

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Adroddiad Monitro Cyflogaeth

2017-2018

1. Cyflwyniad

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb. Er mwyn ein galluogi i wneud hyn, rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ni fonitro canlyniadau mewn cyflogaeth i sicrhau nad ydym yn gwahaniaethu heb yn wybod trwy gymhwyso ein polisiau. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r canlyniadau ar gyfer 2017-18 yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu 2016-2020, y gellir ei ganfod ar ein gwefan:

<http://www.conwy.gov.uk/cy/Council/Strategies-Plans-and-Policies/Equality-and-diversity/Strategic-Equality-Plan-2016-2020.aspx>

Er mwyn diwallu ein Dyletswyddau Penodol o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb, mae'n rhaid i ni fonitro nodweddion a ddiogelir ar gyfer y canlynol:

- Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar 31 Mawrth 2018
- *Dynion a merched fesul; swydd, graddfa, cyflog, math o gontract, patrymau gwaith
- Ymgeiswyr am swyddi dros y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais yn fewnol i newid swydd o fewn yr awdurdod -olrhain ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd i gyflwyno cais llwyddiannus
- Gweithwyr a gwblhaodd yr hyfforddiant
- Gweithwyr sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn eu herbyn;
- Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sy'n gadael a'u rhesymau dros adael

*Mae'r wybodaeth hon yn ofynnol mewn perthynas â dynion a merched yn unig

2. Data Monitro Cyflogaeth

Dros y blynyddoedd rydym wedi ceisio gwella ein sefyllfa o ran cofnodi data cydraddoldeb ac adrodd ar gyfer ein gweithlu. Rydym yn casglu Data Monitro ar gyfer y meysydd canlynol:

- Oedran
- Rhyw
- Ailbennu Rhyw
- Hîl (Tarddiad Ethnig/ Cenedligrwydd)
- Anabledd
- Tueddfryd Rhywiol
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred.
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Lefel neu Allu Cymraeg (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)
- Cyfrifoldebau Gofalwr (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)

Cymerwyd camau bob blwyddyn i wella'r Data Monitro Cydraddoldeb yr ydym yn ei gadw ar gyfer gweithwyr presennol. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys y data, lle y'i datgelwyd, ar bob un o'r nodweddion a ddiogelir. Cyflwynwyd recriwtio ar y we yn 2015, gan wneud darpariaeth y data yn ofynnol, ac rydym eisoes wedi gweld gwelliant cyson yn y data a gasglwyd ers hynny. Yn ystod cyfnod yr adroddiad hwn, mae'r Gwasanaeth Addysg hefyd wedi ymgorffori'r system hon yn eu prosesau recriwtio, sy'n golygu bod pob swydd o fewn Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy bellach yn cael eu recriwtio trwy system ar y we a fydd yn helpu gwella casglu data. Mae system hunan-wasanaeth hefyd wedi cael ei chyflwyno i'r staff sy'n galluogi staff i ddiweddarau eu manylion personol eu hunain. Mae gwaith pellach i gynyddu faint o ddata a gesglir wedi'i gynllunio ar gyfer 2019.

Fel arfer gwneir ymarferiad ymarferol i gofnodi ceisiadau am hyfforddiant a wrthodir, gan na chaiff y data hwn ei gasglu yn electronig. Fodd bynnag, mae pecyn llif gwaith wedi cael ei osod ar system AD/Cyflogau a bydd y data cyntaf ar gael yn adroddiad y flwyddyn nesaf a fydd yn cynnwys ansawdd yr wybodaeth yn y maes hwn. .

Oherwydd y nifer fechan o weithwyr o darddiad ethnig lleiafrifol, mae'r adroddiad hwn yn dangos y data wedi'i agregu yn y categori: Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig. Mae hyn yn osgoi'r posibilrwydd o adnabod yr unigolion o'r data, ond caiff data heb ei agregu ei gasglu o hyd. O fewn pob tabl mae unrhyw ffigwr sy'n llai na phump wedi'i ddisodli gan * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

3. Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2018

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifod d Ethnig (BME)	Trawsry weddol	Beichiogrwy dd a Mamolaeth
		16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Archwilio a Chaffael	14	*	*	7	5	*	*	11	*	*	10	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr Plant, Teuluoedd a Diogelu	7	*	*	*	*	*	*	5	*	*	6	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	190	*	39	50	59	39	*	152	38	11	81	*	5	*	12
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	287	16	67	57	70	69	8	186	101	7	138	6	*	*	5
Adnoddau Dynol Corfforaethol	35	*	*	15	12	4	*	24	11	*	16	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	22	*	*	6	5	6	*	15	7	*	11	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	12	*	*	5	*	*	*	9	*	*	10	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	15	*	*	*	6	*	*	13	*	*	9	*	*	*	*
Addysg	2001	65	356	533	651	358	38	1693	308	10	1220	*	10	*	108
Amgylchedd, Fyrdd a Chyfleusterau	519	20	57	74	198	149	21	159	360	15	255	*	10	*	5
Rheoli Ystadau ac Asedau	10	*	*	*	*	*	*	*	7	*	7	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	81	*	11	26	33	8	*	20	61	*	38	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	567	17	86	106	181	154	23	481	86	22	308	11	21	*	18
Y Gyfraith a Llywodraethu	64	*	18	15	12	13	*	53	11	*	39	*	*	*	6
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	130	6	20	34	44	21	5	82	48	*	75	*	*	*	7
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	86	*	23	26	24	10	*	65	21	*	45	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	107	9	26	20	21	26	5	54	53	*	57	*	*	*	5
Cyfanswm CBSC	4147	144	717	983	1330	865	108	3025	1122	75	2325	34	59	6	176

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2018 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2018 yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwisiaeth	Hindŵ	Tyst Jehovah	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Archwilio a Chaffael	8	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	137	*	*	*	67	*	*	*	*	48	11	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	144	6	5	*	76	*	*	*	*	45	8	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	33	*	*	*	18	*	*	*	*	9	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	22	*	*	*	13	*	*	*	*	7	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	12	*	*	*	5	*	*	*	*	5	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	12	*	*	*	8	*	*	*	*	*	*	*
Addysg	206	*	*	*	129	*	*	*	*	48	12	7
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	333	*	5	*	193	*	*	*	*	95	29	7
Rheoli Ystadau ac Asedau	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	78	*	5	*	30	*	*	*	*	34	5	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	394	*	9	*	231	*	*	*	*	113	29	7
Y Gyfraith a Llywodraethu	44	*	*	*	28	*	*	*	*	12	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	78	*	*	*	39	*	*	*	*	26	8	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	76	*	*	*	46	*	*	*	*	19	6	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	79	*	*	*	42	*	*	*	*	25	5	*
Cyfanswm CBSC	1667	27	36	4	936	1	1	3	2	494	127	36

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2018 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 2- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2018

	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoe dd Ethnig (BME)	Trawsry weddol	Beichiogwy dd a Mamolaeth
		16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Gwasanaeth															
Plant, Teuluoedd a Diogelu	83	*	18	23	20	18	*	67	16	*	30	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	284	108	71	28	40	29	8	150	134	5	66	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	22	7	8	*	*	*	*	13	9	*	*	*	*	*	*
Addysg	1480	140	312	339	400	242	47	1251	229	5	789	*	7	*	20
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	40	*	6	5	13	8	7	28	12	*	24	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	49	*	11	8	12	14	*	35	14	*	22	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	*	*	*	*	5	7	4	*	8	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	9	7	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	125	37	33	14	16	17	8	77	48	*	39	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	2109	306	463	420	507	332	81	1636	473	19	983	14	16	2	24

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2018 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Tabl 2a- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2018 yn ôl crefydd a chred

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2018 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwisiaeth	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Plant, Teuluoedd a Diogelu	45	*	*	20	*	*	17	5	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	129	*	11	68	*	*	37	6	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	17	*	*	9	*	*	5	*	*
Addysg	149	*	*	83	*	*	47	6	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	18	*	*	14	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	31	*	*	14	*	*	11	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	7	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai		*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	78	*	8	25	*	*	38	6	*
Cyfanswm CBSC	476	11	26	241	1	1	163	31	10

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae proffil gweithlu cyffredinol yr Awdurdod yn cynnwys 25% o weithwyr gwrywaidd a 75% o weithwyr benywaidd. Mae'r ffigur hwn yn cynnwys gweithwyr parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol. Wrth dorri i lawr ymhellach, mae'r rhaniad o weithwyr gwrywaidd a benywaidd mewn rolau parhaol a thymor penodol yn 27% yn weithwyr gwrywaidd a 73% yn weithwyr benywaidd, a'r rhaniad mewn rolau achlysurol yw 22% o weithwyr gwrywaidd a 78% o weithwyr benywaidd. Wrth edrych ar y gweithlu achlysurol yn unig, mae cyfanswm nifer y staff achlysurol wedi gostwng 36% ers ein hadroddiad diwethaf. Mae hyn oherwydd bod swyddi sydd wedi bod yn wag am fwy na 18 mis wedi cael eu cau ar y system. Proffil oedran y gweithlu yw 7% yn 16-24 oed, 19% yn 25-34 oed, 22% yn 35-44 oed, 29% yn 45-54 oed, 19% yn 55-64 oed a 3% yn 65+ oed.

Yn ystod y cyfnod hwn roedd 4.2% o'r gweithwyr ar gyfnod mamolaeth, y mwyafrif ohonynt yn gweithio yn y Gwasanaeth Addysg. Mae'r system wedi cael ei huwchraddio ac yn awr gallwn gofnodi'r dyddiad mae gweithwyr yn hysbysu eu rheolwyr o'u beichiogrwydd a chofnodi eu dyddiad MATB1. Bydd casglu'r data hwn yn dechrau yn 2019 ac adroddir arno o 2020 ymlaen.

Mae gennym y data canlynol ar gyfer staff yng Nghonwy: 100% rhyw, 100% oed, 99.5% priod/partneriaeth sifil, 50.2% hil, 44.6% anabledd, 38.5% crefydd/ cred, 49.6% lesbiad, hoyw neu ddeurywiol a 30.9% trawsryweddol. Nid yw'r ffigurau hyn yn dangos faint o bobl sy'n dod o'r grŵp hwnnw, ond faint o bobl sydd wedi darparu gwybodaeth i ddweud eu bod yn perthyn i'r grŵp hwnnw neu nad ydynt o'r grŵp hwnnw.

