb salwch, ac roedd 6% o'r rhain yn weithwyr anabl, o gymharu â phroffil y gweithlu o 1.8%. Tra bod 4.9% o'r gweithwyr yn gysylltiedig â'r holl achosion, roedd 6.7% o'r achosion hynny yn cynnwys gweithwyr anabl.

Roedd 2.3% o'r holl weithwyr du a lleiafrifoedd ethnig yn rhan o'r holl achosion o gymharu â 4.9% o'r holl weithwyr ond mae hyn yn uwch na phroffil y gweithlu ar gyfer gweithwyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig o 0.6%.

Mae mwy o achosion yn cynnwys gweithwyr o fewn yr ystod oedran 25-49, yn yr achosion o absenoldeb salwch a disgyblu/gallu, ond mae'r ystod oedran yn fwy ar gyfer y grŵp hwn na'r grwpiau eraill. O ran yr achosion cwynion/bwlio, mae mwy o achosion yn y grŵp oedran 50-64. Yn yr holl achosion, mae mwy o achosion yn ymwneud â gweithwyr benywaidd, fodd bynnag, mae hyn yn gynrychioliadol o broffil y gweithlu o'r gymhareb 25:75 dynion i ferched.

Mae dadansoddiad yr achosion cwynion / bwlio yn adlewyrchu proffil y gweithlu gyda 68% o achosion yn fenywod a 32% yn wrywod. O'r 19 o achosion cwynion/bwlio, roedd 15 yn achosion cwynion nad oeddent yn gysylltiedig â bwlio gyda 4 achos pellach wedi'u datrys drwy'r Polisi Cwynion er eu bod yn gysylltiedig â honiadau o fwlio. Roedd yr achosion cwynion wedi'u cyflwyno gan weithwyr benywaidd gan fwyaf (80%) a'r achosion bwlio yn cynnwys rhaniad 50:50 o wrywod:benywod.

O ran absenoldeb salwch, roedd 55% o achosion yn fenywod a 45% yn wrywod. O gymharu â phroffil y gweithlu, mae'r ffigurau hyn yn dangos bod cyfran uwch o weithwyr gwrywaidd yn gysylltiedig ag achosion o absenoldeb salwch. Bu gostyngiad sylweddol yn nifer yr achosion o salwch ers y llynedd.

O ran achosion disgyblu/gallu, o gymharu â'r Adroddiad Monitro Cyflogaeth diwethaf, mae nifer yr achosion disgyblu/gallu wedi cynyddu ar gyfer dynion a merched, ond yn fwy ar gyfer merched gyda'r ffigurau yn dangos 13 yn fwy o achosion gyda benywod na'r adroddiad diwethaf. Dyma'r flwyddyn gyntaf ers cryn amser y mae nifer yr achosion o fenywod wedi bod yn fwy na'r achosion o wrywod, ac mae'n unol â phroffil y gweithlu.

## 7. Gweithwyr yn terfynu eu cyflogaeth gyda ni

Tabl 18a – Rhai sy'n gadael yn ôl Rheswm yn ystod 2014/15

	Cyfanswm	16 – 24 oed	25 – 49 oed	50 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Yn anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbïaid, Deurywiol	Trawsrywiol
Diswyddo	16	*	10	5	*	7	9	*	*	6	*	*
Diswyddo – Salwch	11	*	*	7	*	10	*	*	*	9	*	*
Diwedd contract dros dro	77	22	32	16	7	41	36	*	*	23	*	*
Colli swydd – Gorfodol	32	*	12	16	*	21	11	*	*	20	*	*
TUPE	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Anwifoddol</b>	<b>137</b>	<b>23</b>	<b>57</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>80</b>	<b>57</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>58</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	9	*	*	6	*	*	5	*	*	6	*	*
<b>Arall</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Drwy gytundeb cilyddol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Heb ddechrau er y paratowyd ar eu cyfer	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwifoddol	31	*	6	23	*	25	6	*	*	22	*	*
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	15	*	6	*	*	13	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	170	30	91	43	6	132	38	*	*	73	*	*
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	15	*	13	*	*	10	5	*	*	6	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	7	*	*	5	*	6	*	*	*	5	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	107	14	71	21	*	62	45	*	5	49	*	*
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	7	*	5	*	*	5	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Oedran	34	*	*	14	20	18	16	*	*	27	*	*
Ymdeol - Cynnar gwifoddol	27	*	*	25	*	19	8	*	*	21	*	*
Ymdeol – Salwch	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Gwifoddol</b>	<b>428</b>	<b>52</b>	<b>206</b>	<b>136</b>	<b>34</b>	<b>300</b>	<b>128</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>219</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Cyfanswm</b>	<b>574</b>	<b>75</b>	<b>263</b>	<b>187</b>	<b>49</b>	<b>384</b>	<b>190</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>283</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 18b – Rhai sy'n gadael yn ôl crefydd a chred yn ystod 2014/15**

