

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Adroddiad Monitro Cyflogaeth

2021-2022

This document is also available in English.

1. Cyflwyniad

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb cyfleoedd. Er mwyn ein galluogi i wneud hyn, rydym yn cydnabod bod yn rhaid i ni fonitro canlyniadau mewn cyflogaeth i sicrhau nad ydym yn gwahaniaethu heb yn wybod trwy gymhwyso ein polisiau. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r canlyniadau ar gyfer 2021-2022 yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Chynllun Gweithredu 2020-24, y gellir ei ganfod ar ein gwefan [yma](#).

Er mwyn diwallu ein Dyletswyddau Penodol o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb, mae'n rhaid i ni fonitro nodweddion a ddiogelir ar gyfer y canlynol:

- Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar 31 Mawrth 2022
- *Dynion a merched fesul; swydd, graddfa, cyflog, math o gontract, patrymau gwaith
- Ymgeiswyr am swyddi dros y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais yn fewnol i newid swydd o fewn yr awdurdod -olrhain ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus
- Gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant a'r nifer a lwyddodd i gyflwyno cais llwyddiannus
- Gweithwyr a gwblhaodd yr hyfforddiant
- Gweithwyr sy'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno fel achwynydd neu fel unigolyn y gwnaed cwyn yn eu herbyn;
- Gweithwyr sy'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sy'n gadael a'u rhesymau dros adael

*Mae'r wybodaeth hon yn ofynnol mewn perthynas â dynion a merched yn unig

2. Data Monitro Cyflogaeth

Rydym yn casglu Data Monitro ar gyfer y meysydd canlynol:

- Oedran
- Rhyw
- Ailbennu Rhyw
- Hil (Tarddiad Ethnig/ Cenedligrwydd)
- Anabledd
- Tueddfryd Rhywiol
- Crefydd neu Gred neu ddim Cred.
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Statws Priodasol neu Bartneriaeth Sifil
- Lefel neu Allu Cymraeg (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)
- Cyfrifoldebau Gofalwr (ni chaiff ei drafod yn yr adroddiad hwn)

Cymerwyd camau bob blwyddyn i wella'r Data Monitro Cydraddoldeb yr ydym yn ei gadw ar gyfer gweithwyr presennol. Rydym yn parchu hawl gweithwyr i gael eu cyfrif os ydynt yn dymuno ond hefyd yn rhoi cyfle iddynt nodi ei bod yn “well ganddynt beidio â dweud”. Mae hyn yn golygu efallai na fydd y niferoedd yn adlewyrchu'r darlun cyfan. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys y data, lle y'i datgelwyd, ar bob un o'r nodweddion a ddiogelir. Cyflwynwyd recriwtio ar y we yn 2015, gan wneud darpariaeth y data yn ofynnol, ac rydym wedi gweld gwelliant cyson yn y data a gasglwyd ers hynny, ond mae waith i'w wneud o hyd yn y maes hwn.

Oherwydd y nifer fechan o weithwyr o darddiad Pobl Ddu, Asiaidd a Lleiafrif Ethnig, mae'r adroddiad hwn yn dangos y data wedi'i agregu yn y categori trosfwaol: Lleiafrif Ethnig (heb acronymau), sef y term a ffefrir yn ôl ymgynghoriad Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliaeth Cymru. Mae hyn yn osgoi'r posibilrwydd o adnabod yr unigolion o'r data, er y caiff data heb ei agregu ar gyfer pob grŵp ethnig lleiafrifol ei gasglu o hyd. O fewn pob tabl mae unrhyw ffigur sy'n llai na phump wedi'i ddisodli gan seren * i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi'u newid.

Mae rhai tablau yn yr adroddiad yn adlewyrchu'r dyddiad penodol y casglwyd y data, tra bo tablau eraill yn dangos perfformiad ar draws y flwyddyn ariannol gyfan. Felly efallai y bydd enwau rhai gwasanaethau yn adlewyrchu hen enwau a oedd yn berthnasol ar ddechrau'r flwyddyn adrodd, er enghraifft, yn ddiweddar bu i Adnoddau Dynol Corfforaethol a Gwella a Datblygu Corfforaethol uno i ffurfio Pobl a Pherfformiad Corfforaethol. Mae Tabl 1 a 2 yn dangos enw newydd y gwasanaeth ar 31 Mawrth 2022 tra bo'r tablau eraill yn dangos hen enwau'r gwasanaethau o

1 Ebrill 2021. Mae newidiadau o'r fath yn ystod y flwyddyn yn cael eu cywiro ar ddechrau'r flwyddyn ariannol ganlynol.

Gweithwyr sy'n gweithio i ni ar hyn o bryd

Tabl 1 – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2022

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Lleiafrif Ethnig	Trawsryweddol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Archwilio a Chaffael	13	*	*	*	7	*	*	10	*	*	10	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	6	*	*	*	*	*	*	5	*	*	5	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	184	*	39	42	59	41	*	153	31	11	76	*	6	*	12
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	43	*	*	12	18	9	*	31	12	*	21	*	*	*	*
Pobl a Pherfformiad Corfforaethol	41	*	5	13	14	6	*	32	9	*	23	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	334	24	69	68	82	78	13	200	134	7	157	8	5	*	7
Addysg	2019	57	361	528	584	440	49	1711	308	15	1163	10	14	*	83
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	499	18	56	89	143	162	31	131	368	11	232	*	8	*	*
Technoleg Gwybodaeth	65	*	14	21	17	11	*	14	51	*	26	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	622	16	108	132	164	183	19	526	96	23	313	17	13	*	28
Y Gyfraith a Llywodraethu	71	*	17	22	15	11	*	61	10	*	42	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	148	6	18	36	52	33	*	93	55	5	74	6	*	*	5
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	67	*	11	26	20	7	*	50	17	*	34	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	4112	130	703	994	1176	986	123	3017	1095	79	2176	49	51	10	149

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2022 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 1a – Nifer y Gweithwyr Parhaol neu Gyfnod Penodol ar 31 Mawrth 2022 yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Conffiwisiaeth	Hindŵ	Tyst Jehovah	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Archwilio a Chaffael	13	*	*	*	7	*	*	*	*	*	*	5	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	3*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	184	*	6	*	65	*	*	*	*	*	68	34	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	43	*	*	*	23	*	*	*	*	*	9	7	*
Pobl a Pherfformiad Corfforaethol	41	*	*	*	20	*	*	*	*	*	15	*	*
Economi a Diwylliant	334	5	8	*	107	*	*	*	*	*	85	124	*
Addysg	2019	15	18	*	235	*	*	*	*	*	142	159 2	13
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	499	5	17	*	197	*	*	*	*	*	121	152	6
Technoleg Gwybodaeth	65	*	6	*	20	*	*	*	*	*	30	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	622	10	20	*	237	*	*	*	*	*	174	164	12
Y Gyfraith a Llywodraethu	71	*	*	*	29	*	*	*	*	*	10	28	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	148	*	*	*	53	*	*	*	*	*	41	48	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	67	*	*	*	31	*	*	*	*	*	18	13	*
Cyfanswm CBSC	4112	49	83	6	1025	1	2	2	1	6	717	2177	43

Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 1a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogir yn barhaol neu am gyfnod penodol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2022 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd barhaol neu dymor penodol).

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 2- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2022

Gwasanaeth	Cyfanswm	Ystod Oedran						Rhyw		Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Lleiafrifoedd Ethnig	Trawsry weddol	Beichiogrwydd a Mamolaeth
		16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw						
Plant, Teuluoedd a Diogelu	73	*	15	18	22	17	*	*	14	*	26	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	289	96	61	37	42	34	19	*	114	7	81	*	*	*	*
Addysg	1450	119	300	337	317	301	76	1224	226	5	724	*	6	*	33
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	16	*	*	*	*	10	*	12	*	*	11	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	70	*	16	8	13	21	9	51	19	*	26	*	*	*	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	*	*	*	*	6	6	5	*	9	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	1910	220	394	403	398	385	110	1528	382	16	878	8	12	2	39

*Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2 yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2022 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol). Rydym wedi gwneud cryn dipyn o waith gyda'r Adran Addysg i dynnu athrawon llanw sydd heb weithio mewn 18 mis sydd wedi arwain at newid mawr yn y niferoedd achlysurol.

Yn ystod y cyfnod hwn fe gyflwynodd 3.07% (188) o'r gweithlu ffurflen MATB1 (Tystysgrif Mamolaeth yn darparu tystiolaeth feddygol o feichiogrwydd a'r dyddiad y disgwylir i'r babi gael ei eni), gyda'r mwyafrif ohonynt yn gweithio yn y Gwasanaeth Addysg. Mae hyn yn ostyngiad sylweddol o'r flwyddyn flaenorol lle cyflwynodd 8.59% (506) o'r gweithlu ffurflen MATB1. Rydym yn casglu gwybodaeth am feichiogrwydd o'r ffurflen MATB1 pan fo'r gweithiwr yn dal yn y gwaith yn hytrach nac aros nes eu bod ar gyfnod mamolaeth ac adroddir hyn ar y system AD/ Cyflogau.

Tabl 2a- Nifer y Gweithwyr Achlysurol ar 31 Mawrth 2022 yn ôl crefydd a chred

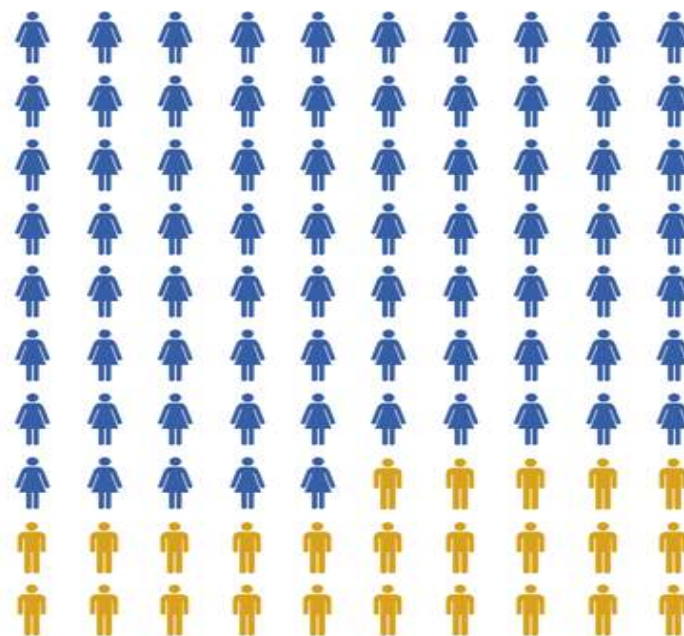
Sylwer: Mae nifer y gweithwyr a gyfrifwyd yn Nhabl 2a yn seiliedig ar nifer yr unigolion a gyflogwyd yn achlysurol gan Gonwy ar 31 Mawrth 2022 (wedi'u cyfrif unwaith, er efallai bod ganddynt fwy nag un swydd achlysurol).

