

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Adroddiad Monitro Cyflogaeth

2019-2020

1. Cyflwyniad

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwmo i hyrwyddo cydraddoldeb. Er mwyn ein galluogi i wneud hyn, rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ni fonitro canlyniadau mewn cyflogaeth i sicrhau nad ydym yn gwahaniaethu heb yn wybod trwy gymhwysu ein polisiau. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r canlyniadau ar gyfer 2019-2020 yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu 2016-20, y gellir ei ganfod ar ein gwefan:

<http://www.conwy.gov.uk/cy/Council/Strategies-Plans-and-Policies/Equality-and-diversity/Strategic-Equality-Plan2016-2020.aspx>

Er mwyn diwallu ein Dyletswyddau Penodol o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb, mae'n rhaid i ni fonitro nodweddion a ddiogelir ar gyfer y canlynol:

- Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar 31 Mawrth 2020
- *Dynion a merched fesul; swydd, graddfa, cyflog, math o gontract, patrymau gwaith
- Ymgeiswyr am swyddi dros y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais yn fewnol i newid swydd o fewn yr awdurdod -olrhain ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd i gyflwyno cais llwyddiannus
- Gweithwyr a gwblhaodd yr hyfforddiant
- Gweithwyr sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn eu herbyn;

- Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sy'n gadael a'u rhesymau dros adael

*Mae'r wybodaeth hon yn ofynnol mewn perthynas â dynion a merched yn unig

2. Data Monitro Cyflogaeth

Dros y blynyddoedd rydym wedi ceisio gwella ein sefyllfa o ran cofnodi data cydraddoldeb ac adrodd ar gyfer ein gweithlu. Rydym yn casglu Data Monitro ar gyfer y meysydd canlynol:

- Oedran
- Rhyw
- Ailbennu Rhyw
- Hil (Tarddiad Ethnig/ Cenedligrwydd)
- Anabledd
- Tueddfryd Rhywiol
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred.
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Lefel neu Allu Cymraeg (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)
- Cyfrifoldebau Gofalwr (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)

Cymerwyd camau bob blwyddyn i wella'r Data Monitro Cydraddoldeb yr ydym yn ei gadw ar gyfer gweithwyr presennol. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys y data, lle y'i datgelwyd, ar bob un o'r nodweddion a ddiogelir. Cyflwynwyd recriwtio ar y we yn 2015, gan wneud darpariaeth y data yn ofynnol, ac rydym wedi gweld gwelliant cyson yn y data a gasglwyd ers hynny, ond mae waith i'w wneud o hyd yn y maes hwn.

Oherwydd y nifer fechan o weithwyr o darddiad Pobl Ddu a Lleiafrif Ethnig (BME), mae'r adroddiad hwn yn dangos y data wedi'i agregu yn y categori trosfwaol: Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig. Mae hyn yn osgoi'r posibilrwydd o adnabod yr unigolion o'r data, er y caiff data heb ei agregu ei gasglu o hyd. O fewn pob tabl mae unrhyw ffigur sy'n llai na phump wedi'i ddisodli gan seren * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

3. Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2020

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	Trawsryweddol	Beichiogrwyd a Mamolaeth
		16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Archwilio a Chaffael	13	*	*	*	7	*	*	10	*	*	10	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	176	*	38	41	53	43	*	143	33	11	75	*	*	*	6
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	267	17	56	61	59	60	14	176	91	8	125	6	*	*	9
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	45	*	*	13	18	7	*	33	12	*	22	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	29	*	*	8	11	5	*	22	7	*	15	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	10	*	*	*	5	*	*	7	*	*	8	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	10	*	*	*	5	*	*	9	*	*	5	*	*	*	*
Addysg	1912	51	314	516	611	369	51	1622	290	14	1168	5	5	*	91
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	530	16	66	86	172	162	28	156	374	15	257	7	5	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	7	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	65	*	10	20	21	10	*	16	49	*	26	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	631	21	102	131	170	182	25	534	97	22	328	14	9	*	24
Y Gyfraith a Llywodraethu	71	*	16	19	12	16	*	61	10	*	44	*	*	*	5

Gwasanaethu Rheoleiddio a Thai	138	*	19	37	52	26	*	87	51	*	73	5	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	71	*	13	30	19	7	*	53	18	*	40	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	110	12	27	24	19	22	6	56	54	*	54	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	409	13	67	99	124	91	13	299	110	8	225	4	64	9	149
	1	0	5	7	0	5	4	1	0	3	9	5			

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2020 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2020 yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwisiaeth	Hindŵ	Tyst Jehovah	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Archwilio a Chaffael	13	*	*	*	6	*	*	*	*	*	7	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	176	5	5	*	64	*	*	*	*	56	41	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	267	7	5	*	78	*	*	*	*	53	119	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	45	*	*	*	25	*	*	*	*	10	8	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	29	*	*	*	17	*	*	*	*	8	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	10	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*
Addysg	1912	9	8	*	149	*	*	*	*	62	1670	11
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	530	7	14	*	202	*	*	*	*	111	186	8

Rheoli Ystadau ac Asedau	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	65	*	*	*	21	*	*	*	*	29	6	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	631	12	15	*	248	*	*	*	*	149	192	12
Y Gyfraith a Llywodraethu	71	*	*	*	31	*	*	*	*	12	26	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	138	*	*	*	48	*	*	*	*	34	52	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	71	*	*	*	34	*	*	*	*	19	13	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	110	*	*	*	42	*	*	*	*	30	29	*
Cyfanswm CBSC	4091	48	59	4	977	1	1	5	4	584	2363	45

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2020 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 2- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2020

	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	Trawsryweddol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Gwasanaeth Plant, Teuluoedd a Diogelu	64	*	11	19	17	15	*	52	12	*	24	*	*	*	*

Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	225	83	45	33	27	25	12	121	104	*	54	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	5	8	*	*	*	*	6	14	*	*	*	*	*	*
Addysg	1648	138	358	372	418	290	72	1382	266	*	858	*	6	*	37
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	42	*	9	*	11	7	10	26	16	*	23	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	70	*	14	12	14	20	7	50	20	*	29	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	13	*	*	*	*	*	6	8	5	*	8	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	8	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	139	23	44	21	21	20B	10	86	53	5	47	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	2233	262	494	462	517	380	118	1737	496	19	1048	12	35	2	43

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2020 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Yn ystod y cyfnod hwn roedd 3% (192) o'r gweithwyr ar gyfnod mamolaeth, y mwyafrif ohonynt yn gweithio yn y Gwasanaeth Addysg. Rydym bellach yn casglu gwybodaeth am feichiogrwydd o'r ffurflen MATB1 pan fod y gweithiwr yn dal yn y gwaith yn hytrach nac aros nes eu bod ar gyfnod mamolaeth ac adroddir hyn rŵan ar y system AD/ Cyflogau.

Tabl 2a- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2020 yn ôl crefydd a chred

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2020 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Cristion	Conffiwisiaeth	Tystion Jehova	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Plant, Teuluoedd a Diogelu	64	*	*	23	*	*	*	18	19	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	225	*	9	69	*	*	*	39	101	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	20	*	*	7	*	*	*	7	5	*
Addysg	1648	7	11	115	*	*	*	79	1428	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	42	*	*	15	*	*	*	9	16	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	70	*	*	20	*	*	*	13	32	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	13	*	*	*	*	*	*	*	7	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	139	*	10	37	*	*	*	44	45	*
Cyfanswm CBSC	2233	17	38	291	1	2	2	216	1657	9

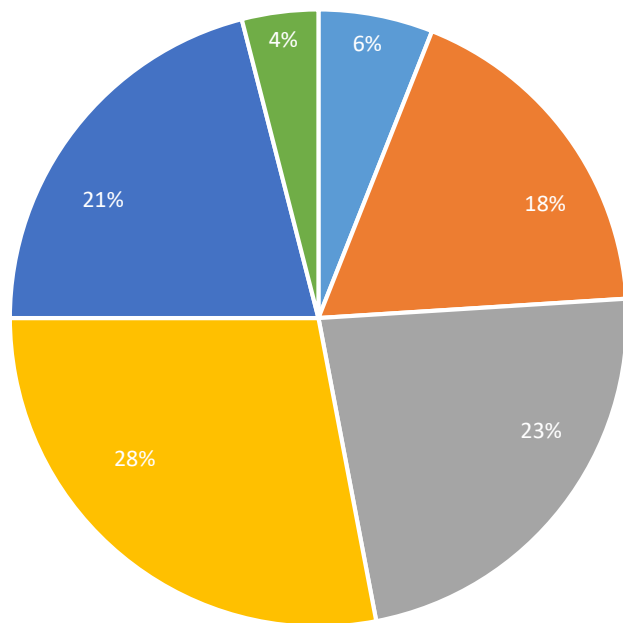
Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Proffil Cyffredinol y Gweithlu

Proffil cyffredinol gweithlu Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy (gan gynnwys pob gweithiwr parhaol, cyfnod penodol a gweithwyr achlysurol) yw 25% yn ddynion a 75% yn ferched. Mae cymhareb debyg ar gyfer staff parhaol a thymor penodol (27:73) a'r gymhareb ar gyfer gweithwyr achlysurol yw 22:78.

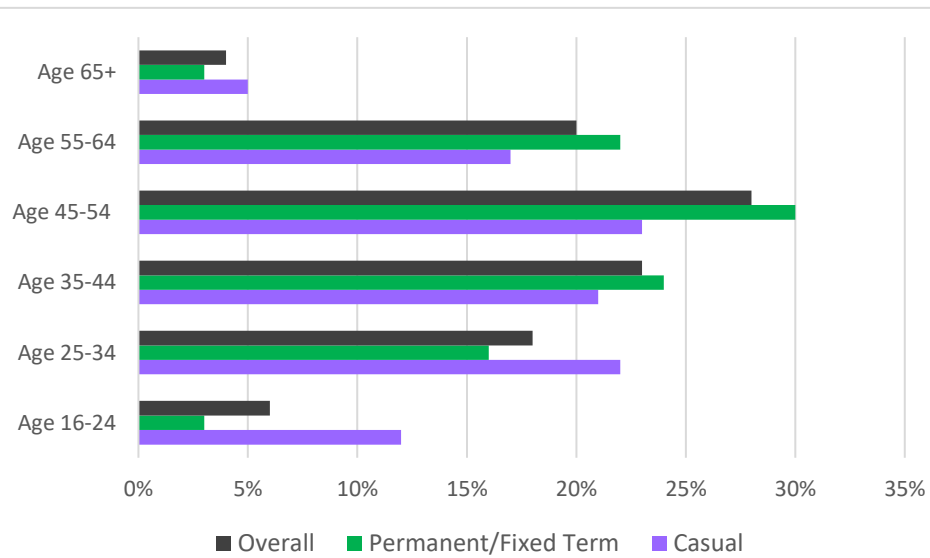


% Proffil Oedran y Gweithlu Cyffredinol



■ Age 16 - 24 ■ Age 25 - 34 ■ Age 35 - 44
■ Age 45 - 54 ■ Age 55 - 64 ■ Age 65+

Proffil Oedran yn ôl Math o Contract



Mae cyfran fwy o'r gweithlu parhaol a thymor penodol yn dod o fewn y grwpiau oedran 35-44 (24%), 45-54 (30%) a 55-64 (22%). Mae proffil oedran staff achlysurol wedi newid ychydig eleni o'r grwpiau oedran 16-24 a 25-34, tuag at y grwpiau oedran 45-54 (23%) a'r grwpiau oedran 25-34 (22%).

