

# Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

## Adroddiad Monitro Cyflogaeth

2016-2017

### 1. Cyflwyniad

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb. Er mwyn ein galluogi i wneud hyn, rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ni fonitro canlyniadau mewn cyflogaeth i sicrhau nad ydym yn gwahaniaethu heb yn wybod trwy gymhwysu ein polisiau. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r canlyniadau ar gyfer 2016-17 yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu 2016-2020, y gellir ei ganfod ar ein gwefan:

<http://www.conwy.gov.uk/cy/Council/Strategies-Plans-and-Policies/Equality-and-diversity/Strategic-Equality-Plan-2016-2020.aspx>

Er mwyn diwallu ein Dyletswyddau Penodol o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb, mae'n rhaid i ni fonitro nodweddion a ddiogelir ar gyfer y canlynol:

- Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar 31 Mawrth 2017
- \*Dynion a merched fesul; swydd, graddfa, cyflog, math o gontract, patrymau gwaith
- Ymgeiswyr am swyddi dros y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais yn fewnol i newid swydd o fewn yr awdurdod -olrhain ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd i gyflwyno cais llwyddiannus
- Gweithwyr a gwblhaodd yr hyfforddiant
- Gweithwyr sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn eu herbyn;
- Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sy'n gadael a'u rhesymau dros adael

\*Mae'r wybodaeth hon yn ofynnol mewn perthynas â dynion a merched yn unig

## 2. Data Monitro Cyflogaeth

Dros y blynyddoedd rydym wedi ceisio gwella ein sefyllfa o ran cofnodi data cydraddoldeb ac adrodd ar gyfer ein gweithlu. Rydym yn casglu Data Monitro ar gyfer y meysydd canlynol:

- Oedran
- Rhyw
- Ailbennu Rhyw
- Tarddiad Ethnig
- Cenedligrwydd
- Anabled
- Tueddfryd Rhywiol
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred.
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Lefel Gallu Cymraeg
- Cyfrifoldebau Gofalwr

Cymerwyd camau bob blwyddyn i wella'r Data Monitro Cydraddoldeb yr ydym yn ei gadw ar gyfer gweithwyr presennol. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys y data, lle y'i datgelwyd, ar bob un o'r nodweddion a ddiogelir. Cyflwynwyd recriwtio ar y we ym mis Rhagfyr 2015, gan wneud darpariaeth y data yn ofynnol, ac rydym eisoes wedi gweld gwelliant yn y data a gasglwyd. Yn ystod cyfnod yr adroddiad hwn, mae'r Gwasanaeth Addysg hefyd wedi dechrau defnyddio recriwtio ar y we, sy'n golygu bod pob swydd o fewn Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy bellach yn cael eu recriwtio trwy system ar y we a fydd yn helpu gwella casglu data Monitro Cydraddoldeb.

Fel arfer gwneir ymarferiad ymarferol i gofnodi ceisiadau am hyfforddiant a wrthodir. Bydd pecyn llif gwaith yn cael ei osod ar system AD/Cyflogau yn y 12 mis nesaf, a fydd yn gymorth i wella ansawdd y data yn y maes hwn. Bydd system hunanwasanaeth hefyd yn cael ei chyflwyno i'r holl staff yn ystod y 12 mis nesaf a fydd yn galluogi staff i ddiweddarau eu manylion personol eu hunain trwy ddefnyddio'r system hunanwasanaeth ar-lein. Bydd erthygl yn cael ei chyhoeddi yn y Briff Tîm yn egluro pwysigrwydd gwybodaeth Monitro Cydraddoldeb a'r gobaith yw y bydd hyn yn helpu i wella faint o ddata a gesglir gennym.

Oherwydd y nifer fechan o weithwyr o darddiad ethnig lleiafrifol, mae'r adroddiad hwn yn dangos y data wedi'i agregu yn y categori: Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig. Mae hyn yn osgoi'r posibilrwydd o adnabod yr unigolion o'r

data, ond caiff data heb ei agregu ei gasglu o hyd. O fewn pob tabl mae unrhyw ffigur sy'n llai na phump wedi'i ddisodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

### 3. Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2017

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	Trawsryweddol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Archwilio a Chaffael	14	*	*	6	5	*	*	11	*	*	9	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	8	*	*	*	*	*	*	6	*	*	6	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	181	*	37	55	53	33	*	145	36	9	78	*	5	*	8
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	304	21	79	60	75	60	9	194	110	10	139	5	*	*	10
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	39	*	*	16	11	6	*	25	14	*	17	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	20	*	*	9	*	5	*	15	5	*	10	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	12	*	*	5	*	*	*	9	*	*	10	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	16	*	*	5	6	*	*	14	*	*	11	*	*	*	*
Addysg	2021	75	368	538	648	359	33	1712	309	10	1224	*	8	*	104
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	509	13	65	81	191	140	19	151	358	14	253	*	9	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	9	*	*	*	*	*	*	*	7	*	6	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	81	5	13	24	32	7	*	20	61	*	35	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	565	19	90	95	198	145	18	490	75	21	321	5	15	*	18
Y Gyfraith a Llywodraethu	62	*	17	15	12	11	*	50	12	*	39	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	128	7	21	33	41	22	*	82	46	*	72	*	*	*	6
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	85	*	24	23	27	8	*	64	21	*	45	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	109	12	28	21	22	25	*	57	52	*	55	*	*	*	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>4163</b>	<b>164</b>	<b>756</b>	<b>992</b>	<b>1332</b>	<b>829</b>	<b>90</b>	<b>3047</b>	<b>1116</b>	<b>74</b>	<b>2330</b>	<b>23</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>162</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2017 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2017 yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwsiaeth	Hindŵ	Tyst Jehovah	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Archwilio a Chaffael	8	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	123	*	*	*	61	*	*	*	*	*	39	13	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	136	5	*	*	71	*	*	*	*	*	44	10	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	34	*	*	*	20	*	*	*	*	*	10	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	20	*	*	*	13	*	*	*	*	*	6	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	11	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	11	*	*	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*
Addysg	120	*	*	*	77	*	*	*	*	*	26	9	7
Amgylchedd, Ffyrd a Chyfleusterau	308	*	5	*	184	*	*	*	*	*	84	27	6
Rheoli Ystadau ac Asedau	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	75	*	4	*	27	*	*	*	*	*	35	6	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	391	*	6	*	239	*	*	*	*	*	105	29	8
Y Gyfraith a Llywodraethu	42	*	*	*	27	*	*	*	*	*	11	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	71	*	*	*	38	*	*	*	*	*	21	9	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	72	*	*	*	45	*	*	*	*	*	16	6	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	80	*	*	*	41	*	*	*	*	*	30	*	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>1513</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>866</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>438</b>	<b>126</b>	<b>32</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2017 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 2- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2017**

	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	Trawsryweddol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Plant, Teuluoedd a Diogelu	96	*	23	26	21	18	5	73	23	*	26	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	737	272	240	72	93	45	15	372	365	*	75	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	9	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*
Addysg	2124	272	428	498	536	324	66	1806	318	7	854	*	*	*	38
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	52	*	6	10	14	13	7	33	19	*	24	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	64	*	16	7	17	17	5	50	14	*	28	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	37	*	*	*	13	5	16	18	19	*	23	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	4	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadleda	180	54	45	20	23	25	13	119	61	*	29	*	*	*	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>3305</b>	<b>612</b>	<b>763</b>	<b>636</b>	<b>718</b>	<b>447</b>	<b>129</b>	<b>2478</b>	<b>827</b>	<b>17</b>	<b>1061</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>43</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2017 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

## Tabl 2a- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2017 yn ôl crefydd a chred

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2017 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwisiaeth	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Plant, Teuluoedd a Diogelu	39	*	*	*	18	*	12	6	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	90	4	6	*	51	*	22	5	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*
Addysg	50	*	*	*	27	*	15	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	16	*	*	*	12	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	34	*	*	*	20	*	7	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	15	*	*	*	9	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	2	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	48	*	*	*	13	*	26	6	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>297</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>152</b>	<b>1</b>	<b>89</b>	<b>24</b>	<b>7</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae proffil gweithlu cyffredinol yr Awdurdod yn cynnwys 26% o weithwyr gwrywaidd a 74% o weithwyr benywaidd. Mae'r ffigur hwn yn cynnwys gweithwyr parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol. Yn gyffredinol mae'r gweithlu gwrywaidd wedi cynyddu o 1% yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Mae'r gweithlu gwrywaidd achlysurol wedi cynyddu o 3% yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Proffil oedran y gweithlu yw 10% yn 16-24 oed, 20% yn 25-34 oed, 22% yn 35-44 oed, 27% yn 45-54 oed, 17% yn 55-64 oed a 3% yn 65+ oed. Ers yr Adroddiad Monitro Cyflogaeth diwethaf, mae'r categorïau oedran wedi newid ac maent rŵan wedi eu rhannu i flocciau o 10 mlynedd, gan y teimlwyd fod yr ystod 25-49 yn arbennig yn rhy fawr. Bydd hyn yn ein galluogi i gael gwell dealltwriaeth o ddadansoddiad oedran ein gweithwyr.

Yn ystod y cyfnod hwn roedd 2.7% o'r gweithwyr ar gyfnod mamolaeth. Ar hyn o bryd nid yw'r system yn caniatáu i ni gofnodi gweithwyr sy'n feichiog, fodd bynnag, gydag uwchraddiad diweddar o'r system bydd yn bosibl cofnodi'r dyddiad mae gweithwyr yn hysbysu eu rheolwyr o'u beichiogrwydd a chofnodi eu dyddiad MATB1. Bydd hyn yn gwella ein cofnodi ac yn caniatáu i ni adrodd ar weithwyr beichiog, yn ogystal â'r rheiny sydd wedi cymryd absenoldeb mamolaeth o fewn y cyfnod hwnnw.

Mae gennym y data canlynol ar gyfer staff yng Nghonwy: 100% rhyw, 100% oed, 99.40% priod/partneriaeth sifil, 48.4% hil, 42.5% anabledd, 35.5% crefydd/ cred, 35.6% lesbiad, hoyw neu ddeurywiol a 26.1% trawsryweddol. Nid yw'r ffigyrau hyn yn dangos faint o bobl sy'n dod o'r grŵp hwnnw, ond faint o bobl sydd wedi darparu gwybodaeth i ddweud eu bod yn perthyn i'r grŵp hwnnw neu nad ydynt o'r grŵp hwnnw.

