

# Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

## Adroddiad Monitro Cyflogaeth

2018-2019

### 1. Cyflwyniad

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb. Er mwyn ein galluogi i wneud hyn, rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ni fonitro canlyniadau mewn cyflogaeth i sicrhau nad ydym yn gwahaniaethu heb yn wybod trwy gymhwyso ein polisiau. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r canlyniadau ar gyfer 2018-19 yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu 2016-20, y gellir ei ganfod ar ein gwefan:

<http://www.conwy.gov.uk/cy/Council/Strategies-Plans-and-Policies/Equality-and-diversity/Strategic-Equality-Plan-2016-2020.aspx>

Er mwyn diwallu ein Dyletswyddau Penodol o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb, mae'n rhaid i ni fonitro nodweddion a ddiogelir ar gyfer y canlynol:

- Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar 31 Mawrth 2019
- \*Dynion a merched fesul; swydd, graddfa, cyflog, math o gontract, patrymau gwaith
- Ymgeiswyr am swyddi dros y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais yn fewnol i newid swydd o fewn yr awdurdod -olrhain ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd i gyflwyno cais llwyddiannus
- Gweithwyr a gwblhaodd yr hyfforddiant
- Gweithwyr sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn eu herbyn;
- Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sy'n gadael a'u rhesymau dros adael

\*Mae'r wybodaeth hon yn ofynnol mewn perthynas â dynion a merched yn unig

## 2. Data Monitro Cyflogaeth

Dros y blynyddoedd rydym wedi ceisio gwella ein sefyllfa o ran cofnodi data cydraddoldeb ac adrodd ar gyfer ein gweithlu. Rydym yn casglu Data Monitro ar gyfer y meysydd canlynol:

- Oedran
- Rhyw
- Ailbennu Rhyw
- Hil (Tarddiad Ethnig/ Cenedligrwydd)
- Anabledd
- Tueddfryd Rhywiol
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred.
- Bechiogrwydd a Mamolaeth
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Lefel neu Allu Cymraeg (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)
- Cyfrifoldebau Gofalwr (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)

Cymerwyd camau bob blwyddyn i wella'r Data Monitro Cydraddoldeb yr ydym yn ei gadw ar gyfer gweithwyr presennol. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys y data, lle y'i datgelwyd, ar bob un o'r nodweddion a ddiogelir. Cyflwynwyd recriwtio ar y we yn 2015, gan wneud darpariaeth y data yn ofynnol, ac rydym eisoes wedi gweld gwelliant cyson yn y data a gasglwyd ers hynny. Yn ystod cyfnod yr adroddiad hwn, mae'r Gwasanaeth Addysg hefyd wedi ymgorffori'r system hon yn eu prosesau recriwtio, sy'n golygu bod pob swydd o fewn Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy bellach yn cael eu recriwtio trwy system ar y we a fydd yn helpu gwella casglu data. Mae system hunanwasanaeth hefyd wedi cael ei chyflwyno i'r staff sy'n galluogi staff i ddiweddarau eu manylion personol eu hunain. Mae gwaith pellach i gynyddu faint o ddata a gesglir wedi'i gynllunio ar gyfer 2020.

Mae pecyn llif gwaith ar y system AD/ Cyflogau i gofnodi ceisiadau am hyfforddiant a wrthodir, gan na chaiff y data hwn ei gasglu yn electronig, wedi cael ei osod bellach ac mae tabl 13a ac 13b yn cynnwys y data hwn.

Oherwydd y nifer fechan o weithwyr o darddiad ethnig lleiafrifol, mae'r adroddiad hwn yn dangos y data wedi'i agregu yn y categori: Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig. Mae hyn yn osgoi'r posibilrwydd o adnabod yr unigolion o'r data, ond caiff data heb ei agregu ei gasglu o hyd. O fewn pob tabl mae unrhyw ffigur sy'n llai na phump wedi'i ddisodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

### 3. Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2019

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifod d Ethnig (BME)	Trawsry weddol	Beichiogrwy dd a Mamolaeth
		16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Archwilio a Chaffael	13	*	*	6	6	*	*	10	*	*	9	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr Plant, Teuluoedd a Diogelu	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	177	*	36	39	59	40	*	143	34	11	76	*	7	*	11
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	271	17	58	55	64	66	11	181	90	9	137	7	*	*	10
Adnoddau Dynol Corfforaethol	46	*	*	15	18	7	*	33	13	*	22	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	31	*	*	8	11	8	*	24	7	*	16	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	11	*	*	5	*	*	*	8	*	*	9	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	13	*	*	*	5	*	*	12	*	*	8	*	*	*	*
Addysg	1954	56	350	506	645	355	42	1651	303	9	1186	*	11	*	115
Amgylchedd, Fyrdd a Chyfleusterau	511	17	63	86	176	149	20	144	367	13	255	5	9	*	6
Rheoli Ystadau ac Asedau	9	*	*	*	5	*	*	*	7	*	6	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	71	*	8	20	31	8	*	18	53	*	31	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	598	17	92	121	165	178	25	500	98	25	323	10	20	*	26
Y Gyfraith a Llywodraethu	73	5	16	18	14	14	6	59	14	*	45	*	*	*	9
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	132	*	21	33	50	22	*	81	51	*	71	5	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	74	*	14	31	20	6	*	55	19	*	40	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	108	10	26	27	21	22	*	52	56	*	53	*	*	*	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>4098</b>	<b>133</b>	<b>697</b>	<b>975</b>	<b>1296</b>	<b>882</b>	<b>115</b>	<b>2977</b>	<b>1121</b>	<b>81</b>	<b>2292</b>	<b>37</b>	<b>61</b>	<b>7</b>	<b>193</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2019 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2019 yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwisiaeth	Hindŵ	Tyst Jehovah	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Archwilio a Chaffael	13	*	*	*	6	*	*	*	*	*	7	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	177	*	6	*	66	*	*	*	*	53	45	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	271	7	5	*	78	*	*	*	*	47	129	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	46	*	*	*	25	*	*	*	*	11	8	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	31	*	*	*	18	*	*	*	*	8	5	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	11	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	13	*	*	*	7	*	*	*	*	*	*	*
Addysg	1954	8	5	*	127	*	*	*	*	54	1752	6
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	511	5	11	*	196	*	*	*	*	102	189	6
Rheoli Ystadau ac Asedau	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	71	*	*	*	27	*	*	*	*	29	7	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	598	6	10	*	245	*	*	*	*	129	195	12
Y Gyfraith a Llywodraethu	73	*	*	*	32	*	*	*	*	12	28	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	132	*	*	*	45	*	*	*	*	30	53	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	74	*	*	*	36	*	*	*	*	19	14	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	108	*	*	*	42	*	*	*	*	27	31	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>4098</b>	<b>34</b>	<b>47</b>	<b>4</b>	<b>959</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>533</b>	<b>2474</b>	<b>39</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2019 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 2- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2019**

	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoe dd Ethnig (BME)	Trawsry weddol	Beichiogrwy dd a Mamolaeth
		16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
<b>Gwasanaeth</b>															
Plant, Teuluoedd a Diogelu	78	*	14	22	20	18	*	63	15	*	29	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	253	97	60	31	31	25	9	127	126	*	60	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	14	*	7	*	*	*	*	8	6	*	*	*	*	*	*
Addysg	1463	134	308	332	376	257	56	1223	240	*	778	*	6	*	36
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	38	*	5	6	14	*	7	27	11	*	22	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	57	*	11	12	15	11	5	42	15	*	24	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	12	*	*	*	*	*	7	8	*	*	9	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	9	7	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	134	32	38	19	20	16	9	82	52	*	44	*	6	*	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>2064</b>	<b>282</b>	<b>447</b>	<b>422</b>	<b>484</b>	<b>334</b>	<b>95</b>	<b>1587</b>	<b>477</b>	<b>17</b>	<b>971</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>43</b>

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2019 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

## Tabl 2a- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2019 yn ôl crefydd a chred

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2018 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Cristion	Conffiwisiaeth	Tystion Jehova	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Plant, Teuluoedd a Diogelu	78	*	*	23	*	*	*	20	30	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	253	*	11	68	*	*	*	44	122	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	0	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	0	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	14	*	*	5	*	*	*	*	*	*
Addysg	1463	7	7	91	*	*	*	59	1293	*
Amgylchedd, Ffyrd a Chyfleusterau	38	*	*	11	*	*	*	7	18	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	57	*	*	16	*	*	*	15	24	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	12	*	*	*	*	*	*	*	6	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	134	*	8	33	*	*	*	46	43	*
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>2064</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>253</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>202</b>	<b>1546</b>	<b>10</b>

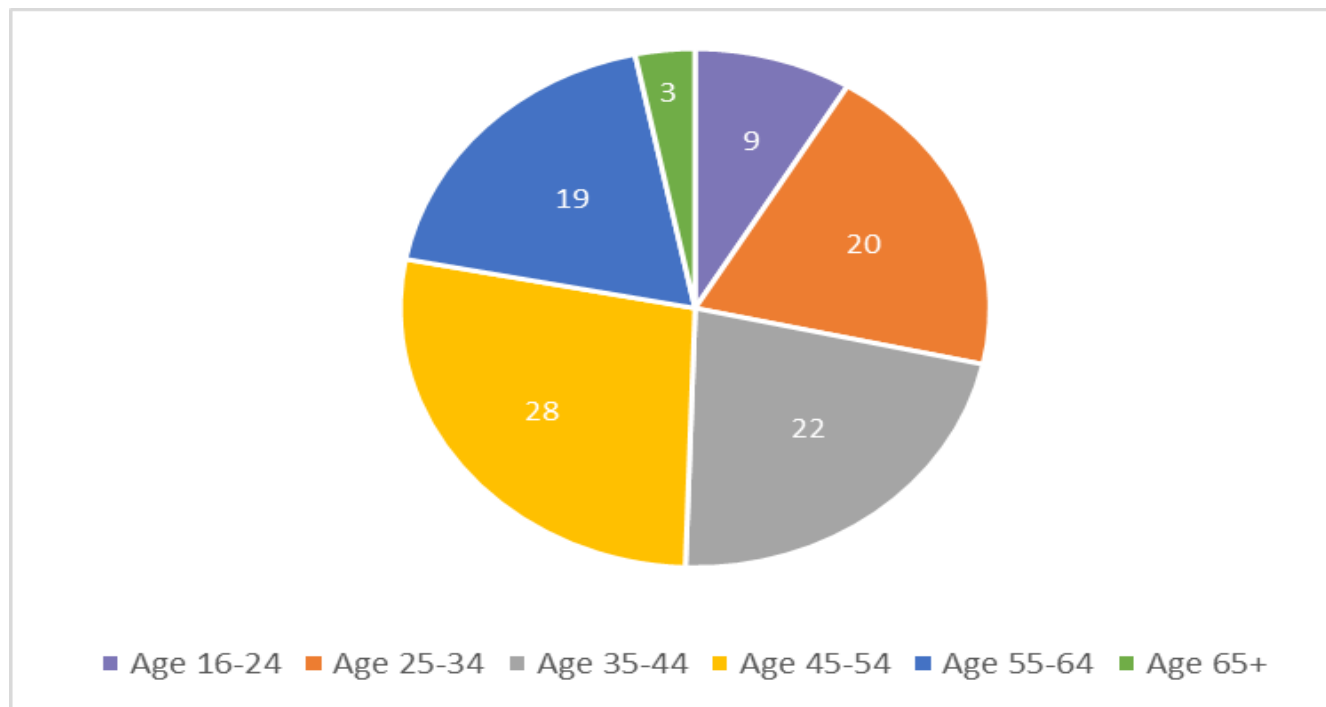
Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

### Proffil Cyffredinol y Gweithlu

Proffil cyffredinol gweithlu Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy (gan gynnwys pob gweithiwr parhaol, cyfnod penodol a gweithwyr achlysurol) yw 26% yn ddynion a 74% yn ferched. Mae cymhareb debyg ar gyfer staff parhaol a thymor penodol (27:73) a'r gymhareb ar gyfer gweithwyr achlysurol yw 23:77.