Ar 31 Mawrth 2020, roedd gennym ni'r data canlynol yn ôl nodweddion a ddiogelir ar gyfer staff yng Nghonwy:

Nodweddion Gwarchoddedig	Data cydraddoldeb a Gedwir	Pob gweithiwr	Cyfnod Penodol / Parhaol	Achlysurol
Rhyw	100%			
Gwryw		25%	27%	22%
Benyw		75%	73%	78%
Oedran	100%			
16-24		6%	3%	12%
25-34		18%	17%	22%
35-44		23%	24%	21%
45-54		28%	30%	23%
55-64		20%	22%	17%
65+		4%	3%	5%
Anabledd	48.35%			
Staff Anabl		1.6%	2%	0.85%
Hil	53%			
Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig		1.57%	1.57%	1.57%
Statws priodasol/ partneriaeth sifil	99.56%			
Staff Priod neu mewn Partneriaeth Sifil		52%	55%	47%
Crefydd / Cred	42.97%			
Agnostig		1%	1.17%	0.76%
Anffyddiwr		1.53%	1.44%	1.7%
Cristion		20%	24%	13%
Dim Crefydd		13%	14%	10%
Arall		0.85%	1%	0.4%
Tueddfryd Rhywiol	42.81%			
Staff Lesbiad/Hoyw/Deurywiol		0.90%	1%	0.54%
Ailbennu Rhywedd	36.77%			
Staff trawsryweddol		0.17%	0.22%	0.09%

Beichiogrwydd / Mamolaeth				
Beichiog neu ar Gyfnod Mamolaeth		3%	3.64%	2%

Rydym wedi parhau i wella casglu data ac mae'r gwaith hwn yn parhau. Fodd bynnag, mae hyn yn dibynnu ar bod unigolion yn dymuno datgelu eu hunaniaeth, sy'n arbennig o sensitif o amgylch datgeliadau anabledd, cyfeiriadedd rhywiol ac ailbennu rhywedd. Cynigir y cyfle i staff ddatgan 'yn well gen i beidio dweud' sydd yn ddata defnyddiol yn ei hawlfraint ei hun.

3.1 Dadansoddiad fesul rhywedd yn ôl Contract / Cyflog / Math o Swydd / Gradd

Mae'r niferoedd a nodwyd yn nhablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy, gan yr unigolion a nodwyd yn Nhabl 1 ac 2. Mae gennym nifer fawr o weithwyr sydd â sawl swydd, yn rhai rhan amser ac yn aml gwahanol fathau o swyddi mewn gwahanol wasanaethau. Felly, nid yw Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy mewn gwirionedd yn cyflogi 7528 o weithwyr fel y dangosir yn y tablau isod, ond dyma gyfanswm y swyddi sydd wedi'u llenwi gan staff parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol. Ar 31.3.2020 roeddem yn cyflogi 4091 o bobl yn barhaol ac am gyfnodau penodol mewn 4449 o swyddi a 2233 o bobl yn achlysurol mewn 3079 o swyddi.

Math o Contract

Mae 40% o ddynion a 60% o ferched mewn swyddi llawn amser (parhaol a chyfnod phenodol) o'u cymharu â 12% o ddynion a 88% o ferched mewn swyddi rhan amser (parhaol a chyfnod penodol).

Tabl 3- Nifer y swyddi yn ôl Math o Gontract

Rhyw	Parhaol		Cyfnod Penodol		Achlysurol	Cyfanswm
	Llawn amser	Rhan amser	Llawn amser	Rhan amser	Oriau amrywiol	
Benyw	1092 (58%)	1717 (87%)	194 (76%)	302 (89%)	2372 (77%)	5677 (75%)
Gwryw	798 (42%)	247 (13%)	60 (24%)	39 (11%)	707 (23%)	1851 (25%)
	1890	1964	254	341	3079	7528



■ Male ■ Female

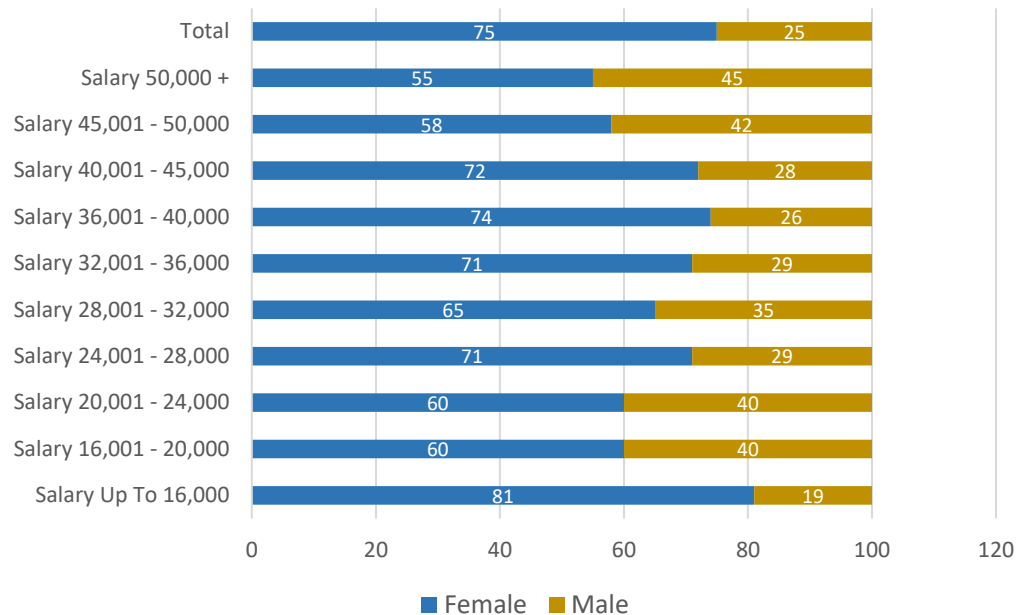


■ Male ■ Female

Ystod Cyflogau

Tabl 4 - Nifer y swyddi yn ôl Ystod Cyflog

Rhyw	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 - 20,000	Cyflog 20,001 - 24,000	Cyflog 24,001 - 28,000	Cyflog 28,001 - 32,000	Cyflog 32,001 - 36,000	Cyflog 36,001 - 40,000	Cyflog 40,001 - 45,000	Cyflog 45,001 - 50,000	Cyflog 50,000+	Cyfanswm
Benyw	3920 (81%)	413 (60%)	202 (60%)	251 (71%)	175 (65%)	249 (71%)	118 (74%)	256 (72%)	25 (58%)	68 (55%)	5677 (75%)
Gwryw	931 (19%)	274 (40%)	134 (40%)	101 (29%)	94 (35%)	101 (29%)	41 (26%)	101 (28%)	18 (42%)	56 (45%)	1851 (25%)
Cyfanswm	4851	687	336	352	269	350	159	357	43	124	7528



Ar 31.3.2020 llenwyd 7528 o swyddi o fewn Conwy, 52% (3920 swydd) yn cael eu llenwi gan weithwyr benywaidd yn yr ystod gyflog hyd at £16,000. Bu gostyngiad bychan ers ffigurau'r llynedd, nawr gyda dwy ran o dair o'r gweithlu benywaidd (69%) a hanner (50%) o'r gweithlu gwrywaidd yn cwmpo mewn i'r ystod cyflog hyd at £16,000. Bu hefyd gostyngiad bychan yn y gyfradd o ferched yn yr ystod cyflog £50,000 i 55% eleni o'i gymharu â 57% y llynedd, er fod nifer y staff benywaidd yn y band hwn wedi parhau yr un fath (68) gyda'r nifer o ddynion yn cynyddu o 51 i 56. Mae'r swyddi yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch yn cynnwys: y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Athrawon, Dirprwy Brif Athrawon ac Ymgynghorwyr/ Arolygwyr Addysg.