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Cristion	Hindŵ	Dim Crefydd	Heb ei nodi	Arall	Heb ddatgan
Diswyddo	16	*	*	*	*	*	*	*	10
Diswyddo – Salwch	11	*	*	*	*	*	*	*	9
Diwedd contract dros dro	77	*	*	6	*	5	*	*	62
Colli swydd – Gorfodol	32	*	*	10	*	*	*	*	14
TUPE	1	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Anwifoddol</b>	<b>137</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>96</b>

Marwolaeth mewn Gwasanaeth	9	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Arall</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

Drwy gytundeb cilyddol	6	*	*	*	*	*	*	*	*
Heb ddechrau er y paratowyd ar eu cyfer	2	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwirfoddol	31	*	*	9	*	*	*	*	20
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	15	*	*	*	*	*	*	*	13
Ymddiswyddo	170	*	*	7	*	5	*	*	155
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	15	*	*	*	*	*	*	*	11
Ymddiswyddo – Salwch	7	*	*	*	*	*	*	*	5
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	107	*	*	25	*	15	6	*	58
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	2	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	7	*	*	*	*	*	*	*	7
Ymdeol – Oedran	34	*	*	10	*	5	*	*	18
Ymdeol - Cynnar gwirfoddol	27	*	*	*	*	*	*	*	19
Ymdeol – Salwch	4	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Gwirfoddol</b>	<b>428</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>313</b>

<b>Cyfanswm</b>	<b>574</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>83</b>	<b>1</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>413</b>
-----------------	------------	----------	----------	-----------	----------	-----------	-----------	----------	------------

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae'r wybodaeth am rai sydd wedi gadael yn yr adroddiad hwn wedi'i chasglu ar system AD / Cyflogau am y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2015 a 31 Mawrth 2016. Os bydd gan weithiwr cyflogedig ddwy neu fwy o swyddi o fewn yr Awdurdod, bydd eu cofnod yn cael ei ddyblygu yn y data a allai amharu ar rai o'r ystadegau.

Rhwng y dyddiadau hynny gadawodd 574 o weithwyr, 428 (75%) wedi gadael yn wirfoddol a 137 (24%) wedi gadael yn anwirfoddol a 9 (1%) wedi marw mewn gwasanaeth. O'r rhai a adawodd yn anwirfoddol roedd 77 (56%) yn staff y daeth eu cytundeb dros dro i ben, gadawodd 32 (23%) oherwydd diswyddo gorfodol a diswyddwyd 27 (20%) yn ystod y cyfnod hwn gyda 11 (40%) ohonynt yn cael eu diswyddo ar sail salwch.

**Tabl 19 – Canran y rhai sy'n gadael yn ôl nodweddion a ddiogelir**

Grŵp Cydraddoldeb	% y rhai sydd wedi gadael yn wirfoddol	% y rhai sydd wedi gadael yn anwirfoddol	% yr holl rai sydd wedi gadael	% y staff sy'n gweithio i ni	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn wirfoddol	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn anwirfoddol
Gwryw	29.91%	41.61%	33.10%	25.4%	Fel y disgwylir	Uchel
Benyw	70.09%	58.39%	66.90%	74.6%	Fel y disgwylir	Isel
Lleiafrif Ethnig	0.00%	2.19%	0.17%	0.5%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Yn anabl	2.57%	3.65%	1.05%	1.5%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16-24	12.15%	16.79%	13.07%	7.51%	Fel y disgwylir	Uchel
25-49	48.13%	41.61%	45.82%	56.51%	Isel	Isel
50-64	31.78%	32.85%	32.58%	32.84%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
65+	7.94%	8.76%	8.54%	3.14%	Uchel	Uchel
Priod / Partneriaeth sifil	51.17%	42.34%	51.39%	54.4%	Fel y disgwylir	Isel
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	0.00%	0.73%	0.87%	0.4%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir

## **Ethnigrwydd**

Mae nifer y gweithwyr o darddiad ethnig lleiafrifol, a adawodd yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn ychydig yn uwch na'r llynedd, yn codi o 1 i 3 o bobl, gyda'r rhesymau a nodwyd yn anwirfoddol.

## **Anabledd**

Gadawodd cyfanswm o 16 o weithwyr yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn a oedd wedi datgan anabledd, roedd 5 ohonynt yn anwirfoddol ac 11 yn wirfoddol.

## **Rhyw**

Eleni, fel mewn blynyddoedd blaenorol, roedd cyfran uwch o weithwyr benywaidd yn gadael y sefydliad o gymharu â gweithwyr gwrywaidd. Wrth gymharu'r ffigurau â phroffil y gweithlu o 75% benywod i 25% gwrywod; mae gormod o gynrychiolaeth gan wrywod yn y ffigurau gadael gyda dynion yn cyfrif ar gyfer 33% o gyfanswm y ffigwr y rhai sydd wedi gadael.

## **Oed**

Fel y llynedd, mae gweithwyr rhwng 16-24 oed yn cynrychioli cyfran uchel iawn o'r rhai sy'n gadael yn wirfoddol ac yn anwirfoddol, a'r prif resymau dros adael oedd bod cytundebau dros dro yn dod i ben a ymddiswyddiad gwirfoddol. Fel y disgwylir, mae gweithwyr 65+ oed yn cynrychioli cyfran uchel iawn o rai sy'n gadael yn wirfoddol oherwydd ymddeoliad. Mae gweithwyr 50-64 oed yn cyfrif ar gyfer 32% o gyfanswm y rhai sydd wedi gadael, fodd bynnag mae hyn yn cyfateb â phroffil y gweithlu.

## **Priod / Partneriaeth Sifil**

O'r gweithwyr a adawodd yr Awdurdod datganodd 49% ohonynt eu bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil. Mae'r ffigwr hwn yr un fath â'r llynedd. Mae'r rhan fwyaf o'r gweithwyr hyn wedi ymddiswyddo, ymddeol, diswyddo gorfodol, diswyddo gwirfoddol neu daeth cytundeb dros dro i ben.

## **Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol**

Mae nifer y gweithwyr cyflogedig sydd wedi datgan eu bod yn lesbiaid, yn hoyw neu'n ddeurywiol, a adawodd yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn yn ymddangos fel y disgwylir o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu. Y prif reswm a nodwyd dros adael yr awdurdod oedd ymddiswyddo gwirfoddol.

### **Crefydd a Chred**

O'r rhai a adawodd yn ystod y cyfnod datganodd 28% ohonynt wybodaeth ynglŷn â chrefydd neu gred neu ddim cred grefyddol, sy'n uwch na'r llynedd. O'r holl rai a adawodd, roedd 14% yn Gristnogion, 8% wedi nodi dim crefydd, fodd bynnag nid oedd 72% wedi nodi unrhyw grefydd. Diwedd cytundebau dros dro ac ymddiswyddo gwirfoddol oedd y prif resymau dros adael yr Awdurdod.

### **Trawsrywiol**

Ni ddatganwyd unrhyw ddata o ran unigolion trawsrywiol sydd wedi gadael yn ystod y cyfnod hwn.

## **8. Y Ffordd Ymlaen**

Defnyddir yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad hwn i:

- Nodi os oes unrhyw wahaniaethau rhwng y grwpiau
- Archwilio'r rhesymau dros unrhyw anomaleddau
- Ymdrin ag unrhyw annhegwch, anfantais neu wahaniaethu posibl.