

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Adroddiad Monitro Cyflogaeth

2020-2021

1. Cyflwyniad

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwmo i hyrwyddo cydraddoldeb. Er mwyn ein galluogi i wneud hyn, rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ni fonitro canlyniadau mewn cyflogaeth i sicrhau nad ydym yn gwahaniaethu heb yn wybod trwy gymhwysu ein polisiau. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r canlyniadau ar gyfer 2020-2021 yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu 2016-20, y gellir ei ganfod ar ein gwefan:

<http://www.conwy.gov.uk/cy/Council/Strategies-Plans-and-Policies/Equality-and-diversity/Strategic-Equality-Plan2016-2020.aspx>

Er mwyn diwallu ein Dyletswyddau Penodol o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb, mae'n rhaid i ni fonitro nodweddion a ddiogelir ar gyfer y canlynol:

- Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar 31 Mawrth 2021
- *Dynion a merched fesul; swydd, graddfa, cyflog, math o gontract, patrymau gwaith
- Ymgeiswyr am swyddi dros y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais yn fewnol i newid swydd o fewn yr awdurdod -olrhain ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd i gyflwyno cais llwyddiannus
- Gweithwyr a gwblhaodd yr hyfforddiant
- Gweithwyr sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn eu herbyn;

- Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sy'n gadael a'u rhesymau dros adael

*Mae'r wybodaeth hon yn ofynnol mewn perthynas â dynion a merched yn unig

2. Data Monitro Cyflogaeth

Dros y blynyddoedd rydym wedi ceisio gwella ein sefyllfa o ran cofnodi data cydraddoldeb ac adrodd ar gyfer ein gweithlu. Rydym yn casglu Data Monitro ar gyfer y meysydd canlynol:

- Oedran
- Rhyw
- Ailbennu Rhyw
- Hil (Tarddiad Ethnig/ Cenedligrwydd)
- Anabledd
- Tueddfryd Rhywiol
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred.
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Lefel neu Allu Cymraeg (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)
- Cyfrifoldebau Gofalwr (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)

Cymerwyd camau bob blwyddyn i wella'r Data Monitro Cydraddoldeb yr ydym yn ei gadw ar gyfer gweithwyr presennol. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys y data, lle y'i datgelwyd, ar bob un o'r nodweddion a ddiogelir. Cyflwynwyd recriwtio ar y we yn 2015, gan wneud darpariaeth y data yn ofynnol, ac rydym wedi gweld gwelliant cyson yn y data a gasglwyd ers hynny, ond mae waith i'w wneud o hyd yn y maes hwn.

Oherwydd y nifer fechan o weithwyr o darddiad Pobl Ddu a Lleiafrif Ethnig (BME), mae'r adroddiad hwn yn dangos y data wedi'i agregu yn y categori trosfwaol: Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig. Mae hyn yn osgoi'r posibilrwydd o adnabod yr unigolion o'r data, er y caiff data heb ei agregu ei gasglu o hyd. O fewn pob tabl mae unrhyw ffigur sy'n llai na phump wedi'i ddisodli gan seren * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

3. Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2021

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafirfoed d Ethnig (BME)	Trawsry weddol	Beichiogrwy dd a Mamolaeth
		16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Archwilio a Chaffael	13	*	*	*	7	*	*	10	*	*	10	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	189	*	42	49	52	41	*	154	35	10	73	*	8	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	42	*	*	13	16	8	*	31	11	*	21	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	31	*	*	9	11	*	*	23	8	*	16	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	11	*	*	*	7	*	*	8	*	*	7	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	224	10	47	45	51	53	18	148	76	6	114	*	*	*	*
Addysg	1961	49	336	514	616	398	48	1652	309	16	1169	9	14	*	72
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	497	12	57	89	149	160	30	137	360	14	236	6	12	*	*
Technoleg Gwybodaeth	63	*	8	20	19	11	*	14	49	"	26	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	626	17	107	135	164	180	23	520	106	23	328	20	22	*	23
Y Gyfraith a Llywodraethu	69	*	18	20	14	11	*	59	10	*	39	*	*	*	*
Gwasanaethau Hamdden	106	9	26	25	24	21	*	52	54	*	39	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	140	*	20	29	56	30	*	88	52	*	73	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	70	*	11	29	20	8	*	52	18	*	39	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	4048	112	684	984	1208	928	132	2952	1096	81	2195	53	70	10	125

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2021 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol). Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2021 yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwisiaeth	Hindŵ	Tyst Jehovah	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Archwilio a Chaffael	13	*	*	*	7	*	*	*	*	*	*	6	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	189	6	*	*	61	*	*	*	*	*	69	40	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	42	*	*	*	23	*	*	*	*	*	9	7	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	31	*	*	*	17	*	*	*	*	*	10	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	224	*	9	*	85	*	*	*	*	*	58	62	*
Addysg	1961	13	14	*	197	*	*	*	*	*	95	1624	14
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	497	7	13	*	198	*	*	*	*	*	109	164	*
Technoleg Gwybodaeth	63	*	*	*	21	*	*	*	*	*	27	6	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	626	12	17	*	248	*	*	*	*	*	158	174	12
Y Gyfraith a Llywodraethu	69	*	*	*	27	*	*	*	*	*	11	28	*
Gwasanaethau Hamdden	106	*	*	*	18	*	*	*	*	*	13	73	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	140	*	*	*	48	*	*	*	*	*	37	51	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	70	*	*	*	33	*	*	*	*	*	20	12	*
Cyfanswm CBSC	4048	50	69	5	988	1	2	4	1	6	622	2256	44

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2021 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 2- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2021

	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Du a Lleiafrifoedd Ethnig (BME)	Trawsry weddol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Gwasanaeth															
Plant, Teuluoedd a Diogelu	71	*	14	22	21	14	*	59	12	*	23	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	146	24	42	29	22	19	10	95	51	6	50	*	8	*	*
Addysg	1346	110	261	319	331	268	57	1128	218	*	687	*	9	*	374
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	25	*	*	*	*	8	6	17	8	*	13	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	65	*	14	10	10	20	6	45	20	*	23	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	*	*	*	*	6	6	*	*	9	*	*	*	*
Gwasanaethau Hamdden	175	68	36	24	26	15	6	91	84	*	35	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	1846	212	374	407	416	346	91	1446	400	12	841	10	24	3	381

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2021 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Yn ystod y cyfnod hwn fe gyflwynodd 8.59% (506) o'r gweithlu ffurflen MATB1 (Tystysgrif Mamolaeth yn darparu tystiolaeth feddygol o feichiogrwydd a'r dyddiad y disgwylir i'r babi gael ei eni), gyda'r mwyafrif ohonynt yn gweithio yn y Gwasanaeth Addysg. Rydym yn casglu gwybodaeth am feichiogrwydd o'r ffurflen MATB1 pan fo'r gweithiwr yn dal yn y gwaith yn hytrach nac aros nes eu bod ar gyfnod mamolaeth ac adroddir hyn ar y system AD/ Cyflogau.

Tabl 2a- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2021 yn ôl crefydd a chred

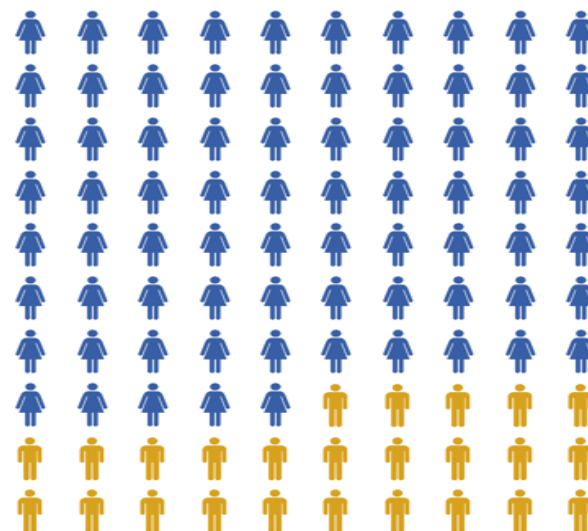
Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2021 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Tyst Jehova	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Plant, Teuluoedd a Diogelu	71	*	*	*	22	*	*	25	19	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	146	*	9	*	44	*	*	46	44	*
Addysg	1346	6	7	*	88	*	*	76	1160	6
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	25	*	*	*	10	*	*	6	9	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	65	*	*	*	21	*	*	14	24	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Hamdden	175	*	7	*	53	*	*	33	78	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	1846	12	29	1	244	2	2	205	1340	11

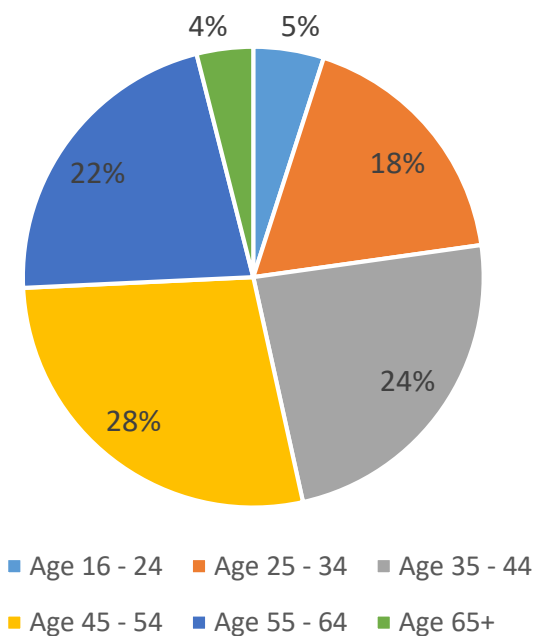
Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Proffil Cyffredinol y Gweithlu