Mae'r ffigurau canlynol yn seiliedig ar ein holl staff (gan gynnwys staff parhaol, tymor penodol ac achlysurol). Mae 53% o'r gweithwyr wedi datgan eu bod naill ai'n briod neu mewn partneriaeth sifil ac mae 1.5% o'r gweithwyr wedi datgan fod ganddynt anabledd. Ar hyn o bryd, mae 0.8% wedi datgan eu tueddfryd rhywiol fel lesbiaid, hoyw neu ddeurywiol, 1.2% o weithwyr wedi datgan eu bod yn bobl ddu neu o gefndir ethnig lleiafrifol, 34% wedi datgan crefydd a chred neu ddim cred a 0.1% o weithwyr wedi nodi eu bod yn drawsrywiol. Mae'r ffigurau ar gyfer y nodweddion gwarchoddedig hyn wedi cynyddu dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, ond maent yn parhau'n isel.,

Gwelwyd gwelliannau yn y data hwn ers cyflwyno Recriwtio ar y We yn 2015 sy'n sicrhau bod pob ymgeisydd yn llenwi eu Gwybodaeth Cydraddoldeb, gyda'r meysydd hyn yn awr yn orfodol ar y ffurflen gais. Mae diweddariad diweddar i'r system hon bellach yn sicrhau bod yr holl swyddi Addysg bellach yn cael eu recriwtio fel hyn. Mae cyflwyno'r system hunan-wasanaeth, y mae gweithwyr yn gallu ei defnyddio i ddiweddarau eu cofnodion personol eu hunain hefyd wedi bod o gymorth gyda'r gwelliant mewn data Cydraddoldeb a gedwir ar gyfer staff presennol. Er bod y ffigurau yn dal yn isel iawn, gwelwyd gwelliant bach dros y blynyddoedd diwethaf a byddwn yn gweithio i wella'r data hwn ymhellach dros y flwyddyn i ddod.

Nid yw'r ffigurau hyn bob amser yn gynrychioliadol o'r gweithlu gan eu bod yn ddibynnol ar unigolion sy'n dymuno datgelu eu hunaniaeth ac mae hyn yn broblem benodol o ran adrodd ar anabledd ac LGBT. Cynigir cyfle i staff nodi 'gwell ganddynt beidio â dweud' a byddwn yn adolygu'r data hwn i ystyried a yw'r ymatebion hyn yn arwyddocaol.

3.1 Dadansoddiad fesul rhywedd yn ôl Contract / Cyflog / Math o Swydd / Gradd

Mae'r niferoedd a nodwyd yn nhablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy, gan yr unigolion a nodwyd yn Nhabl 1 ac 2. Mae gennym nifer fawr o weithwyr sydd â sawl swydd, yn rhai rhan amser ac yn aml gwahanol fathau o swyddi mewn gwahanol wasanaethau. Nid yw Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yn cyflogi 7,585o weithwyr gan mai hyn yw cyfanswm y swyddi sydd wedi'u llenwi. Ar 31.3.18 roeddem yn cyflogi 4147 o bobl yn barhaol ac ar dymor penodol mewn 4536 o swyddi. Roeddem hefyd yn cyflogi 2109 o bobl yn achlysurol a oedd yn llenwi 3049 o swyddi achlysurol.

Tabl 3- Nifer y swyddi yn ôl math o Gontract

Rhyw	Parhaol		Cyfnod Penodol		Oriau amrywiol	Cyfanswm
	Llawn amser	Rhan amser	Llawn amser	Rhan amser		
Benyw	1063	1740	204	357	2274	5638
Gwryw	789	245	87	51	775	1947
	1852	1985	291	408	3049	7585

Tabl 4 - Nifer y swyddi yn ôl Ystod Cyflog

Rhyw	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 - 20,000	Cyflog 20,001 - 24,000	Cyflog 24,001 - 28,000	Cyflog 28,001 - 32,000	Cyflog 32,001 - 36,000	Cyflog 36,001 - 40,000	Cyflog 40,001 - 45,000	Cyflog 45,001 - 50,000	Cyflog 50,000+	Cyfanswm
Benyw	4022	331	326	178	212	147	274	54	46	48	5638
Gwryw	1069	224	180	117	75	62	102	49	26	43	1947
Cyfanswm	5091	555	506	295	287	209	376	103	72	91	7585

Mae 41% (2109) o'r gweithwyr hynn sy'n cael eu talu hyd at £16,000 yn weithwyr achlysurol y mae eu cyflog yn segur os nad ydynt yn gweithio, ac mae 78% (1636) ohonynt yn ferched a 22% (473) yn ddynion. Mae'r dadansoddiad rhyw o fewn yr ystod cyflog hwn yn adlewyrchu proffil rhyw y gweithlu, sef 75% yn ferched a 25% yn ddynion.

Tabl 5- Nifer y swyddi yn ôl math o swydd

Rhyw	Gweinyddol a Chlerigol	Gofal a chefnogaeth	Addysg	Rheoli	Heb ddatgan	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm
Benyw	410	989	981	86	4	1636	318	9	1205	5638
Gwryw	110	133	234	70	16	725	157	8	494	1947
	520	1122	1215	156	20	2361	475	17	1699	7585

Mae'r categori rheoli yn cynnwys unigolion gyda phrif rôl o reoli. Fodd bynnag, bydd y categori proffesiynol hefyd yn cynnwys rhai sydd hefyd yn rheoli gweithwyr.

Tabl 6- Nifer y swyddi yn ôl Graddfa

Rhyw	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Benyw	1891	692	338	586	442	177	106	165	49	40	5	20
Gwryw	351	394	160	196	159	139	66	51	36	40	6	12
	2242	1086	498	782	601	316	172	216	85	80	11	32

Rhyw	Uwch Reolwyr	Dirprwy/Pennaeth	Athro/Athrawes	Ymgynghorydd Addysg	Gweithiwr Ieucitid	Prentis Modern	Amrywiol	Cyfanswm ar gyfer yr holl raddfeydd
Benyw	9	74	896	11	19	4	114	5638
Gwryw	8	52	175	7	16	16	63	1947
	17	126	1071	18	35	20	177	7585

Mae colofn yr Ymgynghorydd Addysg yn y tabl hwn yn cynnwys gweithwyr nad ydynt wedi'u lleoli mewn ysgolion megis Arolygwyr Ymgynghorol Addysg a Seicolegwyr.

Math o Gontract

Ar 31 Mawrth 2018, mae 7585 o swyddi wedi'u llenwi yng Nghonwy (staff parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol), ac mae 75% ohonynt wedi'u llenwi gan ferched a 25% wedi'u llenwi gan ddynion. O'r 7585 swydd, mae 3837 (51%) yn barhaol, 699 (9%) yn rai cyfnod penodol a 3049 (40%) yn achlysurol. Ar y cyfan, mae'r ffigurau'n adlewyrchu ffigurau'r flwyddyn flaenorol.

Merched sydd â 73% o'r swyddi parhaol llawn amser gyda 27% gan ddynion. Merched sydd â 57% o'r swyddi parhaol llawn amser gyda 43% gan ddynion, a merched sydd â 88% o'r swyddi parhaol rhan amser a 12% yn ddynion. Nid yw'r ffigurau hyn fawr gwahanol o rai'r llynedd.

Merched sydd â 80% o'r swyddi cyfnod penodol gyda 20% gan ddynion. Merched sydd â 70% o'r swyddi cyfnod penodol llawn amser gyda 30% gan ddynion. Merched sydd â 88% o'r swyddi cyfnod penodol rhan amser gyda 12% gan ddynion. Merched sydd â 75% o'r swyddi achlysurol gyda 25% gan ddynion. Merched sydd â 88% o'r swyddi rhan amser (parhaol a chyfnod penodol), o'i gymharu â 12% gan ddynion.

Ystod Cyflog

Mae cyfanswm o 7585 swydd yng Nghonwy, gyda 53% (4022 swydd) o'r swyddi hynny wedi'u llenwi gan ferched yn yr ystod cyflog hyd at £16,000. Mae bron tri chwarter o'r gweithlu benywaidd (71%) a bron i hanner (55%) o'r gweithlu gwrywaidd yn cwmpo o fewn yr ystod cyflog hyd at £16,000.

Mae'r rhaniad merched a dynion yn yr ystod cyflogau gwahanol fel a ganlyn:

Hyd at 16,000, mae 79% yn ferched a 21% yn ddynion
£16,001 i £20,000, mae 60% yn ferched a 40% yn ddynion
£20,001 i £24,000, mae 64% yn ferched a 36% yn ddynion
£24,001 i £28,000, mae 60% yn ferched a 40% yn ddynion
£28,001 i £32,000, mae 74% yn ferched a 26% yn ddynion
£32,001 i £36,000, mae 70% yn ferched a 30% yn ddynion
£36,001 i £40,000, mae 73% yn ferched a 27% yn ddynion
£40,001 i £45,000, mae 52% yn ferched a 48% yn ddynion
£45,001 i £50,000, mae 64% yn ferched a 36% yn ddynion
£50,000+, mae 53% yn ferched a 47% yn ddynion.

Nid yw rhaniad gweithwyr benywaidd i wrywaidd yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch wedi newid llawer ers yr adroddiad Monitro Cyflogaeth diwethaf. Mae'r swyddi yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch yn cynnwys: y Prif

Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Athrawon, Dirprwy Brif Athrawon ac Ymgynghorwyr/
Arolygwyr Addysg.

Yn yr ystodau cyflog hyd at £16,000, £28,001 i £32,000, £32,001 i £36,000 a £36,000 i £40,000, mae tuedd o rhagamcannol y gellir ei chymharu â'r proffil gweithlu o 75:25 gweithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd. Fodd bynnag, wrth gymharu â phroffil y gweithlu, mae llai o gynrychiolaeth o ferched yn yr ystodau cyflog £16,001 i £20,000, £20,001 i £24,000, £24,001 i £28,000, £40,001 i £45,000, £45,001 i £50,000 a £50,000+.

Math o swydd

Mae 85% o'r swyddi sydd gan weithwyr benywaidd yn dod o dan y categorïau Addysg, Technegol, Gweithredol a Gofal, tra bo 81% o'r swyddi sydd gan weithwyr gwrywaidd yn yr un categorïau. O'r rhai mewn swyddi rheoli mae 55% (86) o'r swyddi hyn gan weithwyr benywaidd a 45% (70) gan weithwyr gwrywaidd. O'r rhai mewn swyddi uwch reolwyr mae 53% (9) o'r swyddi hyn gan weithwyr benywaidd a 47% (8) gan weithwyr gwrywaidd. O gymharu â phroffil y gweithlu o 75:25 gweithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd, mae tan-gynrychiolaeth gan weithwyr gwrywaidd yn y categorïau Gweinyddol a Chlerigol, Gofal a Chefnogaeth ac Addysg, tra bo tan-gynrychiolaeth gan ferched yn y categorïau Rheoli, Uwch-Reoli, Gweithredol a Phroffesiynol o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu.