Gwasanaeth	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Tyst Jehova	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall
Plant, Teuluoedd a Diogelu	73	*	6	*	24	*	*	*	28	13
Economi a Diwylliant	289	8	18	*	93	*	*	*	71	95
Addysg	1450	*	10	*	105	*	*	*	105	1219
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	16	*	*	*	9	*	*	*	5	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	70	*	*	*	24	*	*	*	14	26
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm CBSC	1910	13	36	1	259	1	1	1	225	1361

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

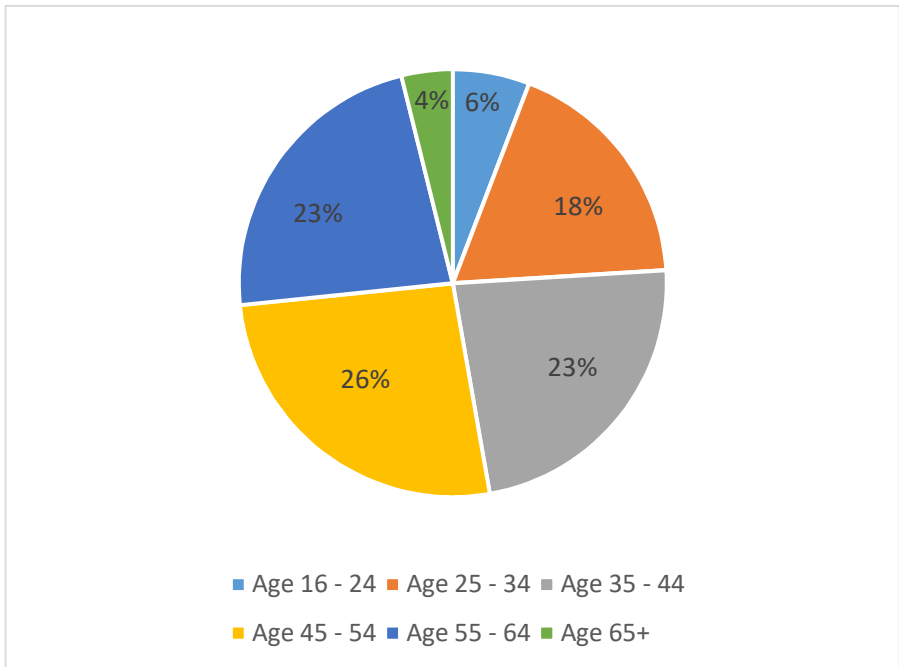
Proffil Cyffredinol y Gweithlu

Proffil cyffredinol gweithlu Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy (gan gynnwys pob gweithiwr parhaol, cyfnod penodol a gweithwyr achlysurol) yw 25% yn ddynion a 75% yn ferched, yr un fath â'r blynyddoedd blaenorol. Mae cymhareb debyg ar gyfer staff parhaol a thymor penodol (27:73) a'r gymhareb ar gyfer gweithwyr achlysurol yw 20:80.

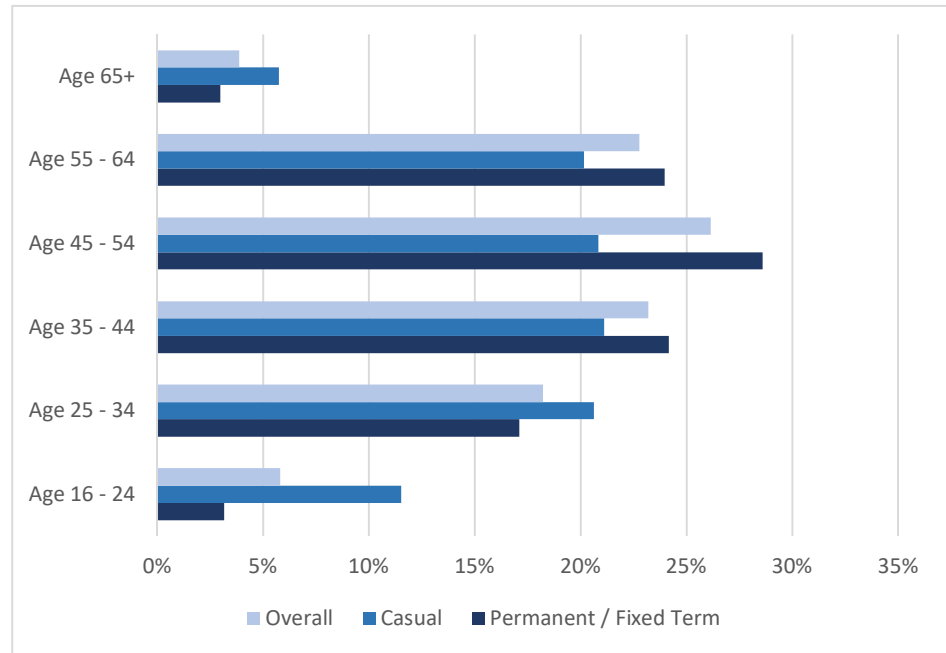


Proffil Cyffredinol y Gweithlu, 2021 – 2022

Canran Proffil Oedran y Gweithlu Cyffredinol 2022



Canran Proffil Oedran yn ôl Math o Gontract 2021



Mae 70% o'r gweithlu parhaol a thymor penodol yn dod o fewn y grwpiau oedran 25-34 (17%), 35-44 (24%) a 45-54 (29%). Mae proffil oedran staff achlysurol wedi newid ers y llynedd lle roedd y gyfran uchaf o weithwyr cyflogedig yn y grŵp oedran 16-24, ac eleni y grŵp â'r niferoedd uchaf oedd grŵp oedran 35-44 (403), gyda'r grŵp oedran 45-54 (398) yn ail agos, yna 25-34 (394), 55-64 (385), 16-24 (220) a 65+ (110) yn olaf.

Ar 31 Mawrth 2022, roedd gennym ni'r data canlynol yn ôl nodweddion a ddiogelir ar gyfer staff yng Nghonwy:

Nodweddion Gwarchoddedig	Data cydraddoldeb a Gedwir	Pob gweithiwr	Cyfnod Penodol / Parhaol	Achlysurol
Rhyw	100%			
Gwryw		26%	25.47%	19.73%
Benyw		74%	74.53%	80.27%
Oedran	100%			
16-24		5.94%	1.90%	11.18%
25-34		18.32%	16.41%	21.69%
35-44		22.60%	23.67%	20.71%
45-54		26.30%	28.86%	21.77%
55-64		23.12%	25.09%	19.65%
65+		3.71%	3%	4.98%
Anabledd	51.98%			
Staff Anabl		1.47%	1.80%	0.90%
Gwell ganddynt beidio â dweud		1.12%	1.31%	0.78%
Hil	54.91%			
Staff Lleiafrifoedd Ethnig		0.95%	1.18%	0.55%
Gwell ganddynt beidio â dweud		0.20%	0.27%	0.08%
Statws priodasol/ partneriaeth sifil	99.10%			
Staff Priod neu mewn Partneriaeth Sifil		50.06%	53.13%	44.64%
Gwell ganddynt beidio â dweud		0.85%	0.80%	0.94%
Crefydd / Cred	46.82%			
Agnostig		0.95%	1.13%	0.63%
Anffyddiwr		1.96%	1.87%	2.12%
Cristion		19.69%	23.67%	12.67%
Dim Crefydd		15.30%	16.63%	12.95%
Arall		0.98%	1.09%	0.78%
Gwell ganddynt beidio â dweud		2.08%	2.60%	1.18%
Tueddfryd Rhywiol	46.52%			
Heterorywiol/Strêt		95.94%	95.45%	96.82%
Staff Lesbiaidd/Hoyw/Deurywiol		0.95%	1.09%	0.71%
Gwell ganddynt beidio â dweud		3.11%	3.46%	2.47%
Ailbennu Rhywedd	42.58%			
Staff trawsryweddol		0.17%	0.22%	0.08%
Gwell ganddynt beidio â dweud		0.26%	0.36%	0.78%
Beichiogrwydd / Mamolaeth				
Bechiog neu ar Gyfnod Mamolaeth		2.91%	3.33%	2.16%

Rydym wedi parhau i wella casglu data yn raddol ac mae'r gwaith hwn yn parhau. Fodd bynnag, mae hyn yn dibynnu ar bod unigolion yn dymuno datgelu eu hunaniaeth, sy'n gallu bod yn arbennig o sensitif o amgylch datgeliadau anabledd, cyfeiriadedd rhywiol ac ailbennu rhywedd. Cynigir y cyfle i staff ddatgan 'yn well gen i beidio dweud' heblaw ar gyfer nodweddion gwarchoddedig oedran a rhyw sy'n ddata hanfodol at ddibenion cyflogaeth, er enghraifft, ar gyfer aelodaeth cynllun pensiwn.

2.1 Dadansoddiad fesul rhywedd yn ôl Contract / Cyflog / Math o Swydd / Gradd

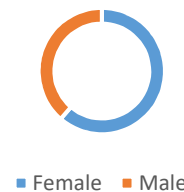
Mae'r niferoedd a nodwyd yn nhablau 3-6 isod yn seiliedig ar nifer y swyddi a lenwyd yng Nghonwy, gan yr unigolion a nodwyd yn Nhabl 1 ac 2. Mae gennym nifer fawr o weithwyr sydd â sawl swydd, yn rhai rhan amser ac yn aml gwahanol fathau o swyddi mewn gwahanol wasanaethau. Felly, nid yw Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy mewn gwirionedd yn cyflogi 7053 o weithwyr fel y dangosir yn y tablau isod, ond dyma gyfanswm y swyddi sydd wedi'u llenwi gan staff parhaol, cyfnod penodol ac achlysurol. Ar 31 Mawrth 2022 roeddem yn cyflogi 4112 o bobl yn barhaol ac am gyfnodau penodol mewn 4504 o swyddi a 1910 o bobl yn achlysurol mewn 2549 o swyddi.

Math o Contract

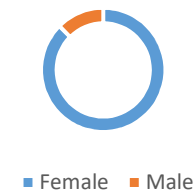
Tabl 3- Nifer y swyddi yn ôl Math o Contract - 2022

Rhyw	Parhaol		Cyfnod Penodol		Achlysurol	Cyfanswm
	Llawn amser	Rhan amser	Llawn amser	Rhan amser	Oriau amrywiol	
Benyw	1085 (16%)	1696 (24%)	193 (3%)	313 (4%)	1954 (28%)	5241 (75%)
Gwryw	793 (11%)	234 (3%)	81 (1%)	39 (1%)	566 (8%)	1713 (25%)
	1878	1930	274	352	2520	6954

Llawn Amser



Rhan Amser



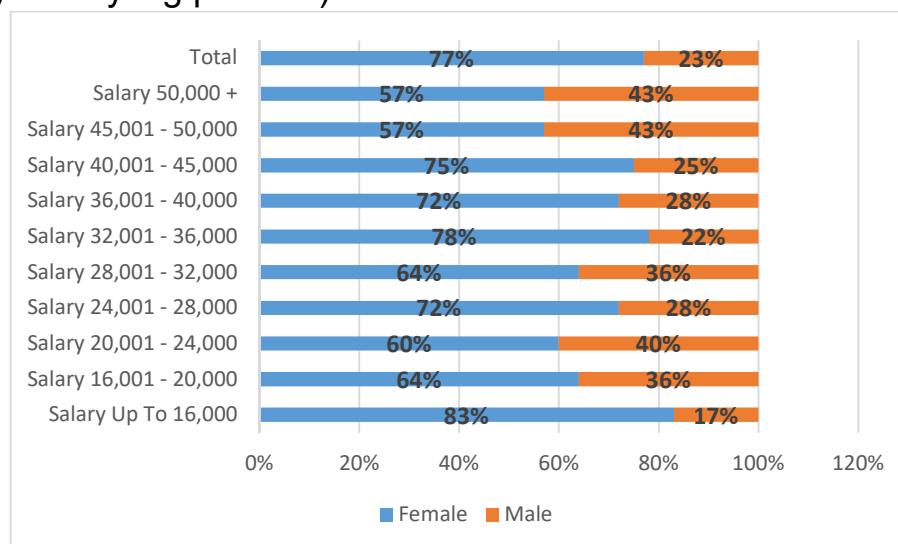
Mae 39% o ddynion a 61% o ferched mewn swyddi llawn amser (parhaol a chyfnod phenodol) o'i gymharu â 12% o ddynion a 88% o ferched mewn swyddi rhan amser (parhaol a chyfnod penodol) sy'n dangos dim newid ers y llynedd. Rydym yn parhau i gyflogi ychydig yn fwy o staff rhan amser (51%) na staff llawn amser (49%) mewn rolau parhaol a chyfnod penodol.