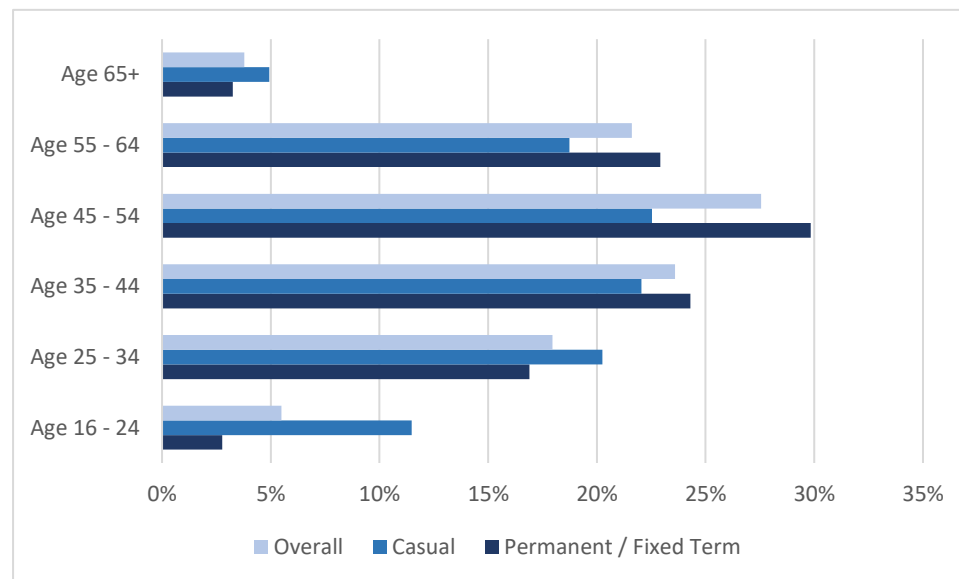
Proffil cyffredinol gweithlu Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy (gan gynnwys pob gweithiwr parhaol, cyfnod penodol a gweithwyr achlysurol) yw 25% yn ddyinion a 75% yn ferched. Mae cymhareb debyg ar gyfer staff parhaol a thymor penodol (27:73) a'r gymhareb ar gyfer gweithwyr achlysurol yw 22:78.



Canran Proffil Oedran y Gweithlu Cyffredinol 2021



Canran Proffil Oedran yn ôl y Math o Gontract 2021



Mae 79% o'r gweithlu parhaol a thymor penodol yn dod o fewn y grwpiau oedran 35-44 (24%), 45-54 (30%) a 55-64 (23%). Mae proffil oedran staff achlysurol wedi aros yn debyg iawn i'r llynedd gan barhau i fod â chyfradd uwch yn cael eu cyflogi yn y grŵp oedran 16-24.

Ar 31 Mawrth 2021, roedd gennym ni'r data canlynol yn ôl nodweddion a ddiogelir ar gyfer staff yng Nghonwy:

Nodweddion Gwarchoddedig	Data cydraddoldeb a Gedwir	Pob gweithiwr	Cyfnod Penodol / Parhaol	Achlysurol
Rhyw	100%			
Gwryw		27%	28%	24%
Benyw		73%	72%	76%
Oedran	100%			
16-24		6%	2%	16%
25-34		17%	16%	22%
35-44		23%	24%	20%
45-54		27%	31%	18%
55-64		22%	24%	18%
65+		4%	4%	6%
Anabledd	49.32%			
Staff Anabl		1.77%	2.12%	0.78%
Gwell ganddynt beidio â dweud		1.01%	1.01%	0.98%
Hil	54.07%			
Staff Du a Lleiafrifoedd Ethnig		1.71%	1.79%	1.48%
Gwell ganddynt beidio â dweud		0.18%	0.22%	0.05%
Statws priodasol/ partneriaeth sifil	99.26%			
Staff Priod neu mewn Partneriaeth Sifil		52%	55%	46%
Gwell ganddynt beidio â dweud		0.37%	0.32%	0.43%
Crefydd / Cred	44.78%			
Agnostig		1.22%	1.31%	0.78%
Anffyddiwr		1.84%	1.68%	2.02%
Cristion		24%	26%	14%
Dim Crefydd		16%	16%	12%
Arall		1.41%	1.62%	0.62%
Gwell ganddynt beidio â dweud		2.69%	2.94%	1.30%
Tueddfryd Rhywiol	44.45%			
Staff Lesbiaidd/Hoyw/Deurywiol		1.17%	1.34%	0.70%
Gwell ganddynt beidio â dweud		3.06%	3.21%	2.17%
Ailbennu Rhywedd	39.35%			
Staff trawsryweddol		0.27%	0.28%	0.23%
Gwell ganddynt beidio â dweud		0.45%	0.52%	0.27%
Beichiogrwydd / Mamolaeth				
Beichiog neu ar Gyfnod Mamolaeth		2.71%	3.04%	1.79%

Rydym wedi parhau i wella casglu data yn raddol ac mae'r gwaith hwn yn parhau. Fodd bynnag, mae hyn yn dibynnu ar bod unigolion yn dymuno datgelu eu hunaniaeth, sy'n arbennig o sensitif o amgylch datgeliadau anabledd, cyfeiriadedd rhywiol ac ailbennu rhywedd. Cynigir y cyfle i staff ddatgan 'yn well gen i beidio dweud' sydd yn ddata defnyddiol yn ei hawlfraint ei hun.

3.1 Dadansoddiad fesul rhywedd yn ôl Contract / Cyflog / Math o Swydd / Gradd

Mae'r niferoedd a nodwyd yn nhablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy, gan yr unigolion a nodwyd yn Nhabl 1 ac 2. Mae gennym nifer fawr o weithwyr sydd â sawl swydd, yn rhai rhan amser ac yn aml gwahanol fathau o swyddi mewn gwahanol wasanaethau. Felly, nid yw Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy mewn gwirionedd yn cyflogi 6954 o weithwyr fel y dangosir yn y tablau isod, ond dyma gyfanswm y swyddi sydd wedi'u llenwi gan staff parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol. Ar 31.3.2021 roeddem yn cyflogi 4048 o bobl yn barhaol ac am gyfnodau penodol mewn 4434 o swyddi a 1846 o bobl yn achlysurol mewn 2520 o swyddi. (fe allant fod yn staff addysg nad ydynt wedi gweithio ers amser - gwirio

Math o Contract

Tabl 3- Nifer y swyddi yn ôl Math o Contract - 2021

Rhyw	Parhaol		Cyfnod Penodol		Achlysurol	Cyfanswm
	Llawn amser	Rhan amser	Llawn amser	Rhan amser	Oriau amrywiol	
Benyw	1085 (16%)	1696 (24%)	193 (3%)	313 (4%)	1954 (28%)	5241 (75%)
Gwryw	793 (11%)	234 (3%)	81 (1%)	39 (1%)	566 (8%)	1713 (25%)
	1878	1930	274	352	2520	6954

Llawn Amser



■ Female ■ Male

Rhan Amser



■ Female ■ Male

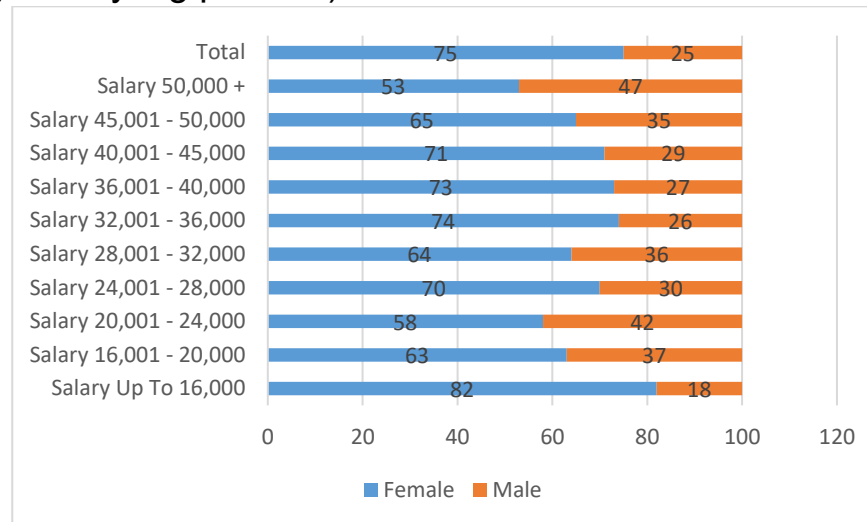
Mae 41% o ddynion a 59% o ferched mewn swyddi llawn amser (parhaol a chyfnod penodol) o'i gymharu â 12% o ddynion a 88% o ferched mewn swyddi rhan amser (parhaol a chyfnod penodol) sy'n dangos mai ychydig o newid sydd yna ers y llynedd.

Ystod Cyflogau

Tabl 4 - Nifer y swyddi yn ôl Ystod Cyflog

Rhyw	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 - 20,000	Cyflog 20,001 - 24,000	Cyflog 24,001 - 28,000	Cyflog 28,001 - 32,000	Cyflog 32,001 - 36,000	Cyflog 36,001 - 40,000	Cyflog 40,001 - 45,000	Cyflog 45,001 - 50,000	Cyflog 50,000+	Cyfanswm
Benyw	3431 (82%)	342 (63%)	281 (58%)	258 (70%)	176 (64%)	185 (74%)	166 (73%)	305 (71%)	24 (65%)	73 (53%)	5241 (75%)
Gwryw	776 (18%)	197 (37%)	200 (42%)	113 (30%)	99 (36%)	64 (26%)	60 (27%)	126 (29%)	13 (35%)	65 (47%)	1713 (25%)
Cyfanswm	4207	539	481	371	275	249	226	431	37	138	6954

(Mae'r tabl hwn yn defnyddio cyflog pro rata)



Ar 31.3.2021 llenwyd 6954 o swyddi o fewn Conwy, 49% (3431 swydd) yn cael eu llenwi gan weithwyr benywaidd yn yr ystod cyflog hyd at £16,000. Caiff dwy ran o dair o'r gweithlu benywaidd (65%) a bron i hanner (45%) y gweithlu gwrywaidd eu cyflogi o fewn yr ystod cyflog hyd at £16,000. Hefyd bu gostyngiad bychan yn y gyfran o ferched yn yr ystod cyflog £50,000 a throsodd i 53% eleni o'i gymharu â 55% y llynedd, er fod nifer y staff benywaidd yn y band hwn wedi cynyddu o 68 i 73 gyda'r nifer o ddynion yn cynyddu o 56 i 65. Mae'r swyddi yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch yn cynnwys: y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Athrawon, Dirprwy Brif Athrawon ac Ymgynghorwyr/ Arolygwyr Addysg.

