Cynllun Cydraddoldeb Strategol - Cynllun Gweithredu 2016- 2020

Noder: Bydd rhai camau yn berthnasol o dan fwy nag un amcan ond dim ond unwaith y byddant i’w gweld ar y Cynllun Gweithredu o dan y pennawd mwyaf perthnasol. Rhwng 2016 a 2020, rydym yn rhagweld y bydd y cyfyngiadau ariannol a osodir ar Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, ynghyd a phob corff cyhoeddus arall yng Nghymru, yn fwy hyd yn oed nag y buont dros y 4 blynedd ddiwethaf. Tra credwn fod yr hyn yr ydym wedi nodi yn y Cynllun Gweithredu sydd ynghlwm wrth ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol diwygiedig yn gyraeddadwy wrth ei lunio, bydd yn rhaid i ni flaenoriaethu ac ail-flaenoriaethu'r hyn yr ydym yn ei wneud yn barhaus i oroesi’r pwysau cynyddol hwn.

Amcan 1: Mynd i'r afael ag anghydraddoldeb Iechyd

Maes Gweithredu 1.1: Cynyddu nifer y bobl, mewn grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, sy’n dewis ffyrdd iach o fyw

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Nifer y bobl sy'n mynychu rhaglenni atgyfeirio gan feddygon teulu - Nifer y plan ac oedolion â chardiau Ffit (yn ol grwpiau gwarchodedig) - Nifer y boble sydd dros eu pwysau neu'n ordrew (yn ol grwpiau gwarchodedig) - Nifer yr ymweliadau â chyfleusterau chwaraeon a hamdden, fesul 1000 yn y boblogaeth (yn ol grwpiau gwarchodedig) '- Diwrnodau gwaith a gollwyd oherwydd straen (yn ol grwpiau gwarchodedig) yn lleihau - Mae’r bwlch rhwng dynion a merched sy’n ysmygu yn lleihau	- Mae dynion yn fwy tueddol o fod yn ordew na merched, er bod y bwlch rhwng y ddau ryw wedi lleihau - Mae dynion yn fwy tebygol na merched o ysmygu, yn enwedig dynion Pacistanaidd - Mae cynnyrch tybaco yn cael eu defnyddio'n fwy cyffredin gan bobl o grwpiau ethnig - Mae gweithgaredd corfforol yn llai ar gyfer menywod a merched a grwpiau ethnig lleiafrifol na dynion a bechgyn - Mae plant mewn grwpiau hŷn yn llai tebygol o fod yn gorfforol egnïol na'r rheini o gefndiroedd cefnog - Mae iechyd grwpiau ethnig lleiafrifol yn tueddu i fod yn waeth na'r boblogaeth wyn - Mae dynion yn yfed mwy o alcohol na merched

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
1.1.1	Annog a chefnogi mamau yng Nghonwy i fwydo o'r fron er mwyn sicrhau bod plant yn cael y dechrau gorau mewn bywyd.	Partneriaethau	(COG 1 - Is-grŵp EYDCP)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2019
1.1.2	Hyrwyddo rhoi'r gorau i ysmygu a hyfforddiant ymyrraeth byr alcohol i annog mamau ifanc i roi'r gorau iddi tra’u bod yn feichiog i gynyddu pwysau geni plant yng Nghonwy.	Partneriaethau	(COG 1 - Is-grŵp PDBCGP a COG 2)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2019

Maes Gweithredu 1.1: Cynyddu nifer y bobl, mewn grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, sy’n dewis ffyrdd iach o fyw

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
1.1.3	Codi ymwybyddiaeth o brydau ysgol am ddim, eu hannog i dderbyn yr hawl a lleihau'r rhwystrau a stigma i sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cael digon o faeth, yn iach ac yn gallu perfformio yn yr ysgol.	Partneriaethau	Cynlluniwch Gwasanaeth ADD 1.4.3.7. (COG 1 - Is-grŵp Prydau Ysgol am Ddim)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Medi 2016
1.1.4	Hyrwyddo 'Ymgyrch Sgrinio am Oes' yng Nghonwy trwy rannu a lledaenu gwybodaeth am fentrau sgrinio coluddyn, ceg y groth, y fron ac ymlediad aortaidd ymysg grwpiau sydd mewn perygl.	Partneriaethau	(COG 2 – ffordd iach o fyw)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2019
1.1.5	Sicrhau bod pobl Conwy yn cael gwybod am yr ystod o gyfleoedd gweithgarwch corfforol sydd ar gael iddynt drwy: ddarparu gwefan o ansawdd uchel, datblygu strategaeth farchnata, datblygu gallu Facebook, darparu diwrnodau rhagflas i'r cyhoedd, hyrwyddo’r gwasanaeth ar radio lleol.	(CDS) Ffyrdd o Fyw Egnïol a Chreadigol	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.4.2.1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
1.1.6	Sicrhau bod pobl yn cael Conwy ddiogel, amgylcheddau cefnogol a hygyrch i gymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol drwy: gyfleusterau hamdden cynaliadwy, hygyrch a fforddiadwy, rhaglen cynnal a chadw priodol, ac ariannu a chefnogi clybiau a chymdeithasau i ddatblygu a gwella eu cyfleusterau.	(CDS) Ffyrdd o Fyw Egnïol a Chreadigol	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.4.2.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
1.1.7	Gweithio gyda Gofal Cymdeithasol ac Addysg i sefydlu canolfannau iechyd yn Llanrwst, Abergele a Llandudno a datblygu'r Ganolfan Iechyd bresennol ym Mae Colwyn.	(CDS) Ffyrdd o Fyw Egnïol a Chreadigol	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.4.2.8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
1.1.8	Archwilio ac adolygu sut mae bwyta'n iach yn cael ei hyrwyddo o fewn y ddarpariaeth Gwasanaeth Ieuenctid.	(CDS) Gwasanaethau Ieuenctid	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.4.2.10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
1.1.9	Rhoi cynllun gweithredu ‘Conwy Egnïol am Oes’ ar waith i annog cyfleoedd i fyw bywydau iach.	[EDU] Gwasanaeth a Chymorth Ysgol	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.4.1.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2017
1.1.10	Annog bwyta'n iach, h.y., trwy Fenter Ysgolion Iach ym mhob ysgol ac Uned Atgyfeirio Disgyblion ac ymestyn hyn i'n darpariaeth cyn-ysgol.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.4.3.6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 1.1: Cynyddu nifer y bobl, mewn grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, sy'n dewis ffyrdd iach o fyw														
				Nodwedd a Ddiogelwch										
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**		**Cwblhau erbyn**
1.1.11	Hyrwyddo Nant BH a Phentrellyncymer i ysgolion nad ydynt yn defnyddio'r canolfannau ar hyn o bryd.	[EDU] Gwasanaeth a Chymorth Ysgol	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.4.3.30	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				Rhagfyr 2016
1.1.12	Diogelu iechyd y defnyddwyr sy'n gweithio, sy'n byw yn neu'n ymweld â Chonwy drwy orfodi deddfwriaeth ynglŷn â thybaco ac ysmygu.	[REG] Gwarchod y Cyhoedd	Cynllun Gwasanaeth REG 1.2.2.24	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016
1.1.13	Gweithredu a chydlynu menter i helpu teuluoedd i symud allan o dlodi, megis Cymunedau yn Gyntaf, Dechrau'n Deg a Theuluoedd yn Gyntaf.	(SS) Lles Cymunedol	Cynllun Gwasanaeth SS 1.5.1.7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016
1.1.14	Datblygu Canolfannau Iechyd a Lles ar safleoedd Tai Gofal Ychwanegol Tan y Fron a Hafan Gwydir ac yng Nghanolfan Hamdden Parc Eirias.	(SS) Lles Cymunedol	Cynllun Gwasanaeth SS 1.4.6.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016
1.1.15	Adnabod, datblygu a hyrwyddo ystod o brosiectau ynni adnewyddadwy a fydd yn cael effaith gadarnhaol ar dlodi tanwydd.	(CDS) Busnes a Menter	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.5.2.11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 1.3: Gwella urddas a pharch mewn gofal i bawb, yn enwedig pobl h ŷn, pobl ddiamddiffyn, trawsrywiol a phobl lesbiaidd, hoyw a deurywiol.