Graddfa

Mae 30% o'r holl swyddi o fewn Gradd G01, ac o'r rhain mae 84% gan weithwyr benywaidd a 16% gan weithwyr gwrywaidd. O fewn graddau G04, G05 a G08 mae'r rhaniad o ddynion a merched yn adlewyrchu proffil y gweithlu ar gyfartaledd o 75% yn ferched a 25% yn ddynion. Mae llai o gynrychiolaeth gan ferched yng Ngraddfeydd G02, G03, G06, G07 a G09 i G12 o gymharu â chymhareb y gweithlu cyffredinol o 75:25. Mae canran y merched yn y graddfeydd hyn fel a ganlyn: G02 = 64%, G03 = 68%, G06= 56%, G07 = 62%, G09 = 58%, G10 = 50%, G11 = 45% a G12=62%.

O gymharu â phroffil y gweithlu o 75% merched a 25% dynion, mae merched yn parhau i gael eu tangynrychioli yng nghategori Dirprwy/Pennaeth gyda 59% yn ferched a 41% yn ddynion, a gyda'r rhaniad ymysg Uwch Reolwyr yn 53% yn ferched a 47% yn ddynion. Maent hefyd wedi'u tangynrychioli o fewn Gwaith Ieuenctid gyda 54% o ferched, 46% dynion, er gall hyn adlewyrchu'r grwpiau y maent yn gweithio gyda nhw. Mae merched yn parhau i fod wedi'u tangynrychioli yng nghategori Uwch Reolwyr gyda 50% o gymharu â 50% o ddynion, ac maent hefyd wedi eu tangynrychioli yn y grŵp Prentisiaid Modern gyda rhaniad o 30% yn ferched a 70% yn ddynion. Mae dynion yn cael eu tangynrychioli yn y categori Addysg sy'n cynnwys 84% o ferched a 16% o ddynion. O fewn categori Ymgynghorol Addysg, mae'r rhaniad dynion/merched ychydig yn agosach at broffil y gweithlu na rhai o'r categorïau eraill lle mae'r tan-gynrychiolaeth yn fwy amlwg.

4. Recriwtio a Dyrchafu

Mae'r holl geisiadau am swyddi yn cael eu mewnbynnu ar y system AD/Cyflogau yn ystod y cam recriwtio. Mae hyn hefyd rwan yn cynnwys yr holl geisiadau am swyddi mewn ysgolion megis athrawon, cymhorthwyr addysgu a swyddi llanw. Mae'r system recriwtio ar y we yn caniatáu i ymgeiswyr wneud cais am swydd ar-lein. Mae eu manylion, gan gynnwys gwybodaeth ofynnol am Gydraddoldeb y mae'n rhaid iddynt ei darparu wrth wneud cais am unrhyw rôl o fewn y Cyngor yn cael eu mewnbynnu ar y system AD/Cyflogau yn awtomatig. Mae'r wybodaeth monitro Cyflogaeth ar gael i staff Adnoddau Dynol yn unig ac mae'n cael ei hystyried yn wybodaeth sensitif.

Nid yw manylion personol ymgeiswyr yn cael eu rhannu gyda rheolwyr recriwtio tan ar ôl llunio rhestr fer, er mwyn sicrhau nad oes unrhyw wahaniaethu yn y broses llunio rhestr fer a bod y broses honno'n seiliedig ar y manylion a ddarparwyd yn y ffurflen gais.

Rhwng 1 Ebrill 2017 a 31 Mawrth 2018 cafodd 572 o swyddi eu hysbysebu. Dylid nodi nad oedd 572 swydd wag, mae'r ffigur hwn yn cynrychioli'r holl hysbysebion swyddi a gyhoeddwyd yn ystod y flwyddyn, gan gynnwys lle mae swydd wedi ei hail-hysbysebu a hefyd pan mae mwy nag un person wedi cael ei recriwtio i swydd. Mae'r ffigur ychydig yn uwch na'r llynedd, ond nid yw'n annhebyg. Hysbysebwyd 572 swydd yn 2017/18, mae hyn yn cymharu â 516 yn 2016-17 a 2015 yn 2-15-16. Yn y cyfnod 2017-18, ail-hysbysebwyd 65 swydd. Mae'r holl ddyrchafiadau yn cael eu cyflawni yn erbyn swydd wag a nodwyd sydd wedi'i hysbysebu a dilynir y broses recriwtio arferol.

Tabl 7 – Swyddi Gwag Mewnol ac Allanol yn 2017/18

Gwasanaeth	Cyfrif Swyddi a Hysbysebwyd
Swyddfa'r Prif Weithredwr	2
Plant, Teuluoedd a Diogelu	61
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	66
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3
Adnoddau Dynol Corfforaethol	6
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	16
Gwasanaethau Addysg	102
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	89
Rheoli Ystadau ac Asedau	1
Technoleg Gwybodaeth	4
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	117
Y Gyfraith a Llywodraethu	18
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	24
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	13
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	49
Cyfanswm CBSC	572

Tabl 8a- Ymgeiswyr Allanol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfansw m yr Ymgeisw yr Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafri fol	Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	7	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	141	30	110	*	16	47	27	33	16	*	*	*	6	55	7	80
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	269	112	156	*	72	77	53	37	27	*	*	*	19	89	12	157
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	11	5	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	18	9	9	*	6	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Swyddfa'r Prif Weithredwr	10	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Addysg	534	77	456	*	99	253	106	54	19	*	*	5	13	153	7	319
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	332	280	52	*	46	79	71	82	50	*	*	*	7	143	*	186
Rheoli Ystadau ac Asedau	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	15	14	*	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*	8	*	6
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	303	82	221	*	43	92	82	55	29	*	*	10	17	101	14	167
Y Gyfraith a Llywodraethu	43	*	39	*	9	14	8	8	*	*	*	*	*	14	*	17
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	63	26	37	*	10	20	18	7	5	*	*	*	*	20	*	28
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	42	21	21	*	12	11	11	*	*	*	*	*	*	11	*	19
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	144	79	64	*	66	41	16	12	8	*	*	*	5	24	*	79
Cyfanswm	1939	748	1186	5	395	657	402	300	166	13	6	27	74	629	51	1082

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 8b – Ymgeiswyr Mewnol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfansw m yr Ymgeisw yr Mewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafri fol	Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	76	18	58	*	*	15	26	22	10	*	*	*	*	33	*	41
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	69	26	43	*	7	32	13	5	11	*	*	*	5	27	*	41
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	14	5	9	*	5	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Swyddfa'r Prif Weithredwr	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	261	28	233	*	40	110	58	34	18	*	*	*	*	105	*	167
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	85	65	20	*	11	21	14	24	14	*	*	*	*	38	*	40
Rheoli Ystadau ac Asedau	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	6	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	137	21	116	*	6	41	43	35	10	*	*	*	6	60	8	71
Y Gyfraith a Llywodraethu	24	*	21	*	*	8	*	6	*	*	*	*	*	13	*	14
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	26	5	21	*	6	8	*	7	*	*	*	*	*	10	*	12
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	26	*	24	*	*	12	7	5	*	*	*	*	*	11	*	12
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	53	23	30	*	9	18	10	10	6	*	*	*	*	18	*	21
Cyfanswm	793	206	587	0	95	279	181	149	81	8	0	4	21	324	26	439

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 8c – Cyfanswm Ymgeiswyr ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	9	*	6	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	216	48	168	*	18	62	53	55	26	*	*	*	7	88	11	121
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	337	138	199	*	79	109	66	42	38	*	*	*	24	116	14	198
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	17	7	10	*	5	*	*	*	5	*	*	*	*	5	*	7
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	32	14	18	*	11	16	*	*	*	*	*	*	*	*	*	16
Swyddfa'r Prif Weithredwr	12	*	9	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Gwasanaethau Addysg	794	105	689	*	139	363	164	88	37	*	*	7	17	258	10	486
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	417	345	72	*	57	100	85	106	64	5	*	*	9	181	*	226
Rheoli Ystadau ac Asedau	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	21	20	*	*	11	*	5	*	*	*	*	*	*	9	*	11
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	440	103	337	*	49	133	125	90	39	*	*	12	23	161	22	238
Y Gyfraith a Llywodraethu	67	7	60	*	11	22	10	14	7	*	*	*	*	27	*	31
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	89	31	58	*	16	28	22	14	6	*	*	*	*	30	6	40
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	68	23	45	*	12	23	18	9	6	*	*	*	*	22	*	31
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	196	102	94	*	75	59	26	22	14	*	*	*	5	42	6	100
Cyfanswm	2732	954	1773	5	490	936	583	449	247	21	6	31	95	953	77	1521

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9a – Ymgeiswyr Allanol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm Allanol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafri fol	Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	85	13	71	*	*	30	17	21	12	*	*	*	*	39	*	47
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	140	66	74	*	45	39	23	15	15	*	*	*	10	40	5	75
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	11	5	6	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	85	20	65	*	8	33	27	12	*	*	*	*	*	27	*	43
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	122	96	26	*	23	33	22	25	18	*	*	*	*	49	*	74
Rheoli Ystadau ac Asedau	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	9	8	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	140	32	108	*	12	49	38	24	16	*	*	*	8	50	7	79
Y Gyfraith a Llywodraethu	14	*	13	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	7	*	9
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	32	12	20	*	7	11	8	*	*	*	*	*	*	10	*	15
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	21	11	10	*	5	7	7	*	*	*	*	*	*	5	*	7
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	82	40	42	*	39	23	9	5	6	*	*	*	*	13	*	46
Cyfanswm	754	309	444	1	155	242	160	113	73	7	4	8	34	251	25	410

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9b - Ymgeiswyr Mewnol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm Mewnol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	61	13	48	0	*	12	19	19	9	*	0	*	*	30	*	32
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	49	21	28	0	6	23	8	*	8	*	0	*	5	18	*	28
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	5	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	13	*	9	0	5	7	*	*	*	*	0	*	*	*	*	8
Swyddfa'r Prif Weithredwr	2	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	81	14	67	0	8	25	24	15	8	*	0	*	*	34	*	41
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	62	48	14	0	10	13	12	16	10	*	0	*	*	29	*	31
Rheoli Ystadau ac Asedau	1	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	6	6	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	98	16	82	0	*	31	28	26	7	*	0	*	5	37	5	53
Y Gyfraith a Llywodraethu	14	*	12	0	*	6	*	*	*	*	0	*	*	6	*	9
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	17	*	13	0	6	5	*	*	*	*	0	*	*	6	*	8
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	21	*	19	0	*	11	5	*	*	*	0	*	*	7	*	8
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	44	18	26	0	9	13	7	9	6	*	0	*	*	14	*	18
Cyfanswm	479	152	327	0	59	151	111	98	54	6	0	3	17	189	21	246