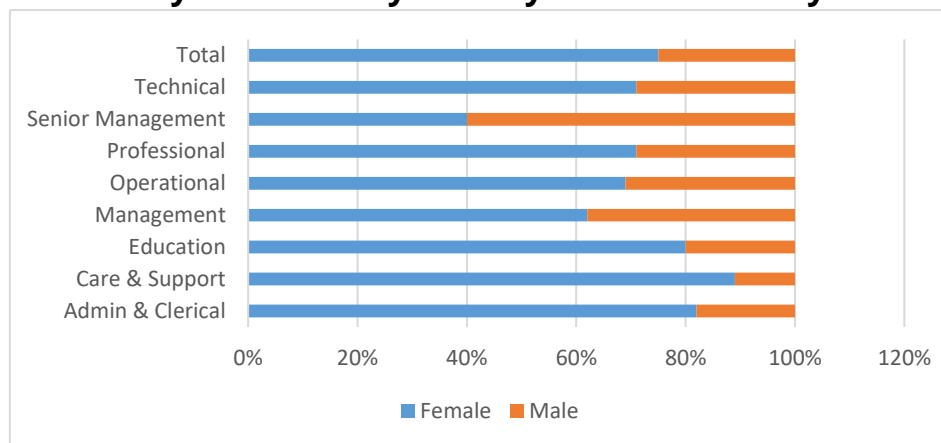
Tabl 5 – Nifer y swyddi a lenwyd yn ôl Math o Swydd

Rhyw	Gweinyddol a Chlercio	Gofal a Chefnogaeth	Addysg	Rheoli	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm	
Benyw	302 (82%)	1049 (89%)	942 (80%)	92 (62%)	1243 (69%)	361 (71%)	6 (40%)	1246 (71%)	5241 (75%)	
Gwryw	66 (18%)	133 (11%)	229 (20%)	57 (38%)	553 (31%)	145 (29%)	9 (60%)	521 (29%)	1713 (25%)	
	368	1182	1171	149	1796	506	15	1767	6954	

Sylwer: Bydd ‘Rheoli’ a ‘Proffesiynol’ yn cynnwys pobl sy’n rheoli gweithwyr.

Mae 85% (4480) o’r swyddi sydd gan weithwyr benywaidd yn y categorïau Addysg, Technegol, Gweithredol a Gofal, (yr un fath â’r flwyddyn flaenorol) o’i gymharu â 84% o’r swyddi sydd gan weithwyr gwrywaidd yn yr un categorïau. Mae 62% (92) o swyddi rheoli yn cael eu dal gan weithwyr benywaidd a 38% (57) yn cael eu dal gan weithwyr gwrywaidd. Caiff 40% (6) o swyddi uwch-reolwyr eu dal gan ferched a 60% (9) gan weithwyr gwrywaidd. O’u cymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu o 75:25 o weithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd, mae gweithwyr gwrywaidd yn dal i fod wedi eu tan-gynrychioli mewn swyddi Gweinyddu a Chlercio, Gofal a Chymorth ac Addysg, ac mae gweithwyr benywaidd wedi eu tan-gynrychioli ychydig mewn swyddi Rheoli, Uwch-reoli a Gweithredol o’u cymharu â phroffil y gweithlu cyfan.

Gwrywaidd/ Benywaidd yn ôl Math o Swydd



Graddfa

Tabl 6 – Nifer y swyddi a lenwyd yn ôl Graddfa

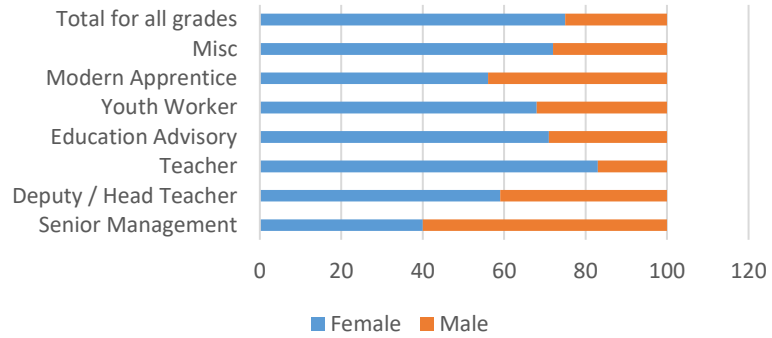
Rhyw	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Benyw	1747 (85%)	551 (64%)	274 (69%)	574 (76%)	435 (73%)	168 (54%)	93 (65%)	195 (79%)	59 (63%)	46 (55%)	6 (67%)	20 (57%)
Gwryw	310 (15%)	308 (36%)	123 (31%)	185 (24%)	165 (27%)	142 (46%)	49 (35%)	52 (21%)	34 (37%)	37 (45%)	3 (33%)	15 (43%)
	2057	859	397	759	600	310	142	247	93	83	9	35

Rhyw	Uwch Reolwyr	Dirprwy / Pennaeth	Athro	Addysg Ymgynghorol	Gweithiwr Ieuentid	Prentisiaeth Fodern	Amrywiol	Cyfanswm i bob graddfa
Benyw	6 (40%)	75 (59%)	857 (83%)	10 (71%)	19 (68%)	5 (56%)	101 (72%)	5241 (75%)
Gwryw	9 (60%)	53 (41%)	172 (17%)	4 (29%)	9 (32%)	4 (44%)	39 (28%)	1713 (25%)
	15	128	1029	14	28	9	140	6954

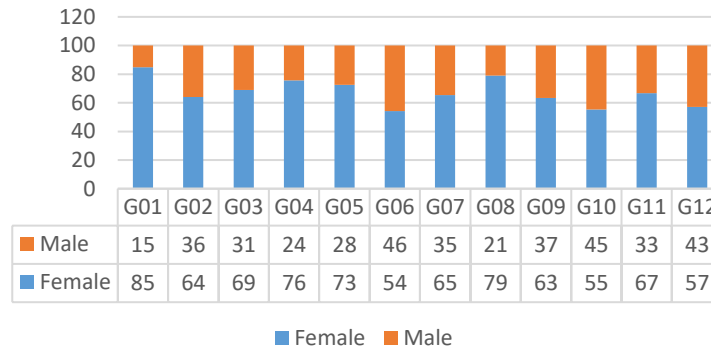
Mae "Addysg Ymgynghorol" yn cynnwys gweithwyr nad ydynt mewn ysgolion fel Arolygwyr a Seicolegwyr Addysg.

Mae 30% o'r holl swyddi o fewn Gradd G01, ac o'r rhain mae 85% yn cael eu dal gan weithwyr benywaidd a 15% gan weithwyr gwrywaidd sy'n dangos ychydig o newid o'i gymharu â llynedd. O fewn graddau G04, G05 a G08 mae'r rhaniad o ddynion a merched yn adlewyrchu proffil y gweithlu o 75:25. Mae llai o gynrychiolaeth gan ferched yng Ngraddfeydd G02, G06, G07, G09, G10 a G12 ac fel Dirprwyon / Pennaethiaid (59%), Uwch Reolwyr (40%) a Phrentisiaid Modern (56%). Mae gweithwyr gwrywaidd wedi eu tangynrychioli mewn Addysgu (17%).

Percentage of Posts per Female/Male



Percentage of Staff per Grade



Tabl 7 – Swyddi Gwag Mewnol ac Allanol yn 2020/21

4. Recriwtio a Dyrchafu

Mae'r holl geisiadau am swyddi'n cael eu mewnbynnu yn awtomatig ar y system AD/Cyflogau trwy system recriwtio ar y we. Gofynnir i ymgeiswyr roi gwybodaeth ofynnol am Gydraddoldeb fel rhan o'r broses. Mae'r wybodaeth monitro Cydraddoldeb ar gael i staff Adnoddau Dynol yn unig ac mae'n cael ei hystyried yn ddata sensitif.

Ni rennir manylion personol ymgeiswyr gyda rheolwyr recriwtio nes ar ôl gosod rhestr fer i sicrhau nad oes gwahaniaethu a thuedd yn y broses o osod rhestr fer a'i bod yn seiliedig ar y manylion a ddarperir yn y ffurflen gais am y swydd. Rhwng 1 Ebrill 2020 a 31 Mawrth 2021 cafodd 572 o swyddi eu hysbysebu. Mae hyn yn cynnwys y swyddi sydd wedi eu hail hysbysebu a hefyd roedd yna amryw o swyddi gwag ar gyfer un hysbyseb.

Bu cynnydd o tua 12% yn nifer y swyddi gwag ers y llynedd. Hysbysebwyd 504 o swyddi gwag yn 2019/20, 470 yn 2018/19, 572 yn 2017/19 a 516 yn 2016/17. Yn y cyfnod 2020-2021 roedd 55 o ail-hysbysebion.

Mae pob dyrchafiad yn cael eu gwneud yn erbyn swydd wag a nodwyd sydd wedi'i hysbysebu a'r broses recriwtio arferol a ddilynwyd, ac rydym yn gwahaniaethu rhwng swyddi gwag mewnol ac allanol i ddangos dyrchafiadau mewnol.