Mae 45% o'r gweithwyr wedi datgan eu bod naill ai'n briod neu mewn partneriaeth sifil ac mae 1.2% o'r gweithwyr wedi datgan fod ganddynt anabledd. Ar hyn o bryd, mae 0.4% wedi datgan eu tueddfryd rhywiol fel lesbiad, hoyw neu ddeurywiol, 0.8% o weithwyr wedi datgan eu bod yn bobl ddu neu o gefndir ethnig lleiafrifol, 24% wedi datgan crefydd a chred neu ddim cred a 0.1% o weithwyr wedi nodi eu bod yn drawsrywiol. Mae'r ffigyrau ar gyfer y nodweddion gwarchodedig hyn yn parhau yn isel iawn, ond mae gwaith yn cael ei wneud i wella'r data cydraddoldeb a gedwir. Gyda chyflwyno Recriwtio ar y We ym mis Rhagfyr 2015, yn ogystal â chyflwyno system hunan-wasanaeth a fydd yn cael ei chyflwyno i'r holl aelodau staff yn y 12 mis nesaf, y gobaith yw y bydd y ffigyrau hyn yn gwella ymhellach. Bydd y system hunan-wasanaeth ar-lein wedi'i diweddarau yn galluogi staff i ddiweddarau eu manylion personol eu hunain trwy'r rhyngrwyd.

Mae'r niferoedd a nodwyd yn nhablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy, gan yr unigolion a nodwyd yn Nhabl 1 ac 2. Mae gennym nifer fawr o weithwyr sydd â sawl swydd, yn rhai rhan amser ac yn aml gwahanol fathau o swyddi mewn gwahanol wasanaethau, ac felly'r rheswm am y gwahaniaethau yn y cyfansymiau a ddangosir. Bydd y math o gontract, ystod cyflog, math o swydd a graddfa'n cael eu cofnodi yn erbyn y swyddi a lenwyd ar system AD/Cyflogau. Nid yw Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yn cyflogi 7,887 o weithwyr, ond dyma nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi.





**Tabl 3- Nifer y swyddi yn ôl math o Gontract**

Rhyw	Parhaol		Cyfnod Penodol			Cyfanswm
	Llawn amser	Rhan amser	Llawn amser	Rhan amser	Oriau amrywiol	
Benyw	1071	1773	217	359	2467	<b>5887</b>
Gwryw	789	242	100	48	821	<b>2000</b>
	<b>1860</b>	<b>2015</b>	<b>317</b>	<b>407</b>	<b>3288</b>	<b>7887</b>

Mae'r ffigyrau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi yng Nghonwy ac yn cynnwys gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill.

**Tabl 4 - Nifer y swyddi yn ôl Ystod Cyflog**

Rhyw	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 - 20,000	Cyflog 20,001 - 24,000	Cyflog 24,001 - 28,000	Cyflog 28,001 - 32,000	Cyflog 32,001 - 36,000	Cyflog 36,001 - 40,000	Cyflog 40,001 - 45,000	Cyflog 45,001 - 50,000	Cyflog 50,000+	Cyfanswm
Benyw	4292	367	277	171	184	167	290	44	49	46	<b>5887</b>
Gwryw	1135	278	112	113	83	61	108	45	24	41	<b>2000</b>
<b>Cyfanswm</b>	<b>5427</b>	<b>645</b>	<b>389</b>	<b>284</b>	<b>267</b>	<b>228</b>	<b>398</b>	<b>89</b>	<b>73</b>	<b>87</b>	<b>7887</b>

Mae'r ffigyrau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi yng Nghonwy gan gynnwys cyflog cyfwerth â llawn amser ar gyfer yr holl weithwyr rhan-amser a gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill. Mae 60% (3288) o'r gweithwyr hynn sy'n cael eu talu hyd at £16,000 yn weithwyr achlysurol y mae eu cyflog yn segur os nad ydynt yn gweithio, ac mae 75% (2467) ohonynt yn ferched a 25% (821) yn ddynion. Mae'r dadansoddiad rhyw o fewn yr ystod cyflog hwn yn adlewyrchu proffil rhyw y gweithlu, sef 79% yn ferched a 21% yn ddynion.

**Tabl 5- Nifer y swyddi yn ôl math o swydd**

Rhyw	Gweinyddol a Chlerigol	Gofal a chefnogaeth	Addysg	Rheoli	Heb ddatgan	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm
Benyw	381	1129	1050	84	43	1684	305	8	1203	<b>5887</b>
Gwryw	93	139	249	73	42	765	139	8	492	<b>2000</b>
	<b>474</b>	<b>1268</b>	<b>1299</b>	<b>157</b>	<b>85</b>	<b>2449</b>	<b>444</b>	<b>16</b>	<b>1695</b>	<b>7887</b>

Mae'r ffigyrau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi yng Nghonwy ac yn cynnwys gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill. Mae'r categori rheoli yn cynnwys unigolion gyda phrif rôl o reoli. Fodd bynnag, bydd y categori proffesiynol yn cynnwys rhai sydd hefyd yn rheoli gweithwyr.

**Tabl 6- Nifer y swyddi yn ôl Graddfa**

Rhyw	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Benyw	2008	700	366	601	425	176	112	170	46	36	5	20
Gwryw	342	388	166	189	164	139	72	47	35	40	5	12
	<b>2350</b>	<b>1088</b>	<b>532</b>	<b>790</b>	<b>589</b>	<b>315</b>	<b>184</b>	<b>217</b>	<b>81</b>	<b>76</b>	<b>10</b>	<b>32</b>

Rhyw	Uwch Reolwyr	Dirprwy/Pennaeth	Athro/Athrawes	Ymgynghorydd Addysg	Gweithiwr Ieuentid	Prentis Modern	Amrywiol	Cyfanswm ar gyfer yr holl raddfeydd
Benyw	8	75	963	12	22	6	136	<b>5887</b>
Gwryw	8	53	190	6	20	14	110	<b>2000</b>
	<b>16</b>	<b>128</b>	<b>1153</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>20</b>	<b>246</b>	<b>7887</b>

Mae'r ffigyrau hyn yn seiliedig ar nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi yng Nghonwy ac yn cynnwys gweithwyr addysg megis athrawon ac eraill. Mae colofn yr Ymgynghorydd Addysg yn y tabl hwn yn cynnwys gweithwyr nad ydynt wedi'u lleoli mewn ysgolion megis Arolygwyr Ymgynghorol Addysg a Seicolegwyr.

### **Math o Contract – Nid yw'r ffigyrau wedi newid yn sylweddol ers y flwyddyn flaenorol**

Ar 31 Mawrth 2017, mae 7887 o swyddi wedi'u llenwi yng Nghonwy (staff parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol), ac mae 75% ohonynt wedi'u llenwi gan ferched a 25% wedi'u llenwi gan ddynion. O'r 7887 swydd, mae 3875 (49.13%) yn parhaol, 724 (9.18%) yn rai cyfnod penodol a 3288 (41.69%) yn achlysurol.

Merched sydd â 73% o'r swyddi parhaol llawn amser gyda 27% gan ddynion. Merched sydd â 58% o'r swyddi parhaol llawn amser gyda 42% gan ddynion, a merched sydd â 88% o'r swyddi parhaol rhan amser a 12% yn ddynion. Mae'r ffigyrau hyn yr un fath â'r llynedd. Merched sydd â 80% o'r swyddi cyfnod penodol gyda 20% gan ddynion. Merched sydd â 68% o'r swyddi cyfnod penodol llawn amser gyda 32% gan ddynion. Merched sydd â

88% o'r swyddi cyfnod penodol rhan amser gyda 12% gan ddynion. Merched sydd â 75% o'r swyddi achlysurol gyda 25% gan ddynion. Merched sydd â 88% o'r swyddi rhan amser (parhaol a chyfnod penodol), o'i gymharu â 12% gan ddynion.

## **Ystod Cyflog – Nid yw'r ffigyrau wedi newid yn sylweddol ers y flwyddyn flaenorol**

Mae cyfanswm o 7887 swydd yng Nghonwy, gyda 54% (4292 swydd) o'r swyddi hynny wedi'u llenwi gan ferched yn yr ystod cyflog hyd at £16,000. Mae bron tri chwarter o'r gweithlu benywaidd (73%) a bron i hanner o'r gweithlu gwrywaidd yn cwmpo o fewn yr ystod cyflog hyd at £16,000.

Mae'r rhaniad merched a dynion yn yr ystod cyflogau gwahanol fel a ganlyn:

Hyd at 16,000, mae 79% yn ferched a 21% yn ddynion

£16,001 i £20,000, mae 57% yn ferched a 43% yn ddynion

£20,001 i £24,000, mae 71% yn ferched a 29% yn ddynion

£24,001 i £28,000, mae 60% yn ferched a 40% yn ddynion

£28,001 i £32,000, mae 69% yn ferched a 31% yn ddynion

£32,001 i £36,000, mae 73% yn ferched a 27% yn ddynion

£36,001 i £40,000, mae 73% yn ferched a 27% yn ddynion

£40,001 i £45,000, mae 49% yn ferched a 51% yn ddynion

£45,001 i £50,000, mae 67% yn ferched a 33% yn ddynion

£50,000+, mae 53% yn ferched a 47% yn ddynion.

Nid yw rhaniad gweithwyr benywaidd i wrywaidd yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch wedi newid llawer ers yr adroddiad Monitro Cyflogaeth diwethaf. Mae'r swyddi yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch yn cynnwys: y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Athrawon, Dirprwy Brif Athrawon ac Ymgynghorwyr/Arolygwyr Addysg.

Yn yr ystodau cyflog hyd at £16,000, £20,001 i £24,000, £32,001 i £36,000 a £36,000 i £40,000, mae tuedd o rhagamcannol y gellir ei chymharu â'r proffil gweithlu o 74:26 gweithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd. Fodd

bynnag, wrth gymharu â phroffil y gweithlu, mae llai o gynrychiolaeth o ferched yn yr ystodau cyflog £16,001 i £20,000, £24,001 i £28,000, £28,001 i £32,000, £40,001 i £45,000, £45,001 i £50,000 a £50,000+.

## Math o swydd

Mae 86% o'r swyddi sydd gan weithwyr benywaidd yn dod o dan y categorïau Addysg, Technegol, Gweithredol a Gofal, tra bo 82% o'r swyddi sydd gan weithwyr gwrywaidd yn yr un categorïau. O'r rhai mewn swyddi rheoli mae 54% (84) o'r swyddi hyn gan weithwyr benywaidd a 46% (73) gan weithwyr gwrywaidd. O'r rhai mewn swyddi uwch reolwyr mae 50% (8) o'r swyddi hyn gan weithwyr benywaidd a 50% (8) gan weithwyr gwrywaidd. O gymharu â phroffil y gweithlu o 76:24 gweithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd, mae tan-gynrychiolaeth gan weithwyr gwrywaidd yn y categorïau Gweinyddol a Chlerigol, Gofal a Chefnogaeth ac Addysg, tra bo tan-gynrychiolaeth gan ferched yn y categorïau Rheoli, Gweithredol a Phroffesiynol o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu.