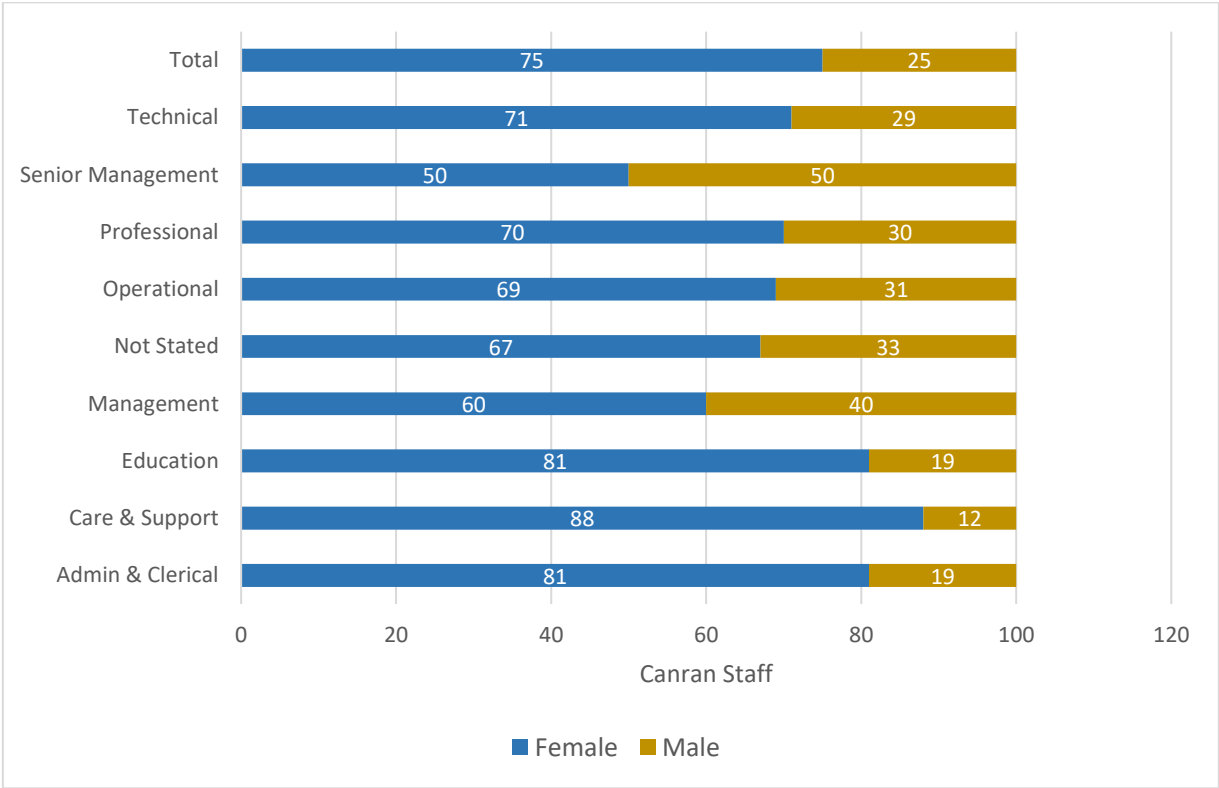
Tabl 5 – Nifer y swyddi a lenwyd yn ôl Math o Swydd

Rhyw	Gweinyddol a Chlercio	Gofal a Chefnogaeth	Addysg	Rheoli	Heb Ddatgan	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm
Gwrywaidd	399 (81%)	1146 (88%)	1017 (81%)	85 (60%)	6 (67%)	1410 (69%)	350 (70%)	8 (50%)	1256 (71%)	5677 (75%)
Benywaidd	94 (19%)	152 (12%)	244 (19%)	56 (40%)	3 (33%)	624 (31%)	147 (30%)	8 (50%)	523 (29%)	1851 (25%)
	493	1298	1261	141	9	2034	497	16	1779	7528

Sylwer: Bydd ‘Rheoli’ a ‘Phroffesiynol’ yn cynnwys pobl sy’n rheoli gweithwyr.

Mae 85% (4829) o’r swyddi sydd gan weithwyr benywaidd yn y categorïau Addysg, Technegol, Gweithredol a Gofal, o’i gymharu â 83% o’r swyddi sydd gan weithwyr gwrywaidd yn yr un categorïau. Mae 60% (85) o swyddi rheoli yn cael eu dal gan weithwyr gwrywaidd a 40% (56) yn cael eu dal gan weithwyr gwrywaidd. Yn gyfartal, mae 50% (8) o swyddi uwch-reolwyr yn cael eu dal gan ferched a 50% (8) gan weithwyr gwrywaidd. O’u cymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu o 75:25 o weithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd, mae gweithwyr gwrywaidd yn dal i fod wedi eu tan-gynrychioli mewn swyddi Gweinyddu a Chlercio, Gofal a Chymorth ac Addysg, ac mae gweithwyr benywaidd wedi eu tan-gynrychioli’n sylweddol mewn swyddi Rheoli, Uwch-reoli, Gweithredol a Phroffesiynol o’u cymharu â phroffil y gweithlu cyfan.

Gwrywaidd/ Benywaidd yn ôl Math o Swydd



Graddfa

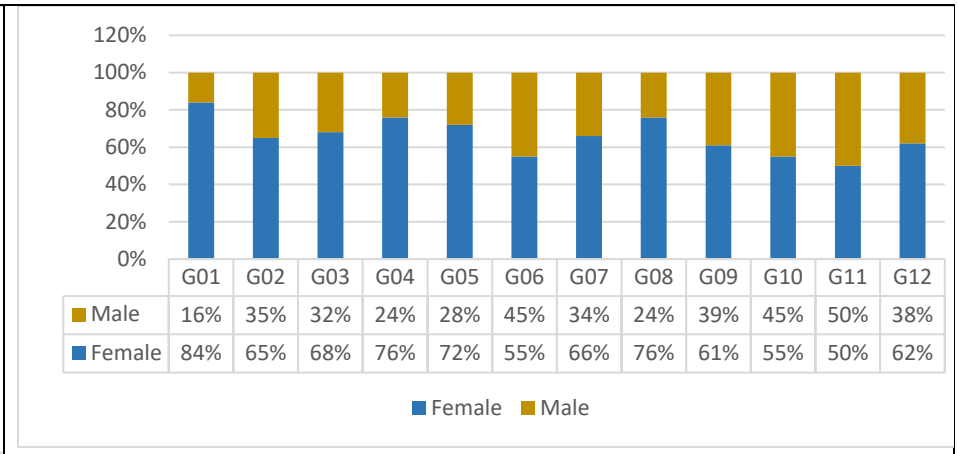
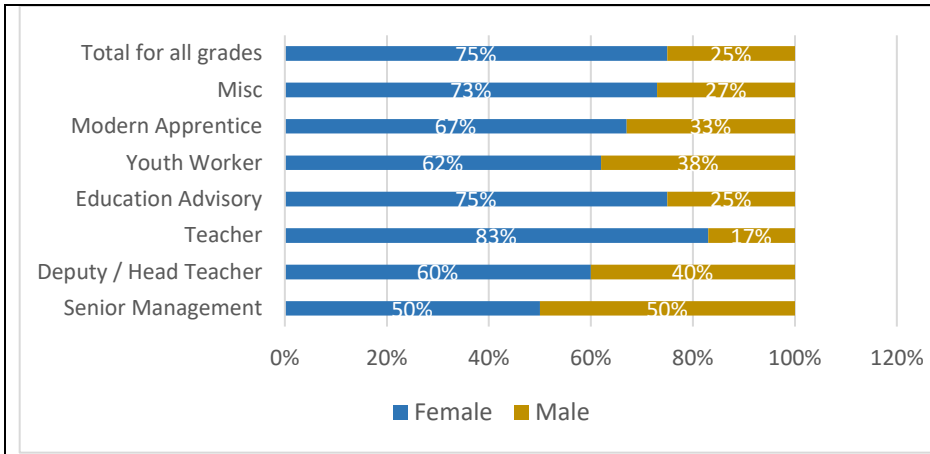
Tabl 6 – Nifer y swyddi a lenwyd yn ôl Graddfa

Rhyw	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Benywaidd	194 1 (84 %)	627 (65 %)	293 (68 %)	613 (76 %)	458 (72 %)	182 (55 %)	93 (66 %)	180 (76 %)	52 (61 %)	46 (55 %)	5 (50 %)	21 (62 %)
Gwrywaidd	361 (16 %)	335 (35 %)	135 (38 %)	194 (24 %)	181 (28 %)	148 (45 %)	48 (34 %)	52 (24 %)	33 (39 %)	38 (45 %)	5 (50 %)	13 (38 %)
	230 2	962	428	807	639	330	141	232	85	84	10	34

Rhyw	Uwch Reolwyr	Dirprwy / Pennaeth	Athro	Addysg Ymgynghorol	Gweithiwr leuencid	Prentisiaeth Fodern	Amrywiol	Cyfanswm i bob graddfa
Benywaidd	8 (50%)	79 (60%)	929 (83%)	9 (75%)	13 (62%)	6 (67%)	122 (73%)	5677 (75%)
Gwrywaidd	8 (50%)	52 (40%)	189 (17%)	3 (25%)	8 (38%)	3 (33%)	45 (27%)	1851 (25%)
	16	131	1118	12	21	9	167	7528

Mae “Addysg Ymgynghorol” yn cynnwys gweithwyr nad ydynt mewn ysgolion fel Arolygwyr a Seicolegwyr Addysg.

Mae 31% o'r holl swyddi o fewn Gradd G01, ac o'r rhain mae 84% yn cael eu dal gan weithwyr benywaidd a 16% gan weithwyr gwrywaidd. O fewn graddau G04, G05 a G08 mae'r rhaniad o ddynion a merched yn adlewyrchu proffil y gweithlu o 75:25. Mae llai o gynrychiolaeth gan ferched yng Ngraddfeydd G02, G06, G07, G09, G10, G11 ac fel Dirprwyon / Pennaethiaid (60%), Uwch Reolwyr (50%) a Gwaith leuencid (62%). Mae gweithwyr Gwrywaidd wedi eu tangynrychioli mewn Addysgu (17%).



4. Recriwtio a Dyrchafu

Mae'r holl geisiadau am swyddi'n cael eu mewnbynnu yn awtomatig ar y system AD/Cyflogau trwy system recriwtio ar y we. Gofynnir i ymgeiswyr roi gwybodaeth ofynnol am Gydraddoldeb fel rhan o'r broses. Mae'r wybodaeth monitro Cydraddoldeb ar gael i staff Adnoddau Dynol yn unig ac mae'n cael ei hystyried yn ddata sensitif.

Ni rennir manylion personol ymgeiswyr gyda rheolwyr recriwtio nes ar ôl gosod rhestr fer i sicrhau nad oes gwahaniaethu a thuedd yn y broses o osod rhestr fer a'i bod yn seiliedig ar y manylion a ddarperir yn y ffurflen gais am y swydd. Rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020 cafodd 504 o swyddi eu hysbysebu. Mae hyn yn cynnwys y swyddi sydd wedi eu hail hysbysebu a hefyd roedd yna amryw o swyddi gwag ar gyfer un hysbyseb.

Bu cynnydd o tua 7% yn nifer y swyddi gwag ers y llynedd. Hysbysebwyd 470 o swyddi gwag yn 2018/19 o'i gymharu â 572 yn 2017-18 a 516 yn 2016-17. Yn y cyfnod 2019-2020 roedd 74 o ail-hysbysebion.

Mae pob dyrchafiad yn cael eu gwneud yn erbyn swydd wag a nodwyd sydd wedi'i hysbysebu a'r broses recriwtio arferol a ddilynwyd, ac rydym yn gwahaniaethu rhwng

swyddi gwag mewnol ac allanol i ddangos dyrchafiadau mewnol.