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Nifer yr oedolion sy'n profi oedi cyn trosglwyddo gofal '- Gwell canfyddiadau o driniaeth yn yr ysbyty, gan feddygon teulu, mewn tai cymdeithasol, gofalwyr cyflogedig a chartrefi gofal	- Mae'r duedd o ran oedi cyn trosglwyddo gofal yn un tuag i fyny (ar ol gwelliant yn 2010/11) - Nifer cyfyngedig o rwydweithiau cymorth gan arwain at arwahanrwydd - Mae angen pellach i ddiwallu gofynion diwylliannol poblogaeth Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig (BME) sy'n heneiddio - Profiadau gwael pobl hyn oherwydd problemau cyfathrebu rhwng gweithwyr proffesiynol a phobl hyn '- Mae bron i draean o bobl Trawsrywiol sydd wedi defnyddio gwasanaethau iechyd meddwl yn teimlo nad oedd eu hunaniaeth o ran rhywedd yn cael ei ystyried yn ddilys fel symptom o salwch meddwl - Mae 1 o bob 3 dros 65 oed yn byw ar eu pen eu hunain (ac 1 o bob 2 sy’n 85 oed) - Mae 68% o'r menywod a holwyd yn pryderu am fod yn unig wrth heneiddio - Diffyg dealltwriaeth o anghenion penodol yn arwain at hunan-niweidio/camddefnyddio cyffuriau - Iaith neu derminoleg amhriodol yn cael ei ddefnyddio’n aml - 31% o bobl LHD yn disgwyl y byddent yn cael eu trin yn waeth na phobl heterorywiol gan staff y cartref gofal pe baent yn breswylydd - Dywedodd pobl anabl LHD bod ganddynt bryderon am ofal staff a chamdriniaeth

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
1.3.1	Gweithio gyda chymunedau i ddatblygu cyfleoedd i gefnogi pobl sy'n byw gyda dementia yn eu hardal leol, hyrwyddo cynhwysiant cymdeithasol a lleihau stigma.	Partneriaethau COG 3 - unigrwydd ac arwahanrwydd cymdeithasol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Mawrth 2019
1.3.2	Deliver dementia and reminiscence project 'Time to Remember' in hospital and non-hospital settings	[CDS] Diwylliant a Gwybodaeth	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.7.2.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Mawrth 2018
1.3.3	Cefnogi unigolion sy'n byw gyda dementia a'u teuluoedd i fyw yn iach ac yn ddiogel.	(SS) Partneriaeth Pobl Conwy	Cynllun Gwasanaeth SS 1.4.1.5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 1.3: Gwella urddas a pharch mewn gofal i bawb, yn enwedig pobl h ŷn, pobl ddiamddiffyn, trawsrywiol a phobl lesbiaidd, hoyw a deurywiol.

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch									Cwblhau erbyn
				Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	
1.3.4	Mabwysiadu dulliau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn a gwella ansawdd y gofal.	(SS) Partneriaeth Pobl Conwy	Cynllun Gwasanaeth SS 1.4.1.10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
1.3.5	Gofal Diwedd Oes - Bod mwy o bobl, sydd yn dynesu at ddiwedd eu hoes, yn cael gofal yn lle maen nhw wedi dewis ei dderbyn.	(SS) Partneriaeth Pobl Conwy	Cynllun Gwasanaeth SS 1.4.1.15	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
1.3.6	Cryfhau a monitro darpariaeth gwasanaethau triniaeth yn y cartref ar draws y sir i gefnogi pobl yn eu cartrefi eu hunain.	(SS) Partneriaeth Pobl Conwy	Cynllun Gwasanaeth SS 1.4.1.14	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
1.3.7	Gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau eraill i adolygu ffyrdd o ddarparu Gofal Cymdeithasol a datblygu ystod o ddewisiadau cefnogi ar gyfer y rhai sydd angen cymorth i'w cadw'n annibynnol am gyhyd â phosibl.	(SS) Pobl Hŷn ac Atebion Iechyd Cymru	Cynllun Gwasanaeth SS 1.4.1.17	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2017
1.3.8	Byddwn yn adolygu cyfleoedd gofal dydd ac yn gewithio gyda chymunedau i ymchwilio i gyfleoedd i roi cymorth i bobl yn eu hardal lleol, gan hybu cynhwysiant cymdeithasol a lleihau gwarthnod (gan gynnwys gwaith mewn perthynas â tueddfryd rhywiol a hunaniaeth rhyw ac iechyd meddwl)	Gwasanaethau Cymdeithasol i Oedolion		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Barhaus drwy gydol CCS
1.3.9	Byddwn yn rhoi cymorth i unigolion a theuluoedd sy'n cael anhawster oherwydd bod aelod o'r teulu'n Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol neu Drawsrywiol ac yn 'dod allan' i sicrhau eu bod yn cael cymorth i osgoi anfantais.	Gwasanaethau Cymdeithasol i Oedolion		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Barhaus drwy gydol CCS

Maes Gweithredu 1.5: Mynd i'r afael yn well â hawliau a dyheadau pobl â phroblemau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Nifer y bobl â dementia sy'n cael cymorth gartref (yn ol nodweddion gwarchodedig) yn codi - Nifer y bobl ar y gofrestr iechyd meddwl yn lleihau - Nifer y bobl sy'n derbyn cymorth iechyd meddwl gan asiantaeth allanol yn codi - Cyfraffau hunanladdiad yn lleihau	- Yn gyffredinol, credir bod gwaith ataliol yn ymwneud ag iechyd meddwl yn annigonol - Canlyniadau iechyd meddwl gwael o ran cyflawniad addysgol is, lefelau uwch o glefydau corfforol a marwoldeb yn ogystal â thrais / perthynas yn chwalu a chydlyniant cymunedol gwael - Bydd 1 o bob 4 yn profi problem iechyd meddwl - Bydd 1 o bob 12 o blant a phobl ifanc yn hunan-niweidio - Mae pobl ag anableddau dysgu yn marw'n iau ac mae eu hiechyd yn waeth na'r boblogaeth yn gyffredinol - Caiff rhai plant a phobl ifanc eu hanfon i leoliadau gofal ymhell o adref, gan olygu ei bod hi'n anodd gweld ffrindiau a theulu - Bu cynnydd yn nifer y bobl gydag iechyd meddwl gwael i 31% yn 2012 - Iechyd meddwl yw'r ffynhonnell unigol fwyaf o anabledd yn y DU - Bydd dynion sydd â chyflwr iechyd meddwl yn marw 20 mlynedd yn gynt, a merched 15 mlynedd yn gynt na'r boblogaeth yn gyffredinol - Bu cynnydd yn hunanladdiadau cleifion yng Nghymru o 57 yn 2008 i 104 yn 2012

				Nodwedd a Ddiogelwch										
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
1.5.1	Datblygu a gweithredu Polisi Iechyd Meddwl yn y Gweithle	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
1.5.2	Hybu ac annog lles meddyliol da ymhlith gweithwyr Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy drwy wella ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o iechyd meddwl staff a materion lles, trwy ddarparu gwybodaeth i staff a rheolwyr, gan egluro pa gymorth sydd ar gael a chynyddu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'r mater o gyfrinachedd mewn perthynas â lles meddyliol gweithwyr.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Ebrill 2017
1.5.3	Parhau i annog gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio gydag unigolion sydd ag Anableddau Dysgu i sicrhau bod archwiliadau iechyd blynyddol yn gyfredol.	Partneriaethau COG 4 - Anableddau Dysgu		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
1.5.4	Llunio strategaeth Anableddau Dysgu sy'n cynnwys defnyddwyr gwasanaeth i ganolbwyntio ar sefydlu cynllunio a phroffiliau sy'n canolbwyntio ar yr unigolion.	Partneriaethau COG 4 - Anableddau Dysgu		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 1.5: Mynd i'r afael yn well â hawliau a dyheadau pobl â phroblemau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch									Cwblhau erbyn
				Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	
1.5.5	Gweithio mewn partneriaeth i leihau hunanladdiad a hunan-niweidio ym Mwrdeistref Sirol Conwy. (Gweithredu camau gweithredu partneriaeth o Strategaeth Siarad â Fi 2).	Partneriaethau COG 5 - Iechyd Meddwl		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
1.5.6	Cefnogi plant a phobl ifanc i gael lles emosiynol a chymdeithasol sy'n eu galluogi i ymdopi â straen arferol bywyd a chyflawni eu potensial drwy Strategaeth Iechyd Emosiynol.	Partneriaethau COG 5 – is-grŵp CYP Grŵp Llywio Iechyd Emosiynol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Mawrth 2018
1.5.7	Arbrofi gyda dau grŵp a dargedir i roi profiadau dysgu anffurfiol i blant a phobl ifanc a allai fod o fewn peryg o ddatblygu problemau iechyd meddwl ym maes y Celfyddydau yn ei ystyr ehangach leoedd o brofiadau dysgu anffurfiol o fewn maes y Celfyddydau yn ei ystyr ehangach.	Partneriaethau COG 1 - Gweithgor Diwylliant	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.3.15	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
1.5.8	Parhau i weithio gydag Ymddiriedolaeth Celfyddydau Conwy ar y cyd â CAMHS a MIND Aberconwy i sicrhau cyllid pellach i ddatblygu a hyrwyddo prosiectau i gefnogi plant a phobl ifanc sydd â phroblemau iechyd meddwl drwy gyfrwng y Celfyddydau i ddatblygu amrywiaeth o sgiliau bywyd (drwy weithgareddau megis 'Cylch Stori', 'Grŵp Gair Llafar', 'Llefaru, Ysgrifennu, Credu', 'Beirniaid Ifanc', 'Gŵyl Gelf i'r Teulu', 'Cymerwch ran' ac 'Inspire').	Theatrau a Chynadleddau		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Barhaus drwy gydol CCS
1.5.9	Datblygu strategaeth llety iechyd meddwl.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 4.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor canolig