Ystod Cyflogau

Tabl 4 - Nifer y swyddi yn ôl Ystod Cyflog

Rhyw	Cyflog hyd at 16,000	Cyflog 16,001 - 20,000	Cyflog 20,001 - 24,000	Cyflog 24,001 - 28,000	Cyflog 28,001 - 32,000	Cyflog 32,001 - 36,000	Cyflog 36,001 - 40,000	Cyflog 40,001 - 45,000	Cyflog 45,001 - 50,000	Cyflog 50,000+	Cyfanswm
Benyw	3474 (83%)	362 (64%)	306 (60%)	282 (72%)	205 (64%)	180 (78%)	168 (72%)	282 (75%)	58 (57%)	86 (57%)	5403 (77%)
Gwryw	709 (17%)	201 (36%)	201 (40%)	108 (28%)	115 (36%)	51 (22%)	65 (28%)	92 (25%)	44 (43%)	64 (43%)	1650 (23%)
Cyfanswm	4183	563	507	390	320	231	233	374	102	150	7053

(Mae'r tabl hwn yn defnyddio cyflog pro rata)



Ar 31 Mawrth 2022 llenwyd 7053 o swyddi o fewn Conwy, 49% (3474 swydd) yn cael eu llenwi gan weithwyr benywaidd yn yr ystod cyflog hyd at £16,000. Caiff oddeutu dwy ran o dair o'r gweithlu benywaidd (64%) ac ychydig yn llai na hanner (43%) y gweithlu gwrywaidd eu cyflogi o fewn yr ystod cyflog hyd at £16,000. Bu cynnydd bychan yn y gyfran o ferched yn yr ystod cyflog £50,000 a throsodd i 57% eleni o'i gymharu â 53% y llynedd. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd yn nifer y staff benywaidd yn y band hwn o 73 i 86, tra bod nifer y dynion yn yr ystod cyflog wedi gostwng ychydig o 65 i 64. Mae 100% o swyddi Cyfarwyddwyr wedi'u llenwi gan ferched. Mae 55% o swyddi Pennaeth Gwasanaeth wedi'u llenwi gan ddynion a 45% gan ferched. Mae'r swyddi yn yr ystod cyflog £50,000 ac uwch yn cynnwys; y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr, Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Athrawon, Dirprwy Brif Athrawon, Ymgynghorwyr/ Arolygwyr Addysg a'r rhai ar frig Gradd 11 a 12.

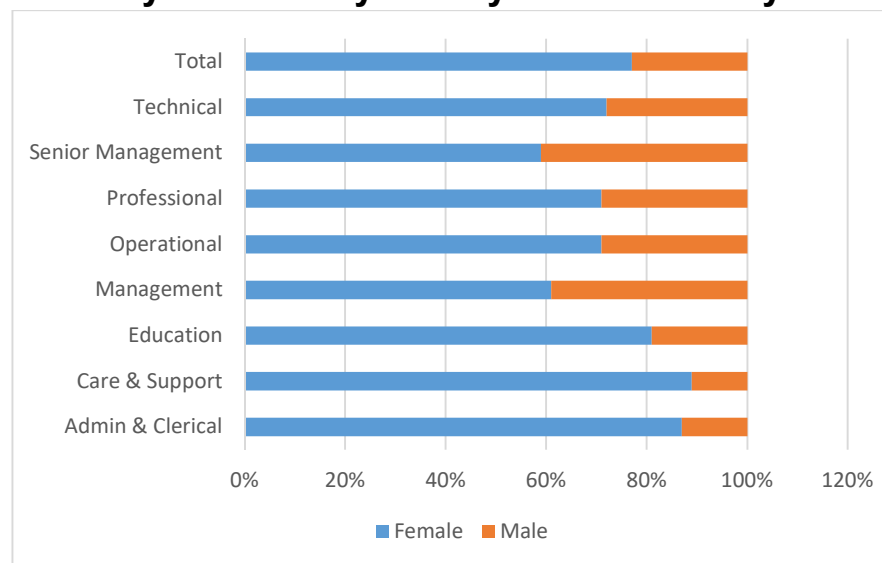
Tabl 5 – Nifer y swyddi a lenwyd yn ôl Math o Swydd

Rhyw	Gweinyddol a Chlercio	Gofal a Chefnogaeth	Addysg	Rheoli	Gweithredol	Proffesiynol	Uwch Reolwyr	Technegol	Cyfanswm
Benyw	257 (87%)	1132 (89%)	1005 (81%)	99 (61%)	1307 (71%)	355 (71%)	10 (59%)	1238 (72%)	5403 (77%)
Gwryw	37 (13%)	140 (11%)	239 (19%)	64 (39%)	538 (29%)	142 (29%)	7 (41%)	483 (28%)	1650 (23%)
	294	1272	1244	163	1845	497	17	1721	7053

Sylwer: Bydd ‘Rheoli’ a ‘Phroffesiynol’ yn cynnwys pobl sy’n rheoli gweithwyr.

Mae 87% (4682) o’r swyddi sydd gan weithwyr benywaidd yn y categorïau Addysg, Technegol, Gweithredol a Gofal, (cynnydd o 2% o’r flwyddyn flaenorol) o’i gymharu â 85% o’r swyddi sydd gan weithwyr gwrywaidd yn yr un categorïau. Mae 61% (99) o swyddi rheoli yn cael eu dal gan weithwyr benywaidd a 39% (64) yn cael eu dal gan weithwyr gwrywaidd. Caiff 59% (10) o swyddi uwch-reolwyr eu dal gan ferched a 41% (7) gan weithwyr gwrywaidd. Mae hyn yn gynydd mewn uwch reolwyr benywaidd ac yn ostyngiad o uwch reolwyr gwrywaidd. O’u cymharu â phroffil cyffredinol y gweithlu o 75:25 o weithwyr benywaidd i weithwyr gwrywaidd, mae gweithwyr gwrywaidd yn dal i fod wedi eu tan-gynrychioli mewn swyddi Gweinyddu, Gofal a Chymorth ac Addysg, ac mae gweithwyr benywaidd wedi eu gor-gynrychioli yn y categorïau hyn a’u tan-gynrychioli ychydig mewn swyddi Rheoli ac Uwch-reoli o’u cymharu â phroffil y gweithlu cyfan.

Gwrywaidd/ Benywaidd yn ôl Math o Swydd



Graddfa

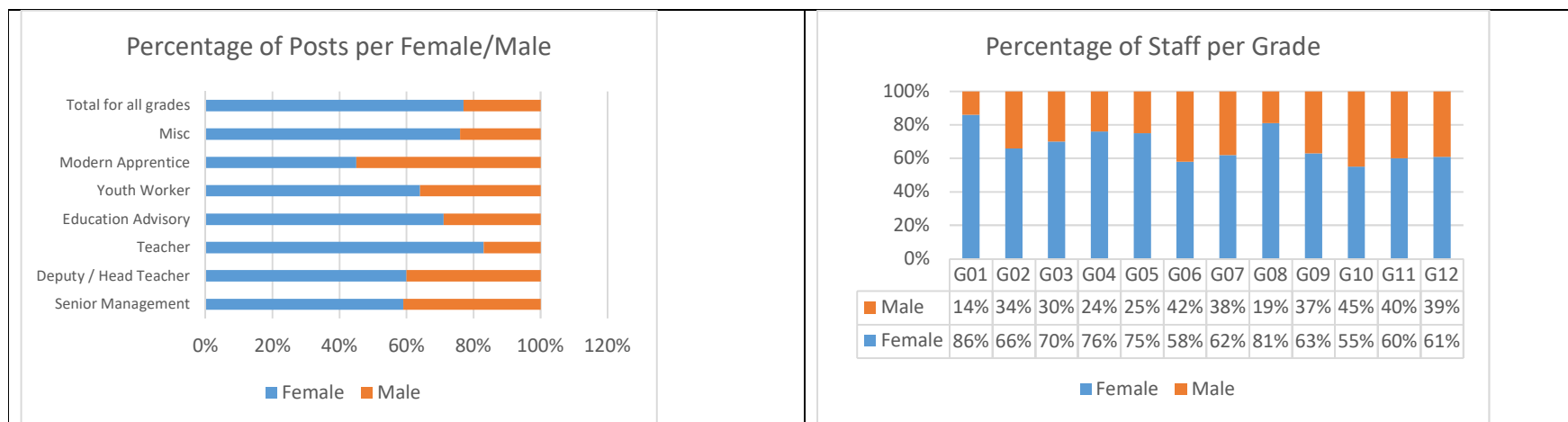
Tabl 6 – Nifer y swyddi a lenwyd yn ôl Graddfa

Rhyw	G01	G02	G03	G04	G05	G06	G07	G08	G09	G10	G11	G12
Benyw	1820 (86%)	581 (66%)	256 (70%)	536 (76%)	451 (75%)	192 (58%)	93 (62%)	200 (81%)	58 (63%)	42 (55%)	6 (60%)	22 (61%)
Gwryw	292 (14%)	294 (34%)	108 (30%)	173 (24%)	154 (25%)	137 (42%)	58 (38%)	48 (19%)	34 (37%)	35 (45%)	4 (40%)	14 (39%)
	2112	875	364	709	605	329	151	248	92	77	10	36

Rhyw	Uwch Reolwyr	Dirprwy / Pennaeth	Athro	Addysg Ymgynghorol	Gweithiwr Ieuentid	Prentisiaeth Fodern	Amrywiol	Cyfanswm i bob graddfa
Benyw	10 (59%)	79 (60%)	916 (83%)	10 (71%)	16 (64%)	9 (45%)	106 (76%)	5403 (77%)
Gwryw	7 (41%)	52 (40%)	183 (17%)	4 (29%)	9 (36%)	11 (55%)	33 (24%)	1650 (23%)
	17	131	1099	14	25	20	139	7053

Mae “Addysg Ymgynghorol” yn cynnwys gweithwyr nad ydynt mewn ysgolion fel Arolygwyr a Seicolegwyr Addysg.

Mae 30% o'r holl swyddi ar draws y Cyngor yn rhai Gradd G01, ac o'r rhain mae 86% yn cael eu dal gan weithwyr benywaidd a 14% gan weithwyr gwrywaidd sy'n dangos ychydig o newid o'i gymharu â llynedd. O fewn graddau G03, G04 a G05 mae'r rhaniad o ddynion a merched yn adlewyrchu proffil y gweithlu o 75:25. Mae llai o gynrychiolaeth gan ferched yng Ngraddfeydd G02, G06, G07, G09, G10, G11 a G12 ac fel Dirprwyon / Pennaethiaid (59%), Uwch Reolwyr (40%) a Phrentisiaid Modern (56%). Mae gweithwyr gwrywaidd wedi eu tangynrychioli mewn G08 ac Addysgu (17%).



Recriwtio a Dyrchafu

Mae'r holl geisiadau am swyddi'n cael eu mewnbynnu yn awtomatig ar y system AD/Cyflogau trwy system recriwtio ar y we. Gofynnir i ymgeiswyr roi gwybodaeth ofynnol am Gydraddoldeb fel rhan o'r broses. Mae'r wybodaeth monitro cydraddoldeb ar gael i staff Adnoddau Dynol yn unig ac mae'n cael ei hystyried yn ddata sensitif.

Ni rennir manylion personol ymgeiswyr gyda rheolwyr recriwtio nes ar ôl gosod rhestr fer i sicrhau nad oes gwahaniaethu a thuedd yn y broses o osod rhestr fer a'i bod yn seiliedig ar y manylion a ddarperir yn y ffurflen gais am y swydd. Rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022 cafodd 1022 o swyddi eu hysbysebu, sy'n cynnwys y swyddi sydd wedi eu hail hysbysebu a hefyd roedd yna amryw o swyddi gwag ar gyfer un hysbyseb. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd o tua 78% yn nifer y swyddi a hysbysebwyd o gymharu â'r llynedd. Hysbysebwyd 224 o'r swyddi hyn fwy nag unwaith. Mae'r cyfanswm yn cymharu â 572 o swyddi a hysbysebwyd yn 2020/21, 504 yn 2019/20, 470 yn 2018/19, 572 yn 2017/19 a 516 yn 2016/17.