Tabl 7 – Swyddi Gwag Mewnol ac Allanol yn 2019/20

Gwasanaeth	Cyfrif Swyddi a Hysbysebwyd
Archwilio a Chaffael	0
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1
Plant, Teuluoedd a Diogelu	64
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	47
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3
Adnoddau Dynol Corfforaethol	11
Gwella a Datblygu Corfforaethol	1
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	0
Gwasanaethau Addysg	124
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	50
Rheoli Ystadau ac Asedau	0
Technoleg Gwybodaeth	8
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	148
Y Gyfraith a Llywodraethu	7
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	15
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	1
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	24
Cyfanswm CBSC	504

Tabl 8a- Ymgeiswyr Allanol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbi aid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	132	27	105	*	11	42	39	32	8	*	*	*	9	37	6	78
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	115	39	76	*	21	33	22	23	15	*	*	*	7	42	*	60
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	16	*	13	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	9	*	11
Adnoddau Dynol Corfforaethol	37	13	24	*	11	15	*	5	*	*	*	*	*	10	5	19
Gwella a Datblygu Corfforaethol	8	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	560	124	436	*	104	186	134	102	32	*	*	7	19	184	13	325
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	158	116	42	*	32	40	30	36	19	*	*	6	*	47	*	100
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	13	11	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7

Gwasanaethau Oedolion a Chymunedo I Integredig	382	117	265	*	47	112	88	83	47	5	*	5	36	129	22	231
Y Gyfraith a Llywodraethu	40	11	29	*	9	12	7	5	7	*	*	*	*	12	*	20
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	84	30	54	*	8	30	20	18	8	*	*	*	*	26	*	52
Gwasanaeth Referiw a Buddaliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	81	36	45	*	28	18	15	11	6	*	*	*	7	25	6	40
Cyfanswm	1628	533	1095	0	274	503	368	320	151	12	0	26	93	527	63	949

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 8b Ymgeiswyr Mewnol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	105	17	88	*	7	32	28	25	13	*	*	*	*	35	*	68
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	54	13	41	*	11	12	12	7	11	*	*	*	*	14	*	28

Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Adnoddau Dynol Corfforaethol	17	7	10	*	*	8	*	*	*	*	*	*	*	6	*	10
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	268	41	227	*	38	103	58	47	21	*	*	*	*	93	*	174
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	43	30	13	*	*	8	12	15	5	*	*	*	*	21	*	28
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	10	10	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	9
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	127	33	94	*	11	34	37	26	18	*	*	*	*	56	9	75
Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	21	9	12	*	*	5	9	*	*	*	*	*	*	8	*	12
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	29	12	17	*	11	8	*	*	5	*	*	*	*	8	*	20

Cyfanswm	688	173	515	0	90	218	165	133	77	5	0	7	9	250	19	431
----------	-----	-----	-----	---	----	-----	-----	-----	----	---	---	---	---	-----	----	-----

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 8c Cyfanswm Ymgeiswyr ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefn dir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	237	44	193	*	18	74	67	57	21	*	*	*	12	72	10	146
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	169	52	117	*	32	45	34	30	26	*	*	*	7	56	*	88
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	21	*	17	*	*	6	*	*	5	*	*	*	*	11	*	16
Adnoddau Dynol Corfforaethol	54	20	34	*	15	23	6	8	*	*	*	*	*	16	5	29
Gwella a Datblygu Corfforaethol	8	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Gwasanaethau Addysg	828	165	663	*	142	289	192	149	53	*	*	8	19	277	15	499
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	201	146	55	*	35	48	42	51	24	*	*	8	6	68	5	128
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	23	21	*	*	*	11	6	*	*	*	*	*	*	5	*	16
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	509	150	359	*	58	146	125	109	65	6	*	5	38	185	31	306
Y Gyfraith a Llywodraethu	49	11	38	*	10	15	8	8	8	*	*	*	*	18	*	22
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	105	39	66	*	10	35	29	21	10	*	*	*	*	34	5	64
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	110	48	62	*	39	26	17	12	11	5	*	*	8	33	7	60
Cyfanswm	2316	706	1610	0	364	721	533	453	228	17	0	33	102	777	82	1380

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9a Ymgeiswyr Allanol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm Allanol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	48	9	39	*	*	11	21	12	*	*	*	*	6	13	*	32
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	48	17	31	*	*	19	13	8	*	*	*	*	*	18	*	22
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	11	5	6	*	*	7	*	*	*	*	*	*	*	6	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	45	17	28	*	6	9	11	10	7	*	*	*	*	18	*	22
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	39	22	17	*	12	9	10	*	*	*	*	*	*	10	*	25
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	9	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a	144	40	104	*	18	43	31	34	17	*	*	*	19	49	11	82

—

Chymunedol Integredig																
Y Gyfraith a Llywodraethu	8	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	29	10	19	*	*	5	10	7	*	*	*	*	*	9	*	19
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	35	14	21	*	1 2	9	6	*	*	*	*	*	*	11	*	13
Cyfanswm	42 2	14 5	27 7	0	6 3	11 7	10 7	8 4	4 7	4	0	6	3 5	14 1	22	22 6

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9b - Ymgeiswyr Mewnol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm Mewnol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	**	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	52	8	44	*	*	18	16	11	5	*	*	*	*	15	*	32
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	31	7	24	*	*	11	7	5	*	*	*	*	*	7	*	16
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	10	5	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	54	11	43	*	7	15	18	9	*	*	*	*	*	26	*	30
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	20	11	9	*	*	*	8	6	*	*	*	*	*	8	*	11
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a	75	16	59	*	7	23	23	11	11	*	*	*	*	31	6	44

Chymunedol Integredig																
Y Gyfraith a Llywodraethu	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	11	5	6	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	17	5	12	*	8	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	9
Cyfanswm	276	69	207	0	37	83	80	46	28	2	0	5	5	97	13	155

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9c – Cyfanswm Ymgeiswyr a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	100	17	83	*	*	29	37	23	8	*	*	*	7	28	5	64
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	79	24	55	*	6	30	20	13	8	*	*	*	*	25	*	38

Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Adnoddau Dynol Corfforaethol	21	10	11	*	*	11	*	5	*	*	*	*	*	9	*	8
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	99	28	71	*	13	24	29	19	11	*	*	*	*	44	*	52
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	59	33	26	*	14	12	18	10	5	*	*	*	*	18	*	36
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	10	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	219	56	163	*	25	66	54	45	28	*	*	5	21	80	17	126
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	10	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	40	15	25	*	6	7	16	8	*	*	*	*	*	13	*	25
Gwasanaeth Refeniw a Buddaliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	52	19	33	*	20	15	7	5	5	*	*	*	*	12	*	22

Cyfanswm	698	214	484	0	100	200	187	130	75	6	0	11	40	238	35	381
----------	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	-----	----	---	---	----	----	-----	----	-----

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10a Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd yn Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	5	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	9	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	6	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	33	7	26	0	4	10	7	9	3	0	0	1	2	12	1	16

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10b Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd yn Fewnol	Gwryw	Benyw	Rhywhebi nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oedhebi nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partnariaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	32	*	28	*	*	12	6	11	*	*	*	*	*	11	*	20
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	17	7	10	*	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	10
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Gwasanaethau Addysg	38	7	31	*	*	9	13	6	5	*	*	*	*	21	*	19
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	21	12	9	*	*	*	6	9	*	*	*	*	*	9	*	13
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integreiddig	59	16	43	*	*	16	17	13	9	*	*	*	*	26	*	33
Y Gyfraith a Llywodraethu	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Buddalio	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadleda	12	5	7	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Cyfanswm	198	56	142	0	20	57	48	44	27	2	0	2	6	79	6	112

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10c Cyfanswm Ymgeiswyr a Benodwyd

Gwasan aeth	Cyfanswm a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	35	5	30	*	*	12	9	11	*	*	*	*	*	12	*	22
Gwasan aeth Datblygu Cymunedol	20	8	12	*	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	10
Gwasan aeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Weithred wr																
Gwasan aethau Addysg	43	7	36	*	5	10	14	8	5	*	*	*	*	22	*	22
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	22	12	10	*	*	*	6	9	*	*	*	*	*	9	*	13
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasan aethau Oedolion a Chymunedol Integredig	68	18	50	*	*	20	18	16	10	*	*	*	*	31	*	37
Y Gyfraith a Llywodraethu	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasan aethau Rheoleiddio a Thai	11	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Gwasan aeth Refeniw a Buddaliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadleda	15	5	10	*	6	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7

Cyfanswm	231	63	168	0	24	67	55	53	30	2	0	3	8	91	7	128
----------	-----	----	-----	---	----	----	----	----	----	---	---	---	---	----	---	-----

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 11 Recriwtio Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig a Phobl Anabl rhwng 2006-2020

		Ymgeiswyr			Y Rhestr Fer			Penodiadau		
		Nifer yr Ymgeiswyr	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer ar y Rhestr Fer	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer y Penodiadau	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm
2019-20	BME	33	100%		11	33.33%		3	9.09%	1.30%
	Anabl	102	100%	1.42%	40	39.22%	1.58%	8	7.84%	3.46%
	Cyfanswm	2316		4.40%	698		5.73%	231		
2018-2019	BME	50	100%	1.58%	17	34.00%	1.13%	2	4.00%	0.50%
	Anabl	127	100%	4.01%	63	49.61%	4.17%	15	11.81%	3.76%
	Cyfanswm	3168			1511			399		
2017-2018	BME	31	100%	1.14%	11	35.48%	0.89%	2	6.45%	0.57%
	Anabl	95	100%	3.48%	51	53.68%	4.14%	18	18.95%	5.14%
	Cyfanswm	2727			1233			350		
2016-2017	BME	35	100%	1.17%	10	28.57%	0.83%	2	5.71%	0.59%
	Anabl	146	100%	4.87%	62	42.47%	5.17%	10	6.85%	2.93%
	Cyfanswm	2996			1200			341		

2015-2016	BME	33	100%	0.97%	10	30.30%	0.90%	2	6.06%	0.66%
	Anabl	163	100%	4.79%	45	27.61%	4.05%	12	7.36%	3.97%
	Cyfanswm	3401			1111			302		
2014-2015	BME	47	100%	2.09%	14	29.79%	1.98%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	123	100%	5.46%	30	24.39%	4.25%	5	4.07%	1.98%
	Cyfanswm	2252			706			253		
2013-2014	BME	27	100%	1.28%	4	14.81%	0.75%	2	7.41%	0.81%
	Anabl	87	100%	4.13%	24	27.59%	4.51%	11	12.64%	4.47%
	Cyfanswm	2109			532			246		
2012-2013	BME	33	100%	1.90%	13	39.30%	2.10%	3	9.00%	1.80%
	Anabl	66	100%	3.90%	23	34.80%	3.80%	3	4.50%	1.80%
	Cyfanswm	1678			599			165		
2011-2012	BME	71	100%	2.10%	16	22.50%	1.80%	4	5.60%	2.30%
	Anabl	151	100%	4.50%	36	23.80%	4.10%	3	2.00%	1.70%
	Cyfanswm	3363			877			172		