## % Proffil Oedran y Gweithlu Cyffredinol



Gweithle Cyffredinol

Yn ystod y cyfnod hwn roedd 3.8% (236) o'r gweithwyr ar gyfnod mamolaeth, y mwyafrif ohonynt yn gweithio yn y Gwasanaeth Addysg. Yn dilyn gweithredoedd Adroddiad Monitro Cyflogaeth eleni, rydym bellach yn casglu gwybodaeth am feichiogrwydd o'r ffurflen MATB1 pan fod y gweithiwr yn dal yn y gwaith yn hytrach nac aros nes eu bod ar gyfnod mamolaeth ac adroddir hyn rŵan ar y system AD/ Cyflogau.

Ar ddiwedd y cyfnod adrodd hwn, roedd gennym ni'r data canlynol yn ôl nodweddion a ddiogelir ar gyfer staff yng Nghonwy:

	Data cydraddoldeb a Gedwir	Pob gweithiwr (datganwyd)	Cyfnod Penodol / Parhaol (datganwyd)	Achlysurol (datganwyd)
<b>Rhyw</b>	100%			
Gwryw		24%	27%	23%
Benyw		76%	73%	77%
<b>Oedran</b>	100%			
16-24		7%	3%	14%
25-34		18%	17%	22%
35-44		23%	24%	20%
45-54		29%	32%	23%
55-64		20%	21%	16%
65+		3%	3%	5%
<b>Anabledd</b>	47%			
Staff Anabl		1.6%	2%	0.8%
<b>Hil</b>	51.7%			
Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig		1.3%	1.5%	1%
<b>Statws priodasol/ partneriaeth sifil</b>	99.5%			
Staff Priod neu mewn Partneriaeth Sifil		53%	56%	47%
<b>Crefydd / Cred</b>	41.3%			
Agnostig		0.8%	0.8%	0.8%
Anffyddiwr		1.3%	1.1%	1.6%
Cristion		20%	23.4%	12%
Dim Crefydd		12%	13%	9.8%
Arall		1%	1.2%	0.7%
<b>Tueddfryd Rhywiol</b>	41.2%			
Staff Lesbiad/Hoyw/Deurywiol		0.9%	0.9%	0.9%
<b>Ailbennu Rhywedd</b>	35%			
Staff trawsryweddol		0.1%	0.2%	0.04%
<b>Beichiogrwydd / Mamolaeth</b>				
Beichiog neu ar Gyfnod Mamolaeth		3.8%	4.7%	2%



Rydym wedi gwella casglu data yn y blynyddoedd diwethaf ac mae'r gwaith yn parhau yn y maes hwn. Fodd bynnag, mae hyn yn dibynnu ar bod unigolion yn dymuno datgelu eu hunaniaeth, sy'n arbennig o sensitif o amgylch datgeliadau anabledd, cyfeiriadedd rhywiol ac ailbennu rhywedd. Cynigir y cyfle i staff ddatgan 'yn well gen i beidio dweud' ac rydym yn adolygu'r data hwn i ystyried a yw'r ymatebion hyn yn arwyddocaol.

### **3.1 Dadansoddiad fesul rhywedd yn ôl Contract / Cyflog / Math o Swydd / Gradd**

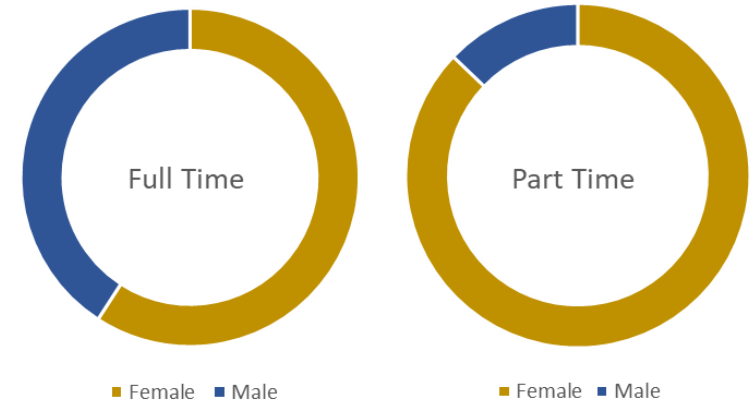
Mae'r niferoedd a nodwyd yn nhablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy, gan yr unigolion a nodwyd yn Nhabl 1 ac 2. Mae gennym nifer fawr o weithwyr sydd â sawl swydd, yn rhai rhan amser ac yn aml gwahanol fathau o swyddi mewn gwahanol wasanaethau. Felly, nid yw Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy mewn gwirionedd yn cyflogi 7,496 o weithwyr fel y dangosir yn y tablau isod, ond dyma gyfanswm y swyddi sydd wedi'u llenwi gan staff parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol. Ar 31.3.19 roeddem yn cyflogi 4098 o bobl yn barhaol ac am gyfnodau penodol mewn 4505 o swyddi a 2064 o bobl yn achlysurol mewn 2991 o swyddi.

## Math o Gontract

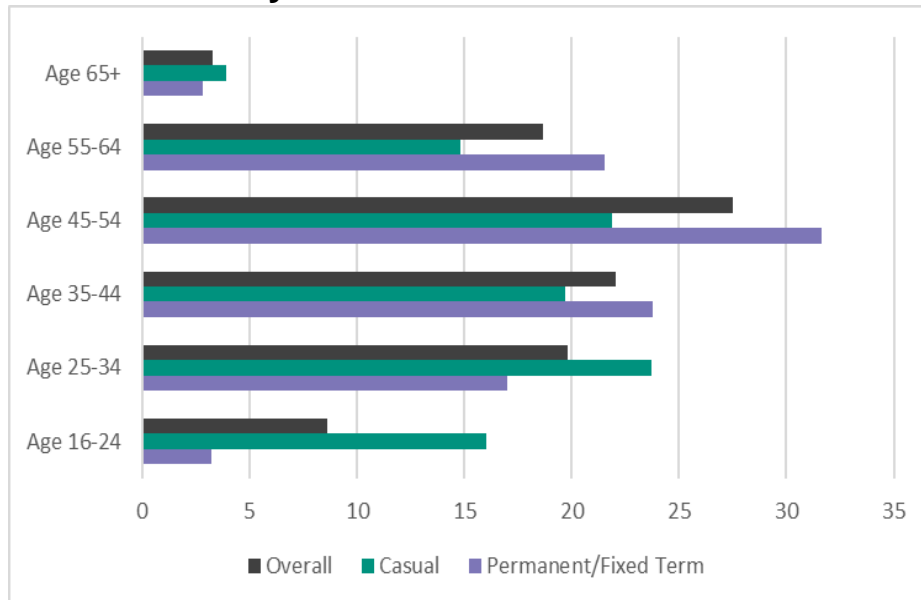
Mae 41% o ddynion a 59% o ferched mewn swyddi llawn amser (parhaol a chyfnod phenodol) o'u cymharu ag 13% o ddynion a 87% o ferched mewn swyddi rhan amser (parhaol a chyfnod penodol).

**Tabl 3- Nifer y swyddi yn ôl math o Gontract**

Rhyw	Parhaol		Cyfnod Penodol		Oriau amrywiol	Cyfanswm
	Llawn amser	Rhan amser	Llawn amser	Rhan amser		
Benyw	1068 (57%)	1703 (87%)	208 (75%)	343 (89%)	2224 (74%)	5546
Gwryw	812 (43%)	260 (13%)	69 (25%)	42 (11%)	767 (26%)	1950
	<b>1880</b>	<b>1963</b>	<b>277</b>	<b>385</b>	<b>2991</b>	<b>7496</b>



## Proffil Oedran yn ôl Math o Gontract



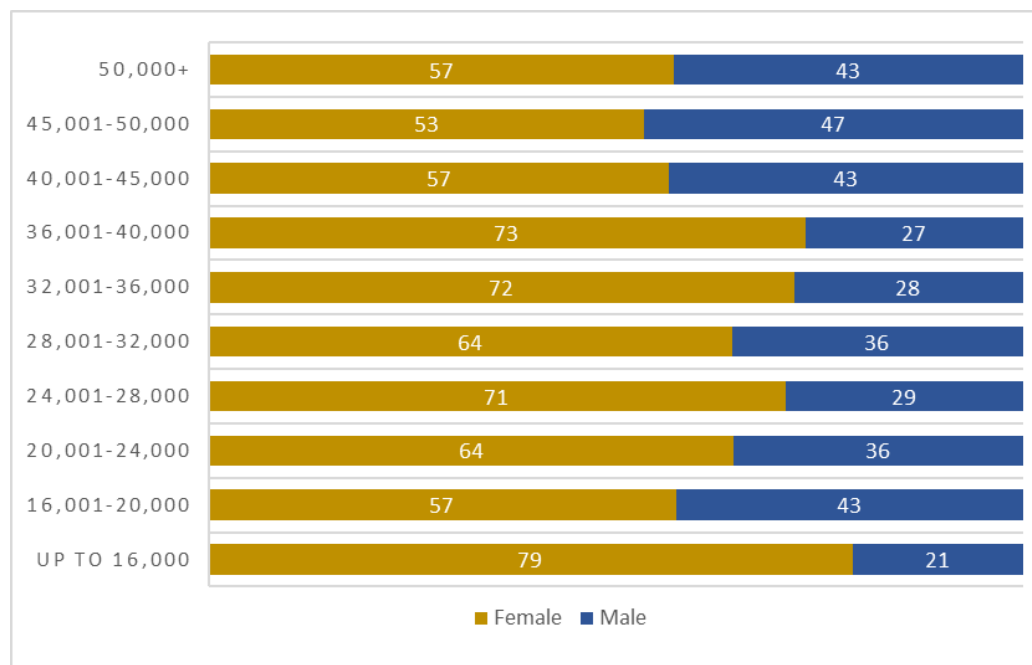
Proffil Oedran yn ôl Math o Gontract

Mae cyfran uwch o'r gweithlu parhaol a chyfnod penodol yn perthyn i'r grwpiau oedran 35-44 (24%), 45-54 (32%) a 55-64 (22%) o'u cymharu â'r gweithlu'n gyffredinol. Mae proffil oedran staff achlysurol yn symud yn sylweddol tuag at y grwpiau oedran 16-24 (16%) a 25-34 (24%).