Gwasanaeth	Cyfrif Swyddi a Hysbysebwyd
Archwilio a Chaffael	0
Swyddfa'r Prif Weithredwr	1
Plant, Teuluoedd a Diogelu	62
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	0
Adnoddau Dynol Corfforaethol	4
Gwella a Datblygu Corfforaethol	2
Economi a Diwylliant	11
Gwasanaethau Addysg	220
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	90
Technoleg Gwybodaeth	18
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	119
Y Gyfraith a Llywodraethu	12
Gwasanaethau Hamdden	9
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	24
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	0
Cyfanswm CBSC	572

Tabl 8a- Ymgeiswyr Allanol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a Chefn dir Ethnig Lleiafrifol	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw/ Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	6
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	107	24	83	*	14	39	18	22	14	*	*	*	*	36	7	59
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	35	10	25	*	16	12	*	*	*	*	*	*	*	*	*	18
Economi a Diwylliant	13	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Swyddfa'r Prif Weithredwr	13	7	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	781	185	596	*	183	299	149	100	49	*	*	12	38	202	31	443
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	246	197	47	*	20	81	47	63	31	*	*	7	6	89	9	149
Technoleg Gwybodaeth	73	65	8	*	15	31	10	15	*	*	*	*	7	22	13	34
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	381	131	250	*	50	123	69	93	44	*	*	6	18	133	22	236
Y Gyfraith a Llywodraethu	54	29	24	*	10	18	6	11	9	*	*	*	*	8	*	23
Gwasanaethau Hamdden	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	107	48	59	*	10	39	24	21	13	*	*	*	*	41	*	61
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	1825	712	1110	3	322	654	336	340	166	7	0	37	84	549	93	1044

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 8b Ymgeiswyr Mewnol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a Chefn dir Ethnig Lleiafryfol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	67	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	84	17	88	*	*	34	16	18	12	*	*	*	*	25	*	45
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	15	69	13	*	*	10	*	*	*	*	*	*	*	6	*	7
Gwasanaethau Addysg	360	41	291	*	42	113	94	77	33	*	*	*	*	140	*	183
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	65	51	14	*	8	12	13	22	10	*	*	*	*	28	*	31
Technoleg Gwybodaeth	24	20	*	*	7	7	8	*	*	*	*	*	*	*	*	13
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	143	38	105	*	11	45	35	32	19	*	*	*	*	71	*	87
Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Hamdden	8	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	24	9	15	*	*	*	8	8	*	*	*	*	*	10	*	8
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	741	218	523	0	77	236	182	168	76	*	0	13	18	294	14	384

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 8c Cyfanswm yr Ymgeiswyr ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a Chefn dir Ethnig Lleiafri fol	Anabl	Priod/ Part neriaeth Sifil	Hoyw/ Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	6
Plant, Teuluoedd a Diogelu	191	41	150	*	18	73	34	40	26	*	*	8	10	61	10	104
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	40	13	27	*	16	14	6	*	*	*	*	*	*	7	*	19
Gwella a Datblygu Corfforaethol	17	11	6	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	10
Economi a Diwylliant	28	9	19	*	*	13	*	7	*	*	*	*	*	8	*	12
Gwasanaethau Addysg	1141	254	887	*	225	412	243	177	82	*	*	17	41	342	35	626
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	311	248	61	*	28	93	60	85	41	*	*	8	9	117	11	180
Technoleg Gwybodaeth	97	85	12	*	22	38	18	17	*	*	*	*	7	25	13	47
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	524	169	355	*	61	168	104	125	63	*	*	8	23	204	27	323
Y Gyfraith a Llywodraethu	63	33	29	*	11	21	9	13	9	*	*	*	*	12	*	26
Gwasanaethau Hamdden	15	*	10	*	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	131	57	74	*	12	45	32	29	13	*	*	*	*	51	*	69
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	2566	930	1633	3	399	890	518	508	242	9	0	50	102	843	107	1428

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9a Ymgeiswyr Allanol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm Allanol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a Chefn dir Ethnig Lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	24	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	62	15	47	*	6	17	13	17	9	*	*	*	*	*	*	31
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	10	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	73	24	49	*	7	16	20	21	9	*	*	*	*	26	*	40
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	30	24	6	*	*	7	8	10	*	*	*	*	*	14	*	17
Technoleg Gwybodaeth	32	28	*	*	*	14	*	9	*	*	*	*	*	16	*	15
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	154	44	110	*	20	51	28	35	19	*	*	*	*	54	9	88
Y Gyfraith a Llywodraethu	30	15	15	*	*	10	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Hamdden	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	43	19	24	*	*	13	10	11	*	*	*	*	*	23	*	28
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	448	176	272	0	52	136	88	115	56	1	0	2	17	164	19	233

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9b - Ymgeiswyr Mewnol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm Mewnol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a Chefnidir Ethnig Lleiafrifol	Anabl	Priod/ Part neriaeth Sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	69	14	55	*	*	23	16	16	11	*	*	*	*	21	*	34
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	8	*	6	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	130	29	101	*	18	34	32	29	17	*	*	*	*	49	*	57
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	36	24	12	*	6	9	*	11	*	*	*	*	*	10	*	20
Technoleg Gwybodaeth	20	16	*	*	6	6	6	*	*	*	*	*	*	*	*	10
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	103	21	82	*	9	29	29	21	14	*	*	*	*	50	*	57
Y Gyfraith a Llywodraethu	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Hamdden	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	16	6	10	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	405	121	284	0	46	119	100	91	48	1	0	7	11	150	7	192

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9c – Cyfanswm Ymgeiswyr a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a Chefnidir Ethnig Lleiafrifol	Anabl	Priod/ Partn eriaeth Sifil	Hoyw/ Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	131	29	102	*	9	40	29	33	20	*	*	*	*	45	*	65
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	14	*	11	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	12	*	7	*	*	6	*	50	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	203	53	150	*	25	50	52	19	26	*	*	*	*	75	*	97
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	66	48	18	*	9	16	08	21	10	*	*	*	*	24	*	37
Technoleg Gwybodaeth	52	44	8	*	9	20	11	11	*	*	*	*	*	19	*	25
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	257	65	192	*	29	80	57	56	33	*	*	*	9	104	13	145
Y Gyfraith a Llywodraethu	39	19	20	*	*	13	^	10	*	*	*	*	*	7	*	8
Gwasanaethau Hamdden	11	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	59	25	34	*	*	16	15	17	6	*	*	*	*	29	*	32
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	853	297	556	0	98	255	188	206	104	2	0	9	28	314	26	425

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10a Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm o Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a Chefnidir Ethnig Lleiafrifol	Anabl	Priod/ Partn eriaeth Sifil	Hoyw/ Les bïaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	8	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	10	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	14	*	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	9
Y Gyfraith a Llywodraethu	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Hamdden	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	45	13	32	0	7	12	8	11	6	1	0	0	0	15	0	27

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10b Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a Chefnidir Ethnig Lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbi aid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	33	*	29	*	*	10	9	9	*	*	*	*	*	8	*	13
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	100	21	79	*	12	30	25	22	11	*	*	*	*	37	*	36
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	30	21	9	*	*	7	*	9	*	*	*	*	*	9	*	15
Technoleg Gwybodaeth	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	70	18	52	*	*	21	21	12	9	*	*	*	*	30	*	34
Y Gyfraith a Llywodraethu	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Hamdden	6	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	271	82	189	0	28	82	70	62	28	1	0	4	6	97	5	108

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10c Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Du a Chefndir Ethnig Lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	41	6	35	*	*	11	12	10	6	*	*	*	*	12	*	18
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Addysg	110	24	86	*	13	33	26	25	13	*	*	*	*	38	*	41
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	34	24	10	*	*	7	6	12	*	*	*	*	*	11	*	17
Technoleg Gwybodaeth	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	84	21	63	*	9	26	23	14	10	*	*	*	*	34	*	43
Y Gyfraith a Llywodraethu	10	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Hamdden	6	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	13	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	316	95	221	0	35	94	78	73	34	2	0	4	6	112	5	135

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 11 Recriwtio Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig a Phobl Anabl rhwng 2006-2021

		Ymgeiswyr			Ar y Rhestr Fer			Penodiadau		
		Nifer yr Ymgeiswyr	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer ar y Rhestr Fer	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer y Penodiadau	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm
2020-21	BME	50	100%	1.95%	9	18.00%	1.06%	4	8.00%	1.27%
	Anabl	102	100%	3.98%	28	27.45%	3.28%	6	5.88%	1.90%
	Cyfanswm	2566			853			316		
2019-20	BME	33	100%		11	33.33%		3	9.09%	1.30%
	Anabl	102	100%	1.42%	40	39.22%	1.58%	8	7.84%	3.46%
	Cyfanswm	2316		4.40%	698		5.73%	231		
2018-2019	BME	50	100%	1.58%	17	34.00%	1.13%	2	4.00%	0.50%
	Anabl	127	100%	4.01%	63	49.61%	4.17%	15	11.81%	3.76%
	Cyfanswm	3168			1511			399		
2017-2018	BME	31	100%	1.14%	11	35.48%	0.89%	2	6.45%	0.57%
	Anabl	95	100%	3.48%	51	53.68%	4.14%	18	18.95%	5.14%
	Cyfanswm	2727			1233			350		
2016-2017	BME	35	100%	1.17%	10	28.57%	0.83%	2	5.71%	0.59%
	Anabl	146	100%	4.87%	62	42.47%	5.17%	10	6.85%	2.93%
	Cyfanswm	2996			1200			341		
2015-2016	BME	33	100%	0.97%	10	30.30%	0.90%	2	6.06%	0.66%
	Anabl	163	100%	4.79%	45	27.61%	4.05%	12	7.36%	3.97%
	Cyfanswm	3401			1111			302		
2014-2015	BME	47	100%	2.09%	14	29.79%	1.98%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	123	100%	5.46%	30	24.39%	4.25%	5	4.07%	1.98%

—		2252			706			253		
Cyfanswm										
2013-2014	BME	27	100%	1.28%	4	14.81%	0.75%	2	7.41%	0.81%
	Anabl	87	100%	4.13%	24	27.59%	4.51%	11	12.64%	4.47%
	Cyfanswm	2109			532			246		
2012-2013	BME	33	100%	1.90%	13	39.30%	2.10%	3	9.00%	1.80%
	Anabl	66	100%	3.90%	23	34.80%	3.80%	3	4.50%	1.80%
	Cyfanswm	1678			599			165		
2011-2012	BME	71	100%	2.10%	16	22.50%	1.80%	4	5.60%	2.30%
	Anabl	151	100%	4.50%	36	23.80%	4.10%	3	2.00%	1.70%
	Cyfanswm	3363			877			172		

2010-2011	BME	81	100%	2.60%	11	13.60%	1.20%	3	3.70%	1.90%
	Anabl	117	100%	3.80%	37	31.60%	3.90%	4	3.40%	2.60%
	Cyfanswm	3062			938			155		
2009-2010	BME	107	100%	2.50%	13	12.10%	1.10%	2	1.90%	1.00%
	Anabl	122	100%	2.90%	49	40.20%	4.00%	5	4.10%	2.60%
	Cyfanswm	4244			1210			195		
2008-2009	BME	80	100%	2.70%	19	23.80%	2.50%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	86	100%	2.90%	23	26.70%	3.10%	0	0.00%	0.00%
	Cyfanswm	2940			748			105		
2007-2008	BME	128	100%	3.30%	35	27.30%	2.70%	10	7.80%	2.70%
	Anabl	96	100%	2.50%	43	44.80%	3.40%	4	4.20%	1.10%
	Cyfanswm	3826			1280			372		
2006-2007	BME	79	100%	2.00%	14	17.70%	1.20%	5	6.30%	1.40%
	Anabl	70	100%	1.80%	31	44.30%	2.70%	4	5.70%	1.10%
	Cyfanswm	3921			1165			350		