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9c – Cyfanswm Ymgeiswyr a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	146	26	119	*	5	42	36	40	21	*	*	*	*	69	6	79
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	189	87	102	*	51	62	31	18	23	*	*	*	15	58	7	103
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	11	5	6	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	24	9	15	*	7	13	*	*	*	*	*	*	*	*	*	12
Swyddfa'r Prif Weithredwr	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	166	34	132	*	16	58	51	27	12	*	*	*	6	61	7	84
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	184	144	40	*	33	46	34	41	28	*	*	*	*	78	*	105
Rheoli Ystadau ac Asedau	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	15	14	*	*	8	*	5	*	*	*	*	*	*	5	*	10
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	238	48	190	*	16	80	66	50	23	*	*	5	13	87	12	132
Y Gyfraith a Llywodraethu	28	*	25	*	*	11	*	6	*	*	*	*	*	13	*	18
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	49	16	33	*	13	16	11	5	*	*	*	*	*	16	5	23
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	42	13	29	*	5	18	12	6	*	*	*	*	*	12	*	15
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	126	58	68	*	48	36	16	14	12	*	*	*	*	27	*	64
Cyfanswm	1233	461	771	1	214	393	271	211	127	13	4	11	51	440	46	656

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10a – Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd yn Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	3	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	10	*	7	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	5	*	5
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	0	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	1	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	10	*	6	0	*	5	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	0	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	10	*	8	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	3	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	1	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	3	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	8	*	7	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	3	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	4	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	4	*	*	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	8	*	6	0	*	*	*	*	*	0	*	0	*	*	*	6
Cyfanswm	69	21	48	0	16	23	13	12	4	0	1	0	6	22	2	36

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10b – Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd yn Fewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw/Lesbi aid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	24	6	18	0	*	7	6	8	*	*	0	*	*	8	*	11
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	29	14	15	0	*	12	7	*	6	*	0	*	*	12	*	15
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	3	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	12	*	8	0	*	7	*	*	*	*	0	*	*	*	*	7
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	50	8	42	0	*	15	16	11	*	*	0	*	*	24	*	18
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	44	33	11	0	7	9	8	11	8	*	0	*	*	20	*	23
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	2	*	*	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	53	9	44	0	*	18	13	13	*	*	0	*	5	20	*	27
Y Gyfraith a Llywodraethu	6	*	6	0	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	14	*	10	0	6	5	*	*	*	*	0	*	*	*	*	6
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	11	*	10	0	*	7	*	*	*	*	0	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	27	13	14	0	6	9	*	5	5	*	0	*	*	9	*	14
Cyfanswm	281	98	183	0	37	94	60	53	32	5	0	2	12	108	14	132

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10c – Cyfanswm Ymgeiswyr a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	2	*	*	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	27	6	21	0	*	9	6	8	*	*	*	*	*	9	*	14
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	39	17	22	0	*	15	10	*	8	*	*	*	5	17	*	20
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3	*	*	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	4	*	*	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	22	8	14	0	6	12	*	*	*	*	*	*	*	*	*	10
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	60	10	50	0	*	18	19	14	*	*	*	*	*	28	*	22
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	47	36	11	0	9	10	8	11	8	*	*	*	*	21	*	25
Rheoli Ystadau ac Asedau	1	*	*	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	5	*	*	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	61	10	51	0	6	20	13	16	*	*	*	*	6	21	*	30
Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	9	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	18	6	12	0	7	7	*	*	*	*	*	*	*	6	*	8
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	15	*	13	0	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	35	15	20	0	10	11	*	6	5	*	*	*	*	10	*	20
Cyfanswm	350	119	231	0	53	117	73	65	36	5	1	2	18	130	16	168

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 11 – Recriwtio Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig a Phobl Anabl rhwng 2006-2018

		Applicants			Shortlisted			Appointments		
		No. of Applicants	% of Category	% of Total	No. Shortlisted	% of Category	% of Total	No. of Appointments	% of Category	% of Total
2017-18	BME	31	100%	1.14%	11	35.48%	0.89%	2	6.45%	0.57%
	Disabled	95	100%	3.48%	51	53.68%	4.14%	18	18.95%	5.14%
	Overall Total	2727			1233			350		
2016-2017	BME	35	100%	1.17%	10	28.57%	0.83%	2	5.71%	0.63%
	Disabled	146	100%	4.87%	62	42.47%	5.17%	10	6.85%	2.93%
	Overall Total	2996			1200			341		
2015-2016	BME	33	100%	0.97%	10	30.30%	0.90%	2	6.06%	0.66%
	Disabled	163	100%	4.79%	45	27.61%	4.05%	12	7.36%	3.97%
	Overall Total	3401			1111			302		
2014-2015	BME	47	100%	2.09%	14	29.79%	1.98%	0	0.00%	0.00%
	Disabled	123	100%	5.46%	30	24.39%	4.25%	5	4.07%	1.98%
	Overall Total	2252			706			253		
2013-2014	BME	27	100%	1.28%	4	14.81%	0.75%	2	7.41%	0.81%
	Disabled	87	100%	4.13%	24	27.59%	4.51%	11	12.64%	4.47%
	Overall Total	2109			532			246		
2012-2013	BME	33	100%	1.90%	13	39.30%	2.10%	3	9.00%	1.80%
	Disabled	66	100%	3.90%	23	34.80%	3.80%	3	4.50%	1.80%
	Overall Total	1678			599			165		
2011-2012	BME	71	100%	2.10%	16	22.50%	1.80%	4	5.60%	2.30%
	Disabled	151	100%	4.50%	36	23.80%	4.10%	3	2.00%	1.70%
	Overall Total	3363			877			172		
2010-2011	BME	81	100%	2.60%	11	13.60%	1.20%	3	3.70%	1.90%
	Disabled	117	100%	3.80%	37	31.60%	3.90%	4	3.40%	2.60%
	Overall Total	3062			938			155		
2009-2010	BME	107	100%	2.50%	13	12.10%	1.10%	2	1.90%	1.00%
	Disabled	122	100%	2.90%	49	40.20%	4.00%	5	4.10%	2.60%
	Overall Total	4244			1210			195		
2008-2009	BME	80	100%	2.70%	19	23.80%	2.50%	0	0.00%	0.00%
	Disabled	86	100%	2.90%	23	26.70%	3.10%	0	0.00%	0.00%
	Overall Total	2940			748			105		
2007-2008	BME	128	100%	3.30%	35	27.30%	2.70%	10	7.80%	2.70%
	Disabled	96	100%	2.50%	43	44.80%	3.40%	4	4.20%	1.10%
	Overall Total	3826			1280			372		
2006-2007	BME	79	100%	2.00%	14	17.70%	1.20%	5	6.30%	1.40%
	Disabled	70	100%	1.80%	31	44.30%	2.70%	4	5.70%	1.10%
	Overall Total	3921			1165			350		

Mae'r tabl uchod yn dangos tuedd sy'n gostwng ers 2009-10 yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan eu bod yn bobl ddu neu o leiafrifoedd ethnig. Mae'r tuedd sy'n gostwng wedi parhau eleni, gyda'r nifer o geisiadau oddi wrth ymgeiswyr o gefndir du neu o leiafrifoedd ethnig yr isaf yr ydym wedi ei dderbyn ers 2006-2007. Fodd bynnag, wrth edrych ar y ganran o ymgeiswyr BME o'u cymharu â chyfanswm o'r ceisiadau a dderbyniwyd, nid yw'n rhy annhebyg i ffigur y llynedd (er fymryn yn is) ar 1.14% o'i gymharu â 1.17% y llynedd. O'i gymharu â'r nifer o benodiadau a wnaed, roedd 0.57% o gyfanswm y penodiadau yn ymgeiswyr o gefndir BME.

Mae'r tabl yn dangos yn ystod 2017-18, y bu gostyngiad yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan fod ganddynt anabledd gyda 95 o'r ymgeiswyr wedi datgan fod ganddynt anabledd. Mae hyn o'i gymharu â derbyn 146 o geisiadau oddi wrth bobl anabl y llynedd. Mae'r ffigur hwn yn cyfateb â 3.48% o gyfanswm y ceisiadau a dderbyniwyd, sydd unwaith eto yn is na'r llynedd.

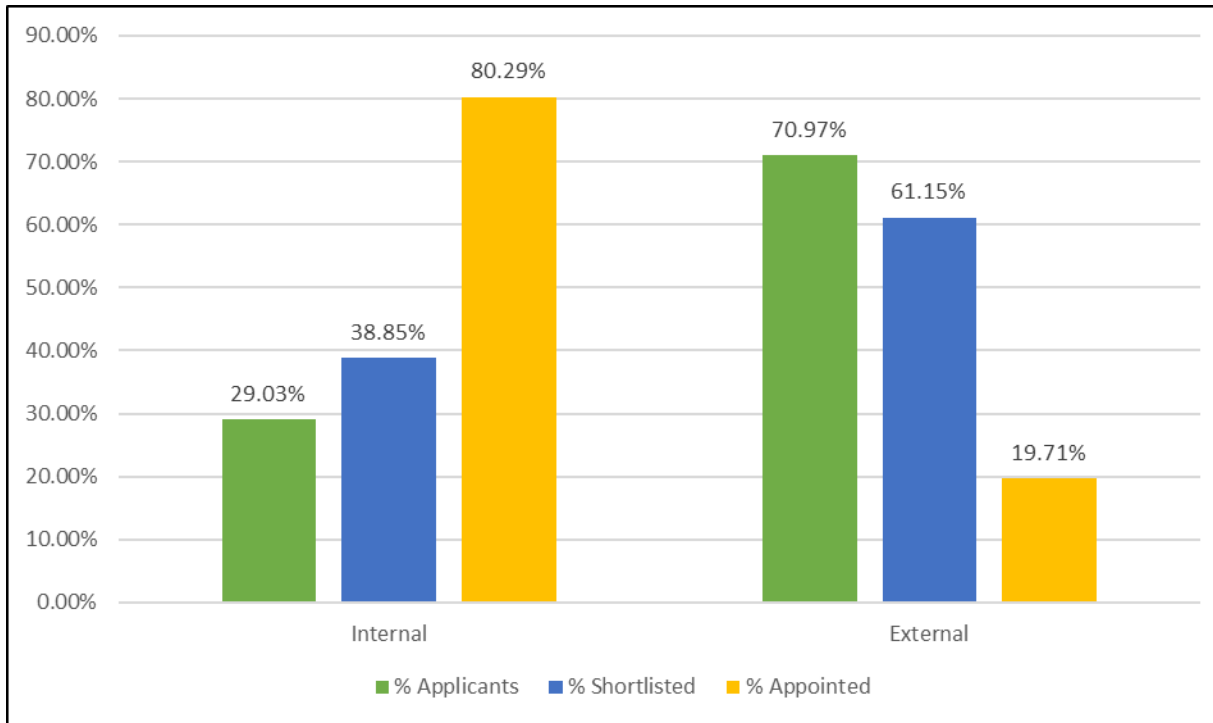
O ran llunio rhestr fer, mae'r ffigurau'n debyg i'r llynedd pan edrychwn ar ganran ymgeiswyr BME ac anabl a gyrhaeddodd y rhestr fer ar gyfer swyddi. Mae gwaith wedi dechrau'n ddiweddar gyda'r adran Adnoddau Dynol Corfforaethol i fonitro nifer y ceisiadau a dderbynnir ac mae system wedi ei sefydlu i adnabod unrhyw ymgeiswyr BME ac Anabl ar gyfer pob swydd a hysbysebwyd i hysbysu rheolwyr cyn llunio rhestr fer.