## Ystod Cyflogau

Tabl 4 - Nifer y swyddi yn ôl Ystod Cyflog

Rhyw	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 - 20,000	Cyflog 20,001 - 24,000	Cyflog 24,001 - 28,000	Cyflog 28,001 - 32,000	Cyflog 32,001 - 36,000	Cyflog 36,001 - 40,000	Cyflog 40,001 - 45,000	Cyflog 45,001 - 50,000	Cyflog 50,000+	Cyfanswm
Benyw	3887 (79%)	341 (57%)	345 (64%)	114 (71%)	271 (64%)	143 (72%)	298 (73%)	56 (57%)	23 (53%)	68 (57%)	5546 (74%)
Gwryw	1030 (21%)	253 (43%)	190 (36%)	47 (29%)	151 (36%)	56 (28%)	109 (27%)	43 (43%)	20 (47%)	51 (43%)	1950 (26%)
<b>Cyfanswm</b>	<b>4917</b>	<b>594</b>	<b>535</b>	<b>161</b>	<b>422</b>	<b>199</b>	<b>407</b>	<b>99</b>	<b>43</b>	<b>119</b>	<b>7496</b>



Ar 31.3.2019 llenwyd 7496 o swyddi o fewn Conwy, 52% (3887 swydd) yn cael eu llenwi gan weithwyr benywaidd yn yr ystod gyflog hyd at £16,000. Mae bron i dri chwarter y gweithlu benywaidd (70%) a dros hanner (53%) o'r gweithlu gwrywaidd o fewn yr ystod cyflog hyd at £16,000. Bu cynnydd bychan yn y gyfradd o ferched yn yr ystod cyflog £50,000 i 57% eleni o'i gymharu â 53% y llynedd. ac uwch wedi newid llawer ers yr adroddiad Monitro Cyflogaeth diwethaf. Mae'r swyddi yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch yn cynnwys: y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Athrawon, Dirprwy Brif Athrawon ac Ymgynghorwyr/ Arolygwyr Addysg.

## Math o swydd

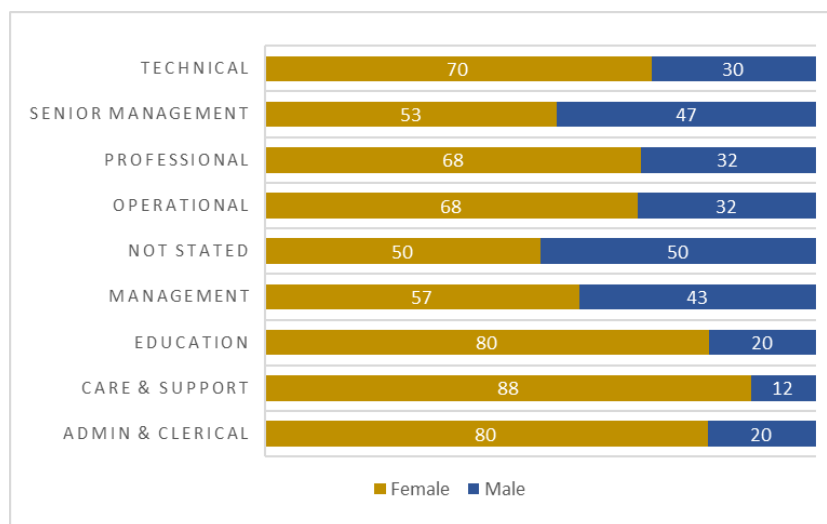
Tabl 5 – Nifer y swyddi a lenwyd yn ôl Math o Swydd

Rhyw	Gweinyddol a Chlercio	Gofal a Chefnogaeth	Addysg	Rheoli	Heb Ddatgan	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm
Gwrywaidd	338 (80%)	1031 (88%)	989 (80%)	85 (57%)	6 (50%)	1525 (68%)	320 (68%)	9 (53%)	1243 (70%)	5546 (74%)
Benywaidd	83 (20%)	138 (12%)	240 (20%)	64 (43%)	6 (50%)	732 (32%)	149 (32%)	8 (47%)	530 (30%)	1950 (26%)
	<b>421</b>	<b>1169</b>	<b>1229</b>	<b>149</b>	<b>12</b>	<b>2257</b>	<b>469</b>	<b>17</b>	<b>1773</b>	<b>7496</b>

Sylwer: Bydd ‘Rheoli’ a ‘Phroffesiynol’ yn cynnwys pobl sy’n rheoli gweithwyr.

Mae 86% (4788) o'r swyddi sydd gan weithwyr benywaidd yn y categorïau Addysg, Technegol, Gweithredol a Gofal, o'i gymharu â 84% o'r swyddi sydd gan weithwyr gwrywaidd yn yr un categorïau. Mae 57% (85) o swyddi rheoli yn cael eu dal gan weithwyr gwrywaidd a 43% (64) yn cael eu dal gan weithwyr gwrywaidd a 53% (9) o swyddi uwch-reolwyr yn cael eu dal gan ferched a 47% (8) gan weithwyr gwrywaidd. O'u cymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu o 74:26 o weithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd, mae gweithwyr gwrywaidd yn dal i fod wedi eu tan-gynrychioli mewn swyddi Gweinyddu a Chlercio, Gofal a Chymorth ac Addysg, ac mae gweithwyr benywaidd wedi eu tan-gynrychioli mewn swyddi Rheoli, Uwch-reoli, Gweithredol a Phroffesiynol.

### Gwrywaidd/ Benywaidd yn ôl Math o Swydd



## Graddfa

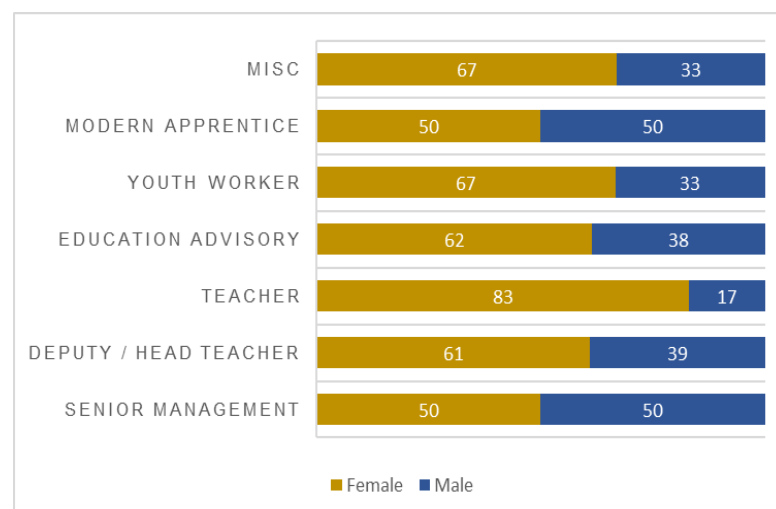
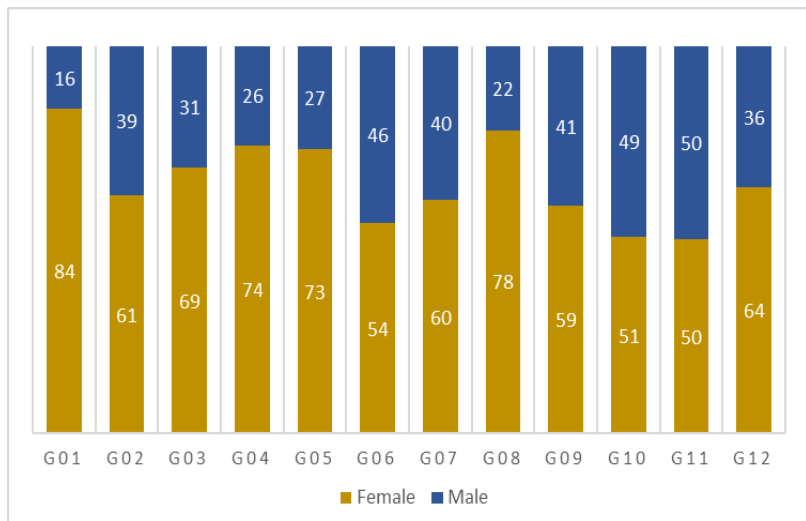
**Tabl 6 – Nifer y swyddi a lenwyd yn ôl Graddfa**

Rhyw	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Benywaidd	1827 (84%)	659 (61%)	306 (69%)	590 (74%)	458 (73%)	182 (54%)	100 (60%)	177 (78%)	47 (59%)	42 (51%)	5 (50%)	21 (64%)
Gwrywaidd	352 (16%)	413 (39%)	140 (31%)	203 (26%)	166 (27%)	153 (46%)	66 (40%)	49 (22%)	33 (41%)	41 (49%)	5 (50%)	12 (36%)
	<b>2179</b>	<b>1072</b>	<b>446</b>	<b>793</b>	<b>624</b>	<b>335</b>	<b>166</b>	<b>226</b>	<b>80</b>	<b>83</b>	<b>10</b>	<b>33</b>

Rhyw	Uwch Reolwyr	Dirprwy / Pennaeth	Athro	Addysg Ymgynghorol	Gweithiwr Ieuenctid	Prentisiaeth Fodern	Amrywiol	Cyfanswm i bob graddfa
Benywaidd	8 (50%)	80 (61%)	902 (83%)	8 (62%)	18 (67%)	6 (50%)	110 (67%)	5546 (74%)
Gwrywaidd	8 (50%)	51 (39%)	184 (17%)	5 (38%)	9 (33%)	6 (50%)	54 (33%)	1950 (26%)
	<b>16</b>	<b>131</b>	<b>1086</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>164</b>	<b>7496</b>

Mae “Addysg Ymgynghorol” yn cynnwys gweithwyr nad ydynt mewn ysgolion fel Arolygwyr a Seicolegwyr Addysg.

Mae 29% o'r holl swyddi o fewn Gradd G01, ac o'r rhain mae 84% yn cael eu dal gan weithwyr benywaidd a 16% gan weithwyr gwrywaidd. O fewn graddau G04, G05 a G08 mae'r rhaniad o ddynion a merched yn adlewyrchu proffil y gweithlu o 74:26. Mae llai o gynrychiolaeth gan ferched yng Ngraddfeydd G02, G06, G07, G09, G10, G11 ac fel Dirprwyon / Penaethiaid (61%), Uwch Reolwyr (50%), Gwaith Ieuenctid (67%) a Phrentisiaethau Modern (50%). Mae gweithwyr Gwrywaidd wedi eu tangynrychioli mewn Addysgu (17%).



## 4. Recriwtio a Dyrchafu

Mae'r holl geisiadau am swyddi'n cael eu mewnbynnu ar y system AD/Cyflogau yn ystod y cam recriwtio gan gynnwys swyddi mewn ysgolion (athrawon, cymhorthwyr addysgu a swyddi llanw). Mae'r system recriwtio ar y we yn caniatáu i ymgeiswyr wneud cais am swydd ar-lein. Mae eu manylion, gan gynnwys gwybodaeth ofynnol am Gydraddoldeb y mae'n rhaid iddynt ei darparu wrth wneud cais am unrhyw rôl o fewn y Cyngor yn cael eu mewnbynnu ar y system AD/Cyflogau yn awtomatig. Mae'r wybodaeth monitro Cyflogaeth ar gael i staff Adnoddau Dynol yn unig ac mae'n cael ei hystyried yn wybodaeth sensitif.

Ni rennir manylion personol ymgeiswyr gyda rheolwyr recriwtio nes ar ôl gosod rhestr fer i sicrhau nad oes gwahaniaethu a thuedd yn y broses o osod rhestr fer a'i bod yn seiliedig ar y manylion a ddarperir yn y ffurflen gais am y swydd. Rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019 cafodd 470 o swyddi eu hysbysebu. Mae hyn yn cynnwys y swyddi sydd wedi eu hail hysbysebu a hefyd roedd yna amryw o swyddi gwag ar gyfer un hysbyseb.