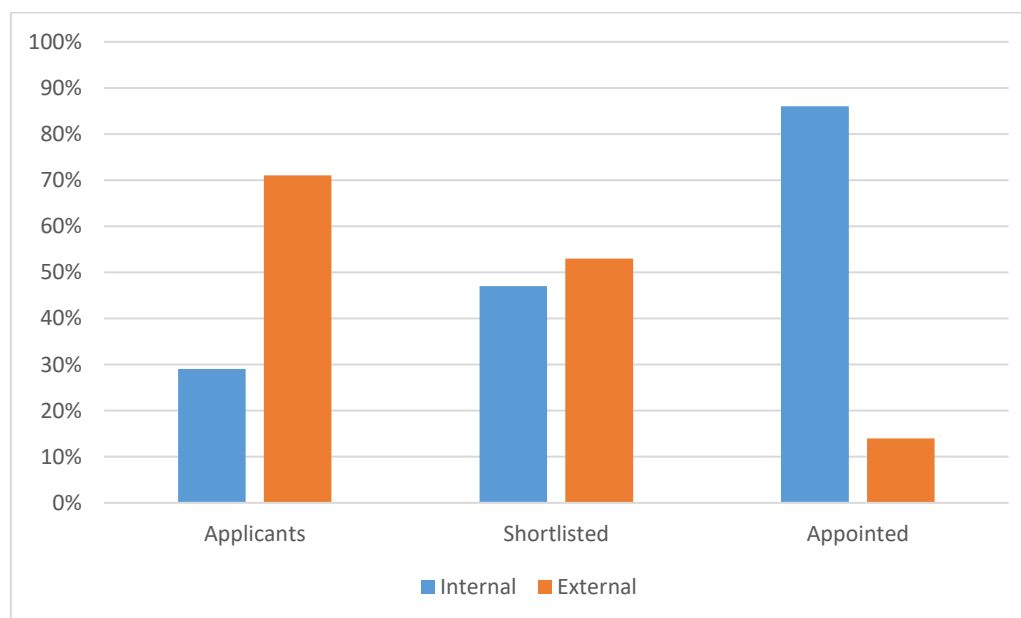
Mae'r tabl uchod yn dangos y duedd ers 2007 yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan anabledd neu sy'n Ddu neu o Leiafrif Ethnig (BME). Mae nifer yr ymgeiswyr BME wedi cynyddu ychydig yn ystod y cyfnod gyda 1.95% o ymgeiswyr BME o'i gymharu â phoblogaeth leol nad yw'n wyn yng Nghonwy o 2% (Cyfrifiad 2011). Nid yw'r ffigur ar gyfer y boblogaeth BME sydd mewn gwaith yn glir. Roedd 1.06% o'r ymgeiswyr ar restrau byrion yn BME a phenodwyd 1.27%, sy'n dangos gostyngiad bach ers y llynedd. Gostyngodd % yr ymgeiswyr anabl yn ystod y cyfnod (3.98%) er fod y nifer gwirioneddol yr un fath ar gyfer y ddwy flynedd ddiwethaf (102 o ymgeiswyr). Yn 2020-2021 cyrhaeddodd 3.29% o ymgeiswyr anabl restrau byrion a chafodd 1.9% o'r rhain eu penodi, gan arwain at 6 penodiad sydd yr isaf y mae wedi bod ers 6 mlynedd.

4.1 Dadansoddiad Recriwtio

Ymgeiswyr Mewnol yn erbyn Allanol

Cafwyd 2566 o geisiadau ar gyfer y 572 o swyddi gwag a hysbysebwyd, gan roi cyfartaledd o 4.5 cais ar gyfer pob swydd wag sy'n ostyngiad o ddim ond 0.1 cais fesul pob swydd wag. Mae Siart 1 yn dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng cyfradd benodi ymgeiswyr mewnol ac allanol gyda 36.57% o'r holl ymgeiswyr mewnol yn llwyddiannus ac wedi'u penodi (i fyny 7.79%) o'i gymharu â 2.47% o ymgeiswyr allanol a oedd yn llwyddiannus (cynnydd o 0.44%).

Siart 1 – Nifer yr Ymgeiswyr o'i Gymharu â'r Nifer ar Restr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Ymgeiswyr Mewnol ac Allanol

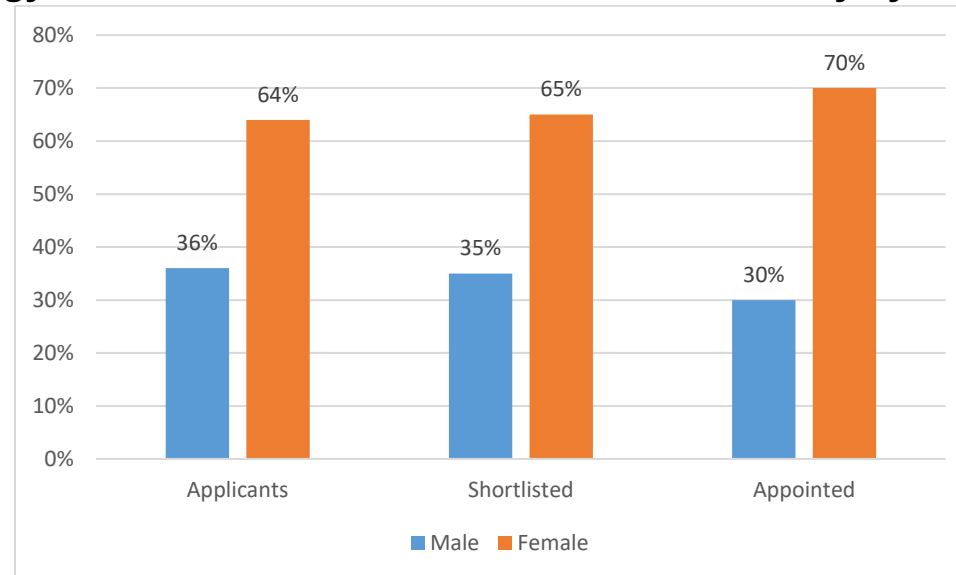


Rhyw

Ar y cyfan, roedd 36% o'r ymgeiswyr am swyddi yn wrywaidd a 64% yn fenywaidd ac ychydig iawn o newid oedd i'r ffigyrau hyn ar y camau rhestr fer a phenodi fel y gwelir yn Siart 2. Fodd bynnag, mae tueddiadau ymgeiswyr yn ôl rhyw yn amrywio'n sylweddol rhwng gwasanaethau. Denodd Plant, Teuluoedd a Diogelu; Gwasanaethau Oedolion a Gwasanaethau Cymunedol Integredig; Addysg a'r Gyfraith a Llywodraethu ac Economi a Diwylliant rhwng 73-87% o ymgeiswyr benywaidd. Mae cyferbyniad, denodd yr Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau a Thechnoleg Gwybodaeth rhwng 4-22% o ymgeiswyr benywaidd gyda 78-96% o ymgeiswyr gwrywaidd.

Penodwyd 13.5% o'r holl ymgeiswyr benywaidd o'i gymharu â 10% o'r holl ymgeiswyr gwrywaidd. Felly roedd gan ymgeiswyr benywaidd siawns ychydig yn well o gael eu penodi.

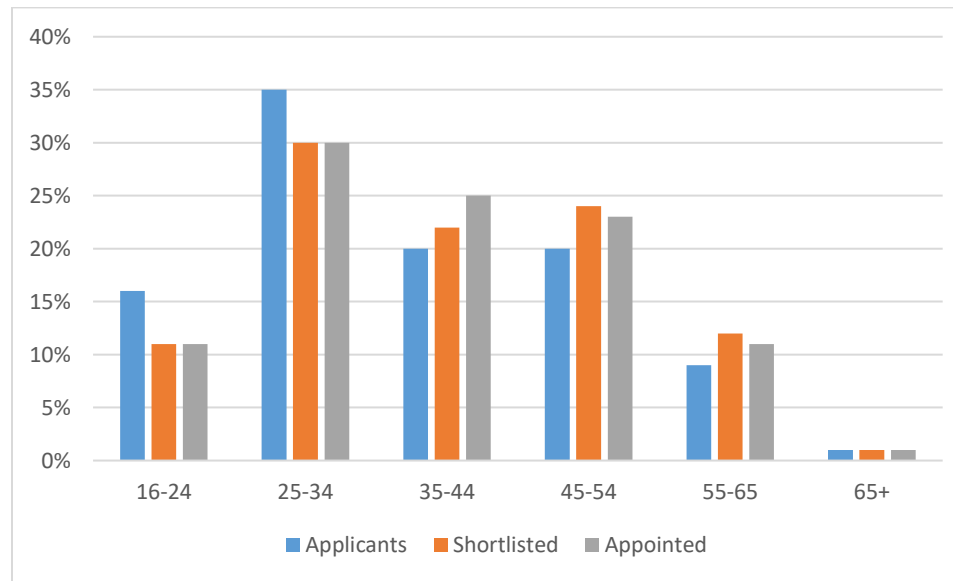
Siart 2 – Nifer y ceisiadau o'i gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Rhyw:



Oedran

Roedd bron i draean o'r holl ymgeiswyr (35%) yn 25-34 oed, gyda 20% o ymgeiswyr pellach yn 35-44 oed. Cafodd y canrannau hyn eu hadlewyrchu fwy neu lai yn y penodiadau, gyda 30% o'r rhai a benodwyd yn 25-34 oed a 25% yn 35-44 oed. Fe fydd hyn yn cael effaith gadarnhaol ar ein proffil oed cyffredinol.