4.1 Dadansoddiad Recriwtio

Math o ymgeisydd

Cafwyd 2732 o geisiadau ar gyfer y 572 o swyddi gwag a hysbysebwyd, cyfartaledd o 4.7 cais ar gyfer pob swydd wag. Mae Siart 1 yn dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng nifer yr ymgeiswyr mewnol ac allanol a'r penodiadau a wnaed. Mae'n dangos bod 35% o'r holl ymgeiswyr mewnol wedi bod yn llwyddiannus ac wedi'u penodi. Mae hyn yn cymharu â 4% o ymgeiswyr allanol.

Siart 1 – Nifer yr ymgeiswyr o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl categori ymgeisydd:



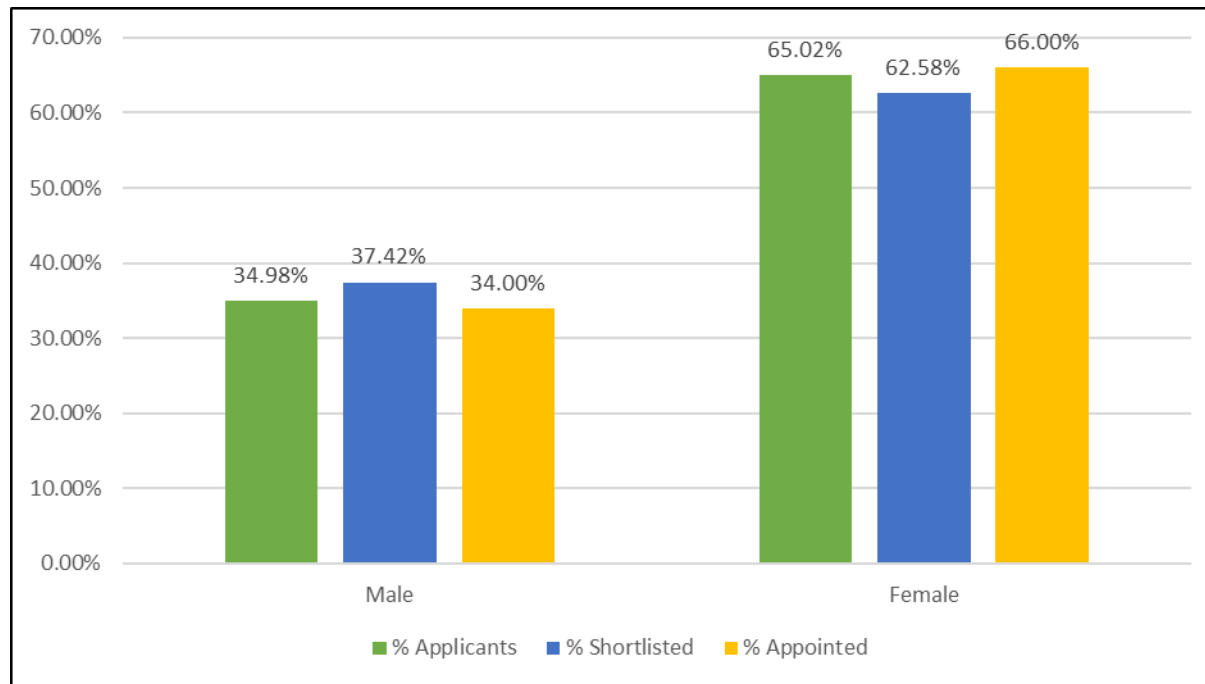
Rhyw

Yn gyffredinol, roedd 35% o'r holl ymgeiswyr am swyddi yn ddynion a 64.8% yn ferched (ni wnaeth 0.2% nodi eu rhyw), fodd bynnag mae'r canrannau hyn yn amrywio rhwng yr ymgeiswyr mewnol ac allanol. Mae ymgeiswyr mewnol yn llai tebygol o fod yn ddynion na merched, gan adlewyrchu'r proffil o weithwyr presennol. Roedd ceisiadau allanol yn cynnwys 38.6% cais gan ddynion a 61.0% o'r ceisiadau gan ferched (ni nododd 0.2% o'r ceisiadau eu rhyw).

Yn dibynnu ar y math o swydd a'r maes gwasanaeth, mae'r tueddiadau hyn yn amrywio'n sylweddol. Trwy ddadansoddi cyfanswm y ceisiadau a gafwyd, cafodd y Gwasanaethau Archwilio a Chaffael, Plant, Teuluoedd a Diogelu, Swyddfa'r Prif Weithredwr, Addysg, Ystadau a Rheoli Asedau, Gwasanaeth Oedolion a Chymunedau Integredig, Y Gyfraith a Llywodraethu, Rheoleiddio a Thai a Refeniw a Budd-daliadau 60% i 90% o geisiadau oddi

wrth ferched. Mewn cymhariaeth, derbyniodd yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau, Technoleg Gwybodaeth a Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol fwy na 80% o geisiadau gan ddynion. Cafodd y Gwasanaeth Datblygu Cymunedol, Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol, Adnoddau Dynol Corfforaethol a Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol tua 50:50 o geisiadau oddi wrth ferched a dynion. O'i gymharu â'r proffil gweithlu cyfredol o 25% o ddynion a 75% o ferched, mae tan-gynrychiolaeth ymysg merched mewn ceisiadau ar gyfer swyddi gwag yn y Gwasanaeth Datblygu Cymunedol, yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau, Technoleg Gwybodaeth, Adnoddau Dynol Corfforaethol, Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol a'r Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol. Nid yw'r ymgeiswyr sydd heb ddatgelu eu rhyw wedi'u cyfrif yn yr ystadegau hyn.

Siart 2 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Rhyw:

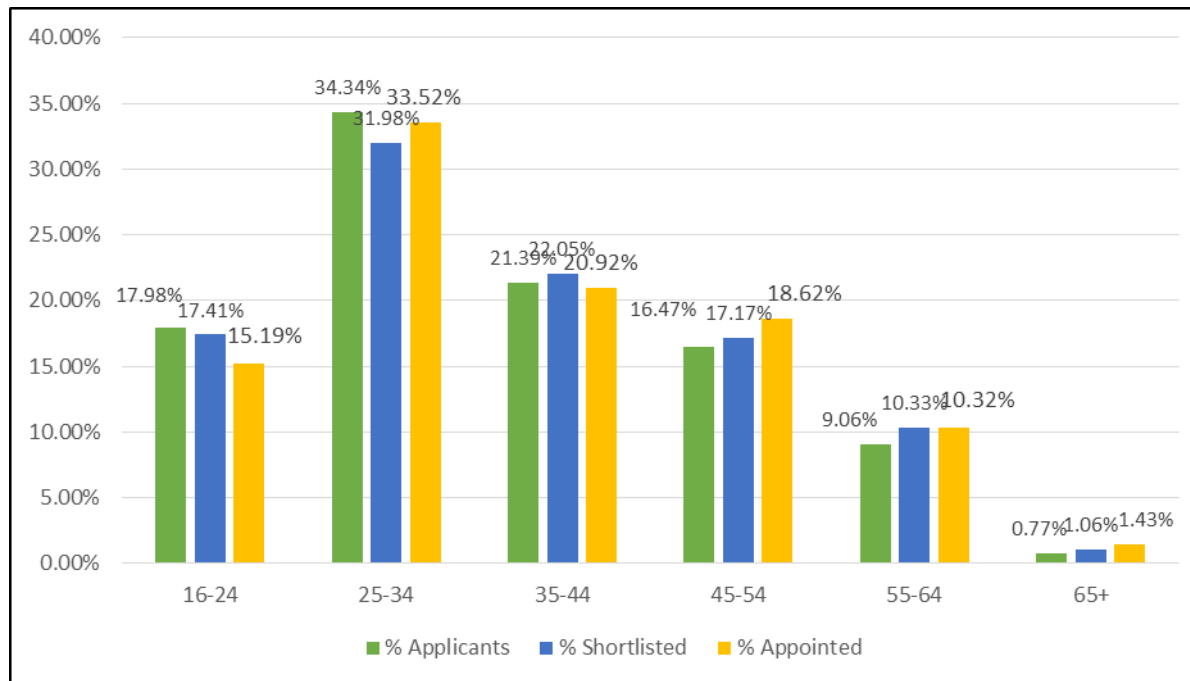


Ar y cyfan roedd siawns uwch y byddai ymgeisydd benywaidd yn llwyddiannus yn hytrach nag ymgeisydd gwrywaidd. Nid yw'r ffigurau hyn wedi newid llawer ers y llynedd. O'r holl geisiadau gan ferched, penodwyd 24%, o'i gymharu â 6.7% o'r holl geisiadau gan ddynion.

Oedran

Wrth ddadansoddi yn ôl oedran, mae traean o'r holl ymgeiswyr (34.34%), mewnol ac allanol, yn dod yn yr ystod oedran 25-34. Cafodd hyn ei adlewyrchu yn y penodiadau lle'r oedd 33.52% o'r holl benodiadau yn yr ystod oedran hwn.

Siart 3 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Oedran



Ethnigrwydd

Cafwyd 31 o geisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a oedd yn ffurfio 1.14% o gyfanswm y ceisiadau a gafwyd. Mae'r ffigur hwn wedi lleihau ers yr adroddiad blaenorol ac mae'n parhau yn isel i'w gymharu â chanran y

bobl o gefndir ethnig lleiafrifol sy'n byw yn Sir Conwy fel y nodwyd yng Nghyfrifiad 2011 (2.3%). O'r holl ymgeiswyr o gefndir lleiafrif ethnig, cafodd 35% eu rhoi ar restr fer a chafodd 6.5% eu penodi.