2010-2011	BME	81	100%	2.60%	11	13.60%	1.20%	3	3.70%	1.90%
	Anabl	117	100%	3.80%	37	31.60%	3.90%	4	3.40%	2.60%
	Cyfanswm	3062			938			155		
2009-2010	BME	107	100%	2.50%	13	12.10%	1.10%	2	1.90%	1.00%
	Anabl	122	100%	2.90%	49	40.20%	4.00%	5	4.10%	2.60%
	Cyfanswm	4244			1210			195		
2008-2009	BME	80	100%	2.70%	19	23.80%	2.50%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	86	100%	2.90%	23	26.70%	3.10%	0	0.00%	0.00%
	Cyfanswm	2940			748			105		
2007-2008	BME	128	100%	3.30%	35	27.30%	2.70%	10	7.80%	2.70%
	Anabl	96	100%	2.50%	43	44.80%	3.40%	4	4.20%	1.10%
	Cyfanswm	3826			1280			372		
2006-2007	BME	79	100%	2.00%	14	17.70%	1.20%	5	6.30%	1.40%
	Anabl	70	100%	1.80%	31	44.30%	2.70%	4	5.70%	1.10%
	Cyfanswm	3921			1165			350		

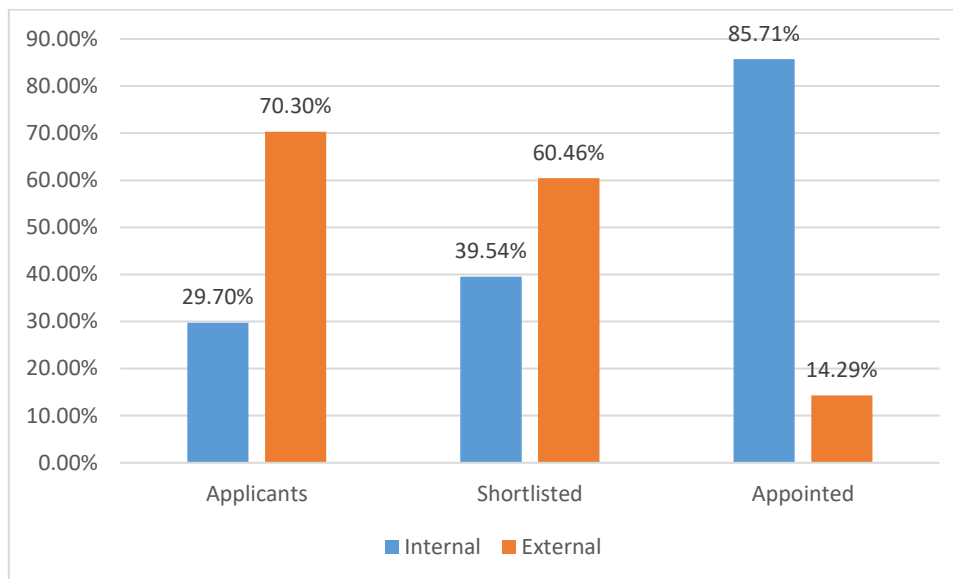
Mae'r tabl uchod yn dangos y duedd ers 2007 yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan anabledd neu eu bod yn Ddu neu o Leiafrif Ethnig (BME). Mae nifer yr ymgeiswyr BME wedi gostwng ychydig yn ystod y cyfnod gyda 1.4% o ymgeiswyr BME o'i gymharu â phoblogaeth nad yw'n wyn yng Nghonwy o 2% (Cyfrifiad 2011). Nid yw'r ffigwr ar gyfer y boblogaeth BME mewn gwaith yn glir. Roedd 1.58% o'r ymgeiswyr ar restrau byw yn BME a phenodwyd 1.3%, gan ddangos cynnydd ers y llynedd. Cododd % yr ymgeiswyr anabl yn ystod y cyfnod 4.4% er fod y nifer gwirioneddol ychydig yn is. Yn 2019-2020 cyrhaeddodd 5.73% o ymgeiswyr anabl restrau byrion a chafodd 3.46% o'r rhain eu penodi, gan olygu gostyngiad bychan ar ffigyrau'r ddwy flynedd flaenorol.

4.1 Dadansoddiad Recriwtio

Ymgeiswyr Mewnol yn erbyn Allanol

Cafwyd 2316 o geisiadau ar gyfer y 504 o swyddi gwag a hysbysebwyd, gan roi cyfartaledd o 4.6 cais ar gyfer pob swydd wag sy'n ostyngiad o 2.1 cais fesul pob swydd wag. Mae Siart 1 yn dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng cyfradd benodi ymgeiswyr mewnol ac allanol a'r penodiadau a wnaed gyda 28.78% o'r holl ymgeiswyr mewnol yn llwyddiannus ac wedi'u penodi (i lawr 14.22%) o'u cymharu â 2.03% o ymgeiswyr allanol a oedd yn llwyddiannus (gostyngiad o 0.67%).

Siart 1 – Nifer yr Ymgeiswyr o'i Gymharu â'r Nifer ar Restr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Ymgeiswyr Mewnol ac Allanol

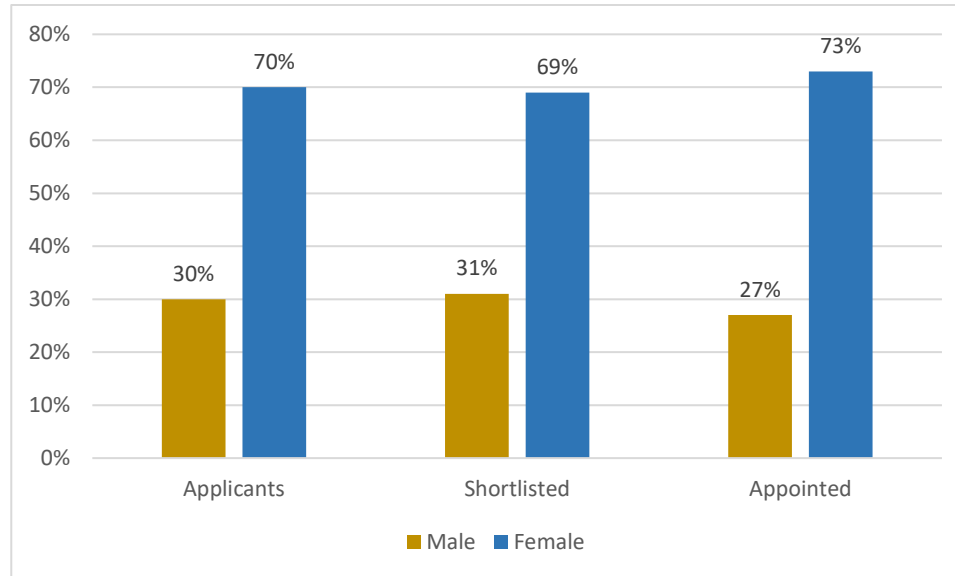


Rhyw

Ar y cyfan, roedd 30% o'r ymgeiswyr am swyddi yn wrywaidd a 70% yn fenywaidd ac ychydig iawn o newid oedd i'r ffigyrau hyn ar y camau rhestr fer a phenodi fel y gwelir yn Siart 2. Fodd bynnag, mae tueddiadau ymgeiswyr yn ôl rhyw yn amrywio'n sylweddol rhwng gwasanaethau. Denodd Plant, Teuluoedd a Diogelu; Gwasanaethau Oedolion a Gwasanaethau Cymunedol Integredig; Addysg a'r Gyfraith a Llywodraethu rhwng 70-81% o ymgeiswyr benywaidd. Mae cyferbyniad, denodd yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau a Thechnoleg Gwybodaeth rhwng 8-27% o ymgeiswyr benywaidd gyda 73-91% o ymgeiswyr gwrywaidd.

Penodwyd 10% o bob ymgeisydd benywaidd o'u cymharu â 9% o ymgeiswyr gwrywaidd. Felly, roedd cyfle cyfartal y byddai ymgeiswyr gwrywaidd a benywaidd yn cael eu penodi.

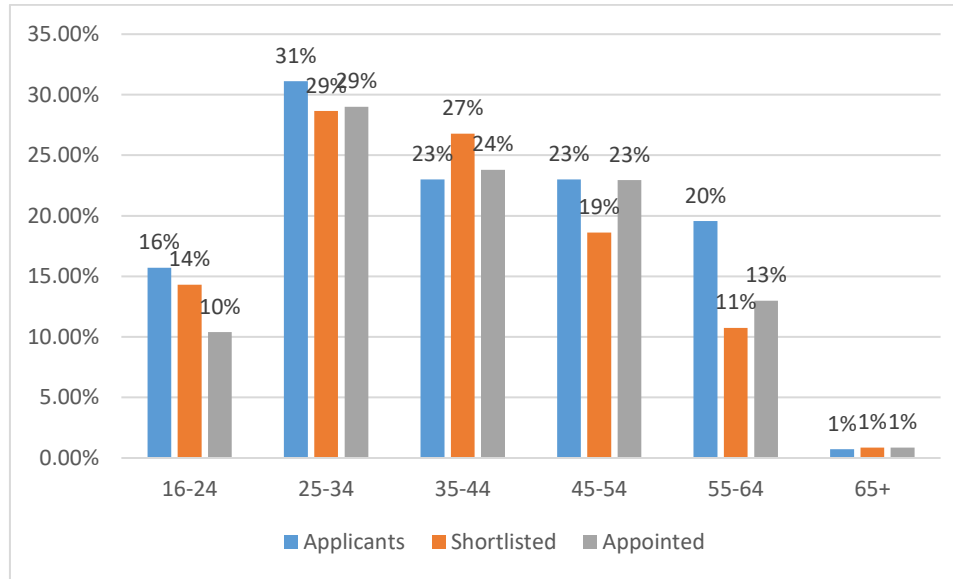
Siart 2 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Rhyw:



Oedran

Roedd bron i draean o'r holl ymgeiswyr (31%) yn 25-34 oed, gyda 23% o ymgeiswyr pellach yn 35-44 oed. Cafodd y canrannau hyn eu hadlewyrchu mwy neu lai yn y penodiadau, gyda 29% o'r penodiadau yn rai 25-34 oed gyda 24% yn 35-44 oed.