Mae pob dyrchafiad yn cael eu gwneud yn erbyn swydd wag a nodwyd sydd wedi'i hysbysebu a'r broses recriwtio arferol a ddilynwyd, ac rydym yn gwahaniaethu rhwng swyddi gwag mewnol ac allanol i ddangos dyrchafiadau mewnol.

Tabl 7 – Swyddi Gwag Mewnol ac Allanol yn 2021/22

Gwasanaeth	Cyfrif Swyddi a Hysbysebwyd
Archwilio a Chaffael	1
Plant, Teuluoedd a Diogelu	70
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	4
Adnoddau Dynol Corfforaethol	8
Gwella a Datblygu Corfforaethol	2
Gwasanaethau Corfforaethol	1
Economi a Diwylliant	170
Addysg	344
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	161
Technoleg Gwybodaeth	23
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	188
Y Gyfraith a Llywodraethu	17
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	24
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	9
Cyfanswm CBSC	1022

Tabl 8a- Ymgeiswyr Allanol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeisw yr Allanol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw/ Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	94	13	81	*	7	36	20	24	7	*	*	5	9	33	*	59
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	7	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Adnoddau Dynol Corfforaethol	12	*	10	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*	7	*	9
Gwella a Datblygu Corfforaethol	9	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	6
Gwasanaethau Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	363	154	208	*	106	77	59	55	47	19	*	11	22	110	29	204
Addysg	1128	195	932	*	250	451	194	142	82	9	*	28	41	264	25	619
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	452	372	78	*	58	114	107	75	83	14	*	16	20	164	20	257
Technoleg Gwybodaeth	103	94	9	*	13	49	18	19	*	*	*	5	12	25	14	55
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	440	114	326	*	39	165	81	82	66	7	*	10	28	132	31	245
Y Gyfraith a Llywodraethu	51	23	28	*	10	17	8	11	5	*	*	*	*	7	*	23
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	41	21	20	*	*	16	10	8	*	*	*	*	*	18	*	32
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	8	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	2708	994	1710	4	490	930	507	429	300	51	1	78	134	773	128	1515

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 8b Ymgeiswyr Mewnol ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/ Part neriaeth Sifil	Hoyw/ Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	80	22	58	*	*	29	24	13	13	*	*	*	*	24	*	44
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	6	*	5	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	14	*	13	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	9	*	8
Gwella a Datblygu Corfforaethol	6	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	184	70	114	*	70	42	23	21	26	*	*	5	6	50	9	106
Addysg	556	90	466	*	51	212	158	87	45	*	*	6	5	216	16	254
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	143	119	24	*	13	26	44	29	26	5	*	*	*	56	*	89
Technoleg Gwybodaeth	38	31	7	*	*	14	19	*	*	*	*	*	*	12	*	19
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	189	24	165	*	11	46	56	48	25	*	*	*	7	88	8	107
Y Gyfraith a Llywodraethu	15	*	12	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	7	*	9
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	20	8	12	*	*	6	10	*	*	*	*	*	*	6	*	12
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	11	*	9	*	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Cyfanswm	1264	372	892	0	154	392	350	212	143	13	1	18	26	478	41	659

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 8c Cyfanswm yr Ymgeiswyr ar gyfer Cyflogaeth a /neu Ddyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/Part neriaeth Sifil	Hoyw/ Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	174	35	139	*	8	65	44	37	20	*	*	7	12	57	6	103
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	13	*	11	*	*	6	5	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Adnoddau Dynol Corfforaethol	26	*	23	*	*	*	8	8	*	*	*	*	*	16	*	17
Gwella a Datblygu Corfforaethol	15	5	10	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	10	*	7
Gwasanaethau Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	547	224	322	*	176	119	82	76	73	21	*	16	28	160	38	310
Addysg	1684	285	1398	*	301	663	352	229	127	12	*	34	46	480	41	873
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	595	491	102	*	71	140	151	104	109	19	*	18	22	220	22	346
Technoleg Gwybodaeth	141	125	16	*	14	63	37	21	6	*	*	5	12	37	17	74
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	629	138	491	*	50	211	137	130	91	10	*	13	35	220	39	352
Y Gyfraith a Llywodraethu	66	26	40	*	13	22	12	14	5	*	*	*	*	14	*	32
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	61	29	32	*	6	22	20	10	*	*	*	*	*	24	*	44
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	19	*	16	*	*	7	*	7	*	*	*	*	*	7	*	8
Cyfanswm	3972	1366	2602	4	644	1322	857	641	443	64	1	96	160	1251	169	2174

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9a Ymgeiswyr Allanol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm Allanol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/ Part neriaeth Sifil	Hoyw/ Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	46	7	39	*	*	22	11	9	*	*	*	*	5	17	*	26
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Adnoddau Dynol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	235	90	144	*	85	41	39	31	31	8	*	8	12	69	20	141
Addysg	265	44	221	*	37	90	50	51	31	6	*	5	12	79	5	161
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	201	160	41	*	25	40	46	44	41	*	*	8	9	75	*	110
Technoleg Gwybodaeth	40	35	5	*	6	17	9	8	0	*	*	*	*	11	*	23
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	212	38	174	*	19	76	41	45	29	*	*	*	11	66	9	113
Y Gyfraith a Llywodraethu	31	8	23	*	8	10	6	6	*	*	*	*	*	6	*	13
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	32	16	16	*	*	12	7	7	*	*	*	*	*	14	*	26
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	7	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	1078	400	677	1	185	311	214	207	139	21	1	25	52	345	46	622

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9b - Ymgeiswyr Mewnol a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm Mewnol a roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw /Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	60	16	44	*	*	24	18	8	9	*	*	*	*	14	*	33
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	13	*	13	*	*	*	5	*	*	*	*	*	*	8	*	7
Gwella a Datblygu Corfforaethol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	165	67	98	*	64	37	19	20	23	*	*	5	*	43	9	96
Gwasanaethau Addysg	296	45	251	*	34	107	80	42	30	*	*	*	*	118	*	127
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	119	98	21	*	13	15	36	27	23	5	*	*	*	47	*	75
Technoleg Gwybodaeth	31	25	6	*	*	13	13	*	*	*	*	*	*	12	*	18
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	151	15	136	*	8	36	46	37	23	*	*	*	6	67	7	81
Y Gyfraith a Llywodraethu	13	*	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7	*	7
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	18	6	12	*	*	5	9	*	*	*	*	*	*	5	*	12
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	9	*	7	*	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7
Cyfanswm	886	279	607	0	128	249	235	148	115	11	0	15	22	329	26	466

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 9c – Cyfanswm Ymgeiswyr a roddwyd ar Restr Fer ar gyfer Cyflogaeth a Dyrchafiad

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Roddwyd ar Restr Fer	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/ Partn eriaeth Sifil	Hoyw/ Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	106	23	83	*	*	46	29	17	12	*	*	*	7	31	*	59
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	10	*	8	*	*	5	*	0	0	*	*	*	*	*	*	8
Adnoddau Dynol Corfforaethol	15	*	15	*	*	*	6	*	2	*	*	*	*	9	*	9
Gwella a Datblygu Corfforaethol	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	400	157	242	*	149	78	58	51	54	10	*	13	17	112	29	237
Gwasanaethau Addysg	561	89	472	*	71	197	130	93	61	9	*	8	16	197	8	288
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	320	258	62	*	38	55	82	71	64	9	*	10	11	122	6	185
Technoleg Gwybodaeth	71	60	11	*	7	30	22	10	*	*	*	*	*	23	6	41
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	363	53	310	*	27	112	87	82	52	*	*	5	17	133	16	194
Y Gyfraith a Llywodraethu	44	11	33	*	11	13	10	9	*	*	*	*	*	13	*	20
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	50	22	28	*	5	17	16	9	*	*	*	*	*	19	*	38
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	16	*	14	*	*	*	*	7	*	*	*	*	*	6	*	8
Cyfanswm	1964	679	1284	1	313	560	449	355	254	32	1	40	74	674	72	1088

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10a Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm o Ymgeiswyr Allanol a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw/Les biaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	15	*	13	*	*	8	*	*	*	*	*	*	*	5	*	7
Plant, Teuluoedd a Diogelu	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	14	*	11	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	9
Addysg	49	11	38	*	*	15	10	7	12	*	*	*	*	17	*	24
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Technoleg Gwybodaeth	0	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	33	8	25	*	*	7	6	7	9	*	*	*	*	14	*	17
Y Gyfraith a Llywodraethu	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Cyfanswm	124	29	95	0	14	39	25	18	26	2	0	3	8	42	3	64

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10b Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm yr Ymgeiswyr Mewnol a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw/Lesbi aid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	36	10	26	*	*	12	11	6	6	*	*	*	*	11	*	20
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	7	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwella a Datblygu Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	109	45	64	*	45	24	9	14	16	*	*	*	*	28	8	62
Addysg	218	37	181	*	26	75	58	31	25	*	*	*	*	86	*	86
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	93	73	20	*	12	11	29	21	16	*	*	*	*	33	*	52
Technoleg Gwybodaeth	16	14	*	*	*	6	7	*	*	*	*	*	*	8	*	9
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	99	9	90	*	6	29	22	26	15	*	*	*	6	38	*	46
Y Gyfraith a Llywodraethu	11	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6	*	6
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	12	*	9	*	*	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	8
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	8	*	6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Cyfanswm	615	198	417	0	98	167	151	109	81	9	0	11	19	222	14	302

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 10c Cyfanswm yr Ymgeiswyr a Benodwyd

Gwasanaeth	Cyfanswm a Benodwyd	Gwryw	Benyw	Rhyw heb ei nodi	16-24 oed	25-34 oed	35-44 oed	45-54 oed	55-64 oed	65+ oed	Oed heb ei nodi	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw/Lesbiaid / Deurywiol	Crefydd wedi'i nodi
Archwilio a Chaffael	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	51	12	39	*	*	20	14	9	7	*	*	*	*	16	*	27
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	7	*	7	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5
Gwella a Datblygu Corfforaethol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Corfforaethol	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Economi a Diwylliant	123	48	75	*	51	28	12	14	17	*	*	*	*	29	8	71
Addysg	267	48	219	*	29	90	68	38	37	5	*	*	6	103	*	110
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	97	77	20	*	12	12	30	21	18	*	*	*	*	35	*	55
Technoleg Gwybodaeth	16	14	*	*	*	6	7	*	*	*	*	*	*	8	*	9
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	132	17	115	*	10	36	28	33	24	*	*	*	9	52	*	63
Y Gyfraith a Llywodraethu	14	*	11	*	*	*	*	*	0	*	*	*	*	6	*	7
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	15	*	11	*	*	*	7	*	0	*	*	*	*	*	*	10
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	10	*	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6
Cyfanswm	739	227	512	0	112	206	176	127	107	11	0	14	27	264	17	366

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth

Tabl 11 Recriwtio Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig a Phobl Anabl rhwng 2006-2022