1.6 Gweithio mewn partneriaeth â chyrff cyhoeddus eraill yng Ngogledd Cymru i wella ein hymdrechion ar y cyd i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd lle bynnag y bo modd

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
	- Mae angen am fwy o gydweithio a gwaith partneriaeth rhwng cyrff cyhoeddus ym mhob maes sy'n ymwneud ag iechyd pobl, yn enwedig mewn mesurau iechyd ataliol. '- Bydd gweithredu Deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn dod â newidiadau mawr i'r ffordd yr ydym yn gweithio ar draws y sector cyhoeddus, ac mewn partneriaeth ehangach.

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
1.6.1	Cyflwyno prosiect dementia a hel atgofion 'Amser i Gofio' mewn ysbytai a lleoliadau heblaw i ysbytai.	Partneriaethau COG 3 - Dementia		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016
1.6.2	Cynhyrchu 'Offeryn Cyfathrebu' i wella cyfathrebu rhwng gweithwyr proffesiynol, Iechyd, Gofal Cymdeithasol, Hamdden a Sefydliadau Gwirfoddol sy'n gweithio gydag unigolion sydd ag Anableddau Dysgu.	Partneriaethau COG 4 - Anableddau Dysgu		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
1.6.3	Hyrwyddo rhaglenni hyfforddiant ac ymwybyddiaeth ar gyfer gweithwyr proffesiynol er mwyn gallu adnabod anghenion iechyd meddwl. (Megis Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl a 5 awgrym llesol).	Partneriaethau COG 5 - Iechyd Meddwl		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
1.6.4	Cryfhau gwasanaethau gofal sylfaenol drwy hybu rhaglenni hyfforddiant ac ymwybyddiaeth er mwyn galluogi adnabod salwch iechyd meddwl.	(SS) Partneriaeth Pobl Conwy	Cynllun Gwasanaeth SS 1.4.1.12	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016

1.7 Cynyddu'r nifer o bobl hŷn diamddiffyn a phlant mewn cymunedau difreintiedig sy'n cael eu himiwneiddio

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Cynnydd yn y nifer sy'n derbyn imiwneiddiad mewn cymunedau difreintiedig	- Mae cyfraddau imiwneiddio yn gwella, fodd bynnag mae lle i wella eto. '- Mae cymunedau llai cefnog yn cael llai o sylw o ran imiwneiddio, sy'n cyfrannu at anghydraddoldebau iechyd. '- Mae ystadegau'n dangos bod nifer y rhai dros 65 oed sy'n cael ffliw yn 71% a 51% yn y grwpiau sydd mewn perygl o gael ffliw.

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
1.7.1	Cefnogi'r gwaith o gyflwyno Ymgyrch y Ffliw yng Nghonwy, gan gynnwys y gyfradd imiwneiddio ymhlith pobl 65 oed a hŷn, a'r rhai rhwng 6 mis i 64 mlwydd oed sydd â chyflwr a allai eu rhoi mewn perygl.	Partneriaethau	(COG 2 – ffordd iach o fyw)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2019

Amcan 2: Mynd i’r afael â deilliannau anghyfartal mewn Addysg i gynyddu potensial unigolion i'r eithaf

Maes Gweithreud 2.1: Lleihau'r bwlch cyrhaeddiad addysgol rhwng gwahanol grwpiau

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Cyfraddau cyrhaeddiad yng Nghyfnod Allweddol 4 (Lefel 2) yn ol grwpiau gwarchodedig - Oedran darllen cyfatebol ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 2	- Mae ystadegau Cymru Gyfan yn dangos bod disgyblion gwrywaidd du, Bangladeshi, Pacistanaidd ac anabl yn tanberfformio o gymharu â grwpiau eraill - Nid oedd gan dros 60% o Sipsiwn a Theithwyr dros 16 oed gymwysterau – bron 3 gwaith yn uwch na gweddill y boblogaeth (23%) (Y Swyddfa Ystadegau Gwladol, 2014). - Yng Nghymru, disgyblion o gefndir Sipsiwn a Theithwyr yw’r grŵp isaf eu cyflawniad. Yn 2013 dim ond 12.3% o'r disgyblion sy'n Sipsiwn/Sipsiwn Roma a gyflawnodd lefel 2 (TGAU A*-C) o gymharu â 51.5% o blith pob disgybl). Yng Nghonwy yn 2014: • Cyflawnodd 94.26% o fechgyn a 97.07% o enethod Lefel 1 (A*- G TGAU) a chyflawnodd 63.07% o fechgyn Lefel 2 (A*- C TGAU) o gymharu â 73.89% o enethod • Cyflawnodd 93.47% o ddisgyblion Duon a Lleiafrifoedd Ethnig Lefel 1 (A*- G TGAU) a chyflawnodd 89.13% Lefel 2 (A*-C TGAU) o gymharu â 96.69% ac 86.52% yn y drefn honno o blith pob disgybl • Cyflawnodd 96.99% o’r plant sy’n cael Cinio Ysgol Am Ddim Lefel 1 a chyflawnodd 75.30% Lefel 2 • Cyflawnodd 100% o’r disgyblion a astudiai Saesneg fel Iaith Ychwanegol lefel 1, a 92% lefel 2 • Cyflawnodd 83.67% o’r plant ar y gofrestr Anghenion Addysgol Arbennig Lefel 1, a chyflawnodd 62.24% Lefel 2 • Cyflawnodd 69.23% o’r Plant sy’n Derbyn Gofal Lefel 1 a chyflawnodd 15.38% Lefel 2

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
2.1.1	Sicrhau bod pob plentyn tair oed yng Nghonwy yn cael cynnig lle addysg ran-amser am ddim.	Partneriaethau (COG 1 - Is-grŵp EYDCP)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Mawrth 2019

Maes Gweithreud 2.1: Lleihau'r bwlch cyrhaeddiad addysgol rhwng gwahanol grwpiau

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
2.1.2	Gwella trawsnewid i ddysgwyr o ysgolion arbennig Siroedd Conwy a Dinbych i sectorau Addysg Bellach.	Partneriaethau COG 1- NEETS Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.5.27		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.1.3	Prosiect i fesur gwelliannau yn y ddarpariaeth addysgol ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal yn dilyn y prosiect ymchwil cychwynnol 'Uchelgais Derbyn Gofal'.	Partneriaethau COG 1- LAC		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.1.4	Darparu hyfforddiant i staff allweddol mewn ysgolion ar Gwnsela a Therapi Gwybyddol Ymddygiadol (TGY) i fynd i'r afael ag arwyddion cynnar o faterion iechyd meddwl mewn disgyblion a chydweithio â CAMHS.	Addysg (Dr Lowri Gravell)											Awst 2017