	Nifer yr ymgeiswyr	% yr ymgeiswyr	Nifer ar restr fer	% ar restr fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Lleiafrif Ethnig	31	1.14%	11	0.89%	2	0.57%
Heb fod o leiafrif ethnig	2696	98.86%	1222	99.11%	348	99.43%
Cyfanswm	2727		1233		350	

Anabledd

Mae'r tabl canlynol yn dangos bod 3.48% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain yn Anabl. Mae'r ffigur hwn wedi gostwng ers y llynedd, sy'n siomedig oherwydd yn y blynyddoedd diweddar rydym wedi bod yn gweld cynnydd graddol. Mae'r Gwasanaeth Datblygu Cymunedol, yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau a'r Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig yn parhau i ddenu nifer uchel o ymgeiswyr anabl, ynghyd â'r Gwasanaethau Addysg. Roedd 1.89% o'r holl ymgeiswyr a ddatganodd anabledd yn llwyddiannus ac wedi'u penodi i swyddi gan olygu bod pobl anabl yn cyfrif am 5.14% o'r holl benodiadau. O'i gymharu â'r llynedd, mae canran y penodiadau o bobl anabl wedi cynyddu, sy'n beth cadarnhaol. O'r holl ymgeiswyr anabl, cafodd 54% eu rhoi ar restr fer a chafodd 19% eu penodi.

	Nifer yr ymgeiswyr	% yr ymgeiswyr	Nifer ar restr fer	% ar restr fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Anabl	95	3.48%	51	4.14%	18	5.14%
Ddim yn anabl	2632	96.52%	1182	95.86%	332	94.86%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	2727		1233		350	

Ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain fel Lesbiad, Hoyw a Deurywiol

Mae'r tabl isod yn dangos fod 2.8% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain fel Lesbiad, Hoyw a Deurywiol. O'r holl ymgeiswyr a roddwyd ar restr fer, roedd 3.7% yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol a 4.6% o'r holl rai a benodwyd yn

Lesbiaid, Hoyw neu Ddeurywiol. O'i gymharu yn erbyn data y llynedd, roedd nifer is o ymgeiswyr, ond rhoddwyd nifer uwch ar restr fer a'u penodi. O'r holl ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol, cafodd 60% eu rhoi ar restr fer a chafodd 21% eu penodi.

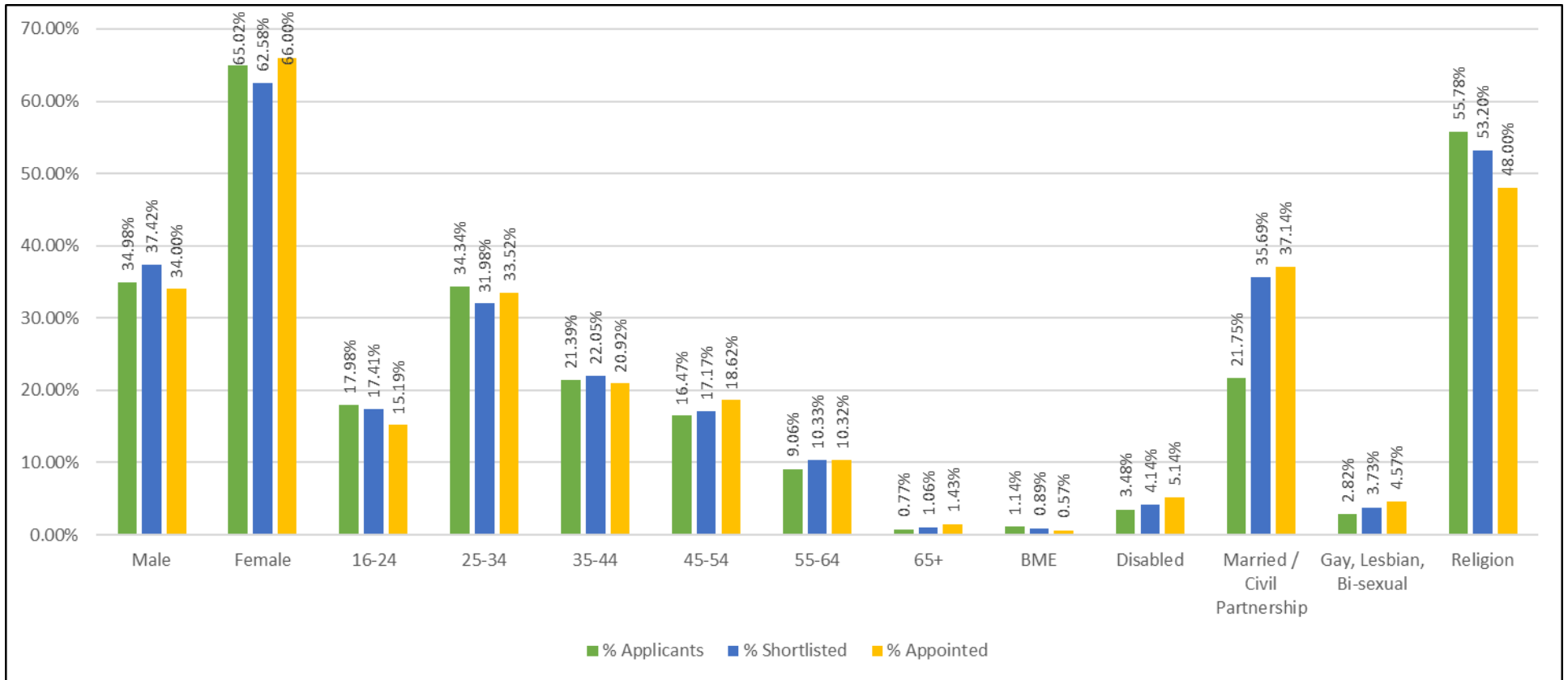
	Nifer yr ymgeiswyr	% yr ymgeiswyr	Nifer ar restr fer	% ar restr fer	Nifer a benodwyd	% a benodwyd
Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	77	2.8%	46	3.7%	16	4.6%
Ddim yn Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	26552859	97.2%	1187	96.3%	334	95.4%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	2732		1233		350	

Priod/Partneriaeth Sifil - Crefydd a Chred - Trawsryweddol

Dim digon o ddata i'w ddadansoddi.

Crynodeb

Siart 4 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl nodwedd a ddiogelir



Crynodeb o'r ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodwedd a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	Ymgeiswyr	Ar restr fer	Penodwyd	% ar restr fer	% a benodwyd	Nifer y disgwylir eu cael ar restr fer	Nifer y disgwylir eu penodi	Dadansoddiad o'r rhestr fer	Dadansoddiad o'r penodiadau
Gwryw	954	461	119	48.3%	12.5%	390 – 471	100 – 144	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	1773	771	231	43.5%	13.0%	745 – 856	197 – 257	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	31	11	2	35.5%	6.5%	7 – 21	0 – 8	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Anabl	95	51	18	53.7%	18.9%	30 – 56	5 – 19	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16-24	490	214	53	43.7%	10.8%	192 – 250	47 – 79	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
25-34	936	393	117	42.0%	12.5%	382 – 463	99 – 141	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35-44	583	271	73	46.5%	12.5%	231 – 295	58 – 92	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
45-54	449	211	65	47.0%	14.5%	175 – 231	43 – 73	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
55-64	247	127	36	51.4%	14.6%	91 – 132	21 – 43	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
65+	21	13	5	61.9%	23.8%	3 – 16	0 – 6	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	953	440	130	46.2%	13.6%	389 – 471	100 – 144	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Crefydd	1521	656	168	43.1%	11.0%	635 – 738	168 – 222	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Hoyw / Lesbiaid	77	46	16	59.7%	20.8%	23 - 46	4 - 16	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Yr holl ymgeiswyr	2732	1233	350	45.1%	12.8%			Fel y disgwylir	Fel y disgwylir

5. Ceisiadau am Hyfforddiant a'r Hyfforddiant a Dderbyniwyd

Mae'r cyrsiau hyfforddi corfforaethol, fel y nodwyd yn ein Cynllun Dysgu a Datblygu, yn cael eu harchebu a'u cofnodi'n awtomatig ar ein system AD/Cyflogau. Pan fydd gwasanaethau yn trefnu hyfforddiant ar wahân ac ad hoc ar gyfer eu gweithwyr, mae gan bob gwasanaeth Swyddog Cyswllt Hyfforddiant sy'n gyfrifol am gofnodi'r hyfforddiant ar system AD/Cyflogau. Felly dylai'r cofnodion hyfforddiant a gynhelir ar ein system AD/Cyflogau adlewyrchu'r holl hyfforddiant sydd wedi'i gyflawni ar draws y Cyngor. Fodd bynnag, mae'n bosibl y bydd y cofnodion hyn yn cael eu tan-adrodd os nad yw'r holl hyfforddiant a gyflawnwyd wedi'i nodi ar system AD/Cyflogau.

Mae proses â llaw wedi'i defnyddio o fewn gwasanaethau i gofnodi ceisiadau am hyfforddiant sydd heb eu cymeradwyo. Mae pecyn llif gwaith ar gyfer hyfforddiant ar fin cael ei weithredu a fydd yn rhoi'r holl geisiadau am hyfforddiant drwy'r system AD/Cyflogau i wella'r broses bresennol o gasglu data. Roedd oedi gyda gweithredu'r gwelliant hwn, ond bydd hyn yn cael ei gyflwyno i'r staff o fewn y 12 mis nesaf. Bydd y gwelliant hwn yn ein galluogi i wella cipio data ynghyd â chofnodi'r gwahanol gamau yn y broses hyfforddi.

Mae **Tabl 13a ac 13b** isod yn dangos yr hyfforddiant gwirioneddol a gyflawnwyd gyda nifer y ceisiadau am hyfforddiant a wrthodwyd wedi'i ychwanegu ato, i ddangos darlun cyflawn y ceisiadau am hyfforddiant. Mae hyn yn tybio bod yr holl gyrsiau a gyflawnwyd wedi'u ceisio'n ffurfiol, er y gwyddwn nad yw hyn yn digwydd yn aml mewn gwirionedd, gan y gallai staff gael sgwrs anffurfiol gyda'u rheolwr atebol ac fe ellid gwrthod yr hyfforddiant bryd hynny, ac ni chaiff hyn ei gofnodi. Yn yr un modd, lle caiff hyfforddiant gorfodol ei archebu ar gyfer staff, gellir trefnu hyn weithiau heb ffurflen archebu hyfforddiant. Felly nid ydym yn hyderus bod y data yn y tabl hwn yn gyflawn ac felly rydym yn ystyriol iawn wrth nodi a fu unrhyw wahaniaethu yn y cam ceisio am hyfforddiant.