## Graddfa

Mae 30% o'r holl swyddi o fewn Gradd G01, ac o'r rhain mae 85% gan weithwyr benywaidd a 15% gan weithwyr gwrywaidd. O fewn gradd G03, a G05 mae tuedd o tua 70:30 merched i ddynion yn y swyddi hyn. Mae llai o gynrychiolaeth gan ferched yng Ngraddfeydd G02, G06, G07 a G09 i G12 o gymharu â chymhareb y gweithlu cyffredinol o 74:26. Mae canran y merched yn y graddfeydd hyn fel a ganlyn: G02 = 64%, G06= 56%, G07 = 61%, G09 = 57%, G10 = 47%, G11 = 50% a G12=63%.

O gymharu â phroffil y gweithlu o 74% merched a 26% dynion, mae merched yn cael eu tangynrychioli yng nghategori Dirprwy/Pennaeth gyda 59% yn ferched a 41% yn ddynion. Maent hefyd wedi'u tangynrychioli o fewn Gwaith Ieuencid gyda 52% o ferched, 48% dynion, er gall hyn adlewyrchu'r grwpiau y maent yn gweithio gyda nhw. Mae merched yn parhau i fod wedi'u tangynrychioli yng nghategori Uwch Reolwyr gyda 48% o gymharu â 56% o ddynion. Mae dynion yn cael eu tangynrychioli yn y categori Addysg sy'n cynnwys 84% o ferched a 16% o ddynion. O fewn categori Ymgynghorol Addysg, mae'r rhaniad dynion/merched ychydig yn agosach at broffil y gweithlu, fodd bynnag mae'r rhaniad ychydig yn agosach at broffil y gweithlu na rhai o'r categorïau eraill lle bo tan-gynrychiolaeth yn fwy amlwg.

## 4. Recriwtio a Hyrwyddo

Mae'r holl geisiadau am swyddi yn cael eu mewnbynnu ar y system AD/Cyflogau yn ystod y cam recriwtio. Mae hyn hefyd rwan yn cynnwys ceisiadau am swyddi mewn ysgolion megis athrawon, cymhorthwyr addysgu a swyddi llanw, sy'n ddatblygiad newydd o'r system eleni. Mae'r system newydd i recriwtio ar y we yn caniatáu i ymgeiswyr wneud cais am swydd ar-lein. Mae eu manylion, gan gynnwys gwybodaeth ofynnol am Gydraddoldeb y mae'n rhaid iddynt ei darparu wrth wneud cais am unrhyw rôl o fewn y Cyngor yn cael eu mewnbynnu ar y system AD/Cyflogau yn awtomatig. Mae'r wybodaeth monitro Cyflogaeth ar gael i staff Adnoddau Dynol yn unig ac mae'n cael ei hystyried yn wybodaeth sensitif.

Ers y cyflwynwyd recriwtio ar y we ym mis Rhagfyr 2015, nid yw manylion personol ymgeiswyr yn cael eu rhannu gyda rheolwyr recriwtio tan ar ôl llunio rhestr fer, er mwyn sicrhau nad oes unrhyw wahaniaethu yn y broses llunio rhestr fer a bod y broses honno'n seiliedig ar y manylion a ddarparwyd yn y ffurflen gais. Bu tuedd yn yr ychydig flynyddoedd diwethaf o fwy o geisiadau oddi wrth ymgeiswyr BME ac anabl gan y Gwasanaeth Datblygu Cymunedol, yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau, Gwasanaeth Plant a Theuluoedd, Gwasanaeth Oedolion a Chymunedau Integredig a Theatrau a Chynadleddau. I'w gymharu â ffigyrau'r llynedd, roedd gan y Gwasanaeth Oedolion a Chymunedau Integredig, yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau, Gwasanaeth Datblygu Cymunedol a'r Gwasanaeth Plant a Theuluoedd ganran uwch o ymgeiswyr anabl ar restrau byr nag oedd y llynedd ac roedd gan yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau, Theatrau a Chynadleddau a'r Gwasanaeth Datblygu Cymunedol ganran uwch o ymgeiswyr BME ar restrau byr., Mae hyn yn welliant cadarnhaol o ran recriwtio ymgeiswyr du a lleiafrifoedd ethnig (BME) ac anabl yn y gwasanaethau hyn.

Rhwng 1 Ebrill 2016 a 31 Mawrth 2017 cafodd 513 o swyddi eu hysbysebu. Dylid nodi nad oedd 513 swydd wag, mae'r ffigwr hwn yn cynrychioli'r holl hysbysebion swyddi a gyhoeddwyd yn ystod y flwyddyn, gan gynnwys lle mae swydd wedi ei hail-hysbysebu a hefyd pan mae mwy nag un person wedi cael ei recriwtio i swydd. Mae'r ffigwr yn uwch na'r llynedd gan fod yr holl swyddi gwag Addysg bellach yn cael eu recriwtio trwy'r system recriwtio drwy'r we. Nid yw swyddi gwag addysg wedi cael eu cyfrif trwy'r system iTrent o'r blaen. Mae pob swydd achlysurol o fewn Gwasanaeth Datblygu Cymunedol bellach yn cael eu recriwtio trwy'r system hon, sydd hefyd wedi cyfrannu at y cynnydd mewn swyddi a hysbysebwyd yn ystod y cyfnod hwn. Mae'r holl ddyrchafiadau yn cael eu cyflawni yn erbyn swydd wag a nodwyd sydd wedi'i hysbysebu a dilynir y broses recriwtio arferol.

**Tabl 7 – Swyddi Gwag Mewnol ac Allanol yn 2016/17**

<b>Gwasanaeth</b>	<b>Cyfrif Swyddi a Hysbysebwyd</b>
Swyddfa'r Prif Weithredwr	2
Plant, Teuluoedd a Diogelu	44
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	62
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	4
Adnoddau Dynol Corfforaethol	7
Gwella a Datblygu Corfforaethol	2
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	6
Gwasanaethau Addysg	42
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	111
Rheoli Ystadau ac Asedau	1
Technoleg Gwybodaeth	19
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	135
Y Gyfraith a Llywodraethu	19
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	<b>16</b>
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	9
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	34
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>513</b>

**Tabl 8a- Ymgeiswyr Allanol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	174	51	123	*	35	58	36	32	12	*	*	*	8	54	10	102
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	375	177	198	*	137	87	61	64	23	*	*	7	20	76	10	190
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	26	10	16	*	13	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	15
Adnoddau Dynol Corfforaethol	22	6	16	*	6	6	6	*	*	*	*	*	*	7	*	8
Gwella a Datblygu Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	39	15	24	*	20	8	8	*	*	*	*	*	*	10	*	21
Swyddfa'r Prif Weithredwr	12	*	9	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Gwasanaethau Addysg	164	37	127	*	43	43	40	26	12	*	*	*	7	50	*	99
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	481	395	86	*	71	130	101	116	60	*	*	*	11	179	8	264
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	95	80	15	*	29	29	26	9	*	*	*	*	5	28	*	51
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	483	142	340	*	95	174	79	86	44	5	*	11	36	142	15	267
Y Gyfraith a Llywodraethu	93	23	70	*	31	24	17	10	8	*	*	*	9	29	*	45
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	112	43	69	*	16	49	24	18	5	*	*	*	*	45	*	60
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	118	40	78	*	22	45	14	27	8	*	*	*	5	29	*	60
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	204	112	92	*	58	83	20	31	12	*	*	*	14	37	*	121
<b>Cyfanswm</b>	<b>2406</b>	<b>1139</b>	<b>1266</b>	<b>1</b>	<b>580</b>	<b>753</b>	<b>437</b>	<b>429</b>	<b>190</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>125</b>	<b>694</b>	<b>58</b>	<b>1316</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.



**Tabl 8b – Ymgeiswyr Mewnol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	62	13	49	*	*	25	15	15	*	*	*	*	*	28	*	38
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	45	16	29	*	19	11	6	6	*	*	*	*	*	14	*	27
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	9	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Adnoddau Dynol Corfforaethol	9	*	8	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Gwella a Datblygu Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	10	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Swyddfa'r Prif Weithredwr	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	50	8	42	*	*	14	21	11	*	*	*	*	*	21	*	30
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	101	78	23	*	13	20	24	33	11	*	*	*	*	44	*	64
Rheoli Ystadau ac Asedau	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	29	23	6	*	7	8	9	5	*	*	*	*	*	10	*	16
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	162	32	130	*	23	61	22	37	18	*	*	*	15	58	8	100
Y Gyfraith a Llywodraethu	30	6	24	*	5	11	5	*	*	*	*	*	*	17	*	20
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	21	8	13	*	*	12	*	*	*	*	*	*	*	10	*	5
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	11	*	9	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	45	19	26	*	15	16	7	5	*	*	*	*	*	8	*	21
<b>Cyfanswm</b>	<b>590</b>	<b>214</b>	<b>376</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>192</b>	<b>123</b>	<b>125</b>	<b>45</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>225</b>	<b>19</b>	<b>350</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 8c – Cyfanswm Ymgeiswyr ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	236	64	172	*	39	83	51	47	14	*	*	*	8	82	11	140
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	420	193	227	*	156	98	67	70	26	*	*	7	21	90	13	217
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	35	13	22	*	16	10	*	*	*	*	*	*	*	7	*	20
Adnoddau Dynol Corfforaethol	31	7	24	*	11	8	8	*	*	*	*	*	*	9	*	14
Gwella a Datblygu Corfforaethol	9	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	49	18	31	*	22	12	12	*	*	*	*	*	*	13	*	29
Swyddfa'r Prif Weithredwr	14	*	10	*	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	10
Gwasanaethau Addysg	214	45	169	*	45	57	61	37	14	*	*	*	8	71	*	129
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	582	473	109	*	84	150	125	149	71	*	*	*	12	223	9	328
Rheoli Ystadau ac Asedau	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	124	103	21	*	36	37	35	14	*	*	*	*	5	38	*	67
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	645	174	470	*	118	235	101	123	62	6	*	13	51	200	23	367
Y Gyfraith a Llywodraethu	123	29	94	*	36	35	22	14	11	5	*	*	9	46	*	65
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	133	51	82	*	18	61	27	21	6	*	*	*	5	55	6	65
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	129	42	87	*	23	50	14	31	9	*	*	*	5	33	*	66
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	249	131	118	*	73	99	27	36	14	*	*	*	16	45	5	142
<b>Cyfanswm</b>	<b>2996</b>	<b>1353</b>	<b>1642</b>	<b>1</b>	<b>681</b>	<b>945</b>	<b>560</b>	<b>554</b>	<b>235</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>146</b>	<b>919</b>	<b>77</b>	<b>1666</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 9a – Ymgeiswyr Allanol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm Allanol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	77	18	59	*	10	26	19	12	9	*	*	*	5	25	6	48
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	160	68	92	*	48	34	30	29	16	*	*	*	9	41	5	77
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	11	*	8	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Adnoddau Dynol Corfforaethol	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	19	8	11	*	9	*	5	*	*	*	*	*	*	5	*	12
Swyddfa'r Prif Weithredwr	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	41	7	34	*	9	13	7	9	*	*	*	*	*	12	*	24
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	164	131	33	*	17	36	43	45	21	*	*	*	6	73	*	90
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	17	15	*	*	*	5	6	*	*	*	*	*	*	6	*	9
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	142	38	104	*	20	39	28	31	23	*	*	*	14	47	*	92
Y Gyfraith a Llywodraethu	49	9	40	*	16	10	9	7	7	*	*	*	*	21	*	21
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	34	17	17	*	5	14	7	6	*	*	*	*	*	15	*	19
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	33	9	24	*	8	8	6	9	*	*	*	*	*	7	*	18
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	80	42	38	*	27	33	*	9	7	*	*	*	5	15	*	48
<b>Cyfanswm</b>	<b>836</b>	<b>367</b>	<b>469</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>229</b>	<b>168</b>	<b>161</b>	<b>91</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>272</b>	<b>18</b>	<b>467</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 9b - Ymgeiswyr Mewnol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm Mewnol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	46	10	36	*	*	18	13	9	*	*	*	*	*	22	*	26
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	26	9	17	*	8	8	*	*	*	*	*	*	*	11	*	14
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	6	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	9	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	24	5	19	*	*	6	11	6	*	*	*	*	*	12	*	12
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	77	61	16	*	8	14	16	30	9	*	*	*	*	38	*	49
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	16	13	*	*	*	*	7	*	*	*	*	*	*	7	*	9
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	86	17	69	*	5	36	15	21	9	*	*	*	10	34	*	58
Y Gyfraith a Llywodraethu	22	*	18	*	*	8	*	*	*	*	*	*	*	12	*	13
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	12	5	7	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	6	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	28	15	13	*	11	12	*	*	*	*	*	*	*	*	*	11
<b>Cyfanswm</b>	<b>364</b>	<b>144</b>	<b>220</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>119</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>152</b>	<b>10</b>	<b>216</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 9c – Cyfanswm Ymgeiswyr a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	123	28	95	*	13	44	32	21	11	*	*	*	5	47	7	74
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	186	77	109	*	56	42	34	33	18	*	*	*	10	52	8	91
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	16	*	12	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	10
Adnoddau Dynol Corfforaethol	13	*	12	*	5	*	4	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Gwella a Datblygu Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	28	11	17	*	11	8	8	*	*	*	*	*	*	7	*	19
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	65	12	53	*	9	19	18	15	*	*	*	*	*	24	*	36
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	241	192	49	*	25	50	59	75	30	*	*	*	6	111	*	139
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	33	28	5	*	5	9	13	6	*	*	*	*	*	13	*	18
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	228	55	173	*	25	75	43	52	32	*	*	*	24	81	7	150
Y Gyfraith a Llywodraethu	71	13	58	*	20	18	13	9	9	*	*	*	*	33	*	34
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	46	22	24	*	7	20	8	8	*	*	*	*	*	19	*	23
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	39	10	29	*	9	10	6	12	*	*	*	*	*	9	*	22
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	108	57	51	*	38	45	6	11	8	*	*	*	7	19	*	59
<b>Cyfanswm</b>	<b>1200</b>	<b>511</b>	<b>689</b>	<b>0</b>	<b>229</b>	<b>348</b>	<b>249</b>	<b>244</b>	<b>120</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>62</b>	<b>424</b>	<b>28</b>	<b>683</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 10a – Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd**