Siart 3 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Oedran



Ethnigrwydd

Cafwyd 50 o geisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a oedd yn ffurfio 1.95% o gyfanswm y ceisiadau a gafwyd, 1.05% o'r rhai ar restrau byrion a 1.27% o'r rhai a benodwyd. Mae nifer yr ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig wedi cynyddu o 17 cais ers yr adroddiad blaenorol, ond mae'n parhau ychydig yn isel i'w gymharu â chanran y bobl

o gefndir ethnig lleiafrifol sy'n byw yn Sir Conwy fel y nodwyd yng Nghyfrifiad 2011 (2.3%). Fodd bynnag, nid yw'n glir beth yw'r boblogaeth oedran gwaith. Cafodd 18% o'r ymgeiswyr o gefndir lleiafrif ethnig eu rhoi ar restr fer a chafodd 8% eu penodi, sy'n gyfradd is nac ar gyfer y rhai nad ydynt o'r grŵp lleiafrifoedd ethnig lle cafodd 33% eu cynnwys ar restr fer a 12.40% eu penodi, sy'n dangos cyfran uwch o ymgeiswyr nad ydynt o leiafrifoedd ethnig yn cael eu cynnwys ar restr fer.

	Nifer yr Ymgeiswyr	% yr Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhestr Fer	% yr Ymgeiswyr a Benodwyd
Lleiafrif Ethnig	50	1.95%	9	1.05%	18%	4	1.27%	44.44%	8%
Ddim o Leiafrif Ethnig	2516	98.05%	844	98.95%	33.54%	312	98.73%	36.97%	12.40%
Cyfanswm	2566		853		33%	316		37.05%	12.31%

Anabledd

Mae'r tabl canlynol yn dangos bod 3.98% o'r holl ymgeiswyr yn ystyried eu hunain yn anabl, sy'n ostyngiad ers y llynedd mewn canran (i lawr o 4.4%), er ein bod wedi derbyn yr un nifer o ymgeiswyr (102). Fodd bynnag mae'r nifer o ymgeiswyr anabl a gafodd eu cynnwys ar restr fer wedi lleihau'n sylweddol o 40 y llynedd i 28 eleni. Fe ddenodd y Gwasanaeth Addysg a'r Gwasanaethau Oedolion a Chymuned Integredig nifer uwch o ymgeiswyr anabl. Roedd 1.90% o'r holl benodiadau yn bobl anabl o'i gymharu â'r gweithlu cyffredinol a ddatganodd anabledd a oedd yn 1.58%. Rhoddwyd 27.45% o ymgeiswyr anabl ar y rhestr fer o'i gymharu â'r rhai na ddatganodd anabledd a oedd yn 33.48%. Cafodd 5.88% o bobl anabl eu penodi, o'i gymharu â 12.58% o bobl na ddatganodd anabledd a benodwyd.

	Nifer yr Ymgeiswyr	% yr Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhestr Fer	% yr Ymgeiswyr a Benodwyd
Anabl	102	3.98%	28	3.28%	27.45%	6	1.90%	0.70%	5.88%
Ddim yn anabl	2464	96.02%	825	96.72%	33.48%	310	98.10%	36.34%	12.58%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	2566		853		33.24%	316		37.04%	12.31%

Ymgeiswyr sy'n Lesbiad, Hoyw a Deurywiol

Mae'r tabl isod yn dangos fod 4.17% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain fel Lesbiad, Hoyw a Deurywiol. O'r holl ymgeiswyr a roddwyd ar restr fer, roedd 3.05% yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol ac roedd 1.58% o'r rhai a benodwyd yn Lesbiaid, Hoyw neu Ddeurywiol. Roedd yna nifer uwch o ymgeiswyr y llynedd, ond rhoddwyd nifer is ar restr fer a'u penodi. O'r holl ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol, cafodd 24.30% eu rhoi ar restr fer a chafodd 19.23% eu penodi, o'i gymharu â 42.68% a 20% y llynedd/

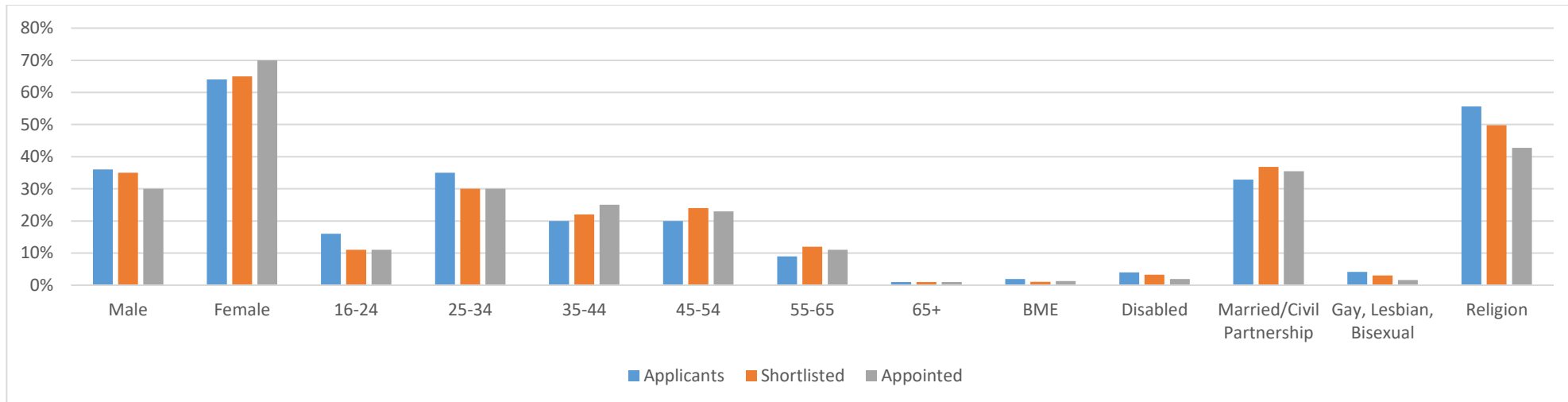
	Nifer yr Ymgeiswyr	% yr Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhestr Fer	% yr Ymgeiswyr a Benodwyd
Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	107	4.17%	26	3.05%	24.30%	5	1.58%	19.23%	4.67%
Ddim yn Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	2459	95.83%	827	96.95%	33.63%	311	98.42%	37.61%	12.65%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	2566		853			316			12.31%

Priod/Partneriaeth Sifil - Crefydd a Chred - Trawsryweddol

Dim digon o ddata i'w ddadansoddi.

Crynodeb

Siart 4 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl nodwedd a ddiogelir



Crynodeb o'r ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodwedd a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	Ymgeiswyr	Ar restr fer	Penodwyd	% ar restr fer	% a benodwyd	Dadansoddiad o'r rhestr fer	Dadansoddiad o'r penodiadau
Gwryw	930	297	95	31.9%	10.2%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	1633	556	221	34%	13.5%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	50	9	4	18%	8%	Isel	Fel y disgwylir
Anabl	102	28	6	27.5%	5.9%	Uchel	Fel y disgwylir
16-24	399	98	35	24.6%	8.8%	Fel y disgwylir	Isel
25-34	890	255	94	28.7%	10.6%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35-44	518	188	78	36.3%	15%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
45-54	508	206	73	40.6%	14.4%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
55-64	242	104	33	43%	13.6%	Fel y disgwylir	Uchel
65+	9	2	2	22.2%	22.2%	Uchel	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	843	314	112	37.2%	13.3%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Crefydd	1428	425	135	29.8%	9.5%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	107	26	5	24.3%	4.7%	Uchel	Fel y disgwylir
Yr holl ymgeiswyr	2566	853	316	33.2%	12.3%		

5. Ceisiadau am Hyfforddiant a'r Hyfforddiant a Dderbyniwyd

Mae'r cyrsiau hyfforddi corfforaethol, fel y nodwyd yn ein Cynllun Dysgu a Datblygu Corfforaethol, yn cael eu harchebu a'u cofnodi'n awtomatig ar ein system AD/Cyflogau trwy'r Hunan-wasanaeth Cyflogaeth (ESS). Pan fydd gwasanaethau yn trefnu hyfforddiant ar wahân ac ad hoc ar gyfer eu gweithwyr, neu mae gweithwyr wedi mynychu hyfforddiant ychwanegol, gall y gweithiwr nawr gofnodi'r hyfforddiant ychwanegol hwnnw ar eu cofnod hyfforddiant trwy ESS. Gall y rheolwr atebol neu'r Swyddog Cyswllt Hyfforddiant Adrannol gofnodi hyn hefyd ar gofnod hyfforddiant y gweithiwr. Felly dylai'r cofnodion hyfforddiant a gynhelir ar ein system AD/Cyflogau adlewyrchu'r holl hyfforddiant sydd wedi'i gyflawni ar draws y Cyngor, er ei bod yn bosibl y gellid tan-adrodd hyn os na chaiff yr holl hyfforddiant a gyflawnwyd ei nodi ar system AD/Cyflogau.

Mae pecyn llif gwaith ar gyfer rhaglenni hyfforddiant wedi bod yn rhedeg bellach er 2 flynedd sydd wedi helpu i wella casglu data yn y maes hwn. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys data a gasglwyd drwy geisiadau hyfforddi ar y we ac mae **Tablau 13a ac 13b** yn dangos ceisiadau am hyfforddiant. Nid yw hwn yn debygol o gadw manylion trafodaethau anffurfiol a allai fod wedi digwydd rhwng gweithiwr a'u rheolwr lle gwrthodwyd cais am hyfforddiant ar lafar ond na chofnodwyd hynny. Yn yr un modd, lle trefnir hyfforddiant gorfodol ar gyfer staff, gellir trefnu hyn weithiau heb lenwi ffurflen gais am hyfforddiant. Rydym wedi rhoi trefniadau ar waith i gofnodi hyn gymaint ag y gellir.

Mae **Tablau 14a ac 14b** yn dangos yr hyfforddiant a roddwyd yn ystod y cyfnod 2020-2021.