Siart 3 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Oedran



Ethnigrwydd

Cafwyd 33 o geisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a oedd yn ffurfio 1.42% o gyfanswm y ceisiadau a gafwyd, 1.58% o'r rhai ar restrau byr a 1.3% o'r rhai a benodwyd. Mae nifer yr ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig ers yr adroddiad blaenorol wedi gostwng ac mae'n parhau yn isel i'w gymharu â chanran y bobl o gefndir ethnig lleiafrifol sy'n byw yn Sir Conwy fel y nodwyd yng Nghyfrifiad 2011 (2.3%). Fodd bynnag, nid yw'n glir beth yw'r boblogaeth oedran gwaith. Cafodd 33% o'r ymgeiswyr o gefndir lleiafrif ethnig eu rhoi ar restr fer a chafodd 49.09% eu penodi,

sy'n gyfradd ymylol is nac ar gyfer rhai nad ydynt o'r grŵp lleiafrifoedd ethnig lle cafodd 49.99% eu penodi, er cafodd cyfran is o'r ymgeiswyr (30%) heb fod o grŵp lleiafrifoedd ethnig eu rhoi ar restrau byr.

	Nifer yr Ymgeiswyr	% Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% Benodwyd o'r Rhestr Fer	% Ymgeiswyr a Benodwyd
Lleiafrif Ethnig	33	1.42%	11	1.58%	33%	3	1.3%	27.27%	9.09%
Nid o Leiafrif Ethnig	2283	98.58%	687	98.42%	30%	228	98.7%	32.66%	9.99%
Cyfanswm	2316		698		30%	231		33.09%	9.97%

Anabledd

Mae'r tabl canlynol yn dangos bod 4.4% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain yn Anabl, sydd wedi cynyddu ers llynedd mewn canran, ond ei fod wedi lleihau mewn gwir niferoedd y ceisiadau o 127 i 102. Mae'r Gwasanaethau Plant, Teuluoedd a Diogelu, Addysg a'r Gwasanaethau Oedolion a Chymuned Integredig yn denu nifer uwch o ymgeiswyr anabl. Roedd 3.46% o'r holl benodiadau yn bobl anabl o'u cymharu â'n gweithlu cyffredinol a ddatganodd anabledd a oedd yn 1.59%. Rhoddwyd 39.22% o ymgeiswyr anabl ar y rhestr fer sy'n dangos cyfradd llwyddiant uwch nag ar gyfer y rhai heb anabledd ar 29.72%. Fodd bynnag, dim ond 7.84% o bobl gydag anabledd a benodwyd, o'i gymharu â 10.07% o bobl heb anabledd yn cael eu penodi.

	Nifer yr Ymgeiswyr	% Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% Benodwyd o'r Rhestr Fer	% Ymgeiswyr a Benodwyd
Anabl	102	4.4%	40	5.73%	39.22%	8	3.46%	1.15%	7.84%
Ddim yn anabl	2214	95.6%	658	94.27%	29.72%	223	96.54%	31.95%	10.07%

Cyfanswm yr ymgeiswyr	2316		698		48%	231		33.009%	9.97%
-----------------------	------	--	-----	--	-----	-----	--	---------	-------

Ymgeiswyr sy'n Lesbiad, Hoyw a Deurywiol

Mae'r tabl isod yn dangos fod 2.59% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain fel Lesbiad, Hoyw a Deurywiol. O'r ymgeiswyr a roddwyd ar restr fer, roedd 5% yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol a 3.03% o'r rhai a benodwyd yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol. Roedd yn union yr un nifer is o ymgeiswyr y llynedd, ond rhoddwyd nifer is ar restr fer a'u penodi. O'r holl ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol, cafodd 42.68% eu rhoi ar restr fer a chafodd 20% eu penodi.

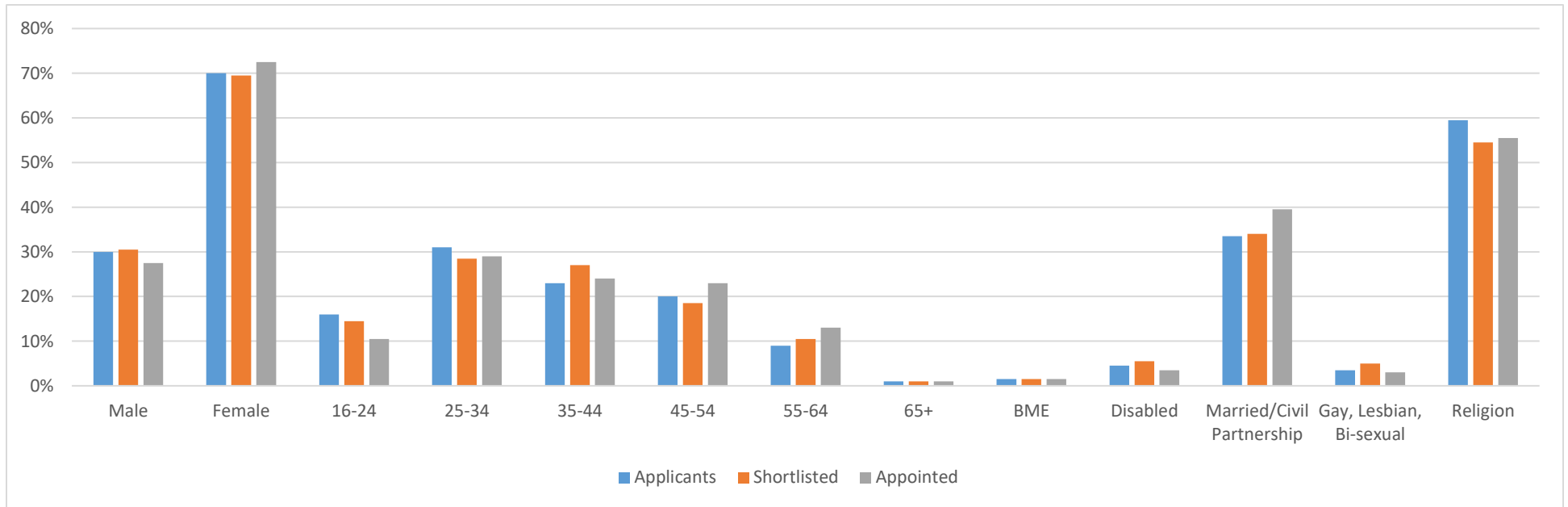
	Nifer yr Ymgeiswyr	% Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% Benodwyd o'r Rhestr Fer	% Ymgeiswyr a Benodwyd
Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	82	2.59%	35	5%	42.68%	7	3.03%	20%	8.54%
Ddim yn Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	2234	70.52%	663	95%	29.68%	224	96.97%	33.79%	10.03%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	3168		698		22.03%	231			7.29%

Priod/Partneriaeth Sifil - Crefydd a Chred - Trawsryweddol

Dim digon o ddata i'w ddadansoddi.

Crynodeb

Siart 4 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl nodwedd a ddiogelir



Crynodeb o'r ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodwedd a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	Ymgeiswyr	Ar restr fer	Penodwyd	% ar restr fer	% a benodwyd	Dadansoddiad o'r rhestr fer	Dadansoddiad o'r penodiadau
Gwryw	706	214	63	30.3%	8.9%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	1610	484	168	30%	10.4%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	33	11	3	33.3%	9.1%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Anabl	102	40	8	39.2%	7.8%	Uchel	Fel y disgwylir
16-24	364	100	24	27.5%	6.6%	Fel y disgwylir	Isel
25-34	721	200	67	27.7%	9.3%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35-44	533	187	55	35.1%	10.3%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
45-54	453	130	53	28.7%	11.7%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
55-64	228	75	30	32.9%	13.1%	Fel y disgwylir	Uchel
65+	17	6	2	35.3%	11.8%	Uchel	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	777	238	91	30.6%	11.7%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Crefydd	1380	381	128	27.6%	9.3%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	82	35	7	42.7%	8.5%	Uchel	Fel y disgwylir
Yr holl ymgeiswyr	2316	698	231	30.1%	10%		

5. Ceisiadau am Hyfforddiant a'r Hyfforddiant a Dderbyniwyd

Mae'r cyrsiau hyfforddi corfforaethol, fel y nodwyd yn ein Cynllun Dysgu a Datblygu Corfforaethol, yn cael eu harchebu a'u cofnodi'n awtomatig ar ein system AD/Cyflogau trwy'r Hunan-wasanaeth Cyflogaeth (ESS). Pan fydd gwasanaethau yn trefnu hyfforddiant ar wahân ac ad hoc ar gyfer eu gweithwyr, neu mae gweithwyr wedi mynychu hyfforddiant ychwanegol, gall y gweithiwr nawr gofnodi'r hyfforddiant ychwanegol hwnnw ar eu cofnod hyfforddiant trwy ESS. Gall y rheolwr atebol neu'r Swyddog Cyswllt Hyfforddiant Adrannol gofnodi hyn hefyd ar gofnod hyfforddiant y gweithiwr. Felly dylai'r cofnodion hyfforddiant a gynhelir ar ein system AD/Cyflogau adlewyrchu'r holl hyfforddiant sydd wedi'i gyflawni ar draws y Cyngor, er ei bod yn bosibl y gellid tan-adrodd hyn os na chaiff yr holl hyfforddiant a gyflawnwyd ei nodi ar system AD/Cyflogau.

Mae pecyn llif gwaith ar gyfer rhaglenni hyfforddiant wedi bod yn rhedeg ers 12 mis sydd wedi helpu i wella casglu data yn y maes hwn. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys data a gasglwyd drwy geisiadau hyfforddi ar y we ac mae **Tablau 13a ac 13b** yn dangos ceisiadau am hyfforddiant. Nid yw hwn yn debygol o gadw manylion trafodaethau anffurfiol a allai fod wedi digwydd rhwng gweithiwr a'u rheolwr lle gwrthodwyd cais am hyfforddiant ar lafar ond na chofnodwyd hynny. Yn yr un modd, lle trefnir hyfforddiant gorfodol ar gyfer staff, gellir trefnu hyn weithiau heb lenwi ffurflen gais am hyfforddiant. Rydym wedi rhoi trefniadau ar waith i gofnodi hyn gymaint ag y gellir.