Maes Gweithreud 2.1: Lleihau'r bwlch cyrhaeddiad addysgol rhwng gwahanol grwpiau

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch									Cwblhau erbyn
				Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	
2.1.5	Gweithio gydag ysgolion i ddatblygu cysylltiadau gyda rhieni a gofalwyr disgyblion duon a lleiafrifoedd ethnig.	Cynllun Gwasanaeth Partneriaethau Addysg - Viv Hancock / Roz Mannix (1.4.3.23) (EDU)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Awst 2016
2.1.6	Gweithio gydag ysgolion i adolygu data am eu disgyblion duon a lleiafrifoedd ethnig i olrhain cynnydd dysgwyr.	Cynllun Gwasanaeth Partneriaethau Addysg - Viv Hancock / Roz Mannix (1.4.3.24) (EDU)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Awst 2016
2.1.7	Cyflwyno ar fentrau llythrennedd cenedlaethol a lleol.	[CDS] Diwylliant a Gwybodaeth	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.1.2.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.1.8	Datblygu, cyflwyno a hyrwyddo gwasanaethau darllen o fewn Llyfrgelloedd.	[CDS] Diwylliant a Gwybodaeth	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.1.2.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.1.9	Gweithio ar y cyd â’n partneriaid i gyflawni’r agenda rhanbarthol o wella ysgolion er mwyn codi safonau a sicrhau cyrhaeddiad mewn sgiliau sylfaenol a Phynciau Craidd TGAU ym mhob ysgol.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.1.6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Mawrth 2017
2.1.10	Addasu dulliau presennol o gofnodi yn unol ag egwyddorion cynllunio sy'n canolbwyntio ar unigolyn, mae'r cyfan ohonynt yn cyfrannu at ddatblygu cynlluniau addysg unigolyn.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.3.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Rhagfyr 2016
2.1.11	Sgiliau staff ysgol yn seiliedig ar ddulliau cynllunio sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn a ffurfio cynlluniau datblygu unigol.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.3.11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Rhagfyr 2016

Maes Gweithreud 2.1: Lleihau'r bwlch cyrhaeddiad addysgol rhwng gwahanol grwpiau

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
2.1.12	Rhoi’r cod Braille Cymraeg newydd ar waith.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.3.13	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.1.13	Llunio rhaglen o leoliadau profiad gwaith o fewn y Gwasanaeth Addysg.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.5.18	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.1.14	Cydlynu protocol i gefnogi ceiswyr lloches yng Nghonwy.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.4.3.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.1.15	Cefnogi rhagor o ysgolion cynradd i ddysgu o leiaf 25% o’r cwricwlwm trwy gyfrwng y Gymraeg.	[EDU] Ysgolion Cynradd	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.7.1.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.1.16	Parhau i fonitro a chefnogi plant sy'n gartref haddysgu.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.4.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016
2.1.17	Defnyddio'r grant refeniw 14-19 blynyddol i gefnogi prosiectau ar gyfer y rhai sydd mewn perygl o beidio â bod mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant (NEET).	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.5.34	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016
2.1.18	Cyflawni'r Prosiect (Cronfa Gymdeithasol Ewrop) TRAC 11 – 24 yng Nghonwy fel rhan o Brosiect Cronfa Gymdeithasol Ewrop TRAC Rhanbarthol Gogledd Cymru.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.5.13	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016
2.1.19	Datblygu offeryn adnabod yn gynnar rhanbarthol, sy'n mapio nifer y bobl ifanc sydd mewn perygl o beidio bod mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant (NEET).	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.5.18	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016

Maes Gweithreud 2.1: Lleihau'r bwlch cyrhaeddiad addysgol rhwng gwahanol grwpiau														
				Nodwedd a Ddiogelwch										
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
2.1.20	Gwneud y mwyaf o adnoddau, gan gynnwys yr ystod o Grantiau Amddifadedd Disgyblion i 'godi cyrhaeddiad' pob dysgwr, yn arbennig disgyblion o gefndiroedd difreintiedig sy'n cynnwys ADY, plant sy'n derbyn gofal a dysgwyr sy’n cael prydau ysgol am ddim i leihau'r risg sy'n gysylltiedig â pheidio bod mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant ar ddiwedd yr oedran ysgol gorfodol.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Awst 2017

Maes Gweithredu 2.2 : Bod bwlio yn seiliedig ar hunaniaeth mewn ysgolion yn lleihau

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Nifer yr achosion o fwlio mewn ysgolion (yn ol nodweddion gwarchodedig) - Nifer y staff mewn ysgolion sydd wedi derbyn hyfforddiant Cydraddoldebau	- Mae risg uwch na'r cyfartaledd y bydd plant yn cael eu bwlio os ydynt yn anabl, yn lesbiaidd, yn hoyw, yn ddeurywiol neu'n drawsrywiol, os ydynt o gefndir lleiafrifol ethnig neu grefyddol, neu os ydynt o grwpiau economaidd-gymdeithasol is - Bu cynnydd mewn seiberfwlio mewn perthynas â nodweddion gwarchodedig - Bu cynnydd o 100% yn y plant a'r bobl ifanc sy'n ceisio cymorth gan y Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc ond mae faint sy'n cael ei wario ar hyn wedi aros yn sefydlog -Yn 2014, adroddwyd 315 achos o fwlio mewn ysgolion yng Nghonwy (gostyngiad o 100 ers 2010) (7 hiliol, 5 homoffobig, 0 yn ymwneud â rhyw a 2 oherwydd anabledd) - Bu cynnydd mewn seiberfwlio mewn perthynas â nodweddion gwarchodedig - Bu cynnydd o 100% yn y plant a'r bobl ifanc sy'n ceisio cymorth gan y Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc ond mae faint sy'n cael ei wario ar hyn wedi aros yn sefydlog

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
2.2.1	Parhau i fonitro nifer y plant a'r bobl ifanc sy'n rhan mewn achosion o fwlio fel yr adroddwyd yn ysgolion cynradd ac uwchradd Conwy. Setiau data newydd i gael eu datblygu ar gyfer adrodd o 2016 ymlaen.	Partneriaethau COG 2 - Bwlio (Mesur perfformiad yn COG 2)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Parhaus
2.2.2	Casglu, monitro a gwerthuso data bwlio i nodi tueddiadau ac ymyriadau i fynd i'r afael â bwlio.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.4.3.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Awst 2016
2.2.3	Ariannu teithiau theatr mewn Ysgolion Uwchradd yng Nghonwy a Sir Ddinbych- tynnu sylw at berthnasoedd diogel ac egluro'r angen i drin eu gilydd â pharch. Roedd y cynnwys hefyd yn ymdrin â negeseuon testun o natur rywiol a goblygiadau gweithgarwch o'r fath.	(REG)	Cynllun Strategol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Conwy a Sir Ddinbych	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Parhaus

Maes Gweithredu 2.2 : Bod bwlio yn seiliedig ar hunaniaeth mewn ysgolion yn lleihau

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch									Cwblhau erbyn
				Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwyd d / Mamolaeth	
2.2.4	Archwilio cyfleoedd ariannu er mwyn cynnig hyfforddiant Gwrth-fwlio pellach i Ysgolion, Llywodraethwyr a disgyblion i fynd i'r afael â materion bwlio.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.4.3.13	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Awst 2016
2.2.5	Hyrwyddo a mynd i'r afael â materion cydraddoldeb penodol mewn ysgolion yng Nghonwy, e.e. Darparu hyfforddiant ac adnoddau ar gyfer ysgolion wrth ymdrin ag eithafiaeth a radicaleiddio	Addysg		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Awst 2017
2.2.6	Hyrwyddo ymgyrch â thema er mwyn codi ymwybyddiaeth yn ystod wythnos gwrth-fwlio mewn Ysgolion, ee "Dangos y Cerdyn Coch i Hiliaeth".	Addysg (Enid Christie)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Awst 2017
2.2.7a	Defnyddio cwricwlwm trwy PATS (Hyrwyddo Strategaethau Meddwl Amgen) a PASS (Agweddau Disgyblion Atynt eu Hunain a'r Ysgol) i godi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb penodol.	Addysg (Enid Christie)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Awst 2017
2.2.7b	Defnyddio cwricwlwm trwy PATS (Hyrwyddo Strategaethau Meddwl Amgen) a PASS (Agweddau Disgyblion Atynt eu Hunain a'r Ysgol) i godi ymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb penodol.	Addysg (Dr Lowri Gravell)											Awst 2017
2.2.8	Darparu hyfforddiant cydraddoldeb gorfodol i'r holl staff er mwyn sicrhau eu bod yn deall eu cyfrifoldebau o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.	[EDU] Gwasanaeth a Chymorth Ysgol	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.4.3.20	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 2.3: Pobl Ifanc yn cael eu cefnogi wrth drawsnewid rhwng Addysg a Chyflogaeth.