Mae **Tabl 14** isod yn dangos yr hyfforddiant gwirioneddol a gyflawnwyd yn ystod y cyfnod 2017-18.

Tabl 13a- Ceisiadau am Hyfforddiant fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2017/18

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16–24 oed	25-34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Archwilio a Chaffael	14	*	*	5	7	*	*	12	*	*	*	8	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	418	6	84	99	124	101	*	352	66	6	15	199	14	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	245	33	51	52	48	54	7	147	98	*	6	105	9	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	27	7	5	11	*	*	*	20	7	*	*	9	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	*	6	*	*	*	5	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	17	*	7	*	*	*	*	11	6	*	*	10	*	*
Addysg	334	*	46	103	119	60	*	284	50	*	*	220	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	355	35	28	59	134	93	6	92	263	7	8	184	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	53	*	*	12	23	13	*	20	33	*	*	36	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1103	20	176	204	375	287	41	918	185	56	44	612	19	5
Y Gyfraith a Llywodraethu	24	*	7	*	5	7	*	19	5	*	*	11	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	73	6	19	18	20	9	*	51	22	*	*	43	5	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	92	*	21	26	28	14	*	75	17	*	*	49	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	68	10	21	11	13	12	*	27	41	*	*	28	*	*
Cyfanswm	2843	127	469	612	900	663	68	2039	800	73	81	1521	51	6

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 13b – Ceisiadau am hyfforddiant yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	14	*	*	*	9	*	*	*	5	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	418	7	9	*	176	*	100	16	100	9
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	245	7	11	*	80	*	44	10	91	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	27	*	*	*	14	*	12	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	4	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	17	*	*	*	10	*	6	*	*	*
Addysg	334	*	*	*	44	*	22	10	250	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	417	*	*	*	148	5	93	26	74	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	53	*	*	*	26	*	20	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1103	13	5	*	431	*	273	64	307	10
Y Gyfraith a Llywodraethu	24	*	*	*	11	*	6	*	6	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	73	*	*	*	31	*	18	*	18	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	92	*	*	*	54	*	10	*	20	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	68	*	7	*	26	*	13	6	10	6
Cyfanswm	2843	40	39	4	1066	5	623	146	886	34

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 14a- Hyfforddiant a gwblhawyd fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2017/18

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryw eddol
Archwilio a Chaffael	14	*	*	5	7	*	*	12	*	*	*	8	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	418	6	84	99	124	101	*	352	66	6	15	199	14	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	242	33	51	52	45	54	7	144	98	*	6	102	9	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	27	7	5	11	*	*	*	20	7	*	*	9	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	*	6	*	*	*	5	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	17	*	7	*	*	*	*	11	6	*	*	10	*	*
Addysg	334	*	46	103	119	60	*	284	50	*	*	220	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	355	35	28	59	134	93	6	92	263	7	8	184	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	53	*	*	12	23	13	*	20	33	*	*	36	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1103	20	176	204	375	287	41	918	185	56	44	612	19	5
Y Gyfraith a Llywodraethu	24	*	7	*	5	7	*	19	5	*	*	11	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	73	6	19	18	20	9	*	51	22	*	*	43	5	*
Gwasanaeth Referniw a Budd-daliadau	91	*	21	26	27	14	*	74	17	*	*	48	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	68	10	21	11	13	12	*	27	41	*	*	28	*	*
Cyfanswm	2839	127	469	612	900	663	68	2039	800	73	81	1521	51	6

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 14b – Hyfforddiant a gwblhawyd yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	14	*	*	*	9	*	*	*	5	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	418	7	9	*	176	*	100	16	100	9
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	242	7	11	*	77	*	44	10	91	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	27	*	*	*	14	*	12	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfatrebu Corfforaethol	17	*	*	*	10	*	6	*	*	*
Addysg	334	*	*	*	44	*	22	10	250	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	417	*	*	*	148	5	93	26	74	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	53	*	*	*	26	*	20	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1103	13	5	*	431	*	273	64	307	10
Y Gyfraith a Llywodraethu	24	*	*	*	11	*	6	*	6	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	73	*	*	*	31	*	18	*	18	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	91	*	*	*	53	*	10	*	20	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	68	*	7	*	26	*	13	6	10	6
Cyfanswm	2839	40	39	4	1062	5	623	146	886	34

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 15- Hyfforddiant Cydraddoldeb E-ddysgu - Modiwlau a gwblhawyd gan weithwyr

Modiwl Arddel Amrywiaeth a gwblhawyd o 1 Ebrill 2017 tan 31 Mawrth 2018

	Arddel Amrywiaeth	Cyfanswm Nifer y Modiwlau a gwblhawyd
Nifer y Gweithwyr	100	2610

Tabl 16 – Dadansoddiad o'r digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd – 2017/18

	Nifer y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y staff sydd wedi'u cyflogi ar hyn o bryd	Dadansoddiad
Gwryw	800	28.18%	25.67%	Fel y disgwylir
Benyw	2039	71.82%	74.33%	Fel y disgwylir
Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	73	2.57%	0.99%	Uchel
Anabl	81	2.85%	1.24%	Fel y disgwylir
16 - 24	127	4.47%	5.93%	Fel y disgwylir
25 - 34	469	16.52%	15.56%	Fel y disgwylir
35 - 44	612	21.56%	18.50%	Uchel
45 - 54	900	31.70%	24.22%	Uchel
55 - 64	663	23.35%	15.78%	Uchel
65+	68	2.40%	2.49%	Fel y disgwylir
Priod/Partneriaeth Sifil	1521	53.58%	43.61%	Uchel
Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	51	1.80%	0.63%	Fel y disgwylir
Crefydd / Cred	1953	68.79%	28.25%	Uchel
Trawsryweddol	6	0.21%	0.11%	Fel y disgwylir

Mae'r ystadegau'n dangos bod dynion yr un mor debygol o dderbyn hyfforddiant â merched, fel y mae gweithwyr anabl a gweithwyr sydd wedi datgan eu hunain i fod yn Hoyw, Lesbiad, Deurywiol neu'n Drawsryweddol. Mae

gweithwyr 16-24, 25-34 a 65+ hefyd yr un mor debygol o dderbyn hyfforddiant, fodd bynnag mae gweithwyr 35-44, 45-54 a 55-64 oed yn ymddangos yn fwy tebygol o dderbyn hyfforddiant. Mae gweithwyr sydd wedi datgan eu bod o gefndir BME hefyd yn ymddangos yn fwy tebygol o dderbyn hyfforddiant. Mae gweithwyr sydd wedi derbyn hyfforddiant ac wedi datgan gwybodaeth mewn perthynas â chrefydd a chred fel a ganlyn; 37.4% Cristion, 22% dim crefydd, 1.4% Agnostig, 1.4% Anffyddiwr, 0.1% Bwdhydd, 0.2% Mwslim a 1.2% arall. Roedd 36.3% o'r gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant heb ddatgan unrhyw grefydd, cred neu ddim cred.

6. Cwynion / Camau Disgyblu ac achosion eraill

Sylwer: Mae unrhyw ffigurau sy'n llai na 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

Tabl 17 – Yr holl Gwynion / Achosion Disgyblu yn 2017/18

Achosion	Cyfanswm	Gwryw	Benyw	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsrywedol
Absenoldeb Salwch	347	75	272	9	38	57	102	79	10	*	15	85	*	105	0
Cwyn / Bwlio	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	4	*	*	0
Disgyblu / Gallu	33	18	15	*	*	6	9	12	*	*	*	14	*	18	0
Cyfanswm	385	94	291	11	44	65	111	92	10	4	16	103	7	125	0

Sylwer: Mae gwybodaeth o dan yr achosion o Gwynion/Bwlio yn cynnwys yr achwynwyr. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu/ Gallu yn cynnwys y staff y gwnaed cyn yn eu herbyn.

Mae nifer eithaf uchel o achosion o absenoldeb salwch sy'n ymwneud â phobl anabl. Roedd 8.4% o'r gweithlu yn gysylltiedig ag achos absenoldeb salwch, ac roedd 8.3% o'r rhain yn weithwyr anabl, o gymharu â phroffil y gweithlu o 1.2%. Tra bod 2.9% o'r gweithwyr yn gysylltiedig â'r holl achosion, roedd 7.4% o'r achosion hynny yn cynnwys gweithwyr anabl.

Roedd 1% o'r holl weithwyr du a lleiafrifoedd ethnig yn rhan o'r holl achosion o gymharu â 6.6% o'r holl weithwyr. Mae hyn yn berthynol i broffil y gweithlu ar gyfer gweithwyr Du a Lleiafrifoedd Ethnig ar 1%.

Ar y cyfan, mae mwy o achosion yn cynnwys gweithwyr o fewn yr ystod oedran 45-54 a 55-64, yn benodol, o ran yr achosion o absenoldeb salwch a disgyblu/gallu. Roedd dros hanner yr holl achosion a oedd yn berthnasol i absenoldeb salwch a disgyblu/gallu yn cwmpo o fewn y ddau grŵp oedran hwn. O ran yr achosion absenoldeb salwch, roedd traean o'r holl achosion yn cynnwys gweithwyr yn y grŵp oedran 45-55. Mewn achosion salwch a chwynion/bwlio, mae nifer uwch yn cynnwys gweithwyr benywaidd, fodd bynnag, mae hyn yn gynrychioliadol o broffil y gweithlu o'r gymhareb 25:75 dynion i ferched. Fodd bynnag, o ran achosion disgyblu/gallu, mae canran uwch o ddynion. O gymharu â'r Adroddiad Monitro Cyflogaeth diwethaf, mae nifer yr achosion disgyblu/gallu wedi gostwng ar gyfer merched, ond mae wedi cynyddu gan 100% ar gyfer dynion.