Tabl 13a- Ceisiadau am Hyfforddiant fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddo I
Archwilio a Chaffael	14	*	*	*	9	*	*	12	*	*	*	11	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	682	*	177	177	206	111	7	583	99	14	30	256	10	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	48	*	7	17	16	*	*	42	6	*	8	23	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	23	*	*	*	16	*	*	16	7	*	*	15	*	*
Economi a Diwylliant	106	*	17	14	25	42	*	85	21	*	*	65	*	*
Addysg	248	*	63	61	83	39	*	197	51	*	12	118	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	45	*	*	7	23	8	*	12	33	*	*	32	*	*
Technoleg Gwybodaeth	27	*	*	13	*	11	*	14	13	*	*	16	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1479	46	265	367	381	393	27	1310	169	22	64	762	56	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	26	*	*	9	7	*	*	25	*	*	*	16	*	*
Gwasanaethau Hamdden	29	*	*	9	6	9	*	11	18	*	*	9	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	41	*	6	6	20	8	*	32	9	*	*	24	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	12	*	*	*	7	*	*	9	*	*	*	6	*	*
Cyfanswm	2789	58	554	694	806	632	45	2355	434	37	121	1361	76	4

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 13b – Ceisiadau am hyfforddiant yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehovah	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	14	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	682	22	21	*	236	*	*	6	*	248	30	97	16
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	48	*	*	*	30	*	*	*	*	14	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	23	*	*	*	6	*	*	*	*	11	6	*	*
Economi a Diwylliant	106	*	6	*	50	*	*	*	*	25	*	20	*
Addysg	248	9	*	*	65	*	*	*	*	37	9	115	9
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	45	*	*	*	21	*	*	*	*	8	*	12	*
Technoleg Gwybodaeth	27	*	*	*	10	*	*	*	*	12	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1479	415	49	*	621	*	6	*	*	444	55	255	27
Y Gyfraith a Llywodraethu	26	*	*	*	13	*	*	*	*	*	*	6	*
Gwasanaethau Hamdden	29	*	*	*	7	*	*	*	*	7	*	13	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	41	*	*	*	15	*	*	*	*	15	*	9	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	12	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	2789	49	82	5	1092	3	6	6	5	832	115	539	55

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 14a- Hyfforddiant a gwblhawyd fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Archwilio a Chaffael	14	*	*	*	9	*	*	12	*	*	*	11	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	669	*	172	177	200	109	7	571	98	14	30	255	10	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	48	*	7	17	16	*	*	42	6	*	8	23	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	21	*	*	*	14	*	*	16	*	*	*	13	*	*
Economi a Diwylliant	106	*	17	14	25	42	*	85	21	*	*	65	*	*
Addysg	248	*	63	61	83	39	*	197	51	*	12	118	*	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	45	*	*	7	23	8	*	12	33	*	*	32	*	*
Technoleg Gwybodaeth	27	*	*	13	*	11	*	14	13	*	*	16	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1460	46	262	360	376	390	26	1293	167	22	64	749	55	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	26	*	*	9	7	*	*	25	*	*	*	16	*	*
Gwasanaethau Hamdden	29	*	*	9	6	9	*	11	18	*	*	9	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	40	*	6	6	20	7	*	31	9	*	*	24	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	12	*	*	*	7	*	*	9	*	*	*	6	*	*
Cyfanswm	2754	58	546	687	793	626	44	2325	429	37	120	1345	75	3

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 14b – Hyfforddiant a gwblhawyd yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehovah	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb Nodi	Heb Ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	14	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	699	22	20	*	232	*	*	*	*	240	30	97	16
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	48	*	*	*	30	*	*	*	*	14	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	21	*	*	*	6	*	*	*	*	9	6	*	*
Economi a Diwylliant	106	*	6	*	50	*	*	*	*	25	*	20	*
Addysg	248	9	*	*	65	*	*	*	*	37	9	115	9
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	45	*	*	*	21	*	*	*	*	8	*	12	*
Technoleg Gwybodaeth	27	*	*	*	10	*	*	*	*	12	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1460	15	49	*	610	*	*	*	*	439	54	253	27
Y Gyfraith a Llywodraethu	26	*	*	*	13	*	*	*	*	*	*	6	*
Gwasanaethau Hamdden	29	*	*	*	7	*	*	*	*	7	*	13	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	40	*	*	*	15	*	*	*	*	14	*	9	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	12	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	2754	49	81	5	1077	3	6	6	5	816	114	537	55

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 15- Hyfforddiant Cydraddoldeb E-ddysgu - Modiwlau a gwblhawyd gan weithwyr

Modiwl Arddel Amrywiaeth a gwblhawyd o 1 Ebrill 2020 tan 31 Mawrth 2021

	Arddel Amrywiaeth	Cyfanswm Nifer y Modiwlau a gwblhawyd
Nifer y Gweithwyr	160	2971

Tabl 16 – Dadansoddiad o’r digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd

	Nifer y ceisiadau hyfforddiant	Nifer y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	% y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd yn erbyn y ceisiadau	Dadansoddiad
Gwryw	434	429	98.8%	Fel y disgwyilir
Benyw	2355	2325	98.7%	Fel y disgwyilir
Du a Chefndir Ethnig Lleiafrifol	37	37	100%	Fel y disgwyilir
Anabl	121	120	99.2%	Fel y disgwyilir
16 - 24	58	58	100%	Fel y disgwyilir
25 - 34	554	546	98.5%	Fel y disgwyilir
35 - 44	694	687	99%	Fel y disgwyilir
45 - 54	806	793	98.4%	Fel y disgwyilir
55 - 64	632	626	99%	Fel y disgwyilir
65+	45	44	97.8%	Fel y disgwyilir
Priod/Partneriaeth Sifil	1361	1345	98.2%	Fel y disgwyilir
Hoyw / Lesbiaid / Deurywiol	76	75	98.7%	Fel y disgwyilir
Crefydd / Cred	1303	1287	98.8%	Fel y disgwyilir
Trawsryweddol	4	3	75%	Isel ond wedi ei ystumio gan niferoedd bach
Cyfanswm	2789	2754	98.7%	Fel y disgwyilir

Roedd 434 o geisiadau hyfforddi a dderbyniwyd gan ddynion gyda 429 o'r rheiny yn cael eu cwblhau, a derbyniwyd 2355 o geisiadau hyfforddi gan ferched gyda 2325 o'r rheiny yn cael eu cwblhau gan olygu fod 98.8% o'r hyfforddiant yr ymgeisiwyd ar ei gyfer wedi ei gwblhau gan staff gwrywaidd a benywaidd. Gwrthodwyd hyfforddiant i 5 dyn o'i gymharu â 30 o ferched, ond yn nhermau % o ganlyniad i'r gymhareb o ferched i ddynion nid yw hyn o unrhyw arwyddocâd. Mae'r ystadegau hefyd yn dangos bod y rheiny yn y grŵp oedran 65+ ychydig yn llai tebygol o dderbyn hyfforddiant o'i gymharu â grwpiau oed eraill. Mae gweithwyr anabl a BME ychydig yn fwy tebygol o dderbyn hyfforddiant na grwpiau eraill. Yr unig grŵp sy'n ymddangos yn llai tebygol o dderbyn hyfforddiant nac unrhyw grwpiau eraill yw'r grŵp trawsryweddol, sydd â chyfradd gwblhau o 75%, ond mae hyn yn debygol yn ystadegol o fod o ganlyniad i'r niferoedd isel a oedd yn cymryd rhan.

6. Cwynion / Camau Disgyblu ac achosion eraill

Sylwer: Mae unrhyw ffigurau sy'n llai na 5 wedi'u disodli gan * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

Tabl 17 – Yr holl Gwynion / Achosion Disgyblu yn 2020/21

Achosion	Cyfanswm	Benyw	Gwryw	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsryweddol
Absenoldeb Salwch	158	100	58	5	25	39	42	43	*	6	8	80	5	88	*
Cwyn / Bwlio	8	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*
Disgyblu / Gallu	21	14	7	*	*	*	6	*	*	*	*	12	*	8	*
Cyfanswm	187	116	71	5	29	46	51	49	7	6	9	95	6	103	0

Sylwer: Mae gwybodaeth o dan yr achosion o Gwynion/Bwlio yn cynnwys yr achwynwyr. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu/ Gallu yn cynnwys y staff y gwnaed cwyn yn eu herbyn.

Achosion absenoldeb salwch yw lle rhoddwyd Hysbysiadau Gwella Absenoldebau gan fod staff wedi cyrraedd trothwyon absenoldeb. Mae nifer eithaf uchel o achosion o absenoldeb salwch sy'n ymwneud â phobl anabl. Roedd 2.68% o'r gweithlu cyffredinol yn gysylltiedig ag achosion o absenoldeb salwch, ac roedd 5.06% o'r rhain yn weithwyr anabl, o'i gymharu â phroffil y gweithlu o 1.58% o staff anabl. Fodd bynnag roedd 4.61% o'r holl weithwyr yn ymwneud ag achosion Cwynion, Disgyblu, Absenoldeb Salwch ac achosion eraill, ac roedd 4.81% o'r achosion hynny yn cynnwys gweithwyr anabl, oherwydd y nifer isel o achosion absenoldeb salwch (8 o staff anabl).

Roedd 3.8% o'r holl achosion o absenoldeb salwch yn cynnwys gweithwyr BME. Mae hyn ychydig yn uwch wrth gymharu â phroffil y gweithlu ar gyfer gweithwyr BME o 1.59%, er bod y niferoedd sy'n gysylltiedig yn fach iawn gan mai dim ond 6 o achosion oedd yn cynnwys gweithwyr BME allan o broffil y gweithlu cyfan o weithwyr BME o 94, ac felly gallai'r niferoedd bach ystumio'r darlun.

Ar y cyfan, mae mwy o achosion yn cynnwys gweithwyr o fewn yr ystod oedran 45-54 a 55-64, er bod hyn yn gymharol â phroffil y gweithlu'r grwpiau hyn. Roedd 53.80% o'r holl achosion o absenoldeb salwch yn perthyn i'r ddau grwp oedran hyn, felly hefyd 28.57% o'r holl achosion disgyblu/ galluogrwydd.

Mae nifer uwch o achosion salwch yn cynnwys gweithwyr benywaidd (63.29%) er fod hyn yn eu tangynrychioli o'i gymharu â phroffil y gweithlu o 75% o weithwyr benywaidd. O safbwynt achosion anghydfod/ bwlio, mae canran uwch o achosion yn cynnwys gweithwyr gwrywaidd (75%), sy'n orgynrychiolaeth o'i gymharu a phoblogaeth y gweithlu o 25% yn wrywaidd, er fod y niferoedd yn isel a allai ystumio'r darlun. Yn yr un modd eleni mae gweithwyr benywaidd yn dangos canran llawer uwch a mwy cymesur o achosion disgyblu/ galluogrwydd, gyda 67% o'r holl achosion yn ymwneud â merched.