- Nifer y bobl ifanc NEET yn lleihau - Nifer y bobl ifanc a gefnogir gan dîm digartrefedd - Nifer y prentisiaethau yn y grŵp oedran 16-24 oed - Cyfradd cyflogaeth ar gyfer pobl ifanc 16-25 oed yn cynyddu	- Mae pobl ifanc yn fwy tebygol o fod yn byw mewn llety gorlawn - Mae'r rhai sy'n gadael gofal yn fwy tebygol o fod yn ddigartref neu o fyw ar y strydoedd - Mae pobl ifanc yn debygol o brofi amddifadedd materol - Cododd diweithdra yn y grŵp 16-24 oed o 18% yn 2008 i 20% yn 2013 - Pobl ifanc welodd y gostyngiad mwyaf mewn cyflog o £7.30 yr awr yn 2008 i £6.50 yr awr yn 2013 - Nid yw perfformiad addysgol cryf merched wedi golygu eu bod yn cael eu gwobrwyo yn y gweithle gan fod cyflog menywod yn parhau i fod wedi crynhoi yn y sectorau cyflog isel

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
2.3.1	Cymryd rhan mewn ffeiriau gyrfaoedd i sicrhau bod ysgolion / colegau lleol yn ymwybodol.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Ar unwaith ac yn barhaus
2.3.2	Cyflwyno'r Fframwaith Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid sy'n canolbwyntio ar leihau nifer y bobl ifanc 11 i 25 oed nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant (NEET).	Partneriaethau COG 1- NEETS		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
2.3.3	Cynnal Asesiad Sgiliau Hanfodol ar bob Prentis sy'n cael eu penodi a darparu hyfforddiant sgiliau hanfodol priodol i gefnogi eu datblygiad yn ystod eu Prentisiaeth i wella canlyniadau gwaith cwrs a chyflogadwyedd yn y dyfodol.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Ar unwaith ac yn barhaus
2.3.4	Cefnogi ysgolion â chodi ymwybyddiaeth ar sgiliau recriwtio / cyfweld a phrentisiaethau ar gyfnodau perthnasol yn y cwricwlwm ysgol.	Adnoddau Dynol Corfforaethol drwy'r Grŵp Sgiliau Lleol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Ar unwaith ac yn barhaus
2.3.5	Cynyddu hyd, safon a nifer y lleoliadau profiad gwaith i helpu pobl leol i feithrin sgiliau a phrofiadau perthnasol er mwyn gwella eu cyfle i gael gwaith.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.1.1.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
2.3.6	Cynyddu nifer y prentisiaethau modern sydd ar gael i helpu pobl leol i feithrin rhagor o sgiliau a phrofiad er mwyn gwella eu cyfle i gael gwaith.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.1.1.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
2.3.7	Ystyried cyfleoedd ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal i ennill prentisiaethau.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.1.6.8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Mawrth 2018

Maes Gweithredu 2.3: Pobl Ifanc yn cael eu cefnogi wrth drawsnewid rhwng Addysg a Chyflogaeth.

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch: Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
2.3.8	Monitro canlyniadau a lleoliadau'r disgyblion sy'n gadael blwyddyn 11 mewn Unedau Cyfeirio Disgyblion.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.4.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.3.9	Datblygu offeryn adnabod yn gynnar rhanbarthol, sy'n mapio nifer y bobl ifanc sydd mewn perygl o fod yn NEET.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.5.17	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.3.10	Gweithio gyda Gyrfa Cymru i ddatblygu gyrfaoedd cynllunio ar gyfer disgyblion ôl TGAU i leihau'r bwlch rhwng bechgyn a merched (sydd wedi gwrthdroi erbyn hyn), yn dilyn cyrsiau addysg uwch neu brifysgol a galwedigaethau proffesiynol, i gael effaith gadarnhaol ar y bwlch cyflog rhwng y rhywiau.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.5.31	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.3.11	Gwella ansawdd y Broses Gynhadledd a cynlluniau gofal sy'n canolbyntio ar canlyniadau	(SS) Safonau Ansawdd	Cynllun Gwasanaeth SS 1.2.4.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2016
2.3.12	Addysgu pobl ifanc am dai i sicrhau eu bod yn gwneud y dewis tai cywir a byth yn cael eu bygwth gyda digartrefedd.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor canolig
2.3.13	Ceisio cyllid i barhau gyda phrosiectau 'Cylch Stori', 'Grŵp Gair Lafar', 'Llefaru, Ysgrifennu, Credu', 'Beirniaid Ifanc', 'Gŵyl Gelf i'r Teulu', 'Cymryd Rhan' ac 'Inspire' ar gyfer pobl ifanc i ennill sgiliau trosglwyddadwy.	Theatrau a Chynadleddau		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Rhagfyr 2016

Amcan 3: Mynd i'r afael ag anghydraddoldeb mewn Cyflogaeth a Chyflog

Maes Gweithredu 3.1: Nodi a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau mewn prosesau recriwtio, cadw, hyfforddi a dyrchafu

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Nifer y staff sydd wedi bod â chwyn am brosesau chyflogaeth - % y staff a ddywedodd bod cyfweithiwr ac aelod o'r cyhoedd wedi gwahaniaethu yn eu herbyn - Nifer y staff y mae gennym ddata monitro cyflogaeth ar eu cyfer - Nifer y gwasanaethau sy'n casglu data monitro cydraddlodeb ar gyfer defnyddwyr eu gwasanaethau - Nifer y bobl sy'n cael cymorth trwy Taith i Waith	- Mae pobl anabl yn fwy tebygol o gael eu rhoi ar restr fer ar gyfer swydd ond yn llai tebygol o gael cynnig swydd - Mae 14% o'r staff wedi dioddef gwahaniaethu, 16% wedi dioddef aflonyddu gan gydweithiwr, 24% gan gwsmer (Arolwg Staff 2010) - Mae bylchau mawr yn dal i fodoli yn ein data monitro cydraddoldeb cyflogaeth - Mae ymchwiliadau mey o ddynion na menywod yn cael ymchwiliad disbyblu - Angen gwell dealltwriaeth fanwl o addasiadau gwaith rhesymol a Mynediad i Waith. - Roedd cyfradd cyflogaeth ar gyfer y boblogaeth sy'n gweithio yn 92% ar gyfer pobl nad ydynt yn anabl a 49% ar gyfer pobl anabl - Diffyg amrywiaeth rhyw ac ethnig ar lefel uwch a bwrdd yn parhau yng Nghymru

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
3.1.1	Codi ymwybyddiaeth o swyddi gwag a chyfleoedd yng Nghonwy i bobl o gefndiroedd duon a lleiafrifoedd ethnig a phobl ag anabledd.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Adroddiad Monitro Cyflogaeth	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
3.1.2	Rhoi mecanwaith ar waith i adolygu recriwtio ymgeiswyr du a lleiafrifoedd ethnig ac anabl.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Adroddiad Monitro Cyflogaeth	✓	✓	✓			✓			✓	Rhagfyr 2016
3.1.3	Sicrhau bod mwy nag un ffordd i bobl wneud cais am swyddi os yw Cymwysiadau Digidol yn rhwystr i rai grwpiau.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.9.3.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 3.1: Nodi a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau mewn prosesau recriwtio, cadw, hyfforddi a dyrchafu

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
3.1.4	Cynnal adolygiad o'n darpariaeth Hyfforddiant Cydraddoldeb cyfredol a darparu hyfforddiant / ymwybyddiaeth wedi'i dargedu er mwyn i staff ddiwallu anghenion cydraddoldeb penodol, ee, staff TG yn dylunio tudalennau gwe hygyrch.	Adnoddau Dynol Corfforaethol			✓				✓	✓			Rhagfyr 2016 ac yn barhaus
3.1.5	Sicrhau bod prosesau apelio mewnol deg a thryloyw ar waith ar gyfer diswyddo/adleoli. Cyfeirio staff at sefydliadau 3ydd parti a all gefnogi staff gyda materion cysylltiadau gweithwyr unigol, ee, Undebau Llafur, Cyngor ar Bopeth, ACAS, rhaglenni Cymorth i Weithwyr, CGGC (?), Y Comisiwn Hawliau Anabledd.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	Ar unwaith ac yn barhaus
3.1.6	Galluogi ymgeiswyr i wneud cais am swyddi heb yr angen am gynnwys cyfeiriad ar y ffurflen gais a chyflwyno teitl enw newydd niwtral o ran rhyw o 'MX' (yn ogystal â Mr a Ms ac ati) ar y ffurflen gais.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.9.3.4	✓	✓	✓	✓						Rhagfyr 2016
3.1.7	Paratoi dogfen ganllaw i reolwyr a staff i gyfeirio atynt os bydd staff yn anabl yn ystod eu gwaith (ac ar gyfer staff anabl newydd), gan nodi'r gefnogaeth sydd ar gael iddynt yn fewnol ac yn allanol.	Adnoddau Dynol Corfforaethol			✓	✓	✓	✓	✓				Rhagfyr 2016
3.1.8	Darparu cyfleoedd hyfforddi a rhwydweithio wedi'u targedu drwy weithredu cadarnhaol ar gyfer grwpiau nodweddion gwarchodedig a nodwyd eu bod heb gynrychiolaeth ddigonol, ee, menywod, pobl anabl a du a lleiafrifoedd ethnig mewn uwch swyddi rheolwyr.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2017
3.1.9	Cynhyrchu dadansoddiad ymchwil i gasglu gwell dealltwriaeth o'r materion cyflogaeth i bobl dros 50 oed yng Nghonwy.	Partneriaethau COG 3 – Swyddog Datblygu Strategaeth Pobl Hŷn – Sian Lewis		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Mawrth 2017
3.1.10	Uchafu'r cyfleoedd gwaith sydd ar gael i drigolion Conwy mewn datblygiadau allweddol ar draws y rhanbarth.	(CDS) Busnes a Menter	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.5.1.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
3.1.11	Hybu Grwpiau Hyrwyddwyr Cydraddoldeb /Rhwydwaith yn fewnol ac yn allanol.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 3.1: Nodi a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau mewn prosesau recriwtio, cadw, hyfforddi a dyrchafu