Mae **Tablau 14a ac 14b** yn dangos yr hyfforddiant a roddwyd yn ystod y cyfnod 2019-2020.

Tabl 13a- Ceisiadau am Hyfforddiant fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2019/20

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsrywedol
Archwilio a Chaffael	6	*	*	*	5	*	*	5	*	*	*	6	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	457	*	1 1 5	1 0 4	1 3 9	9 3	5	36 8	8 9	9	2 7	19 7	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	213	2 0	6 4	3 4	4 8	3 8	9	14 6	6 7	*	1 1	76	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	11	*	*	*	*	*	*	8	*	*	*	5	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	35	*	*	1 0	1 5	*	*	28	7	*	6	15	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	16	*	*	7	5	*	*	11	5	*	*	12	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	7	*	*	*	*	8	*	5	*	*	*	*	*	*
Addysg	291	*	5 5	7 4	9 3	6 0	5	24 3	4 8	*	*	15 6	*	*

Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	288	19	56	67	84	52	10	66	222	*	5	138	7	7
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	28	*	*	11	6	6	*	14	14	*	*	16	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1577	52	306	421	417	350	31	1332	245	23	49	735	51	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	27	5	*	*	10	6	*	23	*	*	*	11	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	90	*	22	26	32	8	*	66	24	*	*	45	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Buddaliadau	35	*	*	14	8	5	*	24	11	*	*	23	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	112	27	28	21	14	18	*	70	42	*	*	51	*	*
Cyfanswm	3195	134	666	799	881	647	68	2409	786	38	109	1489	73	10

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 13b – Ceisiadau am hyfforddiant yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	457	11	15	6	178	*	158	19	63	7
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	213	15	*	*	81	*	64	*	44	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	35	*	*	*	23	*	10	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	16	*	*	*	5	*	7	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	7	*	*	*	5	*	*	*	*	*
Addysg	291	8	*	*	48	*	21	7	198	6
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	288	10	14	*	143	*	76	16	27	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	28	*	*	*	*	*	13	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1577	47	49	*	642	*	453	87	262	34
Y Gyfraith a Llywodraethu	27	*	*	*	8	*	9	5	5	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	90	*	*	*	41	*	32	*	13	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	35	*	*	*	23	*	10	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	112	*	7	*	46	*	38	*	15	*
Cyfanswm	3195	96	93	7	1258	3	894	153	637	54

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 14a- Hyfforddiant a gwblhawyd fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy - 2019/20

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Archwilio a Chaffael	6	*	*	*	5	*	*	5	*	*	*	6	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	451	*	110	104	138	93	5	367	84	9	27	197	*	*
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	212	20	64	34	47	38	9	145	67	*	11	75	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	10	*	*	*	*	*	*	7	*	*	*	5	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	35	*	*	10	15	*	*	28	7	*	6	15	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	16	*	*	7	5	*	*	11	5	*	*	12	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	7	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*
Addysg	291	*	55	74	93	60	5	243	48	*	*	156	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	279	19	52	62	84	52	10	61	218	*	5	138	7	7
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	28	*	*	11	6	6	*	14	14	*	*	16	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1563	52	301	414	415	350	31	1319	244	22	49	729	51	*

Y Gyfraith a Llywodraethu	27	5	*	*	10	6	*	23	*	*	*	11	*	*
Gwasanaetha u Rheoleiddio a Thai	90	*	22	26	32	8	*	66	24	*	*	45	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	35	*	*	14	8	5	*	24	11	*	*	23	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	112	27	28	21	14	18	*	70	42	*	*	51	*	*
Cyfanswm	316	13	65	78	87	64	6	238	77	3	10	148	7	1
	4	4	2	6	7	7	8	8	6	7	9	2	3	0

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 14b – Hyfforddiant a gwblhawyd yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Mwslim	Dim Crefydd	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	451	11	15	6	178	*	152	19	63	7
Gwasanaeth Datblygu Cymunedol	212	15	*	*	81	*	64	*	43	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	35	*	*	*	23	*	10	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	16	*	*	*	5	*	7	*	*	*
Marchnata a Chyfathrebu Corfforaethol	7	*	*	*	5	*	*	*	*	*
Addysg	291	8	*	*	48	*	21	7	198	6
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	279	10	14	*	134	*	76	16	27	*
Rheoli Ystadau ac Asedau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	28	*	*	*	9	*	13	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1563	47	45	*	640	*	446	87	261	34
Y Gyfraith a Llywodraethu	27	*	*	*	8	*	9	5	5	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	90	*	*	*	41	*	32	*	13	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	35	*	*	*	23	*	10	*	*	*
Theatrau a'r Ganolfan Gynadledda	112	*	7	*	46	*	38	*	15	*
Cyfanswm	3164	96	89	7	1247	3	880	153	635	54

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 15- Hyfforddiant Cydraddoldeb E-ddysgu - Modiwlau a gwblhawyd gan weithwyr

Modiwl Arddel Amrywiaeth a gwblhawyd o 1 Ebrill 2019 tan 31 Mawrth 2020

	Arddel Amrywiaeth	Cyfanswm Nifer y Modiwlau a gwblhawyd
Nifer y Gweithwyr	69	2793

Tabl 16 – Dadansoddiad o’r digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd – 2019/20

	Nifer y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y staff sydd wedi’u cyflogi ar hyn o bryd	Dadansoddiad
Gwryw	776	24.53%	27.85%	Fel y disgwylir
Benyw	2388	75.47%	74.18%	Fel y disgwylir
Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	37	1.17%	1.57%	Ychydig yn isel
Anabl	109	3.45%	1.74%	Fel y disgwylir
16 - 24	134	4.24%	7.75%	Ychydig yn isel
25 - 34	652	20.61%	18.41%	Fel y disgwylir
35 - 44	786	24.84%	22.51%	Fel y disgwylir
45 - 54	877	27.72%	29.55%	Fel y disgwylir
55 - 64	647	20.45%	20.32%	Fel y disgwylir
65+	68	2.15%	3.49%	Fel y disgwylir
Priod/Partneriaeth Sifil	1482	46.84%	53.72%	Fel y disgwylir
Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	73	2.31%	0.90%	Fel y disgwylir
Crefydd / Cred	2376	75.09%	36.43%	Uchel

Trawsryweddol	10	0.32%	0.17%	Fel y disgwylir
---------------	----	-------	-------	-----------------

O blith dynion derbyniwyd 786 o geisiadau hyfforddi a chymeradwywyd 776 o'r rheiny, a derbyniwyd 2409 o geisiadau hyfforddi gan ferched a chymeradwywyd 2388 o'r rheiny. Felly, mae'r ffigurau'n dangos mai dim ond 10 dyn y gwrthodwyd hyfforddiant iddynt o'i gymharu â 21 o ferched, sy'n cyfateb i 98.7% o ddynion yn derbyn hyfforddiant a 99.13% o ferched, sydd ddim o unrhyw arwyddocâd. Mae'r ystadegau hefyd yn dangos bod y rheiny yn y grŵp oedran 16-24 oed ychydig yn llai tebygol o dderbyn hyfforddiant. Mae gweithwyr anabl yr un mor debygol o dderbyn hyfforddiant, ac mae gweithwyr BME ychydig yn llai tebygol fynychu digwyddiadau hyfforddi. Mae gweithwyr sydd wedi derbyn hyfforddiant ac wedi datgan gwybodaeth mewn perthynas â chrefydd a chred fel a ganlyn; 39.41% Cristion, 27.81% dim crefydd, 3.03% Agnostig, 2.81% Anffyddiwr, 0.22% Bwdhydd, 0.09% Mwslim ac 1.71% arall. Roedd 20.07% o'r gweithwyr sydd wedi cwblhau hyfforddiant heb ddatgan unrhyw grefydd, cred neu ddim cred.

6. Cwynion / Camau Disgyblu ac achosion eraill

Sylwer: Mae unrhyw ffigurau sy'n llai na 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

Tabl 17 – Yr holl Gwynion / Achosion Disgyblu yn 2019/20

Achosion	Cyfanswm	Benyw	Gwryw	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsryweddol
----------	----------	-------	-------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	---------	-----------------------------------	-------	---------------------------	---------------------------	-----------------	---------------

Absenoldeb Salwch	248	159	89	10	30	50	75	75	8	5	16	121	*	146	0
Cwyn / Bwlio	10	*	7	*	*	*	*	*	0	0	0	5	*	6	0
Disgyblu / Gallu	31	20	11	0	*	8	11	6	*	0	0	15	*	11	0
Cyfanswm	289	182	107	11	35	61	88	83	11	5	16	141	3	163	0

Sylwer: Mae gwybodaeth o dan yr achosion o Gwynion/Bwlio yn cynnwys yr achwynwyr. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu/ Gallu yn cynnwys y staff y gwnaed cwyn yn eu herbyn.

Achosion salwch lle rhoddwyd Hysbysiadau Gwella Absenoldebau gan fod staff wedi cyrraedd trothwyon absenoldeb. Mae nifer eithaf uchel o achosion o absenoldeb salwch sy'n ymwneud â phobl anabl. Roedd 6% o'r gweithlu (Parhaol a Chyfnod Penodol) yn gysylltiedig ag achos absenoldeb salwch, ac roedd 6.5% o'r rhain yn weithwyr anabl, o gymharu â phroffil y gweithlu o 2% o staff anabl. Roedd 7.1% o'r holl weithlu yn ymwneud ag achosion Cwynion, Disgyblu, Absenoldeb Salwch ag achosion eraill, ac roedd 5.5% o'r achosion hynny yn cynnwys gweithwyr anabl, oherwydd y nifer o achosion absenoldeb salwch.

Roedd 1.73% o'r holl achosion yn cynnwys gweithwyr BME. Mae hyn yn ychydig yn uwch na phroffil y gweithlu ar gyfer gweithwyr BME o 1.57%, er fod y niferoedd sy'n gysylltiedig yn nifer fach iawn gan mai di ond 5% o achosion oedd yn cynnwys gweithwyr BME allan o broffil y gweithlu cyfan o weithwyr BME o 99, ac felly gallai'r canrannau ystumio'r darlun.

Ar y cyfan, mae mwy o achosion yn cynnwys gweithwyr o fewn yr ystod oedran 45-54 a 55-64, er bod hyn yn gymharol â phroffil y gweithlu'r grwpiau hyn. Roedd 60% o'r holl achosion absenoldeb salwch yn perthyn i'r grwpiau oedran hyn, felly hefyd 55% o achosion disgyblaeth/ galluogrwydd ac roedd 50% o bob achos anghydfod / bwlio yn perthyn i'r grŵp oedran 45-54 oed.