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd yn Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	13	*	9	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	6	*	8
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	9	*	9	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	14	11	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	5
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	11	*	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Y Gyfraith a Llywodraethu	10	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadleda	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>78</b>	<b>23</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>36</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 10b – Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd**

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd yn Fewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	29	9	20	*	*	8	9	8	*	*	*	*	*	12	*	15
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	20	10	10	*	8	5	*	*	*	*	*	*	*	7	*	12
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	17	5	12	*	*	5	5	6	*	*	*	*	*	7	*	7
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	64	50	14	*	9	14	11	23	7	*	*	*	*	26	*	37
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	12	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	64	13	51	*	7	28	7	13	8	*	*	*	6	25	*	40
Y Gyfraith a Llywodraethu	14	*	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	10	*	6
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	9	*	5	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	0	9	9	*	5	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	8
<b>Cyfanswm</b>	<b>263</b>	<b>116</b>	<b>147</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>86</b>	<b>49</b>	<b>58</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>101</b>	<b>7</b>	<b>146</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 10 – Cyfanswm Ymgeiswyr a Benodwyd**

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	34	11	23	*	*	10	12	8	*	*	*	*	*	13	*	17
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	33	14	19	*	10	7	8	6	*	*	*	*	*	13	*	20
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	26	5	21	*	*	10	8	6	*	*	*	*	*	9	*	12
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	78	61	17	*	11	18	13	28	8	*	*	*	*	29	*	42
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	13	11	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	75	14	61	*	10	29	9	15	11	*	*	*	7	29	*	45
Y Gyfraith a Llywodraethu	24	*	20	*	7	7	6	*	*	*	*	*	*	15	*	10
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	14	6	8	*	*	9	*	*	*	*	*	*	*	5	*	6
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	6	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	0	10	11	*	5	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	9
<b>Cyfanswm</b>	<b>341</b>	<b>139</b>	<b>202</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>112</b>	<b>68</b>	<b>71</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>125</b>	<b>9</b>	<b>182</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth



**Tabl 11 – Recriwtio Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig a Phobl Anabl rhwng 2009-2017**

		Ymgeiswyr			Ar restr fer			Penodiadau		
		Nifer yr ymgeiswyr	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer Ar restr fer	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer y Penodiadau	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm
2016-2017	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	35	100%	1.17%	10	28.57%	0.83%	2	5.71%	0.63%
	Anabl	146	100%	4.87%	62	42.47%	5.17%	10	6.85%	3.13%
	Cyfanswm Cyffredinol	2996			1200			341		
2015-2016	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	33	100%	0.97%	10	30.30%	0.90%	2	6.06%	0.66%
	Anabl	163	100%	4.79%	45	27.61%	4.05%	12	7.36%	3.97%
	Cyfanswm Cyffredinol	3401			1111			302		
2014-2015	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	47	100%	2.09%	14	29.79%	1.98%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	123	100%	5.46%	30	24.39%	4.25%	5	4.07%	1.98%
	Cyfanswm Cyffredinol	2252			706			253		
2013-2014	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	27	100%	1.28%	4	14.81%	0.75%	2	7.41%	0.81%
	Anabl	87	100%	4.13%	24	27.59%	4.51%	11	12.64%	4.47%
	Cyfanswm Cyffredinol	2109			532			246		
2012-2013	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	33	100%	1.90%	13	39.30%	2.10%	3	9.00%	1.80%
	Anabl	66	100%	3.90%	23	34.80%	3.80%	3	4.50%	1.80%
	Cyfanswm Cyffredinol	1678			599			165		
2011-2012	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	71	100%	2.10%	16	22.50%	1.80%	4	5.60%	2.30%
	Anabl	151	100%	4.50%	36	23.80%	4.10%	3	2.00%	1.70%
	Cyfanswm Cyffredinol	3363			877			172		
2010-2011	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	81	100%	2.60%	11	13.60%	1.20%	3	3.70%	1.90%
	Anabl	117	100%	3.80%	37	31.60%	3.90%	4	3.40%	2.60%

	Cyfanswm Cyffredinol	3062			938			155		
2009-2010	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	107	100%	2.50%	13	12.10%	1.10%	2	1.90%	1.00%
	Anabl	122	100%	2.90%	49	40.20%	4.00%	5	4.10%	2.60%
	Cyfanswm Cyffredinol	4244			1210			195		
2008-2009	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	80	100%	2.70%	19	23.80%	2.50%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	86	100%	2.90%	23	26.70%	3.10%	0	0.00%	0.00%
	Cyfanswm Cyffredinol	2940			748			105		
2007-2008	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	128	100%	3.30%	35	27.30%	2.70%	10	7.80%	2.70%
	Anabl	96	100%	2.50%	43	44.80%	3.40%	4	4.20%	1.10%
	Cyfanswm Cyffredinol	3826			1280			372		
2006-2007	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	79	100%	2.00%	14	17.70%	1.20%	5	6.30%	1.40%
	Anabl	70	100%	1.80%	31	44.30%	2.70%	4	5.70%	1.10%
	Cyfanswm Cyffredinol	3921			1165			350		

Mae'r tabl uchod yn dangos tuedd sy'n gostwng ers 2009-10 yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan eu bod yn bobl ddu neu o leiafrifoedd ethnig. Fodd bynnag, gallwn weld cynnydd mewn ymgeiswyr o gefndir BME eleni gyda 1.7% o gyfanswm yr holl geisiadau oddi wrth ymgeiswyr o gefndir BME, o'i gymharu â ffigwr y llynedd o 0.97%, er o'i gymharu â chyfanswm o'r holl benodiadau a wnaed, mae penodiadau o ymgeiswyr BME wedi gostwng ychydig i 0.63% o'r holl benodiadau a wnaed.

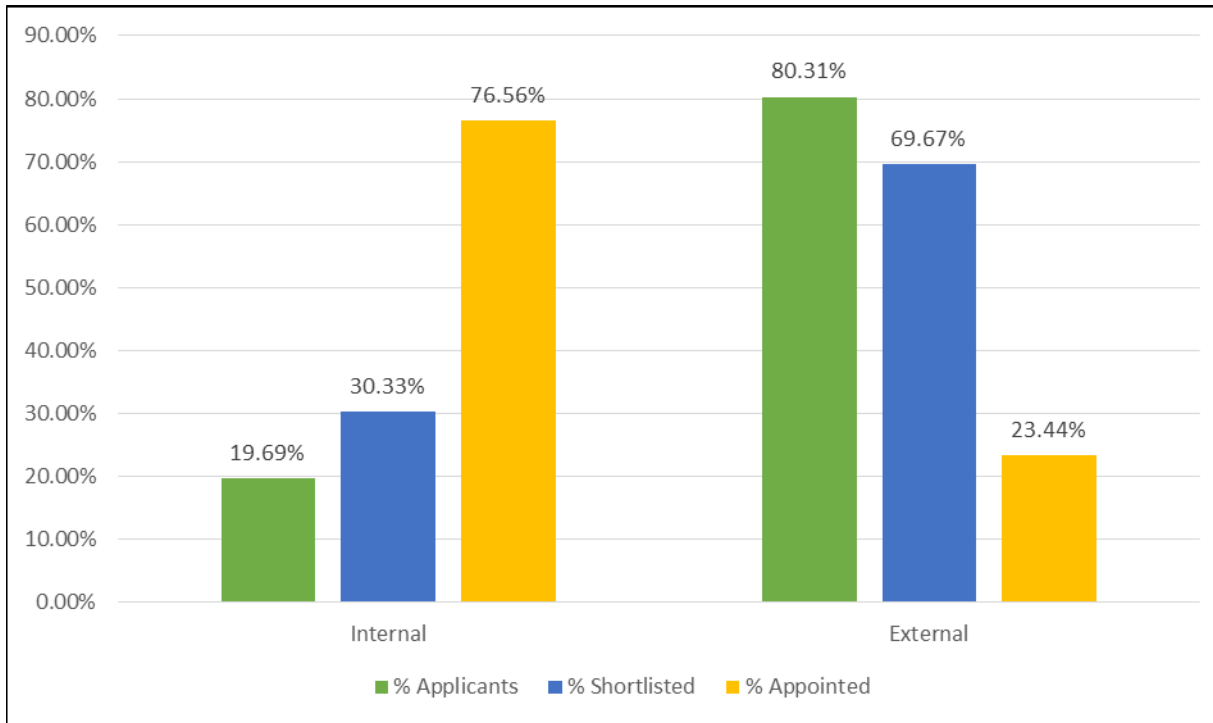
Mae'r tabl yn dangos yn ystod 2016-17, y bu gostyngiad yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan fod ganddynt anabledd gyda 146 o'r ymgeiswyr wedi datgan fod ganddynt anabledd. Mae hyn yn cyfateb i 4.87% o gyfanswm yr ymgeiswyr ac yn ddiddorol, er bod nifer yr ymgeiswyr sy'n datgan fod ganddynt anabledd wedi gostwng, o gymharu â chyfanswm cyffredinol y ceisiadau a dderbyniwyd, mae 4.87% yn gynydd o'i gymharu â ffigwr y llynedd.