O safbwynt absenoldeb salwch, roedd 63% o achosion yn fenywaidd a 37% o achosion yn wrywaidd sy'n agos i broffil y gweithlu. Bu gostyngiad yn nifer yr achosion ers y llynedd (59 yn llai o achosion yn ymwneud â gweithwyr benywaidd a 31 achos yn llai ymhlith dynion nag y llynedd) gyda gostyngiad cyffredinol mewn achosion o Absenoldeb Salwch yn y cyfnod hwn (187) o'i gymharu â 248 o achosion yn 2019/20. Mae hyn yn debygol o fod wedi ei effeithio gan effeithiau pandemig y coronafeirws (ers Mawrth 2020) a'r ffaith fod staff mewn swyddfeydd wedi cael cyfarwyddyd i weithio o adref ers y dyddiad hwnnw, gan gynnig mwy o hyblygrwydd iddynt barhau i weithio drwy fwy o fân anhwylderau neu amodau salwch na fyddent wedi gallu pe baent yn y swyddfa, a hefyd o ganlyniad i'r gohiriad ar gyhoeddi hysbysiadau/rhybuddion gwella yn ystod rhan o'r flwyddyn o ganlyniad i ganllawiau'r Cydgyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol.

7. Gweithwyr yn terfynu eu cyflogaeth gyda ni

Tabl 18a – Rhai sy'n gadael yn ôl Rheswm yn ystod 2020/2021

	Cyfanswm	16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnid r ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Diswyddo	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Diswyddo – Salwch	15	*	*	*	*	8	*	10	*	*	*	*	*	*
Diwedd contract dros dro	33	11	7	*	*	*	*	23	10	*	*	13	*	*
Colli swydd – Gorfodol	7	*	*	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*
Anwirfoddol	60	11	10	4	11	17	7	42	18	0	1	27	2	0
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	5	*	*	*	*	4	1	2	3	*	*	1	*	*
Drwy gytundeb ar y cyd	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwirfoddol	22	*	*	*	*	10	*	20	*	*	*	17	*	*
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	107	*	31	20	15	24	13	86	21	*	*	47	*	*
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	8	*	*	*	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	55	*	14	14	7	11	*	42	13	*	*	29	*	*
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – ddim wedi dychwelyd yn dilyn cyfnod mamolaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdddeol – Oedran	42	*	*	*	*	6	36	28	14	*	*	34	*	*
Ymdddeol - Cynnar gwirfoddol	10	*	*	*	*	8	*	*	*	*	*	9	*	*
Ymdddeol – Salwch	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwirfoddol	267	11	52	43	32	64	65	202	65	1	6	152	3	*
Cyfanswm	332	22	62	47	43	85	73	246	86	1	7	180	5	0

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 18b – Rhai sy'n gadael yn ôl crefydd a chred yn ystod 2020/21

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Cristion	Tyst Jehovah	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Heb ddatgan
Diswyddo	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Diswyddo – Salwch	15	*	*	6	*	*	*	*	7	*
Diwedd contract dros dro	33	*	*	8	*	*	*	*	16	*
Colli swydd – Gorfodol	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Anwirfoddol	60	1	5	18	0	0	8	2	26	0
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	5	*	*	1	*	*	*	*	3	1
Drwy gytundeb ar y cyd	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwirfoddol	22	*	*	*	*	*	*	*	18	*
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	107	*	*	24	*	*	10	*	61	*
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	55	*	*	24	*	*	9	*	15	*
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – ddim wedi dychwelyd yn dilyn cyfnod mamolaeth	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Oedran	42	*	*	14	*	*	*	*	22	*
Ymdeol - Cynnar gwirfoddol	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Salwch	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwirfoddol	267	9	5	79	1	1	25	15	129	4
Cyfanswm	332	10	10	98	1	1	33	17	158	227

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae'r wybodaeth am rai sydd wedi gadael yn yr adroddiad hwn wedi'i chasglu ar system AD / Cyflogau am y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2020 a 31 Mawrth 2021. Os bydd gan weithiwr cyflogedig ddwy neu fwy o swyddi o fewn yr Awdurdod, bydd eu cofnod yn cael ei ddyblygu yn y data hwn a allai amharu ar rai o'r ystadegau.

Rhwng y dyddiadau hynny gadawodd 332 o weithwyr, o'i gymharu â 459 yn 2019/2020. Gadawodd 267 (80%) yn wirfoddol a gadawodd 60 (18%) yn anwirfoddol a bu farw 5 (1.5%) mewn gwasanaeth. O'r rhai a adawodd yn anwirfoddol roedd 33 (10%) yn staff y daeth eu cytundeb dros dro i ben, gadawodd 7 (2%) oherwydd diswyddo gorfodol, a diswyddwyd 20 (6%) yn ystod y cyfnod hwn gyda 15 (4.5%) ohonynt yn cael eu diswyddo ar sail salwch.

Tabl 19 – Canran y rhai sy'n gadael yn ôl nodweddion a ddiogelir 2021

Grŵp Cydraddoldeb	% y rhai sydd wedi gadael yn wirfoddol	% y rhai sydd wedi gadael yn anwirfoddol	% yr holl rai sydd wedi gadael	% y staff sy'n gweithio i ni	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn wirfoddol	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn anwirfoddol
Gwryw	24.34%	30.00%	25.90%	29.33%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	75.66%	70.00%	74.10%	78.09%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	0.37%	0.00%	0.30%	1.34%	Fel y disgwylir	Ychydig yn Isel
Anabl	2.25%	1.67%	2.11%	1.83%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16 - 24	4.12%	18.33%	6.63%	8.16%	Fel y disgwylir	Uchel
25 - 34	19.48%	16.67%	18.67%	19.38%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35 - 44	16.10%	6.67%	14.16%	23.70%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
45 - 54	11.99%	18.33%	12.95%	31.11%	Fel y disgwylir	Isel
55 - 64	23.97%	28.33%	25.60%	21.39%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
65+	24.34%	11.67%	21.99%	3.68%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	56.93%	45.00%	54.22%	56.56%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	1.12%	3.33%	1.51%	0.95%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir

Ethnigrwydd

Yn y cyfnod hwn roedd 0.30% o'r holl weithwyr a adawodd (1) o leiafrif ethnig, o'i gymharu â 0.65% (3) yn 2019/20.

Anabledd

Gadawodd cyfanswm o 7 o weithwyr yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn a oedd wedi datgan anabledd, roedd 6 ohonynt yn wirfoddol a 1 yn anwirfoddol.

Rhyw

Eleni, fel mewn blynyddoedd blaenorol, roedd cyfran uwch o weithwyr benywaidd yn gadael y sefydliad o'i gymharu â gweithwyr gwrywaidd. O'r gweithwyr hynny a adawodd yr Awdurdod, roedd 246 (74%) yn fenywaidd a 86 (26%) yn wrywaidd, sy'n debyg i broffil y gweithlu o 75:25.

Oedran

Roedd 7% o'r rhai a adawodd o'r grŵp oedran 16-24, 19% o'r grŵp oedran 25-34, 14% o'r grŵp oedran 35-44, 13% o'r grŵp oedran 45-54, 26% o'r grŵp oedran 55-64 a 22% o'r grŵp oedran 65+. Fel y disgwylir mae gweithwyr 65+ oed hefyd yn cyfrif am gyfran anghyfartal o uchel o rai sy'n gadael oherwydd ymddeoliad.

Priod / Partneriaeth Sifil

O'r gweithwyr hynny a adawodd yr Awdurdod datganodd 54% ohonynt eu bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil. Gadawodd y mwyafrif o'r gweithwyr hyn yn wirfoddol gan nodi rhesymau megis gadael am swydd arall, ymddiswyddo ac ymddeol.

Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol

Mae nifer y gweithwyr sydd wedi datgan eu bod yn lesbiaid, yn hoyw neu'n ddeurywiol, a adawodd yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn yn ymddangos fel y disgwylir mewn perthynas â phroffil cyffredinol y gweithlu, dim ond ychydig yn uwch ar 1.5% o'i gymharu â phroffil gweithlu cyffredinol o 1.07%.

Crefydd a Chred

O'r rhai a adawodd yn ystod y cyfnod datganodd 46% ohonynt wybodaeth ynglŷn â chrefydd neu gred neu ddim cred grefyddol, sydd yn union yr un peth â'r 2 flynedd ddiwethaf. O'r holl rai a adawodd, roedd 30% yn Gristnogion, 10% wedi nodi dim crefydd, a dim ond 1.2% a oedd wedi nodi unrhyw grefydd. Ymddiswyddo gwirfoddol oedd y prif reswm dros adael yr Awdurdod.

Trawsryweddol

Nid oedd unrhyw weithwyr a adawodd yn wirfoddol yn ystod y cyfnod hwn wedi datgan eu bod yn drawsryweddol.

8. Y Ffordd Ymlaen

Defnyddir yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad hwn i nodi os oes unrhyw wahaniaethau rhwng y grwpiau sydd angen eu hymchwilio ymhellach i nodi'r rhesymau tu ôl i unrhyw anomaleddau a mynd i'r afael ag unrhyw annhegwch, anfantaes neu wahaniaeth posibl o fewn polisiau cyflogaeth.

Rhai o'r camau gweithredu penodol a nodwyd o'r adroddiad hwn:

- 1) Parhau i wella gwybodaeth Monitro Cydraddoldeb a gedwir ar gyfer staff.
- 2) Adolygu'r Polisi Rheoli Presenoldeb i sicrhau ei fod yn darparu proses deg ar gyfer staff anabl mewn perthynas â rhybuddion gwella (caiff y cam gweithredu hwn ei drosglwyddo o adroddiad y llynedd gan ei fod wedi ei ohirio o ganlyniad i'r gwaith oedd yn gysylltiedig ag ymateb y pandemig).

Byddwn yn adrodd canlyniadau'r camau gweithredu mewn adroddiadau blynyddol yn y dyfodol.