Mae nifer uwch o achosion salwch yn cynnwys gweithwyr benywaidd (64%) er fod hyn yn eu tangynrychioli o'i gymharu â phroffil y gweithlu o 75% o weithwyr benywaidd. O safbwynt achosion anghydfod/ bwlio, mae canran uwch o achosion yn cynnwys gweithwyr gwrywaidd (70%), sy'n orgynrychiolaeth o'i gymharu a phoblogaeth y gweithlu o 25% gwrywaidd, er fod y niferoedd yn isel a allai ystumio'r darlun. Eleni bu newid mewn tueddiad gyda gweithwyr benywaidd yn dangos canran llawer uwch a mwy cymesur o achosion disgyblu/ galluogrwydd, gyda 65% o'r holl achosion yn ymwneud â merched, o'i gymharu â 30% y llynedd.

O safbwynt absenoldeb salwch, roedd 64% o achosion yn fenywaidd a 26% o achosion yn wrywaidd. Bu gostyngiad yn nifer yr achosion ers y llynedd (29 yn llai o achosion yn ymwneud â gweithwyr benywaidd a 10 achos yn llai ymhlith dynion nag y llynedd) gyda gostyngiad cyffredinol mewn achosion o Absenoldeb Salwch yn y cyfnod hwn (248) o'i gymharu â 287 o achosion yn 2018/19.

7. Gweithwyr yn terfynu eu cyflogaeth gyda ni

Tabl 18a – Rhai sy'n gadael yn ôl Rheswm yn ystod 2019/2020

	Cyfanswm	16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnid r ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Diswyddo	10	*	*	*	*	*	*	7	*	*	*	*	*	*
Diswyddo – Salwch	16	*	*	*	*	9	*	13	*	*	*	11	*	*
Diwedd contract dros dro	66	26	15	8	8	6	*	42	24	*	*	17	*	*
Colli swydd – Gorfodol	25	*	*	*	10	8	*	17	8	*	*	18	*	*
Anwirfoddol	117	27	17	15	23	25	10	79	38	1	2	49	2	0

Marwolaeth mewn Gwasanaeth	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	4	0	0	0	1	1	2	3	1	0	0	1	0	0
Drwy gytundeb cilyddol														
Colli swydd – gwirfoddol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	23	*	*	*	*	15	5	20	*	*	*	18	*	*
Ymddiswyddo	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	148	12	30	31	22	42	11	108	40	*	*	73	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	17	*	8	6	*	*	*	8	9	*	*	7	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	68	11	16	16	18	7	*	48	20	*	*	30	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddeol – Oedran	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddeol - Cynnar gwirfoddol	42	*	*	*	*	18	24	28	14	*	*	31	*	*
Ymddeol – Salwch	11	*	*	*	*	9	*	8	*	*	*	9	*	*
Gwirfoddol	8	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	6	*	*
Cyfanswm	338	25	58	56	50	102	47	236	102	2	3	183	4	0

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 18b – Rhai sy'n gadael yn ôl crefydd a chred yn ystod 2019/20

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Iddew	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Heb ddatgan
Diswyddo	10	*	*	*	*	*	*	*	*	10
Diswyddo – Salwch	16	*	*	*	5	*	*	*	10	16
Diwedd contract dros dro	66	*	*	*	21	*	12	*	27	66
Colli swydd – Gorfodol	25	*	*	*	8	*	*	*	8	25
Anwifoddol	117	2	3	1	38	1	18	4	2 48	117

Marwolaeth mewn Gwasanaeth	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	4	0	0	0	0	0	0	0	1	3

Drwy gytundeb cilyddol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwirfoddol	23	*	*	*	6	*	*	*	*	13
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	148	*	*	*	26	*	16	*	*	96
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	17	*	*	*	*	*	10	*	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	68	*	*	*	21	*	19	*	*	22
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Oedran	42	*	*	*	13	*	*	*	*	24

Ymddeol - Cynnar gwirfoddol	11	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Ymddeol – Salwch	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwirfoddol	338	5	5	1	82	0	54	12	3	176
Cyfanswm	459	7	8	2	120	1	72	16	6	227

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae'r wybodaeth am rai sydd wedi gadael yn yr adroddiad hwn wedi'i chasglu ar system AD / Cyflogau am y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2019 a 31 Mawrth 2020. Os bydd gan weithiwr cyflogedig ddwy neu fwy o swyddi o fewn yr Awdurdod, bydd eu cofnod yn cael ei ddyblygu yn y data a allai amharu ar rai o'r ystadegau.

Rhwng y dyddiadau hynny gadawodd 429 o weithwyr, o'i gymharu â 521 yn 2018/2019. Gadawodd 338 (74%) yn wirfoddol a 117 (25%) wedi gadael yn anwirfoddol a 4 (1%) wedi marw mewn gwasanaeth. O'r rhai a adawodd yn anwirfoddol roedd 66 (14%) yn staff y daeth eu cytundeb dros dro i ben, gadawodd 25 (5%) oherwydd diswyddo gorfodol, a diswyddwyd 26 (6%) yn ystod y cyfnod hwn gyda 16 (3%) ohonynt yn cael eu diswyddo ar sail salwch.

Tabl 19 – Canran y rhai sy'n gadael yn ôl nodweddion a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	% y rhai sydd wedi gadael yn wirfoddol	% y rhai sydd wedi gadael yn anwirfoddol	% yr holl rai sydd wedi gadael	% y staff sy'n gweithio i ni	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn wirfoddol	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn anwirfoddol
Gwryw	30.18%	32.48%	30.72%	27.85%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	69.82%	67.52%	69.28%	74.18%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	0.59%	0.85%	0.65%	1.57%	Fel y disgwylir	Ychydig yn Isel
Anabl	0.89%	1.71%	1.09%	1.74%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir

16 - 24	7.40%	23.08%	11.33%	7.75%	Fel y disgwylir	Uchel
25 - 34	17.16%	14.53%	16.34%	18.41%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35 - 44	16.57%	12.82%	15.47%	22.51%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
45 - 54	14.79%	19.66%	16.12%	29.55%	Fel y disgwylir	Isel
55 - 64	30.18%	21.37%	27.89%	20.32%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
65+	13.91%	8.55%	12.85%	3.49%	Uchel	Uchel
Priod / Partneriaeth sifil	54.14%	41.88%	50.76%	53.72%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	1.18%	1.71%	1.31%	0.90%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir

Ethnigrwydd

Yn y cyfnod hwn roedd 0.65% o'r holl weithwyr a wnaeth adael (3) o leiafrif ethnig, o'i gymharu â dim yn 2018/19.

Anabledd

Gadawodd cyfanswm o 5 o weithwyr yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn a oedd wedi datgan anabledd, roedd 3 ohonynt yn wirfoddol a 2 yn anwirfoddol.

Rhyw

Eleni, fel mewn blynyddoedd blaenorol, roedd cyfran uwch o weithwyr benywaidd yn gadael y sefydliad o gymharu â gweithwyr gwrywaidd. O'r gweithwyr hynny a adawodd yr Awdurdod, roedd 318 (69%) yn fenywaidd a 141 (31%) yn wrywaidd, yr un fath ag yn 2018/2109. Mae hyn yn debyg i broffil y gweithlu o 75:25.

Oedran

Eleni, roedd 11% o'r rhai sydd wedi gadael o'r grŵp oedran 16-24, 16% o'r grŵp oedran 25-34, 15% o'r grŵp oedran 35-44, 16% o'r grŵp oedran 45-54, 28% o'r grŵp oedran 55-64 a 13% o'r grŵp oedran 65+. Mae gweithwyr rhwng 16-24 oed yn cyfrif am gyfran uchel iawn o rai sy'n gadael, o'i gymharu phroffil gweithlu cyffredinol y grŵp oedran hwn o 3.5%. Fel y disgwylir, mae gweithwyr 65+ oed yn cyfrif am gyfran uchel iawn o rai sy'n gadael yn wirfoddol oherwydd ymddeoliad.

Priod / Partneriaeth Sifil

O'r gweithwyr a adawodd yr Awdurdod datganodd 51% ohonynt eu bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil. Gadawodd y mwyafrif o'r gweithwyr hyn yn wirfoddol gan ddyfynnu rhesymau megis gadael am swydd arall, ymddiswyddo ac ymddeol.

Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol

Mae nifer y gweithwyr cyflogedig sydd wedi datgan eu bod yn lesbiaid, yn hoyw neu'n ddeurywiol, a adawodd yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn yn ymddangos fel y disgwylir o gymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu, dim ond ychydig yn uwch ar 1.43% o'i gymharu â phroffil gweithlu cyffredinol o 1.1%.

Crefydd a Chred

O'r rhai a adawodd yn ystod y cyfnod datganodd 46% ohonynt wybodaeth ynglŷn â chrefydd neu gred neu ddim cred grefyddol, sydd yn union yr un peth â'e llynedd. O'r holl rai a adawodd, roedd 26% yn Gristnogion, 16% wedi nodi dim crefydd, fodd bynnag nid oedd 49% wedi nodi unrhyw grefydd. Ymddiswyddo gwirfoddol oedd y prif reswm dros adael yr Awdurdod.

Trawsryweddol

Nid oedd unrhyw weithwyr a adawodd yn wirfoddol yn ystod y cyfnod hwn wedi datgan eu bod yn drawsryweddol.

8. Y Ffordd Ymlaen

Defnyddir yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad hwn i nodi os oes unrhyw wahaniaethau rhwng y grwpiau sydd angen eu hymchwilio ymhellach i nodi'r rhesymau tu ôl i unrhyw anomaleddau a mynd i'r afael ag unrhyw annhegwch, anfantais neu wahaniaeth posibl o fewn polisïau cyflogaeth.

Rhai o'r camau gweithredu penodol a nodwyd o'r adroddiad hwn:

- 1) Parhau i wella gwybodaeth Monitro Cydraddoldeb a gedwir ar gyfer staff.
- 2) Adolygu'r Polisi Rheoli Presenoldeb i sicrhau ei fod yn darparu proses deg ar gyfer staff anabl mewn perthynas â rhybuddion gwella.

Byddwn yn adrodd canlyniadau'r camau gweithredu mewn adroddiadau blynyddol yn y dyfodol.