## 4.1 Dadansoddiad Recriwtio

### Math o ymgeisydd

Cafwyd 2996 o geisiadau ar gyfer y 513 o swyddi gwag a hysbysebwyd, cyfartaledd o 5.8 cais ar gyfer pob swydd wag. Mae Siart 1 yn dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng nifer yr ymgeiswyr mewnol ac allanol a'r penodiadau a wnaed. Mae'n dangos bod 42% o'r holl ymgeiswyr mewnol wedi bod yn llwyddiannus ac wedi'u penodi. Mae hyn yn cymharu â 3% o ymgeiswyr allanol.

## Siart 1 – Nifer yr ymgeiswyr o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl categori ymgeisydd:



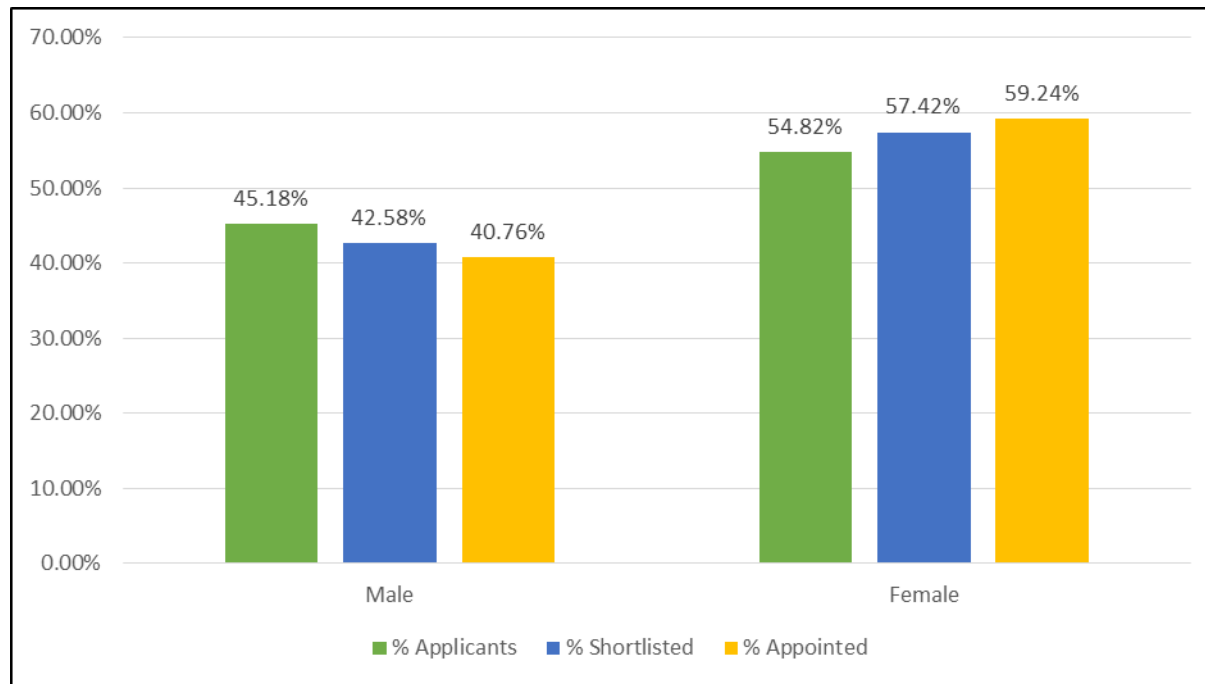
## Rhyw

Yn gyffredinol, roedd 40% o'r holl ymgeiswyr am swyddi yn ddynion a 54.8% yn ferched (ni wnaeth 0.1% nodi eu rhyw), fodd bynnag mae'r canrannau hyn yn amrywio rhwng yr ymgeiswyr mewnol ac allanol. Mae ymgeiswyr mewnol yn llai tebygol o fod yn ddynion na merched, gan adlewyrchu'r proffil o weithwyr presennol. Fodd bynnag bu cynnydd mewn ceisiadau mewnol gan ddynion ers yr adroddiad diwethaf gyda 36% o geisiadau mewnol gan ddynion a 64% gan ferched. Roedd ceisiadau allanol wedi'u rhannu'n fwy cyfartal gyda 47.3% o'r ceisiadau gan ddynion a 52.6% o'r ceisiadau gan ferched a 0.1% o'r ceisiadau lle nad oedd yr ymgeiswyr wedi nodi'u rhyw.

Yn dibynnu ar y math o swydd a'r maes gwasanaeth, mae'r tueddiadau hyn yn amrywio'n sylweddol. Trwy ddadansoddi cyfanswm y ceisiadau a gafwyd, cafodd y Gwasanaethau Plant, Teuluoedd a Diogelu, Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol, Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol, Swyddfa'r Prif Weithredwr, Addysg, Gwasanaeth

Oedolion a Chymunedau Integredig, Y Gyfraith a Llywodraethu, Rheoleiddio a Thai a Refeniw a Budd-daliadau 60% i 80% o geisiadau oddi wrth ferched. Mewn cymhariaeth, derbyniodd yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau, Technoleg Gwybodaeth a Rheoli Ystadau ac Asedau 60% i 80% o geisiadau gan ddynion. Cafodd y Gwasanaeth Datblygu Cymunedol a'r Gwasanaeth Gwella a Datblygu Corfforaethol tua 50:50 o geisiadau oddi wrth ferched a dynion. O'i gymharu â'r proffil gweithlu cyfredol o 26% o ddynion a 74% o ferched, mae tan-gynrychiolaeth ymysg merched mewn ceisiadau ar gyfer swyddi gwag yn y Gwasanaeth Datblygu Cymunedol, Gwasanaeth Gwella a Datblygu Corfforaethol, yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau, Ystadau a Rheoli Asedau, Technoleg Gwybodaeth a Theatrau a Chynadleddau. Nid yw'r ymgeiswyr sydd heb ddatgelu eu rhyw wedi'u cyfrif yn yr ystadegau hyn.

**Siart 2 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Rhyw:**

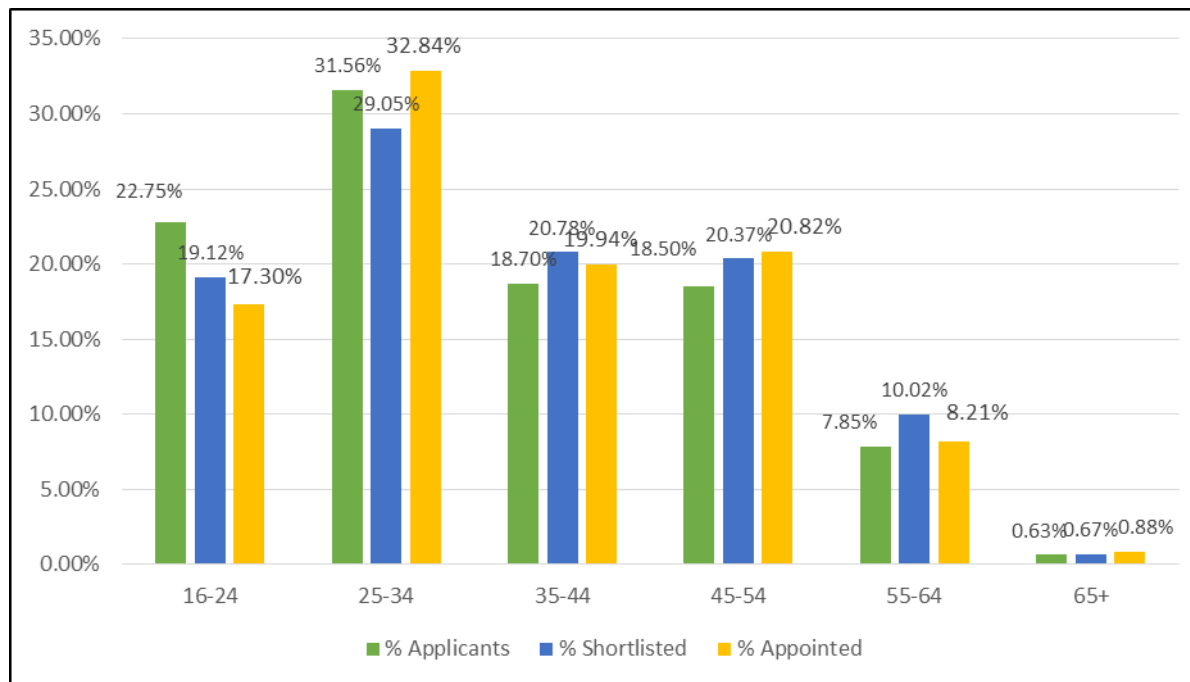


Yn gyffredinol roedd siawns ychydig yn uwch y byddai ymgeisydd benywaidd yn llwyddiannus yn hytrach nag ymgeisydd gwrywaidd. Nid yw'r ffigyrau hyn wedi newid llawer ers y llynedd.

## Oedran

Ar gyfer adroddiad eleni, mae'r categorïau oedran wedi cael eu newid er mwyn galluogi dadansoddiad mwy trylwyr o oedran ymgeiswyr, ac maent bellach wedi eu rhannu i flociau o ddeg mlynedd. Wrth ddadansoddi yn ôl oedran, mae traean o'r holl ymgeiswyr (31.5%), mewnol ac allanol, yn dod yn yr ystod oedran 25-34. Cafodd hyn ei adlewyrchu yn y penodiadau lle'r oedd 32.8% o'r holl benodiadau yn yr ystod oedran hwn.