		Ymgeiswyr			Ar y Rhestr Fer			Penodiadau		
		Nifer yr Ymgeiswyr	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer ar y Rhestr Fer	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm	Nifer y Penodiadau	% o'r Categori	% o'r Cyfanswm
2021-22	Lleiafrif Ethnig	96	100%	2.42%	40	41.67%	2.04%	14	14.58%	1.89%
	Anabl	160	100%	4.03%	74	46.25%	3.77%	27	16.88%	3.65%
	Cyfanswm	3972			1964			739		
2020-21	Lleiafrif Ethnig	50	100%	1.95%	9	18.00%	1.06%	4	8.00%	1.27%
	Anabl	102	100%	3.98%	28	27.45%	3.28%	6	5.88%	1.90%
	Cyfanswm	2566			853			316		
2019-20	Lleiafrif Ethnig	33		1.42%	11		1.58%	3	9.09%	1.30%
	Anabl	102	100%	4.40%	40	33.33%	5.73%	8	7.84%	
	Cyfanswm	2316	100%		698	39.22%		231		3.46%
2018-19	Lleiafrif Ethnig	50	100%	1.58%	17	34.00%	1.13%	2	4.00%	0.50%
	Anabl	127	100%	4.01%	63	49.61%	4.17%	15	11.81%	3.76%
	Cyfanswm	3168			1511			399		
2017-18	Lleiafrif Ethnig	31	100%	1.14%	11	35.48%	0.89%	2	6.45%	0.57%
	Anabl	95	100%	3.48%	51	53.68%	4.14%	18	18.95%	5.14%
	Cyfanswm	2727			1233			350		
2016-17	Lleiafrif Ethnig	35	100%	1.17%	10	28.57%	0.83%	2	5.71%	0.59%
	Anabl	146	100%	4.87%	62	42.47%	5.17%	10	6.85%	2.93%
	Cyfanswm	2996			1200			341		
2015-16	Lleiafrif Ethnig	33	100%	0.97%	10	30.30%	0.90%	2	6.06%	0.66%
	Anabl	163	100%	4.79%	45	27.61%	4.05%	12	7.36%	3.97%
	Cyfanswm	3401			1111			302		
2014-15	Lleiafrif Ethnig	47	100%	2.09%	14	29.79%	1.98%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	123	100%	5.46%	30	24.39%	4.25%	5	4.07%	1.98%
	Cyfanswm	2252			706			253		
2013-14	Lleiafrif Ethnig	27	100%	1.28%	4	14.81%	0.75%	2	7.41%	0.81%
	Anabl	87	100%	4.13%	24	27.59%	4.51%	11	12.64%	4.47%
	Cyfanswm	2109			532			246		

2012-13	Lleiafrif Ethnig	33	100%	1.90%	13	39.30%	2.10%	3	9.00%	1.80%
	Anabl	66	100%	3.90%	23	34.80%	3.80%	3	4.50%	1.80%
	Cyfanswm	1678			599			165		
2011-12	Lleiafrif Ethnig	71	100%	2.10%	16	22.50%	1.80%	4	5.60%	2.30%
	Anabl	151	100%	4.50%	36	23.80%	4.10%	3	2.00%	1.70%
	Cyfanswm	3363			877			172		
2010-11	Lleiafrif Ethnig	81	100%	2.60%	11	13.60%	1.20%	3	3.70%	1.90%
	Anabl	117	100%	3.80%	37	31.60%	3.90%	4	3.40%	2.60%
	Cyfanswm	3062			938			155		
2009-10	Lleiafrif Ethnig	107	100%	2.50%	13	12.10%	1.10%	2	1.90%	1.00%
	Anabl	122	100%	2.90%	49	40.20%	4.00%	5	4.10%	2.60%
	Cyfanswm	4244			1210			195		
2008-09	Lleiafrif Ethnig	80	100%	2.70%	19	23.80%	2.50%	0	0.00%	0.00%
	Anabl	86	100%	2.90%	23	26.70%	3.10%	0	0.00%	0.00%
	Cyfanswm	2940			748			105		
2007-08	Lleiafrif Ethnig	128	100%	3.30%	35	27.30%	2.70%	10	7.80%	2.70%
	Anabl	96	100%	2.50%	43	44.80%	3.40%	4	4.20%	1.10%
	Cyfanswm	3826			1280			372		
2006-07	Lleiafrif Ethnig	79	100%	2.00%	14	17.70%	1.20%	5	6.30%	1.40%
	Anabl	70	100%	1.80%	31	44.30%	2.70%	4	5.70%	1.10%
	Cyfanswm	3921			1165			350		

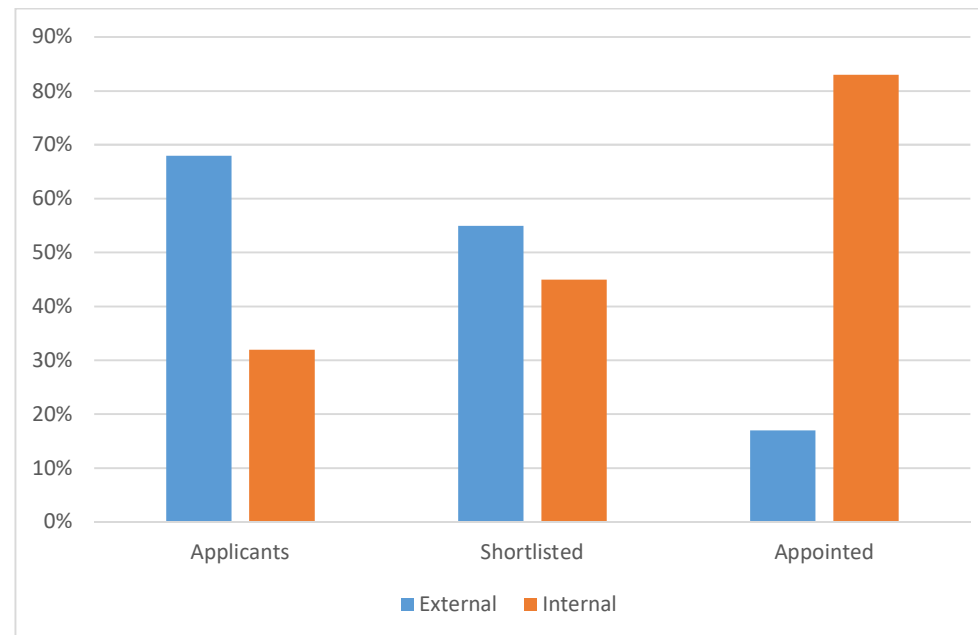
Mae'r tabl uchod yn dangos y duedd ers 2006 yn nifer yr ymgeiswyr sydd wedi datgan anabledd neu sy'n cael eu hystyried fel o Leiafrif Ethnig. Mae nifer yr ymgeiswyr o Leiafrif Ethnig (96) wedi mwy na dyblu yn ystod y cyfnod sef 2.42% o'r holl ymgeiswyr o'i gymharu â phoblogaeth leol o leiafrif ethnig nad yw'n wyn yng Nghonwy o 3% (Cyfrifiad 2021). Roedd 2.04% o'r ymgeiswyr ar restrau byrion o Leiafrifoedd Ethnig a phenodwyd 1.89% (14), sy'n dangos y cynnydd mwyaf ers sawl blwyddyn. Mae nifer (160) a % yr ymgeiswyr anabl hefyd wedi cynyddu'n sylweddol i 4.03% o'r holl ymgeiswyr gyda 3.77% ar restrau byrion a chafodd 3.65% (27) eu penodi, dros 4 gwaith y nifer a benodwyd yn y flwyddyn flaenorol (6). Gallai hyn fod yn rhannol oherwydd bod modd gwneud rhai swyddi ar ffurf hybrid gan olygu bod rhai swyddi'n fwy hygyrch i bobl anabl. Rydym yn gwneud trefniadau i gynnal gweithdy ym mis Mawrth 2023 gyda Swyddogion Cydlyniant Cymunedol Lleol, Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru a'n tîm Cyflogadwyedd, i edrych ar rwystrau cyflogaeth a darparu awgrymiadau a chanllawiau i fynd i'r afael â'r rhwystrau ar gyfer grwpiau lleiafrifol.

4.1 Dadansoddiad Recriwtio

Ymgeiswyr Mewnol yn erbyn Allanol

Cafwyd 3972 o geisiadau ar gyfer y 1022 o swyddi gwag a hysbysebwyd, gan roi cyfartaledd o 3.9 cais ar gyfer pob swydd wag sy'n ostyngiad o 0.6 cais fesul pob swydd wag. Mae Siart 1 yn dangos gwahaniaeth sylweddol rhwng cyfradd benodi ymgeiswyr mewnol ac allanol gyda 48.6% o'r holl ymgeiswyr mewnol yn llwyddiannus ac wedi'u penodi (cynnydd o 12%) o'i gymharu â 4.6% o ymgeiswyr allanol a oedd yn llwyddiannus (cynnydd o 2%).

Siart 1 – Nifer yr Ymgeiswyr o'i Gymharu â'r Nifer ar Restr Fer a'r Nifer a Benodwyd yn ôl Ymgeiswyr Mewnol ac Allanol

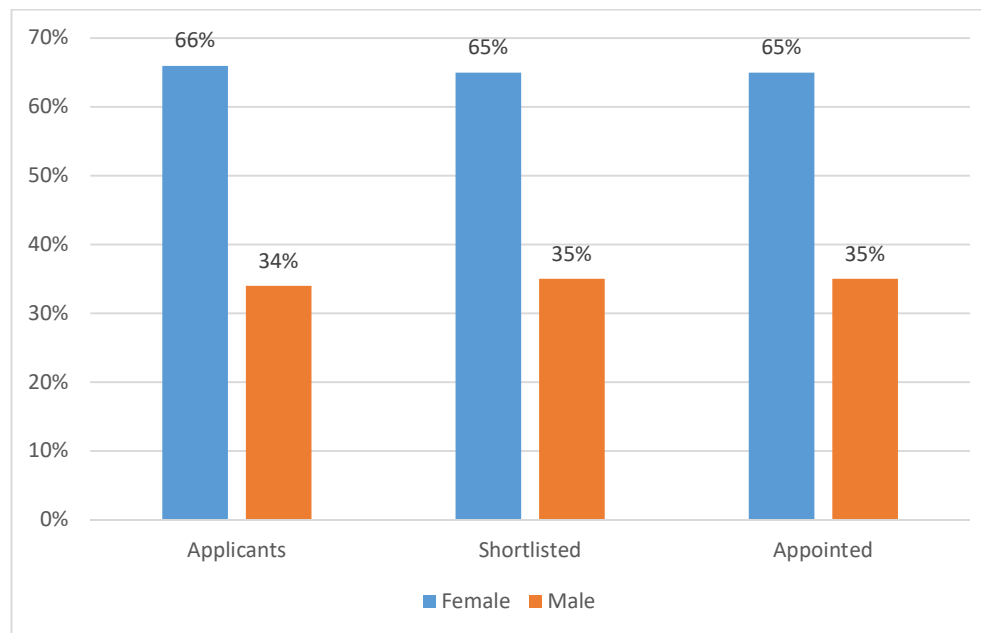


Rhyw

Ar y cyfan, roedd 34% o'r ymgeiswyr am swyddi yn wrywaidd a 66% yn fenywaidd ac ychydig iawn o newid oedd i'r ffigurau hyn ar y camau rhestr fer a phenodi fel y gwelir yn Siart 2. Fodd bynnag, mae tueddiadau ymgeiswyr yn ôl rhyw yn amrywio'n sylweddol rhwng gwasanaethau. Denodd Plant, Teuluoedd a Diogelu; Gwasanaethau Oedolion a Gwasanaethau Cymunedol Integredig ac Addysg rhwng 78-83% o ymgeiswyr benywaidd. Mae cyferbyniad, denodd Technoleg Gwybodaeth a'r Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau rhwng 11-17% o ymgeiswyr benywaidd gyda 89-83% o ymgeiswyr gwrywaidd.

Penodwyd 20% o'r holl ymgeiswyr benywaidd o'i gymharu â 17% o'r holl ymgeiswyr gwrywaidd. Felly roedd gan ymgeiswyr benywaidd siawns ychydig yn well o gael eu penodi.