Mae nifer y swyddi gwag oddeutu 30% yn is na'r llynedd. Roedd 470 o swyddi gwag wedi eu hysbysebu yn 2018/19 o'i gymharu â 572 yn 2017-18, 516 yn 2016-17. Yn y cyfnod 2018-19 roedd 196 o ail hysbysebion.

Mae pob dyrchafiad yn cael eu gwneud yn erbyn swydd wag a ddynodir sydd wedi ei hysbysebu ac mae'r broses recriwtio arferol yn cael ei dilyn, gan wahaniaethu rhwng swyddi gwag mewnol ac allanol.

**Tabl 7 – Swyddi Gwag Mewnol ac Allanol yn 2017/18**

Gwasanaeth	Cyfrif Swyddi a Hysbysebwyd
Archwilio a Chaffael	1
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1
Plant, Teuluoedd a Diogelu	54
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	45
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	1
Adnoddau Dynol Corfforaethol	12
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	2
Gwasanaethau Addysg	96
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	74
Rheoli Ystadau ac Asedau	0
Technoleg Gwybodaeth	3
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	109
Y Gyfraith a Llywodraethu	14
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	19
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	7
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	31
<b>Cyfanswm CBSC</b>	<b>470</b>

**Tabl 8a- Ymgeiswyr Allanol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfansw m yr Ymgeisw yr Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafri fol	Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	194	33	161	*	21	63	46	45	19	*	*	*	6	55	7	122
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	281	108	173	*	77	65	64	41	29	5	*	5	23	88	5	162
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	27	9	18	*	*	6	*	9	*	*	*	*	*	15	*	15
Gwella a Datblygu Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	0	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Addysg	477	86	391	*	85	163	134	66	28	*	*	7	13	171	6	269
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	485	394	91	*	69	149	104	97	61	5	*	11	9	163	23	266
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	20	18	*	*	6	6	*	5	*	*	*	*	*	6	*	13
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	599	150	449	*	98	197	118	123	60	*	*	13	35	180	14	375
Y Gyfraith a Llywodraethu	51	10	41	*	10	13	9	8	8	*	*	*	*	17	*	27
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	107	35	71	*	9	30	39	17	10	*	*	*	6	39	*	77
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	23	6	17	*	8	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	10
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	118	53	65	*	41	45	19	6	*	*	*	*	7	30	5	65
<b>Cyfanswm</b>	<b>2398</b>	<b>904</b>	<b>1493</b>	<b>1</b>	<b>430</b>	<b>750</b>	<b>547</b>	<b>422</b>	<b>226</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>104</b>	<b>771</b>	<b>64</b>	<b>1413</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 8b – Ymgeiswyr Mewnol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfansw m yr Ymgeisw yr Mewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafri fol	Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	93	12	81	*	6	35	22	17	12	*	*	*	*	36	*	56
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	85	28	57	*	22	25	19	11	7	*	*	*	7	27	*	45
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	15	*	11	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	5	*	11
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	192	29	163	*	21	63	45	47	16	*	*	*	*	85	*	122
Amgylchedd, Ffyrd a Chyfleusterau	124	92	32	*	10	34	37	31	10	*	*	*	*	48	*	66
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	142	29	113	*	5	50	39	32	16	*	*	*	*	58	5	87
Y Gyfraith a Llywodraethu	21	*	17	*	*	*	5	6	*	*	*	*	*	12	*	13
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	33	13	20	*	*	8	16	5	*	*	*	*	*	13	*	16
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	12	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	39	14	25	*	14	13	*	6	*	*	*	*	*	11	*	17
<b>Cyfanswm</b>	<b>770</b>	<b>234</b>	<b>536</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>239</b>	<b>197</b>	<b>164</b>	<b>74</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>305</b>	<b>18</b>	<b>449</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth



**Tabl 8c – Cyfanswm Ymgeiswyr ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	6	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Plant, Teuluoedd a Diogelu	287	45	242	*	27	98	68	62	31	*	*	7	8	91	10	178
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	366	136	230	*	99	90	83	52	36	6	*	5	30	115	8	207
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	42	13	29	*	6	9	7	14	5	*	*	*	*	20	*	26
Gwella a Datblygu Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	8	*	8	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Addysg	669	115	554	*	106	226	179	113	44	*	*	8	17	256	8	391
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	609	486	123	*	79	183	141	128	71	7	*	13	10	211	26	332
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	26	22	*	*	8	7	5	6	*	*	*	*	*	9	*	17
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	741	179	562	*	103	247	157	155	76	*	*	13	37	238	19	462
Y Gyfraith a Llywodraethu	72	14	58	*	12	16	14	14	12	*	*	*	*	29	*	40
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	140	48	91	*	10	38	55	22	13	*	*	*	6	52	*	93
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	35	9	26	*	11	9	7	*	5	*	*	*	*	7	*	17
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	157	67	90	*	55	58	23	12	6	*	*	*	9	41	5	82
<b>Cyfanswm</b>	<b>3168</b>	<b>1138</b>	<b>2029</b>	<b>1</b>	<b>521</b>	<b>989</b>	<b>744</b>	<b>586</b>	<b>300</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>127</b>	<b>1076</b>	<b>82</b>	<b>1862</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 9a – Ymgeiswyr Allanol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm Allanol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafri fol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	77	12	65	*	*	23	22	23	5	*	*	*	*	22	*	52
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	166	55	111	*	52	36	34	18	22	*	*	*	13	54	*	98
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	13	*	10	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	6	*	7
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	107	18	89	*	21	31	29	20	6	*	*	*	*	36	*	55
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	214	160	54	*	25	57	55	48	27	*	*	*	*	82	10	120
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	9	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	6
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	252	63	189	*	33	79	55	59	24	*	*	*	18	83	5	167
Y Gyfraith a Llywodraethu	19	7	12	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	6	*	8
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	43	15	27	*	*	12	12	9	6	*	*	*	*	15	*	31
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	17	5	12	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	70	29	41	*	24	29	12	*	*	*	*	*	5	15	*	37
<b>Cyfanswm</b>	<b>992</b>	<b>374</b>	<b>617</b>	<b>1</b>	<b>175</b>	<b>283</b>	<b>229</b>	<b>196</b>	<b>98</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>46</b>	<b>329</b>	<b>22</b>	<b>591</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 9b - Ymgeiswyr Mewnol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm Mewnol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	57	7	50	*	*	20	18	8	6	*	*	*	*	16	*	32
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	69	18	51	*	19	22	15	8	*	*	*	*	7	24	*	36
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	10	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	87	15	72	*	6	32	23	17	9	*	*	*	*	39	*	42
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	100	73	27	*	10	26	31	23	8	*	*	*	*	37	*	51
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	103	18	85	*	*	32	36	22	11	*	*	*	*	42	*	64
Y Gyfraith a Llywodraethu	12	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	8
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	22	11	11	*	*	5	11	*	*	*	*	*	*	6	*	11
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	12	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	33	10	23	*	10	12	*	5	*	*	*	*	*	10	*	16
<b>Cyfanswm</b>	<b>519</b>	<b>166</b>	<b>353</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>160</b>	<b>149</b>	<b>96</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>195</b>	<b>16</b>	<b>283</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 9c – Cyfanswm Ymgeiswyr a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad**

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifo l	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	6	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Plant, Teuluoedd a Diogelu	134	19	115	*	8	43	40	31	11	*	*	*	*	38	6	84
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	235	73	162	*	71	58	49	26	26	5	*	*	20	78	*	134
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	23	5	18	*	*	6	5	8	*	*	*	*	*	10	*	14
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	194	33	161	*	27	63	52	37	15	*	*	*	*	75	*	97
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	314	233	81	*	35	83	86	71	35	*	*	*	*	119	13	171
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	15	11	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	8	*	10
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	355	81	274	*	35	111	91	81	35	*	*	*	20	125	9	231
Y Gyfraith a Llywodraethu	31	10	21	*	5	9	*	6	5	*	*	*	*	13	*	16
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	65	26	38	*	*	17	23	13	7	*	*	*	*	21	*	42
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	29	8	21	*	8	7	6	*	5	*	*	*	*	7	*	13
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	103	39	64	*	34	41	16	8	*	*	*	*	6	25	*	53
<b>Cyfanswm</b>	<b>1511</b>	<b>540</b>	<b>970</b>	<b>1</b>	<b>238</b>	<b>443</b>	<b>378</b>	<b>292</b>	<b>144</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>63</b>	<b>524</b>	<b>38</b>	<b>874</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 10a – Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd**

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd yn Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	7	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfhathrebu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Amgylchedd, Ffyrd a Chyfleusterau	12	8	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	7	*	8
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	16	*	12	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	5	*	8
Y Gyfraith a Llywodraethu	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>65</b>	<b>25</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>35</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 10b – Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd**

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd yn Fewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw/Lesbi aid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	35	5	30	*	*	15	9	*	*	*	*	*	*	12	*	18
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	46	14	32	*	15	16	8	*	*	*	*	*	5	14	*	25
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	53	12	41	*	*	21	17	7	*	*	*	*	*	25	*	19
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	79	58	21	*	10	22	24	14	8	*	*	*	*	29	*	39
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	59	13	46	*	*	18	22	11	6	*	*	*	*	25	*	37
Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	6
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	12	5	7	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	20	7	13	*	7	6	*	*	*	*	*	*	*	6	*	11
<b>Cyfanswm</b>	<b>334</b>	<b>120</b>	<b>214</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>106</b>	<b>96</b>	<b>51</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>127</b>	<b>9</b>	<b>173</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 10c – Cyfanswm Ymgeiswyr a Benodwyd**

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	39	6	33	*	*	16	10	6	*	*	*	*	*	14	*	21
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	53	16	37	*	16	18	10	6	*	*	*	*	6	18	*	29
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	9	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	61	13	48	*	5	23	18	11	*	*	*	*	*	28	*	23
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	91	66	25	*	11	27	26	16	10	*	*	*	*	36	*	47
Rheoli Ystadau ac Asedau	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	75	17	58	*	*	20	28	14	9	*	*	*	*	30	*	45
Y Gyfraith a Llywodraethu	15	6	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	9
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	17	7	10	*	*	6	5	*	*	*	*	*	*	*	*	9
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	23	9	14	*	7	8	*	*	*	*	*	*	*	7	*	12
<b>Cyfanswm</b>	<b>399</b>	<b>145</b>	<b>254</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>125</b>	<b>109</b>	<b>66</b>	<b>34</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>153</b>	<b>11</b>	<b>208</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth

**Tabl 11 – Recriwtio Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig a Phobl Anabl rhwng 2006-2018**

		Ymgeiswyr			Y Rhestr Fer			Penodiadau		
		Nifer yr Ymgeiswyr	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer ar y Rhestr Fer	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer y Penodiadau	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm
2018-2019	BME	50	100%	1.58%	17	34.00%	1.13%	2	4.00%	0.50%
	Anabl	127	100%	4.01%	63	49.61%	4.17%	15	11.81%	3.76%
	Cyfanswm	3168	100%		1511	48%		399	13%	
2017-2018	BME	31	100%	1.14%	11	35.48%	0.89%	2	6.45%	0.57%
	Anabl	95	100%	3.48%	51	53.68%	4.14%	18	18.95%	5.14%
	Cyfanswm	2727			1233			350		
2016-2017	BME	35	100%	1.17%	10	28.57%	0.83%	2	5.71%	0.59%
	Anabl	146	100%	4.87%	62	42.47%	5.17%	10	6.85%	2.93%
	Cyfanswm	2996			1200			341		
2015-2016	BME	33	100%	0.97%	10	30.30%	0.90%	2	6.06%	0.66%
	Anabl	163	100%	4.79%	45	27.61%	4.05%	12	7.36%	3.97%
	Cyfanswm	3401			1111			302		
2014-2015	BME	47	100%	2.09%	14	29.79%	1.98%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	123	100%	5.46%	30	24.39%	4.25%	5	4.07%	1.98%
	Cyfanswm	2252			706			253		
2013-2014	BME	27	100%	1.28%	4	14.81%	0.75%	2	7.41%	0.81%
	Anabl	87	100%	4.13%	24	27.59%	4.51%	11	12.64%	4.47%
	Cyfanswm	2109			532			246		
2012-2013	BME	33	100%	1.90%	13	39.30%	2.10%	3	9.00%	1.80%
	Anabl	66	100%	3.90%	23	34.80%	3.80%	3	4.50%	1.80%
	Cyfanswm	1678			599			165		
2011-2012	BME	71	100%	2.10%	16	22.50%	1.80%	4	5.60%	2.30%
	Anabl	151	100%	4.50%	36	23.80%	4.10%	3	2.00%	1.70%
	Cyfanswm	3363			877			172		



2010-2011	BME	81	100%	2.60%	11	13.60%	1.20%	3	3.70%	1.90%
	Anabl	117	100%	3.80%	37	31.60%	3.90%	4	3.40%	2.60%
	Cyfanswm	3062			938			155		
2009-2010	BME	107	100%	2.50%	13	12.10%	1.10%	2	1.90%	1.00%
	Anabl	122	100%	2.90%	49	40.20%	4.00%	5	4.10%	2.60%
	Cyfanswm	4244			1210			195		
2008-2009	BME	80	100%	2.70%	19	23.80%	2.50%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	86	100%	2.90%	23	26.70%	3.10%	0	0.00%	0.00%
	Cyfanswm	2940			748			105		
2007-2008	BME	128	100%	3.30%	35	27.30%	2.70%	10	7.80%	2.70%
	Anabl	96	100%	2.50%	43	44.80%	3.40%	4	4.20%	1.10%
	Cyfanswm	3826			1280			372		
2006-2007	BME	79	100%	2.00%	14	17.70%	1.20%	5	6.30%	1.40%
	Anabl	70	100%	1.80%	31	44.30%	2.70%	4	5.70%	1.10%
	Cyfanswm	3921			1165			350		

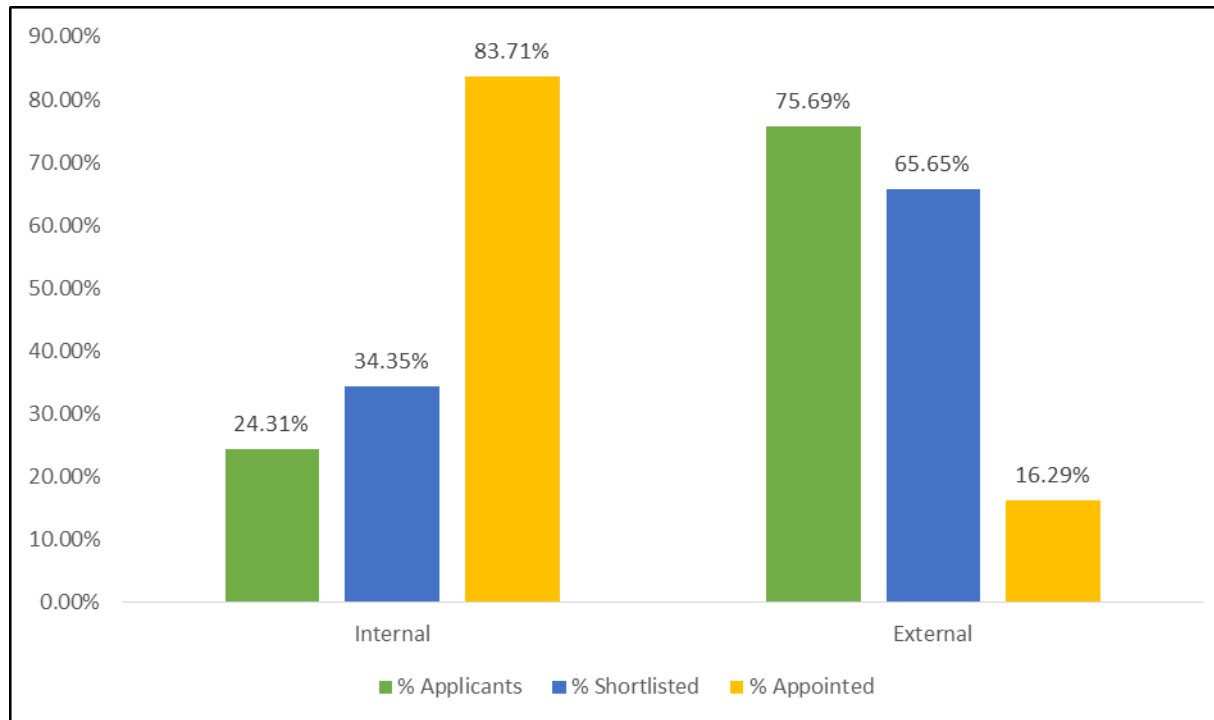
Mae'r tabl uchod yn dangos y duedd ers 2009-10 yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan anabledd neu eu bod yn Ddu neu o Leiafrif Ethnig (BME). Mae nifer yr ymgeiswyr BME wedi cynyddu ychydig yn ystod y cyfnod. Roedd 1.6% o ymgeiswyr yn BME o'i gymharu â phoblogaeth nad yw'n wyn yng Nghonwy o 2% (Cyfrifiad 2011). Nid yw'r ffigwr ar gyfer y boblogaeth BME mewn gwaith yn glir. Roedd 1.13% o'r ymgeiswyr ar restrau byw yn BME a phenodwyd 0.5%, gan ddangos tuedd debyg i'r llynedd a blynyddoedd blaenorol. Cododd nifer yr ymgeiswyr anabl hefyd yn ystod y cyfnod gyda 4% o ymgeiswyr yn anabl. Cafodd % debyg eu rhoi ar restrau byrion a'u penodi.

## 4.1 Dadansoddiad Recriwtio

### Ymgeiswyr Mewnol yn erbyn Allanol

Cafwyd 3168 o geisiadau ar gyfer y 470 o swyddi gwag a hysbysebwyd, gan roi cyfartaledd o 6.7 cais ar gyfer pob swydd wag. Mae Siart 1 yn dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng cyfradd benodi ymgeiswyr mewnol ac allanol a'r penodiadau a wnaed gyda 43% o'r holl ymgeiswyr mewnol yn llwyddiannus ac wedi'u penodi (cynnydd o 8%) o'u cymharu â 42.7% o ymgeiswyr allanol a oedd yn llwyddiannus (gostyngiad o 1.3%).

### Siart 1 – Nifer yr Ymgeiswyr o'i Gymharu â'r Nifer ar Restr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Ymgeiswyr Mewnol ac Allanol

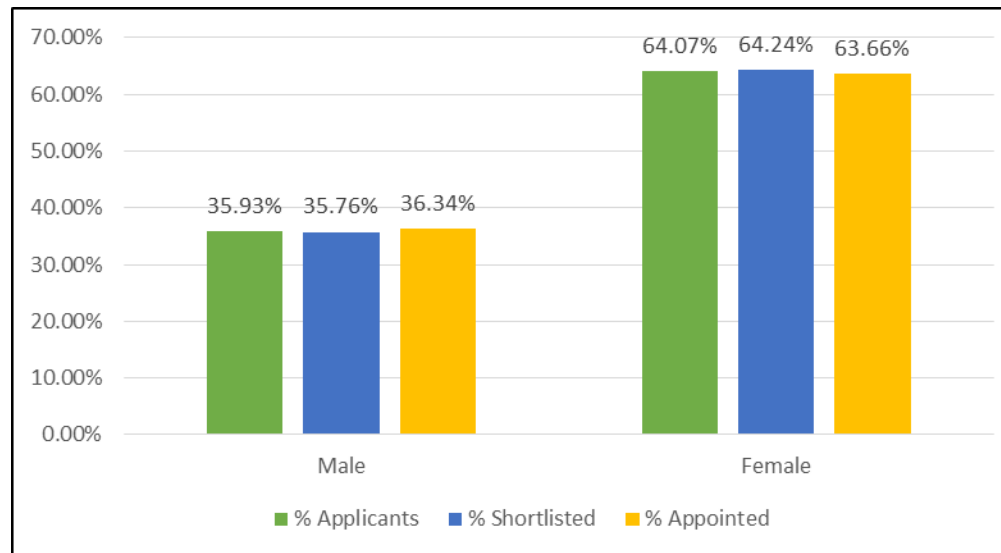


## Rhyw

Ar y cyfan, roedd 36% o'r ymgeiswyr am swyddi yn wrywaidd a 64% yn fenywaidd ac ychydig iawn o newid oedd i'r ffigyrau hyn ar y camau rhestr fer a phenodi fel y gwelir yn Siart 2. Fodd bynnag, mae tueddiadau ymgeiswyr yn ôl rhyw yn amrywio'n sylweddol rhwng gwasanaethau. Denodd Plant, Teuluoedd a Diogelu; Gwasanaethau Oedolion a Gwasanaethau Cymunedol Integredig; Addysg a'r Gyfraith a Llywodraethu rhwng 76-84% o ymgeiswyr benywaidd. Mae cyferbyniad, denodd yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau a Thechnoleg Gwybodaeth rhwng 15-20% o ymgeiswyr benywaidd gyda 80-85% o ymgeiswyr gwrywaidd.

Penodwyd 17% o bob ymgeisydd benywaidd o'u cymharu â 16% o ymgeiswyr gwrywaidd. Felly, roedd cyfle cyfartal y byddai ymgeiswyr gwrywaidd a benywaidd yn cael eu penodi.