O ran absenoldeb salwch, roedd 78% o achosion yn ferched a 22% o achosion yn ddynion. O'u cymharu â phroffil y gweithlu, mae'r ffigurau hyn yn cymharu'n fras â phroffil y gweithlu o 75:25 o ferched i ddynion. Bu cynnydd o 48% yn nifer yr achosion o salwch ers y llynedd. Mae hyn yn gynnydd sylweddol ac wedi arwain at effaith gadarnhaol ar ein ffigurau presenoldeb o'i gymharu â sefyllfa Cymru gyfan. Roedd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi adrodd un o'r ffigurau presenoldeb gwaelaf yng Nghymru, fodd bynnag, rydym wedi gwneud gwelliannau sylweddol ac erbyn diwedd Mawrth 2018, rydyn ni nawr yn adrodd ymysg y 7 Cyngor uchaf ar draws Cymru. Mae Rheoli Absenoldeb Salwch yn flaenoriaeth allweddol i'r holl wasanaethau a gwelwyd gwelliant pellach yn nifer yr hysbysiadau gwella a gofnodwyd ar iTrent ers adroddiad y llynedd.

7. Gweithwyr yn terfynu eu cyflogaeth gyda ni

Tabl 18a – Rhai sy'n gadael yn ôl Rheswm yn ystod 2017/2018

	Cyfanswm	16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnid r ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Diswyddo	12	*	*	*	*	*	*	*	8	0	*	*	*	0
Diswyddo – Salwch	18	*	*	*	*	11	*	12	6	0	*	12	*	0
Diwedd contract dros dro	57	19	15	9	*	9	*	42	15	0	*	14	*	0
Colli swydd – Gorfodol	14	*	*	*	*	8	*	9	5	0	*	6	*	0
TUPE	1	*	*	*	*	*	*	*	*	0	*	*	*	0
Anwifoddol	102	20	20	14	16	29	3	68	34	0	2	34	0	0
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	3	0	0	0	*	*	*	*	0	0	0	*	0	0
Arall	3	0	0	0	1	1	1	3	0	0	0	2	0	0
Drwy gytundeb cilyddol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0
Effeithlonrwydd y Gwasanaeth	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0
Colli swydd – gwifoddol	30	*	*	5	5	18	*	23	7	*	*	20	*	0
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0
Ymddiswyddo	281	42	69	45	62	39	24	220	61	*	*	126	*	0
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	19	*	6	8	*	*	*	15	*	*	*	10	*	0
Ymddiswyddo – Salwch	13	*	*	*	6	5	*	10	*	*	*	8	*	0
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	170	26	51	38	38	14	*	123	47	*	*	68	*	0
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	12	*	7	*	*	*	*	7	5	*	*	*	*	0
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	8	*	6	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	0
Ymdddeol – Oedran	42	*	*	*	*	16	26	25	17	*	*	35	*	0
Ymdddeol - Cynnar gwifoddol	33	*	*	*	*	31	*	29	*	*	*	30	*	0
Ymdddeol – Salwch	9	*	*	*	*	6	*	9	*	*	*	8	*	0
Gwifoddol	628	72	141	105	120	132	58	476	152	4	15	315	6	0
Cyfanswm	733	92	161	119	137	162	62	547	186	4	17	351	6	0

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 18b – Rhai sy'n gadael yn ôl crefydd a chred yn ystod 2017/18

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Iddew	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Heb ddatgan
Diswyddo	12	0	*	0	*	0	*	*	0	5
Diswyddo – Salwch	18	0	*	0	5	0	*	*	0	12
Diwedd contract dros dro	57	0	*	0	7	0	*	*	0	43
Colli swydd – Gorfodol	14	0	*	0	*	0	*	*	0	9
TUPE	1	0	*	0	*	0	*	*	0	*
Anwirfoddol	102	0	1	0	18	0	9	4	0	70

Marwolaeth mewn Gwasanaeth	3	0	0	0	*	0	0	0	0	*
Arall	3	0	0	0	1	0	0	0	0	2

Drwy gytundeb cilyddol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Effeithlonrwydd y Gwasanaeth	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwirfoddol	30	*	*	*	*	*	*	*	*	25
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	281	*	6	*	40	*	18	*	*	209
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	19	*	*	*	*	*	6	*	*	7
Ymddiswyddo – Salwch	13	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	170	*	*	*	45	*	36	8	*	74
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	12	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Ymddiswyddo – Heb ddychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Oedran	42	*	*	*	10	*	*	*	*	25
Ymdeol - Cynnar gwirfoddol	33	*	*	*	7	*	*	*	*	26
Ymdeol – Salwch	9	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Gwirfoddol	628	9	10	1	121	2	73	15	2	395

Cyfanswm	733	9	11	1	140	2	82	19	2	467
-----------------	------------	----------	-----------	----------	------------	----------	-----------	-----------	----------	------------

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae'r wybodaeth am rai sydd wedi gadael yn yr adroddiad hwn wedi'i chasglu ar system AD / Cyflogau am y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2017 a 31 Mawrth 2018. Os bydd gan weithiwr cyflogedig ddwy neu fwy o swyddi o fewn yr Awdurdod, bydd eu cofnod yn cael ei ddyblygu yn y data a allai amharu ar rai o'r ystadegau.

Rhwng y dyddiadau hynny gadawodd 733 o weithwyr, 628 (86%) wedi gadael yn wirfoddol a 102 (14%) wedi gadael yn anwirfoddol a 3 (0.4%) wedi marw mewn gwasanaeth. O'r rhai a adawodd yn anwirfoddol roedd 57 (56%) yn staff y daeth eu cytundeb dros dro i ben, gadawodd 14 (14%) oherwydd diswyddo gorfodol, gadawodd 1 oherwydd TUPE (1%) a diswyddwyd 30 (29%) yn ystod y cyfnod hwn gyda 18 (58%) ohonynt yn cael eu diswyddo ar sail salwch.

Tabl 19 – Canran y rhai sy'n gadael yn ôl nodweddion a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	% y rhai sydd wedi gadael yn wirfoddol	% y rhai sydd wedi gadael yn anwirfoddol	% yr holl rai sydd wedi gadael	% y staff sy'n gweithio i ni	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn wirfoddol	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn anwirfoddol
Gwryw	24.20%	33.33%	25.38%	27.30%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	75.80%	66.67%	74.62%	72.70%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	0.64%	0.00%	0.55%	1.24%	Fel y disgwylir	Isel
Anabl	2.39%	1.96%	2.32%	1.70%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16 - 24	11.46%	19.61%	12.55%	7.60%	Uchel	Uchel
25 - 34	22.45%	19.61%	21.96%	18.04%	Uchel	Fel y disgwylir
35 - 44	16.72%	13.73%	16.23%	22.06%	Isel	Isel
45 - 54	19.11%	15.69%	18.69%	28.96%	Isel	Isel
55 - 64	21.02%	28.43%	22.10%	19.92%	Fel y disgwylir	Uchel
65+	9.24%	2.94%	8.46%	3.42%	Uchel	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	50.16%	33.33%	47.89%	52.65%	Fel y disgwylir	Isel
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	0.96%	0.00%	0.82%	0.88%	Fel y disgwylir	Isel

Ethnigrwydd

Nifer y gweithwyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a adawodd yr Awdurdod yn y cyfnod hwn yw 4, gyda'r rheswm wedi'i nodi fel ymddeoliad gwirfoddol.

Anabledd

Gadawodd cyfanswm o 17 o weithwyr yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn a oedd wedi datgan anabledd, roedd 2 ohonynt yn anwirfoddol ac 15 yn wirfoddol.

Rhyw

Eleni, fel mewn blynyddoedd blaenorol, roedd cyfran uwch o weithwyr benywaidd yn gadael y sefydliad o gymharu â gweithwyr gwrywaidd. Wrth gymharu'r ffigurau â phroffil y gweithlu o 75% merched i 25% dynion; mae'r ffigurau gadael yn cyd-fynd â 75% yn ferched a 25% yn ddynion.

Oedran

Eleni, roedd 12.6% o'r rhai sydd wedi gadael o'r grŵp oedran 16-24, 22% o'r grŵp oedran 25-34, 16.2% o'r grŵp oedran 35-44, 18.7% o'r grŵp oedran 45-54, 22.1% o'r grŵp oedran 55-64 a 8.4% o'r grŵp oedran 65+. Mae gweithwyr rhwng 55-64 oed yn cynrychioli cyfran uchel iawn o rai sy'n gadael, o'i gymharu phroffil gweithlu cyffredinol y grŵp oedran hwn o 17%. Fel y disgwylir, mae gweithwyr 65+ oed yn cynrychioli cyfran uchel iawn o rai sy'n gadael yn wirfoddol oherwydd ymddeoliad.

Priod / Partneriaeth Sifil

O'r gweithwyr a adawodd yr Awdurdod datganodd 48% ohonynt eu bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil. Mae hyn yn ffigwr is na'r llynedd a allai fod o ganlyniad i gadw gwell cofnodion ar gyfer staff. Gadawodd y mwyafrif o'r gweithwyr hyn yn wirfoddol gan ddyfynnu rhesymau megis diswyddo gwirfoddol, ymddiswyddo ac ymddeol.

Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol

Mae nifer y gweithwyr cyflogedig sydd wedi datgan eu bod yn lesbiaid, yn hoyw neu'n ddeurywiol, a adawodd yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn yn ymddangos fel y disgwylir o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu. Y prif reswm a nodwyd dros adael yr awdurdod oedd ymddiswyddo gwirfoddol.

Crefydd a Chred

O'r rhai a adawodd yn ystod y cyfnod datganodd 36% ohonynt wybodaeth ynglŷn â chrefydd neu gred neu ddim cred grefyddol, sy'n uwch na'r llynedd. O'r holl rai a adawodd, roedd 19% yn Gristnogion, 11% wedi nodi dim crefydd, fodd bynnag nid oedd 64% wedi nodi unrhyw grefydd. Diwedd cytundebau dros dro ac ymddiswyddo gwirfoddol oedd y prif resymau dros adael yr Awdurdod.

Trawsryweddol

Ni ddatganodd unrhyw weithwyr a adawodd yn ystod y cyfnod hwn eu bod yn drawsryweddol.

8. Y Ffordd Ymlaen

Defnyddir yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad hwn i nodi os oes unrhyw wahaniaethau rhwng y grwpiau sydd angen eu hymchwilio ymhellach i nodi'r rhesymau tu ôl i unrhyw anomaleddau a mynd i'r afael ag unrhyw annhegwch, anfantais neu wahaniaeth posibl o fewn polisiau cyflogaeth.

Camau gweithredu penodol a nodwyd o'r adroddiad hwn:

- Ymgymryd ag ymarfer i wella'r wybodaeth Monitro Cyflogaeth a gedwir am staff.
- Adolygu'r mecanwaith ar gyfer monitor ymgeiswyr BME ac anabl cyn llunio rhestr fer er mwyn ystyried os yw unrhyw gamau gweithredu eraill yn briodol.
- Hysbysu'r Swyddogion AD i gofnodi manylion beichiogrwydd ar iTrent.