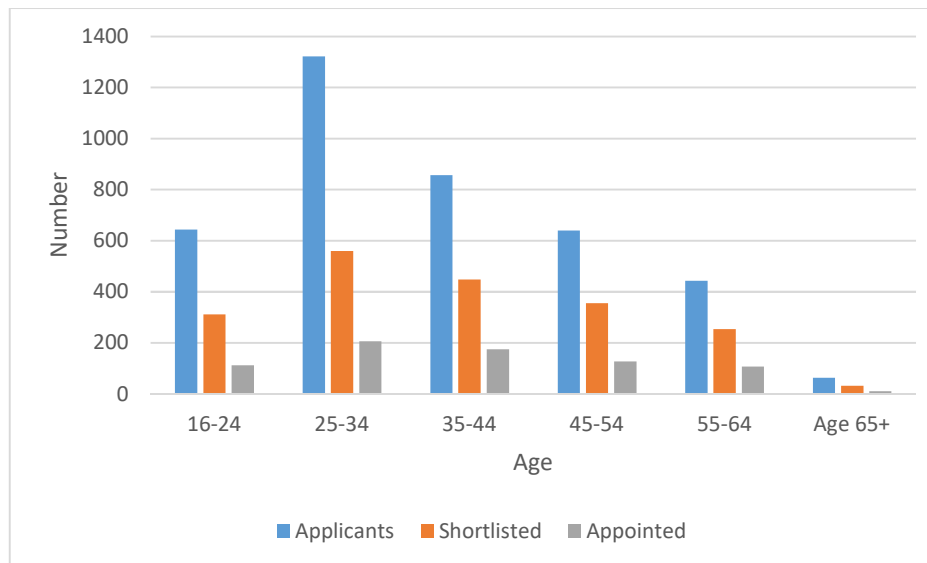
Siart 2 – Nifer y ceisiadau o'i gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Rhyw:



Oedran

Roedd traean o'r holl ymgeiswyr (33%) yn 25-34 oed, gyda 22% o ymgeiswyr pellach yn 35-44 oed. Cafodd y canrannau hyn eu hadlewyrchu fwy neu lai yn y penodiadau, gyda 28% o'r rhai a benodwyd yn 25-34 oed a 24% yn 35-44 oed. Fe fydd hyn yn cael effaith gadarnhaol ar ein proffil oed cyffredinol.

Siart 3 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl Oedran



Ethnigrwydd

Cafwyd 96 o geisiadau gan ymgeiswyr o gefndir ethnig lleiafrifol, a oedd yn ffurfio 2.42% o gyfanswm y ceisiadau a gafwyd, 2.04% o'r rhai ar restrau byrion a 1.89% o'r rhai a benodwyd. Mae nifer yr ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig wedi cynyddu o 46 cais ers yr adroddiad blaenorol. Cafodd 41.67% o ymgeiswyr o gefndir lleiafrif ethnig eu rhoi ar restr fer a chafodd 14.58% eu penodi, sy'n gynydd o'r flwyddyn flaenorol (18% a 8% yn y drefn honno). Mae hyn yn parhau i fod yn is nac ar gyfer y rhai nad ydynt o'r grŵp lleiafrifoedd ethnig lle cafodd 49% eu cynnwys ar restr fer a 18.70% eu penodi, sy'n dangos cyfran uwch o ymgeiswyr nad ydynt o leiafrifoedd ethnig yn cael eu cynnwys ar restr fer.

	Nifer yr Ymgeiswyr	% yr Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhestr Fer	% yr Ymgeiswyr a Benodwyd
Lleiafrif Ethnig	96	2.42	40	2.04%	41.67%	14	1.89%	35%	14.58%
Ddim o Leiafrif Ethnig	3876	97.58	1924	97.96%	49.63%	725	98.11%	37.68%	19%
Cyfanswm	3972		1964		49.45%	739		37.63%	18.60%

Anabled

Mae'r tabl canlynol yn dangos bod 4.03% o'r holl ymgeiswyr yn ystyried eu hunain yn anabl, sy'n gynydd bychan ers y llynedd mewn canran (i fyny o 3.98%), ac rydym wedi derbyn mwy o ymgeiswyr (160 o gymharu â 102). Mae'r nifer o ymgeiswyr anabl a gafodd eu cynnwys ar restr fer wedi cynyddu'n sylweddol o 28 y llynedd i 74 eleni. Fe ddenodd y Gwasanaeth Addysg a'r Gwasanaethau Oedolion a Chymuned Integredig nifer uwch o ymgeiswyr anabl. Roedd 3.65% o'r holl benodiadau yn bobl anabl o'i gymharu â'r gweithlu cyffredinol a ddatganodd anabledd a oedd yn 1.58%, yr un fath â'r llynedd. Rhoddwyd 46.25% o ymgeiswyr anabl ar y rhestr fer o'i gymharu â'r rhai na ddatganodd anabledd a oedd yn 19%. Cafodd 16.88% o bobl anabl eu penodi, o'i gymharu â 19% o bobl na ddatganodd anabledd a benodwyd. Mae hyn wedi cynyddu'n sylweddol ers y llynedd gyda 27 o bobl anabl wedi'u penodi o gymharu â 6.

	Nifer yr Ymgeiswyr	% yr Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhestr Fer	% yr Ymgeiswyr a Benodwyd
Anabl	160	4.03%	74	3.77%	46.25%	27	3.65%	36%	16.88%
Ddim yn anabl	3812	95.97%	1890	96.23%	49.58%	712	96.35%	37.67%	19%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	3972		1964		49.45%	739		37.63%	18.61%

Ymgeiswyr sy'n Lesbiad, Hoyw a Deurywiol

Mae'r tabl isod yn dangos fod 4.25% o ymgeiswyr yn ystyried eu hunain fel Lesbiad, Hoyw a Deurywiol. O'r holl ymgeiswyr a roddwyd ar restr fer, roedd 3.67% yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol ac roedd 2.30% o'r rhai a benodwyd yn Lesbiaid, Hoyw neu Ddeurywiol. Roedd cynnydd yn nifer yr ymgeiswyr eleni (169 o gymharu â 107),

ond, nid yw hyn yn cael ei adlewyrchu yn y canrannau gan fod cynnydd sylweddol o 1,406 yn fwy o ymgeiswyr yn y cyfanswm eleni. O'r holl ymgeiswyr sy'n ystyried eu hunain yn Lesbiad, Hoyw neu Ddeurywiol, cafodd 42.60% eu rhoi ar restr fer a chafodd 24% eu penodi, o'i gymharu â 24.30% a 19.23% y llynedd.

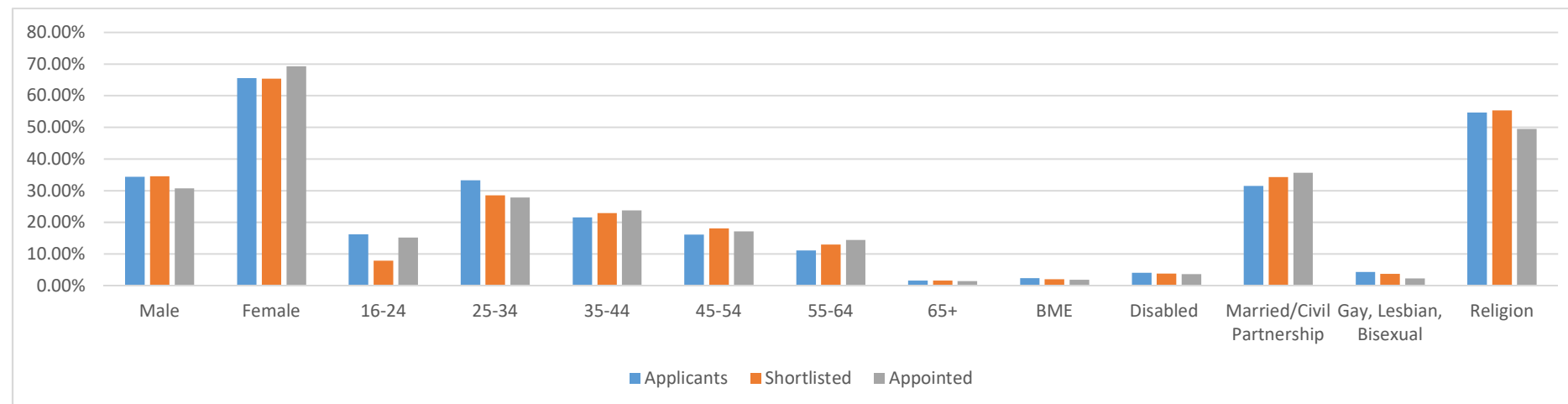
	Nifer yr Ymgeiswyr	% yr Ymgeiswyr	Nifer ar y Rhestr Fer	% yr holl Ymgeiswyr ar y Rhestr Fer	% Ar y Rhestr Fer o'r grŵp	Nifer a Benodwyd	% yr holl rai a Benodwyd	% a Benodwyd o'r Rhestr Fer	% yr Ymgeiswyr a Benodwyd
Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	169	4.25%	72	3.67%	42.60%	17	2.30%	24%	10.06%
Ddim yn Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol	3803	95.75%	1892	96.33%	49.75%	722	97.70%	38.16%	19%
Cyfanswm yr ymgeiswyr	3972		1964		49.46%	739		37.63%	18.61%

Priod/Partneriaeth Sifil - Crefydd a Chred - Trawsryweddol

Dim digon o ddata i'w ddadansoddi.

Crynodeb

Siart 4 – Nifer y ceisiadau o gymharu â'r nifer ar restr fer a'r nifer a benodwyd yn ôl nodwedd a ddiogelir



Tabl 12 - Crynodeb o'r ymgeiswyr am swyddi yn ôl nodwedd a ddiogelir

Grŵp Cydraddoldeb	Ymgeiswyr	Ar restr fer	Nifer y disgwylir eu rhoi ar y rhestr fer	Penodwyd	Nifer y disgwylir eu penodi	% o'r ymgeiswyr ar restr fer	% o'r ymgeiswyr a benodwyd	Dadansoddiad o'r rhestr fer	Dadansoddiad o'r penodiadau
Gwryw	1366	679	590 - 689	227	242 - 306	49.71%	16.62%	Fel y disgwylir	Isel
Benyw	2602	1284	1150 - 1286	512	477 - 567	49.35%	19.68%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	96	40	32 - 58	14	10 - 28	41.67%	14.58%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Anabl	160	74	58 - 92	27	21 - 43	46.25%	16.88%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16-24	644	313	267 - 335	112	107 - 151	48.60%	17.39%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
25-34	1322	560	570 - 668	206	233 - 297	42.36%	15.58%	Isel	Isel
35-44	857	449	362 - 440	176	146 - 198	52.39%	20.54%	Uchel	Fel y disgwylir
45-54	641	355	266 - 334	127	107 - 151	55.38%	19.81%	Uchel	Fel y disgwylir
55-64	443	254	179 - 236	107	71 - 107	57.34%	24.15%	Uchel	Ychydig yn uchel
65+	64	32	19 - 41	11	6 - 20	50%	17.19%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	1251	674	538 - 633	264	220 - 282	53.88%	21.10%	Uchel	Fel y disgwylir
Crefydd	2174	1088	955 - 1080	366	395 - 477	50.05%	16.84%	Uchel	Isel
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	169	72	62 - 97	17	23 - 45	42.60%	10.06%	Fel y disgwylir	Isel
Yr holl ymgeiswyr	3972	1964		739		49.45%	18.61%		

5. Ceisiadau am Hyfforddiant a'r Hyfforddiant a Dderbyniwyd

Mae'r cyrsiau hyfforddi corfforaethol, fel y nodwyd yn ein Cynllun Dysgu a Datblygu Corfforaethol, yn cael eu harchebu a'u cofnodi'n awtomatig ar ein system AD/Cyflogau trwy'r Hunan-wasanaeth Cyflogaeth (ESS). Pan fydd gwasanaethau yn trefnu hyfforddiant ar wahân ac ad hoc ar gyfer eu gweithwyr, neu mae gweithwyr wedi mynychu hyfforddiant ychwanegol, gall y gweithiwr nawr gofnodi'r hyfforddiant ychwanegol hwnnw ar eu cofnod hyfforddiant trwy ESS. Gall y rheolwr atebol neu'r Swyddog Cyswllt Hyfforddiant Adrannol gofnodi hyn hefyd ar gofnod hyfforddiant y gweithiwr. Felly dylai'r cofnodion hyfforddiant a gynhelir ar ein system AD/Cyflogau adlewyrchu'r holl hyfforddiant sydd wedi'i gyflawni ar draws y Cyngor.