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch									Cwblhau erbyn
				Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	
3.1.12	Adolygu cynnwys rhaglen hyfforddiant mewnol allweddol er mwyn sicrhau bod cydraddoldeb yn cael ei sefydlu o fewn arferion yn ymwneud â recriwtio, gwerthuso, disgyblu a gallu, cwyno ac aflonyddu a hyfforddiant rheoli absenoldeb oherwydd salwch.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2017
3.1.13	Parhau i gefnogi hyfforddiant Ymwybyddiaeth Sgiliau Hanfodol.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Ar unwaith ac yn barhaus
3.1.14	Darparu canllawiau ar gyfer Swyddogion Cyswllt AD / Adnoddau Dynol ar gadw cofnodion ar gyfer cofnodion gweithwyr er mwyn sicrhau bod data sensitif yn parhau'n gyfrinachol, yn enwedig o ran newid rhyw.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Ebrill 2017
3.1.15	Gwella mynediad ac ymwybyddiaeth o opsiynau ymddeoliad hyblyg, gan annog rheolwyr i gael sgyrsiau cynllunio ar gyfer olyniaeth gyda'u timau.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Ebrill 2017
3.1.16	Adolygu beth mae data cyflogaeth yn ei ddweud wrthym o Arolwg Staff 2015 a chymryd camau priodol i fynd i'r afael ag unrhyw faterion cydraddoldeb a nodwyd, gan ofyn am eglurhad pellach gan staff lle bo angen.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.1.6.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
3.1.17	Mae gan staff cymorth sy'n cael eu diswyddo gyfleoedd adleoli o fewn y sefydliad.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Ar unwaith ac yn barhaus
3.1.18	Polisi Datblygu Dyslecsia.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.8.5.5		✓				✓				Ebrill 2017
3.1.19	Cynyddu nifer y staff rydym yn cadw data monitro cyflogaeth amdanynt.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.8.5.9	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Ebrill 2017
3.1.20	Cynyddu nifer y staff sy'n derbyn hyfforddiant Asesu Effaith Cydraddoldeb.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.8.5.10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
3.1.21	Adolygu trefniadau Hyfforddiant Cydraddoldeb presennol gyda'r bwriad o wella proses, ansawdd a chynyddu nifer y staff sy'n cael eu hyfforddi.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.8.5.11	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2017

Maes Gweithredu 3.1: Nodi a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau mewn prosesau recriwtio, cadw, hyfforddi a dyrchafu

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch: Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
3.1.22	Rhoi'r rhaglen thema Cymunedau Cyntaf ar waith, sef, Cymunedau Llewyrchus drwy'r prosiectau canlynol: At y Gwaith PC1 a 2 Sgiliau TG ar gyfer Gwaith PC3 Cyfri'r Ceiniogau PC4 At y Busnes PC5.1 Bancio Amser (Beantime) PC5.2.	(CDS) Gwasanaethau Ieuenctid	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.5.2.22	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Rhagfyr 2016
3.1.23	Codi ymwybyddiaeth o brentisiaethau a hyrwyddo cyfleoedd trwy'r Grŵp Cydlynwyr Rhwydwaith sydd â chynrychiolaeth UDRh o bob ysgol uwchradd yng Nghonwy, Unedau Cyfeirio Disgyblion, ysgol arbennig, Coleg Llandrillo, Gyrfa Cymru a TGC.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.5.28	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Rhagfyr 2016
3.1.24	Helpu dinasyddion Conwy i ddatblygu sgiliau cyflogaeth gan gynnwys Sgiliau Sylfaenol Oedolion i'w helpu i ddod o hyd i waith.	Cymunedau yn Gyntaf	Un Conwy 1.3.1 / 1.3.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Rhagfyr 2018
3.1.25	Dod â phobl ddiamddiffyn yn nes at fod mewn gwaith trwy ddarparu sgiliau ymarferol a chyfleoedd hyfforddiant iddynt.	(SS) Lles Cymunedol	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.1.1.8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Mawrth 2017
3.1.26	Cefnogi datblygiad mentrau cymdeithasol i gefnogi cyfleoedd gwaith.	(CDS) Busnes a Menter	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.1.1.1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Mawrth 2017
3.1.27	Cysylltu hyfforddiant, cyfleoedd gwaith a Phrentisiaethau gyda buddsoddiad mewn tai cymdeithasol drwy Safon Ansawdd Tai Cymru, Grantiau Tai Cymdeithasol a thrwsio cartrefi gwag.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 1.1/1.2/1.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Mawrth 2018

Maes Gweithredu 3.2: Nodi a mynd i'r afael ag unrhyw fylchau cyflog rhwng pobl â gwahanol nodweddion a warchodir

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Y bwlch cyflog rhwng y rhywiau - Bwlch cyflog ar gyfer nodweddion gwarchodedig	- Mae’r bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn is na 5% yn y rhan fwyaf o raddfeydd ac eithrio ar gyfer Dirprwy Benaethiaid Ysgol, staff ar y raddfa Soulbury a Chyfarwyddwyr - Mae gan swyddi a werthuswyd (G01-G012) uchafswm bwlch rhwng y rhywiau o 1.9% - Lleihaodd y bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar gyfer G01-G012 i 9.3% yn 2015 o 13.1% yn 2011 - Mae 32.5% o'r holl weithwyr benywaidd yng ngradd G01 - Mae’r bwlch cyflog cyffredinol rhwng y rhywiau yn 2015 yn 6.5% - Mae’r bwlch cyflog o ran oedran yn dangos bod gweithwyr 50+ yn cael eu ffafrio fymryn yn gadarnhaol (+1%) - Mae 68% o’r gweithlu o dan 50 oed

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
3.2.1	Cwblhau casglu data a dadansoddi ar gyfer Archwiliad Cyflog Cyfartal a nodi a rhoi cynllun gweithredu ar waith i fynd i’r afael â'r problemau y soniwyd amdanynt.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.8.5.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
3.2.2	Cynnal adolygiad o swyddi sydd yn draddodiadol wedi arwahanu ar sail rhyw i ystyried effaith hyn yn ymwneud â thalu, math o gontract (rhan-amser / llawn amser, ac ati) ac yn nodi camau gweithredu i ddylanwadu ar dueddiadau hanesyddol.	Adnoddau Dynol Corfforaethol			✓	✓	✓		✓		✓	✓	Mawrth 2020
3.2.3	Arolygu staff ar raddau is i ganfod a ydynt yn gweithio drwy ddewis, neu oherwydd dylanwadau eraill, ee, merched yn dychwelyd o gyfnod mamolaeth neu fod yn ofalwr er mwyn iddynt weithio’n rhan-amser yn unig, gan gymharu hyn â dyheadau yn rhan o adolygiad gwahanu yn y gweithle (i gynnwys staff achlysurol).	Adnoddau Dynol Corfforaethol			✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
3.2.4	Sicrhau nad yw unrhyw gontract dim oriau yn gorfodi gweithwyr i fod ar gael pan nad yw’r gwaith ar gael a sicrhau nad yw’r rhain yn atal y cyfle i ymgymryd â rhagor o waith.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
3.2.5	Adnabod llwybrau gyrfaol ar gyfer staff sy'n nodi'r hyn mae'n rhaid i staff ei wneud i fynd i'r lefel nesaf.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2020

Maes Gweithredu 3.2: Nodi a mynd i'r afael ag unrhyw fylchau cyflog rhwng pobl â gwahanol nodweddion a warchodir