### Siart 3 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Oedran



## Ethnigrwydd

Cafwyd 35 o geisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a oedd yn ffurfio 1.17% o gyfanswm y ceisiadau a gafwyd. Mae'r ffigur hwn wedi cynyddu ers yr adroddiad blaenorol. Mae'r ffigur hwn yn parhau yn isel i'w gymharu â chanran y bobl o gefndir ethnig lleiafrifol sy'n byw yn Sir Conwy fel y nodwyd yng Nghyfrifiad 2011 (2.3%), fodd bynnag mae'n galonogol gweld bod nifer y ceisiadau a gafwyd oddi wrth ymgeiswyr BME wedi cynyddu.

	Nifer yr ymgeiswyr	% yr ymgeiswyr	Nifer ar restr fer	% ar restr fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Lleiafrif Ethnig	35	1.17%	10	0.83%	2	0.63%
Heb fod o leiafrif ethnig	2961	98.83%	1190	99.17%	318	99.37%
Cyfanswm	2996		1200		320	

## Anabledd

Mae'r tabl canlynol yn dangos bod 4.87% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain yn Anabl, cynnydd bychan ers y 4.79% a gafwyd y llynedd. Mae canran yr ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain fel anabl wedi cynyddu'n raddol dros y blynyddoedd diwethaf, sy'n galonogol a phositif. Mae'r Gwasanaeth Datblygu Cymunedol, yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau a'r Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig yn parhau i ddenu nifer uchel o ymgeiswyr anabl, ynghyd â'r Theatrau a Chynadleddau. Roedd 7% o'r holl ymgeiswyr a ddatganodd anabledd yn llwyddiannus ac wedi'u penodi i swyddi gan olygu bod pobl anabl yn cyfrif am 3.13% o'r holl benodiadau.

	Nifer yr ymgeiswyr	% yr ymgeiswyr	Nifer ar restr fer	% ar restr fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Anabl	146	4.87%	62	5.17%	10	3.13%
Ddim yn anabl	2850	95.13%	1138	94.83%	310	96.87%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	2996		1200		320	

Mae ymgeiswyr anabl yr un mor debygol â'r ymgeiswyr eraill o gael eu rhoi ar restr fer, gan adlewyrchu statws Cyflogwr Cadarn o Blaid Anabledd yr Awdurdod (mae ymgeiswyr sy'n datgan Anabledd ac sy'n diwallu'r meini prawf

hanfodol ar gyfer y swydd wag yn sicr o gael cyfweiliad). O'i gymharu â'r llynedd, mae canran y penodiadau i bobl anabl wedi gostwng ychydig.

### Ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain fel Lesbiaid, Hoyw a Deurywiol

Mae'r tabl isod yn dangos fod 4.57% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain fel Lesbiaid, Hoyw a Deurywiol. O'r holl ymgeiswyr a roddwyd ar restr fer, roedd 2.33% yn Lesbiaid, Hoyw neu Ddeurywiol a 2.8% o'r holl rai a benodwyd yn Lesbiaid, Hoyw neu Ddeurywiol. Mae'n anodd cymharu yn erbyn data y llynedd, gan nad oedd data digonol i'w ddadansoddi y llynedd.

	Nifer yr ymgeiswyr	% yr ymgeiswyr	Nifer ar restr fer	% ar restr fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	137	4.57%	28	2.33%	9	2.8%
Ddim yn Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	2859	95.43%	1172	97.67%	311	97.2%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	2996		1200		320	

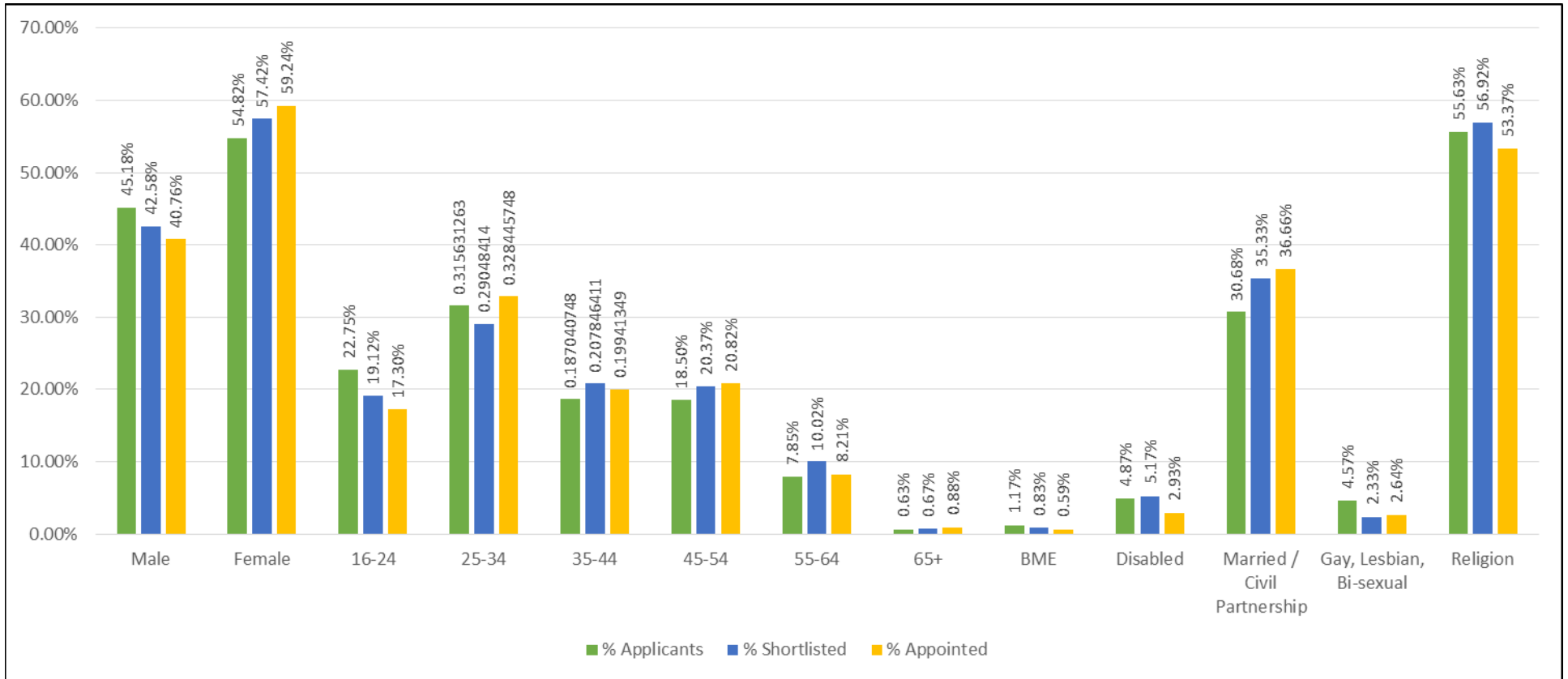
### Priod/Partneriaeth Sifil - Crefydd a Chred - Trawsryweddol

Dim digon o ddata i'w ddadansoddi.



# Crynodeb

## Siart 4 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl nodwedd a ddiogelir



## Crynodeb o'r ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodwedd a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	Ymgeiswyr	Ar restr fer	Penodwyd	% ar restr fer	% a benodwyd	Nifer y disgwylir eu cael ar restr fer	Nifer y disgwylir eu penodi	Dadansoddiad o'r rhestr fer	Dadansoddiad o'r penodiadau
Gwryw	1353	511	139	37.8%	10.3%	496 - 588	130 - 178	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	1642	689	202	42.0%	12.3%	607 - 708	160 - 214	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	35	10	2	28.6%	5.7%	7 - 21	0 - 8	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Anabl	146	62	10	42.5%	6.8%	43 - 73	9 - 25	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16-24	681	229	59	33.6%	8.7%	240 - 305	61 - 95	Isel	Fel y disgwylir
25-34	945	348	112	36.8%	11.9%	340 - 417	88 - 128	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35-44	560	249	68	44.5%	12.1%	195 - 254	48 - 80	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
45-54	554	244	71	44.0%	12.8%	193 - 251	47 - 79	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
55-64	235	120	28	51.1%	11.9%	75 - 113	17 - 37	Uchel	Fel y disgwylir
65+	19	8	3	42.1%	15.8%	2 - 13	0 - 5	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	919	424	125	46.1%	13.6%	330 - 406	85 - 125	Uchel	Uchel
Crefydd	1666	683	182	41.0%	10.9%	617 - 718	163 - 217	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Hoyw / Lesbiaid	77	28	9	36.4%	11.7%	20 - 42	3 - 15	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
<b>Yr holl ymgeiswyr</b>	<b>2996</b>	<b>1200</b>	<b>341</b>	<b>40.1%</b>	<b>11.4%</b>				

## 5. Ceisiadau am Hyfforddiant a'r Hyfforddiant a Dderbyniwyd

Mae'r cyrsiau hyfforddi corfforaethol, fel y nodwyd yn ein Cynllun Dysgu a Datblygu, yn cael eu harchebu a'u cofnodi'n awtomatig ar ein system AD/Cyflogau. Pan fydd gwasanaethau yn trefnu hyfforddiant ar wahân ac ad hoc ar gyfer eu gweithwyr, mae gan bob gwasanaeth Swyddog Cyswllt Hyfforddiant sy'n gyfrifol am gofnodi'r hyfforddiant ar system AD/Cyflogau. Felly dylai'r cofnodion hyfforddiant a gynhelir ar ein system AD/Cyflogau adlewyrchu'r holl hyfforddiant sydd wedi'i gyflawni ar draws y Cyngor. Fodd bynnag, mae'n bosibl y bydd y cofnodion hyn yn cael eu tan-adrodd os nad yw'r holl hyfforddiant a gyflawnwyd wedi'i nodi ar system AD/Cyflogau.

Mae proses â llaw wedi'i defnyddio o fewn gwasanaethau i gofnodi ceisiadau am hyfforddiant sydd heb eu cymeradwyo. Bydd pecyn llif gwaith ar gyfer hyfforddiant yn cael ei weithredu o fewn y 12 mis nesaf fydd yn rhoi'r holl geisiadau am hyfforddiant drwy'r system AD/Cyflogau i wella'r broses bresennol o gasglu data. Bydd y gwelliant hwn yn ein galluogi i wella cipio data ynghyd â chofnodi'r gwahanol gamau yn y broses hyfforddi. Rydym hefyd wedi cyflwyno system hunanwasanaeth fydd yn galluogi staff i sicrhau bod eu cofnodion hyfforddiant eu hunain yn gywir. Bydd y system hunanwasanaeth hon yn cael ei chyflwyno i'r holl aelodau staff dros y 12 mis nesaf, a dylai wella'r cofnodion sydd gennym ar gyfer staff.