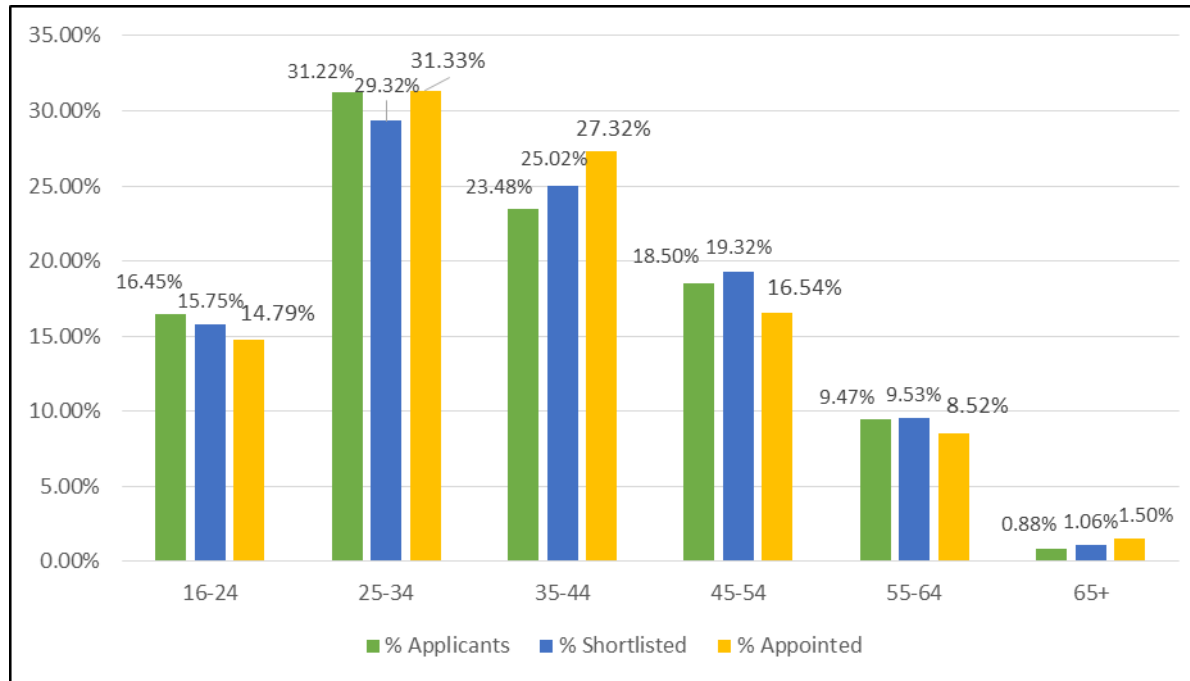
### Siart 2 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Rhyw:



## Oedran

Roedd bron i draean o'r holl ymgeiswyr (31%) yn 25-34 oed, gyda 23% o ymgeiswyr pellach yn 35-44 oed. Cafodd y canrannau hyn eu hadlewyrchu mwy neu lai yn y penodiadau, gyda 31% o'r penodiadau yn rai 25-34 oed gyda 27% yn 35-44 oed.

### Siart 3 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Oedran



## Ethnigrwydd

Cafwyd 50 o geisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a oedd yn ffurfio 1.6% o gyfanswm y ceisiadau a gafwyd, 1.13% o'r rhai ar restrau byr a 0.5% o'r rhai a benodwyd. Bu cynnydd yn nifer yr ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig ers yr adroddiad blaenorol ond mae'n parhau yn isel i'w gymharu â chanran y bobl o gefndir ethnig lleiafrifol sy'n byw yn Sir Conwy fel y nodwyd yng Nghyfrifiad 2011 (2.3%) er nad yw'n glir beth yw'r boblogaeth oedran gwaith. Cafodd 34% o'r ymgeiswyr o gefndir lleiafrif ethnig eu rhoi ar restr fer a chafodd 4% eu penodi, sy'n gyfradd lwyddiant is nac ar gyfer rhai nad ydynt o Leiafrifoedd Ethnig lle cafodd 48% eu rhoi ar restrau byr a chafodd 12% eu penodi.

	Nifer yr Ymgeiswyr	% Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% Benodwyd o'r Rhestr Fer	% Ymgeiswyr a Benodwyd
Lleiafrif Ethnig	50	1.58%	17	1.13%	34%	2	0.50%	12%	4%
Nid o Leiafrif Ethnig	3118	98.4%	1494	98.9%	48%	397	99.5%	27%	12.7%
Cyfanswm	3168		1511		48%	399		26%	12.6%

## Anabledd

Mae'r tabl canlynol yn dangos bod 4% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain yn Anabl, sydd wedi cynyddu ers llynedd. Mae Gwasanaethau Datblygu Cymunedol; Addysg; yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau a'r Gwasanaethau Oedolion a Chymuned Integredig yn dal i ddenu nifer uwch o ymgeiswyr anabl. Roedd 3.8% o'r holl benodiadau yn bobl anabl o'u cymharu â 1.6% o'n gweithlu cyffredinol a ddatganodd anabledd. Rhoddwyd 50% o ymgeiswyr anabl ar y rhestr fer a phenodwyd 11.8%, sy'n gyfradd lwyddiant debyg ar gyfer y rhai nad oeddynt yn anabl, lle rhoddwyd 48% ar y rhestr fer a phenodwyd 12%.

	Nifer yr Ymgeiswyr	% Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% Benodwyd o'r Rhestr Fer	% Ymgeiswyr a Benodwyd
Anabl	127	4%	63	4.2%	50%	15	3.8%	24%	11.8%
Ddim yn anabl	3041	96%	1448	95.8%	48%	384	94.9%	26.5%	12.6%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	3168		1511		48%	399		26.4%	12.6%

## Ymgeiswyr sy'n Lesbiad, Hoyw a Deurywiol

Mae'r tabl isod yn dangos fod 2.6% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain fel Lesbiad, Hoyw a Deurywiol. O'r ymgeiswyr a roddwyd ar restr fer, roedd 2.6% yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol a 2.8% o'r rhai a benodwyd yn Lesbiaid, Hoyw neu Ddeurywiol. O'i gymharu yn erbyn data y llynedd, roedd nifer is o ymgeiswyr, ond rhoddwyd nifer uwch ar restr fer a'u penodi. O'r holl ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol, cafodd 46% eu rhoi ar restr fer a chafodd 28.9% eu penodi.

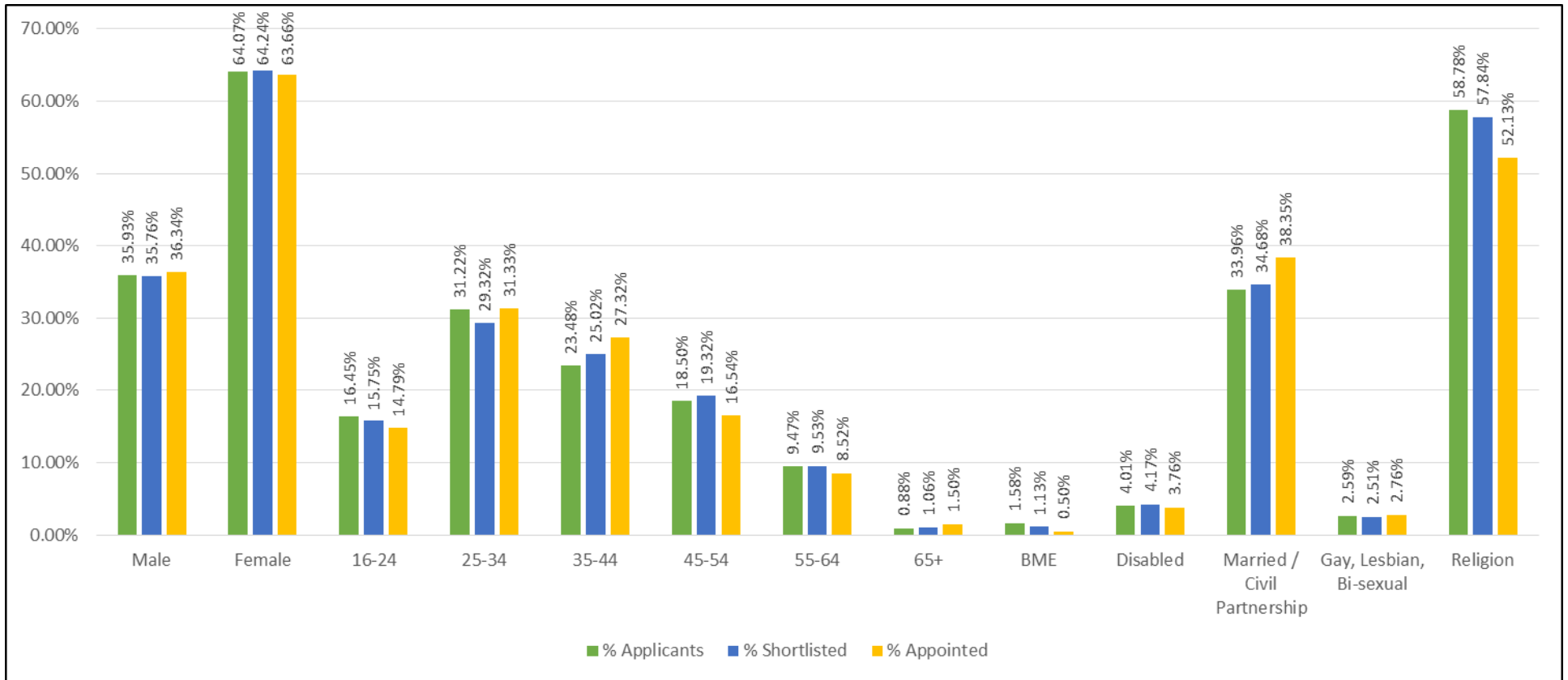
	Nifer yr Ymgeiswyr	% Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% Benodwyd o'r Rhestr Fer	% Ymgeiswyr a Benodwyd
Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	82	2.6%	38	2.5%	46%	11	2.8%	28.9%	13.4%
Ddim yn Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	3086	97.4%	1473	97.5%	48%	388	97.2%	26.3%	12.6%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	3168		1511		48%	399			12.6%

## Priod/Partneriaeth Sifil - Crefydd a Chred - Trawsryweddol

Dim digon o ddata i'w ddadansoddi.

# Crynodeb

## Siart 4 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl nodwedd a ddiogelir



## Crynodeb o'r ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodwedd a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	Ymgeiswyr	Ar restr fer	Penodwyd	% ar restr fer	% a benodwyd	Nifer y disgwylir eu cael ar restr fer	Nifer y disgwylir eu penodi	Dadansoddiad o'r rhestr fer	Dadansoddiad o'r penodiadau
Gwryw	1138	540	145	47.5%	12.7%	497 - 588	120 - 166	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	2029	970	254	47.8%	12.5%	907 - 1029	225 - 287	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	50	17	2	34.0%	4.0%	14 - 33	2 - 11	Fel y disgwylir	Isel
Anabl	127	63	15	49.6%	11.8%	45 - 76	8 - 24	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16-24	521	238	59	45.7%	11.3%	218 - 279	50 - 82	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
25-34	989	443	125	44.8%	12.6%	429 - 514	103 - 147	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35-44	744	378	109	50.8%	14.7%	318 - 392	75 - 113	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
45-54	586	292	66	49.8%	11.3%	247 - 312	57 - 91	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
55-64	300	144	34	48.0%	11.3%	120 - 167	26 - 50	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
65+	28	16	6	57.1%	21.4%	6 - 21	0 - 8	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	1076	524	153	48.7%	14.2%	469 - 558	113 - 159	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Crefydd	1862	874	208	46.9%	11.2%	830 - 946	205 - 265	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	82	38	11	46.3%	13.4%	27 - 51	4 - 16	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
<b>Yr holl ymgeiswyr</b>	<b>3168</b>	<b>1511</b>	<b>399</b>	<b>47.7%</b>	<b>12.6%</b>				



## 5. Ceisiadau am Hyfforddiant a'r Hyfforddiant a Dderbyniwyd

Mae'r cyrsiau hyfforddi corfforaethol, fel y nodwyd yn ein Cynllun Dysgu a Datblygu, yn cael eu harchebu a'u cofnodi'n awtomatig ar ein system AD/Cyflogau. Pan fydd gwasanaethau yn trefnu hyfforddiant ar wahân ac ad hoc ar gyfer eu gweithwyr, mae gan bob gwasanaeth Swyddog Cyswllt Hyfforddiant sy'n gyfrifol am gofnodi'r hyfforddiant ar system AD/Cyflogau. Felly dylai'r cofnodion hyfforddiant a gynhelir ar ein system AD/Cyflogau adlewyrchu'r holl hyfforddiant sydd wedi'i gyflawni ar draws y Cyngor. Fodd bynnag, mae'n bosibl y bydd y cofnodion hyn yn cael eu tan-adrodd os nad yw'r holl hyfforddiant a gyflawnwyd wedi'i nodi ar system AD/Cyflogau.