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch: Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
3.2.6	Asesu a yw merched ar raddau canolig/uwch sy'n gwyro o waith llawn amser, yn teimlo effeithiau gyrfaol na allant eu hadennill ac felly ddim yn cyrraedd graddau uchaf.	Adnoddau Dynol Corfforaethol				✓		✓	✓		✓	✓	Mawrth 2019
3.2.7	Adolygu rôl Rheolwyr Llinell wrth hyrwyddo penderfyniadau a rhoi hyfforddiant ar waith er mwyn atgyfnerthu pwysigrwydd eu rôl wrth annog dilyniant gyrfa, gan ymgorffori amcanion mewn PDR Rheolwr Atebol i annog dilyniant gyrfa.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2017
3.2.8	Hyfforddi Rheolwyr Atebol fel eu bod yn deall effaith staff rhan-amser/cyflog isel yn cael cynnig oriau ychwanegol a'r effaith ar Gredydau Treth Gwaith ac ati.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
3.2.9	Ymchwilio i werth cyflwyno'r ddarpariaeth hyfforddiant "tueddfryd anymwybodol".	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
3.2.10	Hysbysebu pob swydd yn un llawn amser (lle bo hynny'n bosibl) yn ogystal â rhan-amser er mwyn lleihau effaith gwahanu ar sail rhyw i ferched sy'n gweithio mewn swyddi cyflog isel /rhan-amser. Diwygio'r ffurflen rheoli swyddi gwag i adlewyrchu hyn.	Adnoddau Dynol Corfforaethol			✓	✓	✓		✓			✓	Rhagfyr 2016
3.2.11	Cyflwyno rhaglen cysgodi swydd neu raglen cyfnewid swydd lle bo hynny'n ymarferol er mwyn caniatáu cyfleoedd i staff gael blas ar y swydd nesaf yn eu proses cynllunio olyniaeth.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
3.2.12	Dadansoddi llwyddiannau dilyniant gyrfa ar gyfer grwpiau gwarchodedig gwahanol i nodi unrhyw gamau mae angen i'r sefydliad eu cymryd i gael gwared ar unrhyw rwystrau ar gyfer grwpiau penodol. ee, merched sy'n dychwelyd ar ôl cyfnod mamolaeth, staff ag anabledd, ac ati	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2020

Amcan 4 : Mynd i'r afael ag anghydraddoldeb mewn Diogelwch personol

4.1 Cynyddu'r nifer o droseddau casineb ac aflonyddu sy'n cael eu hadrodd a chymryd camau i leihau achosion o droseddau casineb ac aflonyddu, gan gynnwys cam-drin ar-lein a bwlio.

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Nifer y digwyddiadau troseddau casineb yn cael eu dangod yn ol nodweddion gwarchodedig	- Mae'r canfyddiadau Prosiect Ymchwil Troseddau Casineb Cymru Gyfan yn dangos bod cynnydd wedi'i wneud, fodd bynnag mae'n glir bod troseddau casineb yn parhau i fod yn realiti dyddiol i lawer o bobl yng Nghymru. - Y nodwedd warchodedig a ystyrir yn fwyaf cyffredin gan y dioddefwr fel y cymhelliant gan y troseddwr dros gyflawni'r drosedd oedd hil y dioddefwr. - Mae troseddau casineb ac iddynt gymhelliant crefyddol yn broblem i grwpiau Cymysg/Asiaidd - Mae troseddau casineb homoffobig yn parhau i fod yn broblem ddifrifol ym Mhrydain gydag 1 o bob 6 o bobl Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol a Thrawsrywiol wedi profi trosedd casineb dros y 3 blynedd diwethaf - Roedd cyfran uwch o droseddau casineb yn 2013/2014 yn erbyn pobl ifanc, pobl anabl, lleiafrifoedd ethnig, lleiafrifoedd crefyddol a phobl nad ydynt erioed wedi gweithio - Yng Nghonwy yn ystod cyfnod Ebrill 14 – Mehefin 15 cafwyd 46 achos o droseddau casineb yn cael eu hadrodd i Cymorth i Ddioddefwyr Cymru.

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth Sifil	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
4.1.1	Adolygu Strategaeth Trais ac Ymddygiad Ymosodol.	Iechyd a Diogelwch Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.2.3.7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
4.1.2	Parhau i weithio gyda'n partneriaid trwy'r Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol i hybu a chynnal y ffaith fod Conwy'n sir ddiogel.	[REG] Diogelwch cymunedol	Cynllun Gwasanaeth REG 1.2.1.1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2017
4.1.3	Gwella yn ein swyddogaeth o ran gorfodaeth ac addysg er mwyn mynd i'r afael ag ymddygiad gwrthgymdeithasol gan gynnwys gollwng sbwriel a graffiti.	[REG] Gwarchod y Cyhoedd	Cynllun Gwasanaeth REG 1.2.1.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2017

4.1 Cynyddu'r nifer o droseddau casineb ac aflonyddu sy’n cael eu hadrodd a chymryd camau i leihau achosion o droseddau casineb ac aflonyddu, gan gynnwys cam-drin ar-lein a bwlio.

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch									Cwblhau erbyn
				Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth Sifil	Beichiogrwydd / Mamolaeth	
4.1.4	CCTV i gefnogi Landlordiaid Cymdeithasol, Heddlu Gogledd Cymru, Gwasanaeth Tân Gogledd Cymru, Cynghorau Tref a Phartneriaeth Diogelwch Cymunedol wrth leihau ymddygiad gwrth-gymdeithasol.	[REG] Gwarchod y Cyhoedd	Cynllun Gwasanaeth REG 1.2.2.10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
4.1.5	Cyflwyno 'Parthau Gwahardd Galwyr Di-wahoddiad' effeithiol ar draws CBSC mewn partneriaeth â Heddlu Gogledd Cymru a Chonwy Ddiogelach.	[REG] Gwarchod y Cyhoedd	Cynllun Gwasanaeth REG 1.2.2.14	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016

4.2 Cynyddu'r achosion o gam-drin domestig a adroddir a chymryd camau i leihau cam-drin domestig.

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Nifer y troseddau domestig yr hysbysrwyd yn eu cylch am y tro cyntaf yn y cyfnod (Conwy a Chymru) - Nifer y trosedddau cam-drin domestig sy'n digwydd deo ar ôl tro - Niferoedd a gofynwyd â phroblemau cam ddefnyddio alcohol (Sy'n gysylltiedig â cham-drin domestig)	- Yng Nghymru yn 2014/15, atgyfeiriwyd cyfanswm 4514 o fenywod at wasanaethau cam-drin domestig. - Mae 7 o blith y 10 math o gamdriniaeth ar gynnydd, gan gynnwys cynnydd yn nifer yr adroddiadau am gam-drin emosiynol, cam-drin corfforol a phriodasau dan orfod. - Gwnaed 29718 o alwadau i Linell Gymorth Cam-Drin Domestig yn 2014/2015 - Bu cynnydd o 7% mewn Cam-Drin Domestig/Trais Rhywiol yn 2014/2015 - Mae 7.1% o fenywod a 4.4% o ddynion wedi eu heffeithio - Cam-drin gan bartner ac ystelcian oedd y mathau mwyaf cyffredin o blith y gwahanol fathau o drais personol. - Bu cynnydd o ran faint o fenywod mewn llochesi sy'n profi problemau iechyd meddwl.

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth Sifil	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
4.2.1	Gweithio gyda Chynhadledd Asesu Risg Aml-asiantaeth i Reoli lefelau Dioddefwyr Cam-drin Domestig Ailadroddus.	REG Diogelwch cymunedol	Un Conwy 1.1.5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Yn parhau
4.2.2	Cynyddu ymwybyddiaeth ymysg pobl ifanc o drais rhywiol.	REG Diogelwch cymunedol	Un Conwy 1.1.8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Yn parhau
4.2.3	Gweithio mewn partneriaeth â gwasanaethau cymdeithasol i ddarparu hyfforddiant mewn perthynas â chamfanteisio'n rhywiol ar blant.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.4.3.18	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
4.2.4	Parhau i weithio gyda'n partneriaid i wella cefnogaeth i'r teulu cyfan i ddelio â materion Cam-drin Domestig, Iechyd Meddwl a Chyffuriau ac Alcohol.	(SS) Pobl Ddiamddiffyn a (REG) Tai	Cynllun Gwasanaeth SS 1.2.1.4 & Strategaeth Tai Lleol 2.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2017