Mae pecyn llif gwaith ar gyfer rhaglenni hyfforddiant wedi bod yn rhedeg bellach ers 3 blynedd sydd wedi helpu i wella casglu data yn y maes hwn. Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys data a gasglwyd drwy geisiadau hyfforddi ar y we ac mae **Tablau 13a ac 13b** yn dangos ceisiadau am hyfforddiant. Nid yw hwn yn debygol o gadw manylion trafodaethau anffurfiol a allai fod wedi digwydd rhwng gweithiwr a'u rheolwr lle gwrthodwyd cais am hyfforddiant ar lafar ond na chofnodwyd hynny. Yn yr un modd, lle trefnir hyfforddiant gorfodol ar gyfer staff, gellir trefnu hyn weithiau heb lenwi ffurflen gais am hyfforddiant. Rydym wedi rhoi trefniadau ar waith i gofnodi hyn gymaint ag y gellir.

Mae **Tablau 14a ac 14b** yn dangos yr hyfforddiant a roddwyd yn ystod y cyfnod 2021-2022.

Tabl 13a- Ceisiadau am Hyfforddiant fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywion	Trawsryweddol
Archwilio a Chaffael	16	*	*	5	10	*	*	16	*	*	*	16	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	7	*	*	*	7	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	835	7	223	200	251	150	*	677	158	38	46	314	12	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	18	*	*	*	9	*	*	14	*	*	*	9	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	70	*	10	18	26	14	*	58	12	*	9	43	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	20	*	*	6	12	*	*	11	9	*	*	6	*	*
Economi a Diwylliant	249	12	30	61	80	59	7	172	77	*	6	117	*	*
Addysg	455	8	71	122	144	107	*	340	115	*	19	267	7	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	108	7	14	25	27	30	5	26	82	*	*	64	*	*
Technoleg Gwybodaeth	53	*	7	21	11	11	*	12	41	*	*	25	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1892	41	307	488	514	506	36	1664	228	83	74	956	65	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	21	*	*	*	6	7	*	17	*	*	*	11	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	149	8	23	38	45	34	*	104	45	6	8	69	6	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	80	*	11	29	28	10	*	60	20	*	*	42	*	*
Cyfanswm	3973	89	705	1018	1165	934	62	3178	795	139	165	1946	96	4

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 13b – Ceisiadau am hyfforddiant yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehovah	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Heb ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	16	*	*	*	10	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	835	16	23	6	285	*	*	8	6	348	34	98	11
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	18	*	*	*	9	*	*	*	*	*	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	70	*	*	*	40	*	*	*	*	18	5	6	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	20	*	*	*	7	*	*	*	*	13	*	*	*
Economi a Diwylliant	249	15	*	*	102	*	*	*	*	48	*	77	*
Addysg	455	10	11	*	145	*	*	*	*	68	8	197	16
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	108	6	6	*	45	*	*	*	*	22	11	16	*
Technoleg Gwybodaeth	53	*	*	*	23	*	*	*	*	17	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1892	33	78	*	683	6	5	*	8	596	66	377	40
Y Gyfraith a Llywodraethu	21	*	*	*	14	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	149	*	5	*	54	*	*	*	*	56	5	26	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	80	*	*	*	42	*	*	*	*	21	5	5	*
Cyfanswm	3973	86	133	9	1461	6	5	8	14	1218	146	810	77

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 14a- Hyfforddiant a gwblhawyd fesul Gwasanaeth ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Gwasanaeth	Cyfanswm y Ceisiadau am Hyfforddiant	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Du a chefnidir ethnig lleiafrifol	Anabl	Priod/Partn eriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Archwilio a Chaffael	16	*	*	5	10	*	*	16	*	*	*	16	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	7	*	*	*	7	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	815	7	209	198	248	149	*	667	148	38	46	309	12	*
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	18	*	*	*	9	*	*	14	*	*	*	9	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	70	*	10	18	26	14	*	58	12	*	9	43	*	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	20	*	*	6	12	*	*	11	9	*	*	6	*	*
Economi a Diwylliant	249	12	30	61	80	59	7	172	77	*	6	117	*	*
Addysg	455	8	71	122	144	107	*	340	115	*	19	267	7	*
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	108	7	14	25	27	30	5	26	82	*	*	64	*	*
Technoleg Gwybodaeth	52	*	7	21	11	10	*	12	40	0	*	24	0	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1875	41	306	486	504	502	36	1649	226	81	74	947	64	*
Y Gyfraith a Llywodraethu	21	*	*	*	6	7		17	*	*	*	11	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	148	8	23	38	45	33	*	103	45	6	7	69	6	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	80	*	11	29	28	10	*	60	20	*	*	42	*	*
Cyfanswm	3934	89	690	1014	1152	927	62	3152	782	137	164	1931	95	4

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 14b – Hyfforddiant a gwblhawyd yn ôl crefydd a chred

Gwasanaeth	Cyfanswm y ceisiadau am hyfforddiant	Agnostig	Anffyddiwr	Bwdhydd	Cristion	Hindŵ	Tyst Jehovah	Iddew	Mwslim	Dim Crefydd	Heb Nodi	Heb Ddatgan	Arall
Archwilio a Chaffael	16	*	*	*	10	*	*	*	*	*	*	*	*
Swyddfa'r Prif Weithredwr	7	*	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*
Plant, Teuluoedd a Diogelu	815	16	22	6	270	*	*	8	6	345	33	98	11
Gwasanaeth Ariannol Corfforaethol	18	*	*	*	9	*	*	*	*	3	*	*	*
Adnoddau Dynol Corfforaethol	70	*	*	*	40	*	*	*	*	18	5	6	*
Gwella a Datblygu Corfforaethol	20	*	*	*	7	*	*	*	*	13	*	*	*
Economi a Diwylliant	249	15	*	*	102	*	*	*	*	48	*	77	*
Addysg	455	10	11	*	145	*	*	*	*	68	8	197	16
Amgylchedd, Ffyrdd a Chyfleusterau	108	6	6	*	45	*	*	*	*	22	11	16	*
Technoleg Gwybodaeth	52	*	*	*	23	*	*	*	*	16	*	*	*
Gwasanaethau Oedolion a Chymunedol Integredig	1875	33	78	*	673	6	5	*	8	593	62	377	40
Y Gyfraith a Llywodraethu	21	*	*	*	14	*	*	*	*	*	*	*	*
Gwasanaethau Rheoleiddio a Thai	148	*	5	*	54	*	*	*	*	55	5	26	*
Gwasanaeth Refeniw a Budd-daliadau	80	*	*	*	42	*	*	*	*	21	5	5	*
Cyfanswm	3934	86	132	9	1436	6	5	8	14	1210	141	810	77

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 15- Hyfforddiant Cydraddoldeb E-ddysgu - Modiwlau a gwblhawyd gan weithwyr

Modiwl Arddel Amrywiaeth a gwblhawyd o 1 Ebrill 2021 tan 31 Mawrth 2022

	Arddel Amrywiaeth	Cyfanswm Nifer y Modiwlau a gwblhawyd
Nifer y Gweithwyr	99	3070

Tabl 16 – Dadansoddiad o'r digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd

	Nifer y ceisiadau hyfforddiant	Nifer y digwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	Fel % o'r holl ddigwyddiadau hyfforddiant a gwblhawyd	Fel % o'r staff (parhaol/cyfnod penodol) a gyflogir ar hyn o bryd
Gwryw	795	782	19.88%	19.02%
Benyw	3178	3152	80.12%	76.65%
Lleiafrif Ethnig	139	137	3.48%	3.33%
Anabl	165	164	4.17%	3.99%
16 - 24	89	89	2.26%	2.16%
25 - 34	705	690	17.54%	16.78%
35 - 44	1018	1014	25.78%	24.66%
45 - 54	1165	1152	29.28%	28.02%
55 - 64	934	927	23.56%	22.54%
65+	62	62	1.58%	1.51%
Priod/Partneriaeth Sifil	1946	1931	49.08%	46.96%
Hoyw / Lesbiaid / Deurywiol	96	95	2.41%	2.31%
Crefydd / Cred	3011	2964	75.34%	72.08%
Trawsrywedol	4	4	0.10%	0.10%

Roedd 795 o geisiadau hyfforddi a dderbyniwyd gan ddynion gyda 782 o'r rheiny yn cael eu cwblhau (98%), a derbyniwyd 3178 o geisiadau hyfforddi gan ferched gyda 3152 o'r rheiny yn cael eu cwblhau (99.2%). Roedd cynnydd o dros 40% mewn ceisiadau am hyfforddiant yn ystod o cyfnod o gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Gallai

hyn fod o ganlyniad i'r ffaith bod mwyafrif hyfforddiant y Cyngor yn cael ei ddarparu ar-lein yn ystod y pandemig a chynnydd yn argaeledd gweminarau byr a gweithdai. Gwrthodwyd hyfforddiant i 13 dyn o'i gymharu â 20 o ferched, gan ddangos mwy o lwyddiant fesul cais am hyfforddiant gan ferched. Mae'r ystadegau hefyd yn dangos bod y rheiny yn y grŵp oedran 65+ ychydig yn llai tebygol o dderbyn hyfforddiant o'i gymharu â grwpiau oed eraill. Mae gweithwyr anabl ac o leiafrifoedd ethnig ychydig yn fwy tebygol o dderbyn hyfforddiant na grwpiau eraill. Yr unig grŵp sy'n ymddangos yn llai tebygol o dderbyn hyfforddiant nac unrhyw grwpiau eraill yw'r grŵp trawsryweddol, sydd â chyfradd gwblhau o 0.10%, ond mae hyn yn debygol yn ystadegol o fod o ganlyniad i'r niferoedd isel a oedd yn cymryd rhan.

6. Cwynion / Camau Disgyblu ac achosion eraill

Tabl 17 – Yr holl Gwynion / Achosion Disgyblu yn 2021/22

Achosion	Cyfanswm	Benyw	Gwryw	16–24 oed	25–34 oed	35–44 oed	45–54 oed	55–64 oed	65+ oed	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbaid, Deurywiol	Crefydd a Chred	Trawsryweddol
Absenoldeb Salwch	155	98	57	7	23	36	30	55	*	*	5	73	*	84	*
Cwyn / Bwlio	5	*	5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Disgyblu / Gallu	25	9	16	*	*	6	*	12	*	*	*	11	*	17	*
Cyfanswm	185	107	78	11	24	42	33	69	6	3	6	87	1	104	1

Sylwer: Mae unrhyw ffigur o dan 5 yn cael ei nodi fel *i ddiogelu hunaniaeth yr unigolion. Nid yw'r cyfansymiau wedi newid.

Sylwer: Mae gwybodaeth o dan yr achosion o Gwynion/Bwlio yn cynnwys yr achwynwyr. Mae gwybodaeth o dan Disgyblu/ Gallu yn cynnwys y staff y gwnaed cwyn yn eu herbyn.

Roedd nifer yr achosion yn ystod y flwyddyn yn debyg iawn i'r niferoedd a'r dosbarthiad yn y flwyddyn flaenorol. Mae achosion absenoldeb salwch yn cynnwys rhai lle rhoddwyd Hysbysiadau Gwella Absenoldebau gan fod staff wedi cyrraedd trothwyon absenoldeb. Mae 155 o Hysbysiadau Gwella Absenoldebau yn gyfystyr â 3.8% o'r

gweithlu parhaol a chyfnod penodol yn derbyn Hysbysiad Gwella Absenoldebau yn ystod y flwyddyn. Gallai'r % fod yn is gan efallai bod rhai aelodau o staff wedi derbyn mwy na 1 Hysbysiad lle byddai lefel yr hysbysiad wedi newid yn ystod y flwyddyn. Roedd 3.2% o'r Hysbysiadau Gwella Absenoldeb wedi'u cyflwyno i weithwyr, anabl, sydd ychydig yn uwch a phroffil y gweithlu o 1.9% o staff anabl, ond yn is na'r flwyddyn flaenorol. Roedd 63% o'r Absenoldebau Salwch yn ymwneud â staff benywaidd a 37% yn ymwneud â staff gwrywaidd sy'n agos at broffil y gweithlu o 75:25 benywod:gwrywod. Roedd 1.29% o'r holl achosion o absenoldeb salwch yn cynnwys gweithwyr o Leiafrifoedd Ethnig sy'n debyg i broffil y gweithlu ar gyfer gweithwyr o Leiafrifoedd Ethnig o 1.2%.