Cyflwynwyd pecyn llif gwaith ar gyfer rhaglenni hyfforddiant yn ystod y cyfnod i wella casglu data. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys data a gasglwyd drwy geisiadau hyfforddi ar y we. **Mae Tablau 13a ac 13b** yn dangos ceisiadau am hyfforddiant. Nid yw'r adroddiad hwn yn cynnwys manylion trafodaethau anffurfiol a allai fod wedi digwydd gyda rheolwyr atebol lle gwrthodwyd cais am hyfforddiant ond na chofnodwyd hynny. Yn yr un modd, lle trefnir hyfforddiant gorfodol ar gyfer staff, gellir trefnu hyn weithiau heb lenwi ffurflen gais am hyfforddiant. Rydym wedi rhoi trefniadau ar waith i gofnodi hyn gymaint ag y gellir.

**Mae Tablau 14a ac 14b** yn dangos yr hyfforddiant a roddwyd yn ystod y cyfnod 2018-2019.

**Tabl 13a- Ceisiadau am Hyfforddiant fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2018/19**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Archwilio a Chaffael	18	*	*	7	11	*	*	16	*	*	*	14	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	9	*	7	*	*	*	*	9	*	*	*	8	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	647	5	143	172	203	122	*	554	93	34	30	285	19	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	321	36	60	80	65	76	*	212	109	*	11	145	10	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	57	7	5	21	18	6	*	42	15	*	*	20	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	60	*	*	18	22	12	*	50	10	*	5	24	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	13	*	*	*	5	5	*	9	*	*	*	11	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	19	*	8	*	*	*	*	11	8	*	*	*	*	*
Addysg	522	20	94	132	178	93	5	444	78	*	10	280	5	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	433	20	66	86	136	120	5	108	325	*	13	207	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	55	6	*	18	19	11	*	16	39	*	*	27	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1384	52	230	298	377	381	46	1177	207	44	58	709	31	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	70	6	17	9	12	15	11	51	19	*	5	46	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	146	5	32	36	48	22	*	92	54	*	5	76	5	*
Gwasanaeth Referniw a Budd-daliadau	104	6	19	37	27	13	*	80	24	*	5	57	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	128	19	23	39	14	28	5	88	40	*	13	66	*	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>3990</b>	<b>189</b>	<b>711</b>	<b>958</b>	<b>1142</b>	<b>907</b>	<b>83</b>	<b>2962</b>	<b>1028</b>	<b>88</b>	<b>158</b>	<b>1981</b>	<b>80</b>	<b>7</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 13b – Ceisiadau am hyfforddiant yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	18	*	*	*	9	*	*	*	5	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	9	*	*	*	*	*	5	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	647	*	27	*	252	*	194	29	128	12
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	321	8	14	*	122	*	72	7	98	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	57	*	*	*	35	*	12	5	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	60	*	*	*	27	*	19	5	9	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	13	*	*	*	6	*	7	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	19	*	*	*	5	*	6	*	5	*
Addysg	522	9	*	*	99	*	43	15	348	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	433	*	10	*	209	*	94	24	81	11
Rheoli Ystadau ac Asedau	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	55	*	*	*	22	*	20	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1384	13	26	*	542	*	332	91	359	22
Y Gyfraith a Llywodraethu	70	*	*	*	30	*	13	*	21	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	146	*	*	*	61	*	36	8	35	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	104	*	*	*	55	*	26	6	11	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	128	*	8	*	39	*	40	*	39	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>3990</b>	<b>47</b>	<b>97</b>	<b>7</b>	<b>1508</b>	<b>6</b>	<b>917</b>	<b>203</b>	<b>1147</b>	<b>55</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 14a- Hyfforddiant a gwblhawyd fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2018/19**

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryw eddol
Archwilio a Chaffael	18	*	*	7	11	*	*	16	*	*	*	14	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	9	*	7	*	*	*	*	9	*	*	*	8	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	641	5	140	171	202	121	*	550	91	34	29	282	19	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	321	36	60	80	65	76	*	212	109	*	11	145	10	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	56	7	5	21	17	6	*	42	14	*	*	19	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	60	*	*	18	22	12	*	50	10	*	5	24	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	13	*	*	*	5	5	*	9	*	*	*	11	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	19	*	8	*	*	*	*	11	8	*	*	*	*	*
Addysg	522	20	94	132	178	93	5	444	78	*	10	280	5	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	433	20	66	86	136	120	5	108	325	*	13	207	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	55	6	*	18	19	11	*	16	39	*	*	27	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1378	52	227	298	375	380	46	1171	207	43	58	706	31	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	70	6	17	9	12	15	11	51	19	*	5	46	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	146	5	32	36	48	22	*	92	54	*	5	76	5	*
Gwasanaeth Referniw a Budd-daliadau	104	6	19	37	27	13	*	80	24	*	5	57	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	128	19	23	39	14	28	5	88	40	*	13	66	*	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>3977</b>	<b>189</b>	<b>705</b>	<b>957</b>	<b>1138</b>	<b>905</b>	<b>83</b>	<b>2952</b>	<b>1025</b>	<b>87</b>	<b>156</b>	<b>1975</b>	<b>80</b>	<b>7</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 14b – Hyfforddiant a gwblhawyd yn ôl crefydd a chred**

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	18	*	*	*	9	*	*	*	5	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	9	*	*	*	*	*	5	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	641	*	27	*	250	*	190	29	125	12
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	321	8	14	*	122	*	72	7	98	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	56	*	*	*	33	*	12	5	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	60	*	*	*	27	*	19	5	9	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	13	*	*	*	6	*	7	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	19	*	*	*	5	*	6	*	5	*
Addysg	522	9	*	*	99	*	43	15	348	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	433	*	10	*	209	*	94	24	81	11
Rheoli Ystadau ac Asedau	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	55	*	*	*	22	*	20	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1378	13	26	*	534	*	330	91	359	22
Y Gyfraith a Llywodraethu	70	*	*	*	30	*	13	*	21	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	146	*	*	*	61	*	36	8	35	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	104	*	*	*	55	*	26	6	11	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	128	*	8	*	39	*	40	*	39	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>3977</b>	<b>47</b>	<b>97</b>	<b>7</b>	<b>1502</b>	<b>6</b>	<b>913</b>	<b>203</b>	<b>1147</b>	<b>55</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

## Tabl 15- Hyfforddiant Cydraddoldeb E-ddysgu - Modiwlau a gwblhawyd gan weithwyr

### Modiwl Arddel Amrywiaeth a gwblhawyd o 1 Ebrill 2018 tan 31 Mawrth 2019

	Arddel Amrywiaeth	Cyfanswm Nifer y Modiwlau a gwblhawyd
Nifer y Gweithwyr	112	2725

### Tabl 16 – Dadansoddiad o'r digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd – 2018/19

	Nifer y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y staff sydd wedi'u cyflogi ar hyn o bryd	Dadansoddiad
Gwryw	1025	25.77%	26.0%	Fel y disgwylir
Benyw	2952	74.23%	74.0%	Fel y disgwylir
Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	87	2.19%	1.32%	Uchel
Anabl	156	3.92%	1.60%	Fel y disgwylir
16 - 24	189	4.75%	6.7%	Fel y disgwylir
25 - 34	705	17.73%	18.6%	Fel y disgwylir
35 - 44	957	24.06%	22.8%	Fel y disgwylir
45 - 54	1138	28.61%	29%	Fel y disgwylir
55 - 64	905	22.76%	19.8%	Fel y disgwylir
65+	83	2.09%	3.4%	Fel y disgwylir
Priod/Partneriaeth Sifil	1975	49.66%	53.28%	Fel y disgwylir
Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	80	2.01%	0.89%	Uchel
Crefydd / Cred	2627	66.05%	56.92%	Uchel
Trawsryweddol	7	0.18%	0.13%	Fel y disgwylir

Mae'r ystadegau'n dangos bod dynion yr un mor debygol o dderbyn hyfforddiant a merched, fel y mae gweithwyr anabl a gweithwyr sydd wedi datgan eu hunain i fod yn Drawsryweddol. Mae'n ymddangos fod gweithwyr sydd wedi

datgan eu bod o gefndir BME a gweithwyr sydd wedi datgan eu bod yn hoyw, lesbiaid neu deurywiol yn fwy tebygol o dderbyn hyfforddiant. Mae gweithwyr sydd wedi derbyn hyfforddiant ac wedi datgan gwybodaeth mewn perthynas â chrefydd a chred fel a ganlyn; 37.48% Cristion, 23% dim crefydd, 1.41% Agnostig, 2.5% Anffyddiwr, 0.1% Bwdhydd, 0.1% Mwslim a 1.4% arall. Roedd 34% o'r gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant heb ddatgan unrhyw grefydd, cred neu ddim cred.

## 6. Cwynion / Camau Disgyblu ac achosion eraill

Sylwer: Mae unrhyw ffigurau sy'n llai na 5 wedi'u disodli gan \* i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

Tabl 17 – Yr holl Gwynion / Achosion Disgyblu yn 2018/19

Achosion	Cyfanswm	Benyw	Gwryw	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsrywedol
Absenoldeb Salwch	287	188	99	8	34	55	89	93	8	9	11	142	*	132	*
Cwyn / Bwlio	10	*	8	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*
Disgyblu / Gallu	46	14	32	*	12	6	9	11	*	*	5	18	*	25	*
<b>Cyfanswm</b>	<b>343</b>	<b>204</b>	<b>139</b>	<b>12</b>	<b>47</b>	<b>63</b>	<b>103</b>	<b>106</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>163</b>	<b>8</b>	<b>158</b>	<b>0</b>

Sylwer: Mae gwybodaeth o dan yr achosion o Gwynion/Bwlio yn cynnwys yr achwynwyr. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu/ Gallu yn cynnwys y staff y gwnaed cyn yn eu herbyn.

Achosion salwch lle rhoddwyd Hysbysiadau Gwella Absenoldebau gan fod staff wedi cyrraedd trothwyon absenoldeb. Mae nifer eithaf uchel o achosion o absenoldeb salwch sy'n ymwneud â phobl anabl. Roedd 7% o'r gweithlu (Parhaol a Chyfnod Penodol) yn gysylltiedig ag achos absenoldeb salwch, ac roedd 3.8% o'r rhain yn

weithwyr anabl, o gymharu â phroffil y gweithlu o 2% o staff anabl. Roedd 8.3% o'r holl weithlu yn ymwneud ag achosion Cwynion, Disgyblu, Absenoldeb Salwch ag achosion eraill, ac roedd 4.7% o'r achosion hynny yn cynnwys gweithwyr anabl.

Roedd 2.6% o'r holl achosion yn cynnwys gweithwyr BME. Mae hyn yn gymharol uwch na phroffil y gweithlu ar gyfer gweithwyr BME o 1.5% ac yn uwch na'r llynedd lle'r oedd 1% o'r holl achosion yn cynnwys gweithwyr BME.

Ar y cyfan, mae mwy o achosion yn cynnwys gweithwyr o fewn yr ystod oedran 45-54 a 55-64, er bod hyn yn gymharol â phroffil y gweithlu'r grwpiau hyn. Roedd 63% o'r holl achosion absenoldeb salwch yn perthyn i'r grwpiau oedran hyn, felly hefyd 44% o achosion disgyblaeth/ galluogrwydd ac roedd 50% o bob achos anghydfod / bwlio yn perthyn i'r grŵp oedran 45-54 oed.