Mae **Tabl 13a ac 13b** isod yn dangos yr hyfforddiant gwirioneddol a gyflawnwyd gyda nifer y ceisiadau am hyfforddiant a wrthodwyd wedi'i ychwanegu ato, i ddangos darlun cyflawn y ceisiadau am hyfforddiant. Mae hyn yn tybio bod yr holl gyrsiau a gyflawnwyd wedi'u ceisio'n ffurfiol, er y gwyddwn nad yw hyn yn digwydd yn aml mewn gwirionedd, gan y gallai staff gael sgwrs anffurfiol gyda'u rheolwr atebol ac fe ellid gwrthod yr hyfforddiant bryd hynny, ac ni chaiff hyn ei gofnodi. Yn yr un modd, lle caiff hyfforddiant gorfodol ei archebu ar gyfer staff, gellir trefnu hyn weithiau heb ffurflen archebu hyfforddiant. Felly nid ydym yn hyderus bod y data yn y tabl hwn yn gyflawn ac felly rydym yn ystyriol iawn wrth nodi a fu unrhyw wahaniaethu yn y cam ceisio am hyfforddiant.

Mae **Tabl 14** isod yn dangos yr hyfforddiant gwirioneddol a gyflawnwyd yn ystod y cyfnod 2016-17.

**Tabl 13a- Ceisiadau am Hyfforddiant fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2016/7**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Archwilio a Chaffael	5	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	5	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	813	*	210	218	216	160	9	659	154	35	46	323	6	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	247	26	49	52	71	48	*	158	89	*	8	98	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	46	*	8	22	5	8	*	38	8	*	*	24	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	10	*	*	6	*	*	*	6	*	*	*	9	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	22	*	7	5	6	*	*	18	*	*	*	10	*	*
Addysg	350	6	56	97	141	48	*	304	46	*	*	210	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	417	22	86	73	170	61	*	136	280	*	*	214	*	6
Rheoli Ystadau ac Asedau	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	92	10	25	17	35	5	*	18	74	*	*	36	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1924	44	359	363	660	443	55	1670	254	38	85	1059	19	10
Y Gyfraith a Llywodraethu	32	*	7	*	8	12	*	31	*	*	*	19	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	126	7	8	44	43	20	*	79	47	*	*	81	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	102	*	35	25	31	10	*	78	24	*	*	48	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	113	21	44	15	20	12	*	66	47	*	*	44	8	6
<b>Cyfanswm</b>	<b>4315</b>	<b>149</b>	<b>897</b>	<b>948</b>	<b>1413</b>	<b>831</b>	<b>76</b>	<b>3274</b>	<b>1040</b>	<b>80</b>	<b>153</b>	<b>2186</b>	<b>40</b>	<b>22</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 13b – Ceisiadau am hyfforddiant yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	813	12	18	5	271	*	*	152	341	14
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	247	*	12	*	88	*	*	30	110	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	46	*	*	*	32	*	*	12	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	10	*	*	*	5	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	22	*	*	*	9	*	*	5	8	*
Addysg	350	5	*	*	52	*	*	21	263	6
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	417	6	5	*	161	*	*	99	141	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	92	5	*	*	31	*	*	33	17	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1924	33	26	*	741	*	*	463	615	43
Y Gyfraith a Llywodraethu	32	*	*	*	11	*	*	8	12	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	126	*	10	*	36	*	*	11	68	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	102	*	*	*	54	*	*	17	23	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	113	*	*	*	44	*	*	42	23	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>4315</b>	<b>67</b>	<b>83</b>	<b>10</b>	<b>1546</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>898</b>	<b>1633</b>	<b>72</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 14a- Hyfforddiant a gwblhawyd fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2016/17**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Archwilio a Chaffael	5	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	5	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	813	*	210	218	216	160	9	659	154	35	46	323	6	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	247	26	49	52	71	48	*	158	89	*	8	98	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	46	*	8	22	5	8	*	38	8	*	*	24	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	10	*	*	6	*	*	*	6	*	*	*	9	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	22	*	7	5	6	*	*	18	*	*	*	10	*	*
Addysg	350	6	56	97	141	48	*	304	46	*	*	210	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	415	22	86	73	170	60	*	136	279	*	*	214	*	6
Rheoli Ystadau ac Asedau	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	92	10	25	17	35	5	*	18	74	*	*	36	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1924	44	359	363	660	443	55	1670	254	38	85	1059	19	10
Y Gyfraith a Llywodraethu	32	*	7	*	8	12	*	31	*	*	*	19	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	126	7	8	44	43	20	*	79	47	*	*	81	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	102	*	35	25	31	10	*	78	24	*	*	48	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	113	21	44	15	20	12	*	66	47	*	*	44	8	6
<b>Cyfanswm</b>	<b>4313</b>	<b>149</b>	<b>897</b>	<b>948</b>	<b>1413</b>	<b>830</b>	<b>76</b>	<b>3274</b>	<b>1039</b>	<b>80</b>	<b>153</b>	<b>2186</b>	<b>40</b>	<b>22</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 14b – Hyfforddiant a gwblhawyd yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	813	12	18	5	271	*	*	152	341	14
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	247	*	12	*	88	*	*	30	110	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	46	*	*	*	32	*	*	12	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	10	*	*	*	5	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	22	*	*	*	9	*	*	5	8	*
Addysg	350	5	*	*	52	*	*	21	263	6
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	415	6	5	*	161	*	*	99	141	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	92	5	*	*	31	*	*	33	17	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1924	33	26	*	741	*	*	463	615	43
Y Gyfraith a Llywodraethu	32	*	*	*	11	*	*	8	12	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	126	*	10	*	36	*	*	11	68	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	102	*	*	*	54	*	*	17	23	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	113	*	*	*	44	*	*	42	23	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>4313</b>	<b>67</b>	<b>83</b>	<b>10</b>	<b>1546</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>898</b>	<b>1633</b>	<b>72</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

## Tabl 15- Hyfforddiant Cydraddoldeb E-ddysgu - Modiwlau a gwblhawyd gan weithwyr

### Modiwl Arddel Amrywiaeth a gwblhawyd o 1 Ebrill 2016 tan 31 Mawrth 2017

	Arddel Amrywiaeth	Cyfanswm Nifer y Modiwlau a gwblhawyd
Nifer y Gweithwyr	139	2515

### Tabl 16 – Dadansoddiad o'r digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd – 2016/17

	Nifer y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y staff sydd wedi'u cyflogi ar hyn o bryd	Dadansoddiad
Gwryw	1039	24.09%	26.02%	Fel y disgwylir
Benyw	3274	75.91%	73.98%	Fel y disgwylir
Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	80	1.85%	0.84%	Uchel
Anabl	153	3.55%	1.22%	Uchel
16 - 24	149	3.45%	10.39%	Isel
25 - 34	897	20.80%	20.34%	Fel y disgwylir
35 - 44	948	21.98%	21.80%	Fel y disgwylir
45 - 54	1413	32.76%	27.45%	Uchel
55 - 64	830	19.24%	17.09%	Fel y disgwylir
65+	76	1.76%	2.93%	Fel y disgwylir
Priod/Partneriaeth Sifil	2186	50.68%	45.41%	Uchel
Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	40	0.93%	0.40%	Fel y disgwylir
Crefydd / Cred	2680	62.14%	24.24%	Uchel
Trawsryweddol	22	0.51%	0.12%	Fel y disgwylir

Mae'r ystadegau'n dangos bod gweithwyr cyflogedig rhwng 16-24 oed ychydig yn llai tebygol o dderbyn hyfforddiant nag unrhyw nodweddion eraill a ddiogelir ac ystodau oedran eraill. Mae dynion yr un mor debygol â merched o



dderbyn hyfforddiant, ynghyd â gweithwyr sydd wedi datgan eu bod yn Hoyw, Lesbiad, Deurywiol neu'n Drawsryweddol, a gweithwyr o'r ystod oedran 25-34, 35-44, 55-64 a 65+. Mae gweithwyr sydd wedi datgan fod ganddynt anabledd, gweithwyr o gefndir du a lleiafrifoedd ethnig a gweithwyr 45-54 yn ymddangos yn fwy tebygol o dderbyn hyfforddiant na'r nodweddion eraill a ddiogelir. Mae gweithwyr sydd wedi derbyn hyfforddiant ac wedi datgan gwybodaeth mewn perthynas â chrefydd a chred fel a ganlyn; 35.8% Cristion, 21% dim crefydd, 1.5% Agnostig, 1.92% Anffyddiwr, 0.2% Bwdhydd, 0.02% Hindŵ, 0.06% Mwslim a 1.7% arall. Roedd 37.8% o'r gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant heb ddatgan unrhyw grefydd, cred neu ddim cred.

## 6. Cwynion / Camau Disgyblu ac achosion eraill

Sylwer: Mae unrhyw ffigurau sy'n llai na 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfanswmiau wedi'u newid.

Tabl 17 – Yr holl Gwynion / Achosion Disgyblu yn 2016/17

Achosion	Cyfanswm	Gwryw	Benyw	16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsryweddol
Absenoldeb Salwch	179	67	112	6	38	34	53	43	5	*	15	85	*	105	*
Cwyn / Bwlio	7	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	5	*
Disgyblu / Gallu	28	9	19	*	*	7	11	7	*	*	*	14	*	20	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>214</b>	<b>79</b>	<b>135</b>	<b>7</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>66</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>102</b>	<b>5</b>	<b>130</b>	<b>0</b>

Sylwer: Mae gwybodaeth o dan yr achosion o Gwynion/Bwlio yn cynnwys yr achwynwyr. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu/ Gallu yn cynnwys y staff y gwnaed cwyn yn eu herbyn.

Mae nifer eithaf uchel o achosion o absenoldeb salwch sy'n ymwneud â phobl anabl. Roedd 2.4% o'r gweithlu yn gysylltiedig ag achos absenoldeb salwch, ac roedd 8.3% o'r rhain yn weithwyr anabl, o gymharu â phroffil y gweithlu o 1.2%. Tra bod 2.9% o'r gweithwyr yn gysylltiedig â'r holl achosion, roedd 7.4% o'r achosion hynny yn cynnwys gweithwyr anabl.

Roedd 1.53% o'r holl weithwyr du a lleiafrifoedd ethnig yn rhan o'r holl achosion o gymharu â 2.9% o'r holl weithwyr. Mae hyn yn uwch na phroffil y gweithlu ar gyfer gweithwyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig o 0.8%, er ei fod 0.8% yn is na ffigwr y llynedd.

Ar y cyfan, mae mwy o achosion yn cynnwys gweithwyr o fewn yr ystod oedran 45-54, yn benodol, o ran yr achosion o absenoldeb salwch a disgyblu/gallu. Ar y cyfan mae hyn yn cymharu â phroffil oedran y gweithlu gyda 27% o gyfanswm y gweithlu yn cwmpo i'r grŵp oedran hwn. O ran yr achosion cwynion/bwlio, mae mwy o achosion yn y grŵp oedran 55-64. Yn yr holl achosion, mae mwy o achosion yn ymwneud â gweithwyr benywaidd, fodd bynnag, mae hyn yn gynrychioliadol o broffil y gweithlu o'r gymhareb 24:76 dynion i ferched.