Ar y cyfan, roedd mwy o achosion o Absenoldebau Salwch yn cynnwys gweithwyr o fewn yr ystod oedran 55-64, sy'n gyfystyr â 35.4% o'r holl achosion o gymharu â 23.9% o'r gweithlu parhaol a chyfnod penodol yn y grŵp oedran hwn. Roedd tuedd debyg gydag achosion Disgyblu a Gallu gan fod 48% o'r achosion yn ymwneud â staff yn y grŵp oedran 55-64, roedd 37% o'r holl achosion yn ymwneud â staff yn y grŵp oedran hwn.

Roedd 100% o'r achosion yn ymwneud â Chwŷn / Bwlio yn cynnwys gweithwyr gwrywaidd, o gymharu â phoblogaeth y gweithlu o 25% yn wrywod, ond roedd y niferoedd (5) yn isel iawn. Yn yr un modd roedd 64% o'r achosion Disgyblu / Gallu yn ymwneud â dynion nad yw'n cyd-fynd â phroffil y gweithlu ond yn duedd gyffredin.

7. Gweithwyr yn terfynu eu cyflogaeth gyda ni

Tabl 18a – Rhai sy'n gadael yn ôl Rheswm yn ystod 2021/22

	Cyfanswm	16 – 24 oed	25 – 34 oed	35 – 44 oed	45 – 54 oed	55 – 64 oed	65+ oed	Benyw	Gwryw	Lleiafrif Ethnig	Anabl	Priod/ Partneriaeth Sifil	Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	Trawsryweddol
Diswyddo	8	*	*	*	*	*	*	*	5	*	*	*	*	*
Diswyddo – Salwch	20	*	*	*	*	11	*	10	10	*	*	8	*	*
Diwedd contract dros dro	57	18	13	8	5	9	*	35	22	*	*	22	*	*
Colli swydd – Gorfodol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Anwifoddol	89	18	18	11	11	24	7	51	38	2	2	35	1	0
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Drwy gytundeb ar y cyd	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwifoddol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	168	7	40	45	46	23	7	125	43	*	*	80	*	*
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	21	*	9	6	5	*	*	15	6	*	*	10	*	*
Ymddiswyddo – Salwch	15	*	*	*	*	6	8	14	*	*	*	7	*	*
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	135	5	43	43	21	23	*	77	58	6	*	53	*	1
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Oedran	64	*	*	*	*	23	40	38	26	*	*	52	*	*
Ymdeol - Cynnar gwifoddol	25	*	*	*	*	22	*	19	6	*	*	22	*	*
Gwifoddol	439	14	97	97	76	101	54	299	140	16	12	228	8	1
Cyfanswm	532	32	115	108	88	128	61	353	179	18	14	267	9	1

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Tabl 18b – Rhai sy'n gadael yn ôl crefydd a chred yn ystod 2021/22

	Cyfanswm	Agnostig	Anffyddiwr	Cristion	Tyst Jehovah	Mwslim	Dim Crefydd	Heb nodi	Arall	Heb ddatgan
Diswyddo	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Diswyddo – Salwch	20	*	*	8	*	*	*	*	*	11
Diwedd contract dros dro	57	*	*	11	*	*	7	*	*	31
Colli swydd – Gorfodol	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Anwirfoddol	89	*	*	23	*	*	12	*	*	45
Marwolaeth mewn Gwasanaeth	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Arall	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Drwy gytundeb ar y cyd	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Colli swydd – gwirfoddol	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gweithiwr llanw heb weithio am 18 mis	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo	168	6	7	25	*	*	21	*	*	103
Ymddiswyddo – Symud i Awdurdod arall	21	*	*	*	*	*	8	*	*	6
Ymddiswyddo – Salwch	15	*	*	8	*	*	*	*	*	5
Ymddiswyddo – gadael ar gyfer swydd arall	135	6	5	45	*	*	42	6	*	28
Ymddiswyddo – wedi gadael yr ardal	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymddiswyddo – Wedi dychwelyd i addysg	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Ymdeol – Oedran	64	*	*	24	*	*	*	*	*	31
Ymdeol - Cynnar gwirfoddol	25	*	*	8	*	*	*	*	*	11
Gwirfoddol	439	16	15	119	1	1	79	16	5	187
Cyfanswm	532	20	18	142	1	1	91	18	5	236

Mae'r niferoedd o dan 5 wedi'u disodli gan* i ddiogelu hunaniaeth.

Mae'r wybodaeth am rai sydd wedi gadael yn yr adroddiad hwn wedi'i chasglu ar system AD / Cyflogau am y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022. Os bydd gan weithiwr cyflogedig ddwy neu fwy o swyddi o fewn yr Awdurdod, bydd eu cofnod yn cael ei ddyblygu yn y data hwn a allai amharu ar rai o'r ystadegau.

Rhwng y dyddiadau hynny gadawodd 532 o weithwyr, o'i gymharu â 332 yn 2020/21, sy'n gynydd o 200 o staff yn gadael yr Awdurdod. Ymddiswyddodd 193 o staff o gymharu â 178 y llynedd, gyda 135 o staff yn gadael am swydd arall o gymharu â 55 yn y flwyddyn flaenorol. Gadawodd 439 (82.52%) yr Awdurdod yn wirfoddol a gadawodd 89 (16.73%) yn anwirfoddol, gadawodd y mwyafrif (57 neu 64% o staff) oherwydd diwedd contract dros dro. Bu 4 marwolaeth mewn gwasanaeth. Gadawodd 4 aelod o staff (0.75%) oherwydd colli swydd yn orfodol a 28 (5.26%) wedi'u diswyddo yn ystod y cyfnod lle roedd 20 (3.76%) wedi'u diswyddo ar sail salwch.

Tabl 19 – Canran y rhai sy'n gadael yn ôl nodweddion gwarchoddedig 2021/22

Grŵp Cydraddoldeb	% y rhai sydd wedi gadael yn wirfoddol	% y rhai sydd wedi gadael yn anwirfoddol	% yr holl rai sydd wedi gadael	% y staff sy'n gweithio i ni	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn wirfoddol	Dadansoddiad o'r rhai a adawodd yn anwirfoddol
Gwryw	31.89%	42.70%	33.65%	26.0%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Benyw	68.11%	57.30%	66.35%	74.0%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Lleiafrif Ethnig	3.64%	2.25%	3.38%	1.0%	Ychydig yn uchel	Fel y disgwylir
Anabl	2.73%	2.25%	2.63%	1.5%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
16 - 24	3.19%	20.22%	6.02%	5.9%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
25 - 34	22.10%	20.22%	21.62%	18.3%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
35 - 44	22.10%	12.36%	20.30%	22.6%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
45 - 54	17.31%	12.36%	16.54%	26.3%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
55 - 64	23.01%	26.97%	24.06%	23.1%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
65+	12.30%	7.87%	11.47%	3.7%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Priod / Partneriaeth sifil	51.94%	39.33%	50.19%	50.1%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir
Hoyw, Lesbiaid, Deurywiol	1.82%	1.12%	1.69%	1.0%	Fel y disgwylir	Fel y disgwylir

Ethnigrwydd

Yn y cyfnod hwn roedd 3.38% o'r holl weithwyr a adawodd (18) o leiafrif ethnig, o'i gymharu â 0.3% (1) yn 2020/21.

Anabledd

Gadawodd cyfanswm o 14 o weithwyr yr Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn a oedd wedi datgan anabledd, roedd 12 ohonynt yn wirfoddol a 2 yn anwirfoddol.

Rhyw

Eleni, fel mewn blynyddoedd blaenorol, roedd cyfran uwch o weithwyr benywaidd yn gadael y sefydliad o'i gymharu â gweithwyr gwrywaidd. O'r gweithwyr hynny a adawodd yr Awdurdod, roedd 353 (66.35%) yn fenywaidd a 179 (33.65%) yn wrywaidd, sy'n eithaf tebyg i broffil y gweithlu.

Oedran

Roedd 6.02% o'r rhai a adawodd o'r grŵp oedran 16-24, 21.62% o'r grŵp oedran 25-34, 20.3% o'r grŵp oedran 35-44, 16.54% o'r grŵp oedran 45-54, 24.06% o'r grŵp oedran 55-64 a 11.47% o'r grŵp oedran 65+. Fel y disgwylir mae gweithwyr 65+ oed yn cyfrif am gyfran anghyfartal o uchel o rai sy'n gadael oherwydd ymdddeoliad.

Priod / Partneriaeth Sifil

O'r gweithwyr hynny a adawodd yr Awdurdod datganodd 50.19% ohonynt eu bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil. Gadawodd y mwyafrif o'r gweithwyr hyn yn wirfoddol gan nodi rhesymau megis gadael am swydd arall, ymddiswyddo ac ymdddeol.

Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol

Mae % y gweithwyr a adawodd yr Awdurdod yn ystod y cyfnod, sydd wedi datgan eu bod yn Lesbiaid, yn Hoyw neu'n Ddeurywiol (1.69%), yn debyg i broffil y gweithlu o 0.95%.

Crefydd a Chred

O'r rhai a adawodd yn ystod y cyfnod datganodd 52.26% ohonynt wybodaeth ynglŷn â chrefydd neu gred neu ddim cred grefyddol, ychydig yn uwch na'r 46% y llynedd. O'r holl rai a adawodd, roedd 26% yn Gristnogion,

17% wedi nodi dim crefydd, a dim ond 3% a oedd wedi nodi unrhyw grefydd. Ymddiswyddo gwirfoddol oedd y prif reswm dros adael yr Awdurdod.

Trawsryweddol

Dim ond 1 gweithiwr a adawodd yn wirfoddol yn ystod y cyfnod hwn a oedd wedi datgan eu bod yn drawsryweddol.

8. Y Ffordd Ymlaen

Defnyddir yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad hwn i nodi os oes unrhyw wahaniaethau rhwng y grwpiau sydd angen eu hymchwilio ymhellach i nodi'r rhesymau tu ôl i unrhyw anomaleddau a mynd i'r afael ag unrhyw annhegwch, anfantais neu wahaniaeth posibl o fewn polisïau cyflogaeth.

Rhai o'r camau gweithredu penodol a nodwyd o'r adroddiad hwn:

- 1) Parhau i wella gwybodaeth Monitro Cydraddoldeb a gedwir ar gyfer staff drwy dargedu gwasanaethau sydd â lefelau ymateb is.
- 2) Adolygu'r Polisi Rheoli Presenoldeb i sicrhau ei fod yn darparu proses deg ar gyfer staff anabl mewn perthynas â rhybuddion gwella (caiff y cam gweithredu hwn ei drosglwyddo o'r llynedd gan fod mwy o lwyth gwaith a diffyg adnoddau).
- 3) Ymgymryd â dadansoddiad o gyfweiliadau gadael i benderfynu pam fod mwy o staff wedi ymddiswyddo yn ystod y flwyddyn hon a nodi a oes angen mwy o gamau gweithredu ac adnoddau i wella lefelau cadw staff. Rydym yn adolygu proses cyfweiliadau gadael er mwyn gallu casglu mwy o wybodaeth ystadegol i gefnogi hyn.
- 4) Bydd y wybodaeth a'r data o'r adroddiad yn cael eu dadansoddi ymhellach a'u defnyddio i fod yn sail i'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol wrth fynd ymlaen.

Byddwn yn adrodd canlyniadau'r camau gweithredu mewn adroddiadau blynyddol yn y dyfodol.