Mae nifer uwch o achosion salwch yn cynnwys gweithwyr benywaidd (66%) er fod hyn yn eu tangynrychioli o'i gymharu â phoblogaeth y gweithlu o 74% o weithwyr benywaidd. O safbwynt achosion anghydfod/ bwlio, mae canran uwch o achosion yn cynnwys gweithwyr gwrywaidd (80%), sy'n orgynrychiolaeth o'i gymharu a phoblogaeth y gweithlu o 26% gwrywaidd. Mae hyn hefyd yn wir gydag achosion disgyblu/ galluogrwydd, gyda 70% o achosion yn ymwneud â dynion.

O safbwynt absenoldeb salwch, roedd 66% o achosion yn fenywaidd a 34% o achosion yn wrywaidd. Bu gostyngiad yn yr achosion yn ymwneud â gweithwyr benywaidd ers yr adroddiad diwethaf, 188 o'i gymharu â 272 o achosion yn 2017/18 a gostyngiad yn nifer yr achosion yn ymwneud â gweithwyr gwrywaidd o 75 yn 2017/18 i 99 achos eleni. Roedd gostyngiad cyffredinol yn yr achosion Absenoldeb Salwch yn y cyfnod hwn (287) o'i gymharu â 385 o achosion yn 2017/18.



## 7. Gweithwyr yn terfynu eu cyflogaeth gyda ni

Tabl 18a – Rhai sy'n gadael yn ôl Rheswm yn ystod 2018/2019

	Cyfanswm	16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidri ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Diswyddo	18	*	6	*	*	6	*	11	7	*	*	6	*	*
Diswyddo – Salwch	22	*	*	*	8	10	*	16	6	*	*	14	*	*
Diwedd contract dros dro	60	19	17	*	8	8	*	33	27	*	*	17	*	*
Colli swydd – Gorfodol	18	*	*	*	7	9	*	13	5	*	*	13	*	*
<b>Anwirfoddol</b>	<b>118</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>73</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	7	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Arall</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Drwy gytundeb cilyddol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwirfoddol	27	*	*	*	*	19	*	17	10	*	*	17	*	*
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	152	17	32	34	29	28	12	116	36	*	*	77	*	*
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	21	*	6	8	*	*	*	11	10	*	*	6	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	13	*	*	*	*	6	*	8	5	*	*	7	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	106	13	25	33	21	13	*	74	32	*	*	38	*	*
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	8	*	5	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*
Ymdddeol – Oedran	29	*	*	*	*	13	16	19	10	*	*	19	*	*
Ymdddeol - Cynnar gwirfoddol	25	*	*	*	*	22	*	22	*	*	*	21	*	*
Ymdddeol – Salwch	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Gwirfoddol</b>	<b>396</b>	<b>35</b>	<b>71</b>	<b>79</b>	<b>63</b>	<b>109</b>	<b>39</b>	<b>281</b>	<b>115</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>195</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
<b>Cyfanswm</b>	<b>521</b>	<b>55</b>	<b>94</b>	<b>89</b>	<b>88</b>	<b>148</b>	<b>47</b>	<b>358</b>	<b>163</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>249</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

**Tabl 18b – Rhai sy'n gadael yn ôl crefydd a chred yn ystod 2018/19**

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Iddew	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Heb ddatgan
Diswyddo	18	*	*	*	5	*	*	*	*	10
Diswyddo – Salwch	22	*	*	*	8	*	*	*	*	9
Diwedd contract dros dro	60	*	*	*	9	*	9	*	*	34
Colli swydd – Gorfodol	18	*	*	*	6	*	*	*	*	8
<b>Anwifodol</b>	<b>118</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>61</b>

Marwolaeth mewn Gwasanaeth	7	*	*	*	*	*	*	*	*	6
<b>Arall</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

Drwy gytundeb cilyddol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwifodol	27	*	*	*	6	*	6	*	*	15
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	152	*	*	*	28	*	15	*	*	104
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	21	*	*	*	7	*	*	*	*	10
Ymddiswyddo – Salwch	13	*	*	*	6	*	*	*	*	5
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	106	*	*	*	23	*	28	5	*	42
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Oedran	29	*	*	*	8	*	*	*	*	14
Ymdeol - Cynnar gwifodol	25	*	*	*	8	*	*	*	*	17
Ymdeol – Salwch	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Gwifodol</b>	<b>396</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>93</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>214</b>

<b>Cyfanswm</b>	<b>521</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>122</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>281</b>
-----------------	------------	----------	-----------	----------	------------	----------	-----------	-----------	----------	------------

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan\* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae'r wybodaeth am rai sydd wedi gadael yn yr adroddiad hwn wedi'i chasglu ar system AD / Cyflogau am y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019. Os bydd gan weithiwr cyflogedig ddwy neu fwy o swyddi o fewn yr Awdurdod, bydd eu cofnod yn cael ei ddyblygu yn y data a allai amharu ar rai o'r ystadegau.

Rhwng y dyddiadau hynny gadawodd 521 o weithwyr, 396 (76%) wedi gadael yn wirfoddol a 118 (23%) wedi gadael yn anwirfoddol a 7 (1%) wedi marw mewn gwasanaeth. O'r rhai a adawodd yn anwirfoddol roedd 60 (51%) yn staff y daeth eu cytundeb dros dro i ben, gadawodd 18 (15%) oherwydd diswyddo gorfodol, a diswyddwyd 40 (34%) yn ystod y cyfnod hwn gyda 22 (55%) ohonynt yn cael eu diswyddo ar sail salwch.

**Tabl 19 – Canran y rhai sy'n gadael yn ôl nodweddion a ddiogelir**

Grŵp Cydraddoldeb	% y rhai sydd wedi gadael yn wirfoddol	% y rhai sydd wedi gadael yn anwirfoddol	% yr holl rai sydd wedi gadael	% y staff sy'n gweithio i ni	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn wirfoddol	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn anwirfoddol
Gwryw	29.04%	38.14%	31.29%	26.0%	Fel y disgwylir	Uchel
Benyw	70.96%	61.86%	68.71%	74.0%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	0.00%	0.00%	0.00%	1.32%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Anabl	1.77%	2.54%	1.92%	1.60%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16 - 24	8.84%	16.95%	10.56%	6.7%	Fel y disgwylir	Uchel
25 - 34	17.93%	19.49%	18.04%	18.6%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35 - 44	19.95%	8.47%	17.08%	22.8%	Fel y disgwylir	Isel
45 - 54	15.91%	21.19%	16.89%	29%	Fel y disgwylir	Uchel
55 - 64	27.53%	27.97%	28.41%	19.8%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
65+	9.85%	5.93%	9.02%	3.4%	Fel y disgwylir	Isel
Priod / Partneriaeth sifil	49.24%	42.37%	47.79%	53.28%	Fel y disgwylir	Isel
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	1.52%	0.85%	1.34%	0.89%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir

## **Ethnigrwydd**

Ni wnaeth unrhyw weithwyr o gefndir ethnig lleiafrifol adael yr Awdurdod yn y cyfnod hwn.

## **Anabledd**

Gadawodd cyfanswm o 10 o weithwyr yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn a oedd wedi datgan anabledd, roedd 3 ohonynt yn anwirfoddol ac 7 yn wirfoddol.

## **Rhyw**

Eleni, fel mewn blynyddoedd blaenorol, roedd cyfran uwch o weithwyr benywaidd yn gadael y sefydliad o gymharu â gweithwyr gwrywaidd. O'r gweithwyr hynny a adawodd yr Awdurdod, roedd 358 (69%) yn fenywaidd a 163 (31%) yn wrywaidd.

## **Oedran**

Eleni, roedd 11% o'r rhai sydd wedi gadael o'r grŵp oedran 16-24, 18% o'r grŵp oedran 25-34, 17% o'r grŵp oedran 35-44, 17% o'r grŵp oedran 45-54, 28% o'r grŵp oedran 55-64 a 9% o'r grŵp oedran 65+. Mae gweithwyr rhwng 16-24 oed yn cyfrif am gyfran uchel iawn o rai sy'n gadael, o'i gymharu phroffil gweithlu cyffredinol y grŵp oedran hwn o 3.5%. Fel y disgwylir, mae gweithwyr 65+ oed yn cyfrif am gyfran uchel iawn o rai sy'n gadael yn wirfoddol oherwydd ymddeoliad.

## **Priod / Partneriaeth Sifil**

O'r gweithwyr a adawodd yr Awdurdod datganodd 48% ohonynt eu bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil. Gadawodd y mwyafrif o'r gweithwyr hyn yn wirfoddol gan ddyfynnu rhesymau megis diswyddo gwirfoddol, ymddiswyddo ac ymddeol.

## **Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol**

Mae nifer y gweithwyr cyflogedig sydd wedi datgan eu bod yn lesbiaid, yn hoyw neu'n ddeurywiol, a adawodd yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn yn ymddangos fel y disgwylir o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu, er ei fod ychydig yn uwch ar 1.4% o'i gymharu â phroffil gweithlu cyffredinol o 0.9%. Y prif reswm a nodwyd dros adael yr awdurdod oedd ymddiswyddo gwirfoddol.

## **Crefydd a Chred**

O'r rhai a adawodd yn ystod y cyfnod datganodd 46% ohonynt wybodaeth ynglŷn â chrefydd neu gred neu ddim cred grefyddol, sydd 10% yn uwch na'r llynedd. O'r holl rai a adawodd, roedd 23% yn Gristnogion, 15% wedi nodi dim crefydd, fodd bynnag nid oedd 54% wedi nodi unrhyw grefydd. Ymddiswyddo gwirfoddol oedd y prif reswm dros adael yr Awdurdod.

## **Trawsryweddol**

Roedd un gweithiwr a adawodd yn wirfoddol yn ystod y cyfnod hwn wedi datgan eu bod yn drawsryweddol.

# **8. Y Ffordd Ymlaen**

Defnyddir yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad hwn i nodi os oes unrhyw wahaniaethau rhwng y grwpiau sydd angen eu hymchwilio ymhellach i nodi'r rhesymau tu ôl i unrhyw anomaleddau a mynd i'r afael ag unrhyw annhegwch, anfantais neu wahaniaeth posibl o fewn polisiau cyflogaeth.

Rhai o'r camau gweithredu penodol a nodwyd o'r adroddiad hwn:

- 1) Parhau i wella gwybodaeth Monitro Cydraddoldeb a gedwir ar gyfer staff.
- 2) Adolygu'r rhesymau dros y nifer ymddangosiadol is o benodiadau ar gyfer ymgeiswyr BME ac anabl, ystyried y rhesymau dros hyn ac unrhyw gamau priodol i'w cymryd.
- 3) Adolygu'r rhesymau dros achosion Disgyblu / Anghydfod i benderfynu a oes unrhyw dueddiadau sy'n golygu fod nifer uwch o achosion yn cynnwys staff gwrywaidd, anabl a BME ac ystyried unrhyw gamau priodol.

Noder: ar gyfer camau (2) a (3) uchod, mae angen ystyried a yw'r niferoedd is cysylltiedig â staff anabl a DELI yn rhoi dehongliad camarweiniol o'r sefyllfa

Byddwn yn adrodd canlyniadau'r camau gweithredu mewn adroddiadau blynyddol yn y dyfodol.