Roedd pob un o'r 7 achos cwynion/ bwlio yn achosion cwynion heb fod yn ymwneud â bwlio. Mae'r dadansoddiad o achosion cwynion/bwlio yn dangos 57% o achosion yn ymwneud â merched a 43% yn ymwneud â dynion, gan ddangos bod nifer uwch o ddynion yn cyflwyno cwynion o'i gymharu â phroffil y gweithlu o 74:26 merched i ddynion.

O ran absenoldeb salwch, roedd 63% o achosion yn ferched a 37% yn dynion. O gymharu â phroffil y gweithlu, mae'r ffigyrau hyn yn dangos bod cyfran uwch o weithwyr gwrywaidd yn gysylltiedig ag achosion o absenoldeb salwch. Bu cynnydd sylweddol yn nifer yr achosion o salwch ers y llynedd, sydd o ganlyniad i'r ffaith bod rheoli Absenoldeb Salwch yn flaenoriaeth allweddol ar gyfer yr holl wasanaethau gan i ni adrodd un o'r ffigyrau presenoldeb gwaethaf yng Nghymru. Bu hefyd gwelliant mewn rheolwyr yn sicrhau bod yr holl rybuddion gwella yn cael eu cofnodi ar y system iTrent.

O ran achosion disgyblu/gallu, o gymharu â'r Adroddiad Monitro Cyflogaeth diwethaf, mae nifer yr achosion disgyblu/gallu wedi gostwng ar gyfer dynion a merched, ond yn fwy ar gyfer dynion gyda'r ffigyrau yn dangos 19 yn llai o achosion gyda dynion na'r adroddiad diwethaf.

## 7. Gweithwyr yn terfynu eu cyflogaeth gyda ni

Tabl 18a – Rhai sy'n gadael yn ôl Rheswm yn ystod 2016/2017

	Cyfanswm	16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbïaidd, Deurywiol	Trawsryweddol
Diswyddo	13	*	*	*	5	*	*	7	6	*	*	6	*	*
Diswyddo – Salwch	18	*	*	*	5	5	5	12	6	*	*	7	*	*
Diwedd contract dros dro	42	13	13	*	9	*	*	28	14	*	*	12	*	*
Colli swydd – Gorfodol	12	*	*	*	*	8	*	7	5	*	*	8	*	*
TUPE	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Anwifoddol</b>	<b>85</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>54</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Arall</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Drwy gytundeb cilyddol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Effeithlonrwydd y Gwasanaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwirfoddol	26	*	*	*	*	14	*	18	8	*	*	23	*	*
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	172	19	40	43	39	24	7	131	41	*	*	90	*	*
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	27	*	12	8	*	*	*	16	11	*	*	12	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	118	11	35	30	18	21	*	82	36	*	*	56	*	*
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Oedran	43	*	*	*	*	12	31	22	21	*	*	29	*	*
Ymdeol - Cynnar gwirfoddol	29	*	*	*	*	26	*	25	*	*	*	21	*	*
Ymdeol – Salwch	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Gwirfoddol</b>	<b>435</b>	<b>35</b>	<b>92</b>	<b>89</b>	<b>68</b>	<b>102</b>	<b>49</b>	<b>309</b>	<b>126</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>240</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

Cyfanswm	525	49	108	98	89	122	59	367	158	3	12	277	6	3
----------	-----	----	-----	----	----	-----	----	-----	-----	---	----	-----	---	---

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 18b – Rhai sy'n gadael yn ôl crefydd a chred yn ystod 2016/17**

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Heb ddatgan
Diswyddo	13	*	*	*	*	*	*	*	6
Diswyddo – Salwch	18	*	*	*	*	*	*	*	12
Diwedd contract dros dro	42	*	*	*	5	7	*	*	25
Colli swydd – Gorfodol	12	*	*	*	7	*	*	*	5
TUPE	0	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Anwirfoddol</b>	<b>85</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>48</b>

Marwolaeth mewn Gwasanaeth	5	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Arall</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

Drwy gytundeb cilyddol	0	*	*	*	*	*	*	*	*
Effeithlonrwydd y Gwasanaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwirfoddol	26	*	*	*	6	*	*	*	15
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	2	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	172	*	*	*	17	8	*	*	142
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	27	*	*	*	7	*	*	*	18
Ymddiswyddo – Salwch	4	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	118	*	*	*	36	21	*	*	52
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	2	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	5	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Oedran	43	*	*	*	11	*	*	*	27
Ymdeol - Cynnar gwirfoddol	29	*	*	*	*	*	*	*	23
Ymdeol – Salwch	5	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Gwirfoddol</b>	<b>435</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>86</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>287</b>

Cyfanswm	525	7	5	1	106	56	11	1	338
----------	-----	---	---	---	-----	----	----	---	-----

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae'r wybodaeth am rai sydd wedi gadael yn yr adroddiad hwn wedi'i chasglu ar system AD / Cyflogau am y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2016 a 31 Mawrth 2017. Os bydd gan weithiwr cyflogedig ddwy neu fwy o swyddi o fewn yr Awdurdod, bydd eu cofnod yn cael ei ddyblygu yn y data a allai amharu ar rai o'r ystadegau.

Rhwng y dyddiadau hynny gadawodd 525 o weithwyr, 435 (83%) wedi gadael yn wirfoddol a 85 (16%) wedi gadael yn anwirfoddol a 5 (1%) wedi marw mewn gwasanaeth. O'r rhai a adawodd yn anwirfoddol roedd 42 (49.4%) yn staff y daeth eu cytundeb dros dro i ben, gadawodd 12 (14.1%) oherwydd diswyddo gorfodol a diswyddwyd 31 (36.5%) yn ystod y cyfnod hwn gyda 18 (58%) ohonynt yn cael eu diswyddo ar sail salwch.

**Tabl 19 – Canran y rhai sy'n gadael yn ôl nodweddion a ddiogelir**

Grŵp Cydraddoldeb	% y rhai sydd wedi gadael yn wirfoddol	% y rhai sydd wedi gadael yn anwirfoddol	% yr holl rai sydd wedi gadael	% y staff sy'n gweithio i ni	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn wirfoddol	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn anwirfoddol
Gwryw	28.97%	36.47%	30.10%	26.84%	Fel y disgwylir	Uchel
Benyw	71.03%	63.53%	69.90%	73.16%	Fel y disgwylir	Isel
Lleiafrif Ethnig	0.69%	0.00%	0.57%	0.58%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Anabl	2.07%	3.53%	2.10%	1.59%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16 - 24	8.05%	16.47%	9.33%	7.86%	Fel y disgwylir	Uchel
25 - 34	21.15%	18.82%	20.57%	18.13%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35 - 44	20.46%	10.59%	18.67%	22.52%	Fel y disgwylir	Isel
45 - 54	15.63%	23.53%	16.95%	29.02%	Isel	Fel y disgwylir
55 - 64	23.45%	20.00%	23.24%	18.90%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
65+	11.26%	10.59%	11.24%	3.57%	Uchel	Uchel
Priod / Partneriaeth sifil	55.17%	38.82%	52.76%	53.40%	Fel y disgwylir	Isel
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	1.38%	0.00%	1.14%	0.48%	Fel y disgwylir	Isel

## **Ethnigrwydd**

Mae nifer y gweithwyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a adawodd yr Awdurdod yn y cyfnod hwn yn is na'r llynedd gyda'r rheswm wedi'i nodi fel ymddeoliad gwirfoddol.

## **Anabledd**

Gadawodd cyfanswm o 12 o weithwyr yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn a oedd wedi datgan anabledd, roedd 3 ohonynt yn anwirfoddol ac 9 yn wirfoddol.

## **Rhyw**

Eleni, fel mewn blynyddoedd blaenorol, roedd cyfran uwch o weithwyr benywaidd yn gadael y sefydliad o gymharu â gweithwyr gwrywaidd. Wrth gymharu'r ffigyrau â phroffil y gweithlu o 74% merched i 26% dynion; mae gormod o gynrychiolaeth gan ddynion yn y ffigyrau gadael gyda dynion yn cyfrif am 30% o gyfanswm y ffigwr y rhai sydd wedi gadael.

## **Oedran**

Eleni, roedd 9.3% o'r rhai sydd wedi gadael o'r grŵp oedran 16-24, 20.6% o'r grŵp oedran 25-34, 18.75 o'r grŵp oedran 35-44, 17% o'r grŵp oedran 45-54, 23.2% o'r grŵp oedran 55-64 a 11.22% o'r grŵp oedran 65+. Mae gweithwyr rhwng 55-64 oed yn cynrychioli cyfran uchel iawn o rai sy'n gadael, o'i gymharu phroffil gweithlu cyffredinol y grŵp oedran hwn o 17%. Fel y disgwylir, mae gweithwyr 65+ oed yn cynrychioli cyfran uchel iawn o rai sy'n gadael yn wirfoddol oherwydd ymddeoliad.

## **Priod / Partneriaeth Sifil**

O'r gweithwyr a adawodd yr Awdurdod datganodd 53% ohonynt eu bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil. Mae hyn yn ffigwr uwch na'r llynedd a allai fod o ganlyniad i gadw gwell cofnodion ar gyfer staff. Gadawodd y mwyafrif o'r gweithwyr hyn yn wirfoddol gan ddyfynnu rhesymau megis diswyddo gwirfoddol, ymddiswyddo ac ymddeol.

### **Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol**

Mae nifer y gweithwyr cyflogedig sydd wedi datgan eu bod yn lesbiaid, yn hoyw neu'n ddeurywiol, a adawodd yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn yn ymddangos fel y disgwylir o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu. Y prif reswm a nodwyd dros adael yr awdurdod oedd ymddiswyddo gwirfoddol.

### **Crefydd a Chred**

O'r rhai a adawodd yn ystod y cyfnod datganodd 28% ohonynt wybodaeth ynglŷn â chrefydd neu gred neu ddim cred grefyddol, sy'n uwch na'r llynedd. O'r holl rai a adawodd, roedd 20% yn Gristnogion, 10.6% wedi nodi dim crefydd, fodd bynnag nid oedd 64.4% wedi nodi unrhyw grefydd. Diwedd cytundebau dros dro ac ymddiswyddo gwirfoddol oedd y prif resymau dros adael yr Awdurdod.

### **Trawsryweddol**

Datganodd 0.5% o'r gweithwyr a adawodd yn ystod y cyfnod hwn eu bod yn drawsryweddol. O'r rhain, gadawodd 67% yn wirfoddol a gadawodd 33% yn anwirfoddol.

## **8. Y Ffordd Ymlaen**

Defnyddir yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad hwn i:

- Nodi os oes unrhyw wahaniaethau rhwng y grwpiau
- Archwilio'r rhesymau dros unrhyw anomaleddau
- Mynd i'r afael ag unrhyw annhegwch, anfantais neu wahaniaeth posibl o fewn polisiau cyflogaeth.