4.2 Cynyddu'r achosion o gam-drin domestig a adroddir a chymryd camau i leihau cam-drin domestig.

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth Sifil	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
4.2.5	Cynyddu hyder wrth roi gwybod am Gam-drin Domestig a Thrais Rhywiol drwy gefnogi ymgyrchoedd Cenedlaethol a chodi ymwybyddiaeth.	(REG)	Cynllun Strategol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Conwy a Sir Ddinbych	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Yn parhau
4.2.6	Datblygu gwefan Conwy ar Gam-drin Domestig i annog gwelliannau o ran adrodd am ddigwyddiadau ac yn cefnogi ac yn rhoi cyhoeddusrwydd am Ddiwrnod Camdriniaeth Domestig.	(REG)	Cynllun Strategol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Conwy a Sir Ddinbych	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Yn parhau
4.2.7	Conwy a Sir Ddinbych ddiogelach yn darparu cyllid ar gyfer y cynllun Tai Diogelach sydd yn wasanaeth gwella diogelwch ar gyfer dioddefwyr cam-drin domestig.	(REG)	Cynllun Strategol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Conwy a Sir Ddinbych	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Yn parhau
4.2.8	Gweithredu'r ymrwymiadau a wnaed yn ein Polisi Cam-drin Domestig, Trais Rhywiol a Thrais yn erbyn Menywod ym Mholisi y Gweithle.	Adnoddau Dynol Corfforaethol				✓							Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 4.3: Cynyddu ymwybyddiaeth ymysg cymunedau diamddiffyn ynghylch twyll ar y ffôn ac ar y we a nifer y troseddau a adroddwyd.

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Nifer y troseddau a adroddwyd	- Cynnydd mewn digwyddiadau o dwyll dros y ffôn ac ar-lein sydd angen rhagor o ymwybyddiaeth yn y gymuned ynghylch defnyddio cyfryngau cymdeithasol a phwysigrwydd diogelu gwybodaeth bersonol.

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
4.3.1	Lleihau troseddau sy'n seiliedig ar y dioddefwr drwy gyflwyno sesiynau ymwybyddiaeth ar sut i osgoi bod yn ddioddefwr trosedd a chodi ymwybyddiaeth gan ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol.	REG Partneriaeth Diogelwch Cymunedol 1.1	Cynllun Strategol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Conwy a Sir Ddinbych	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Yn parhau
4.3.2	Cynnal arolygon diogelwch cartref a busnes i dynnu sylw at y mesurau y gellir eu cymryd i leihau'r siawns o ddod yn ddioddefwr trosedd.	REG Partneriaeth Diogelwch Cymunedol 1.4	Cynllun Strategol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Conwy a Sir Ddinbych	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Yn parhau
4.3.3	Gweithio gyda phartneriaid ac asiantaethau amrywiol i wella ymwybyddiaeth pobl hŷn o'r peryglon o ran cynlluniau masnachol ac ariannol. (Er enghraifft rhyddhau ecwiti a galw diwahoddiad).	Partneriaethau COG 3 - unigrwydd ac arwahanrwydd cymdeithasol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2017
4.3.4	Presenoldeb mewn digwyddiadau cymunedol gyda phartneriaid lleol megis Gwirfoddolwr NHW Llandudno i hyrwyddo diogelwch yn y cartref.	REG Partneriaeth Diogelwch Cymunedol 1.1	Cynllun Strategol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Conwy a Sir Ddinbych	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Yn parhau

Amcan 5 : Mynd i’r afael ag anghydraddoldeb mewn Cynrychiolaeth a Llais

Maes Gweithredu 5.1: Cyrff penderfynu'n dod yn fwy cynrychiolaidd o ran y cymunedau y maent yn eu gwasanaethu

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Pwy yw'r bobl mewn cyrff cynrychiolaidd, e.e. aelodau etholedig, Uwch Dim Rheoli, Cynghorau Tref a Sir	- Yng Nghymru, 32% o’r cynghorwyr etholedig oedd yn fenywod o gymharu â 31% o’r ymgeiswyr na chawsant eu hethol - Roedd y mwyafrif y cynghorwyr etholedig dros 60 oed - Roedd y mwyafrif y cynghorwyr etholedig yn wyn, 99.4% - Nododd 2% o'r cynghorwyr etholedig eu bod yn lesbiaidd, yn hoyw neu’n ddeurywiol ac ystyriai 14% eu hunain yn anabl. - Yn 2012, roedd 9% o arweinwyr awdurdodau lleol yng Nghymru yn fenywod - Mae pobl ifanc, rhai grwpiau lleiafrifoedd ethnig a phobl o grwpiau economaidd gymdeithasol is yn llai tebygol o gofrestru i bleidleisio - Mae pobl ifanc, menywod, lleiafrifoedd ethnig, LGBT a phobl anabl yn cael eu tangynrychioli ar lefelau cenedlaethol a lleol yng Nghymru - Dim ond 24 % o bobl yn Cymru yn teimlo y gallant ddylanwadu ar benderfyniadau am eu hardal leol Yng Nghonwy:- - 27% o’r Cynghorwyr sydd yn fenywod (16) - Mae 64% o’r Cynghorwyr dros 60 oed (38) - Mae 51% o’r Cynghorwyr dros 65 oed (30) - Mae 98% o’r Cynghorwyr yn wyn (58) - Mae 2% o'r Cynghorwyr yn ystyried eu hunain yn anabl (1) - Mae menywod yn cyfrif am 10% o'r Cabinet (1) - Mae 50% o Gadeiryddion Pwyllgorau Craffu yn fenywod (2) - Mae tîm rheoli Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yn cynnwys 53% o ddynion , 47 % o ferched

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch: Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
5.1.1	Cyflwyno Hyfforddiant Cydraddoldeb ar gyfer Aelodau Etholedig.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.8.5.8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
5.1.2	Mae Aelodau Etholedig Conwy wedi ymrwymo i gefnogi Amrywiaeth mewn Democratiaeth sy'n ceisio annog mwy o amrywiaeth mewn llywodraeth leol.	Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2017

Maes Gweithredu 5.1: Cyrff penderfynu'n dod yn fwy cynrychiolaidd o ran y cymunedau y maent yn eu gwasanaethu

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
5.1.3	Mae Cynghorau Ysgol yn parhau i chwarae rhan allweddol yn y penderfyniadau a wneir mewn ysgolion.	Addysg		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016 ac yn barhaus
5.1.4	Darparu hyfforddiant Ysgolion Cynradd ac Uwchradd i gynghorau ysgol ar fwlio ar sail Lesbiaid, Hoyw, Deurywiol a Thrawsrywiol a hunaniaeth.	Addysg		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016 ac yn barhaus

Maes Gweithredu 5.2: Ymgynghoriad ac ymgysylltiad yn gwella trwy gryfhau'r cysylltiadau rhwng y Sector Cyhoeddus ac unigolyn sy'n cynrhychioli pobl leol o bob grŵp wedi'i ddiogelu.

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Adborth gan randdeiliaid bod ymgysylltu wedi gwella	- Mae galw mawr ar i'r sector cyhoeddus fabwysiadu dull mwy cydgysylltiedig i sicrhau ei fod yn cynnwys y cyhoedd mewn modd effeithiol er mwyn grymuso pobl o bob grŵp - Roedd yr adborth o'r broses yn dweud fod angen i ymgysylltu fod yn ystyrlon ac y dylai sefydliadau edrych ar fodel o gyd-gynhyrchu

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
5.2.1	Hyrwyddo egwyddorion cynllunio gofal uwch gyda gweithwyr proffesiynol a chymunedau yng Nghonwy a chodi ymwybyddiaeth o ganllaw Byw Nawr Llywodraeth Cymru.	Partneriaethau COG 7 - Gofal Diwedd Oes		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Mawrth 2018
5.2.2	Parhau i gynnwys cyfranogiad rhieni wrth gasglu eu barn wrth gynllunio, darparu a gwerthuso rhaglenni rhianta.	Partneriaethau (COG 1 - Is-grŵp EYDCP)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2019
5.2.3	Parhau â'r Rhwydwaith Cynnwys Conwy, sy'n cynnwys cynrychiolwyr dinasyddion / defnyddwyr gwasanaethau o wahanol grwpiau a chymunedau: pobl hŷn, iechyd meddwl, anableddau dysgu, anableddau corfforol, gofalwyr i roi cyfle i bobl leol gymryd rhan mewn prosiectau ac ymgynghoriadau, gan roi llais iddynt wrth wneud penderfyniadau.	Cyfranogiad Partneriaethau - Deborah Job		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2018
5.2.4	Parhau i gynnwys Cyngor Ieuenctid Conwy drwy gyfarfodydd blynyddol gyda'r Cabinet a chadeiryddion craffu i drafod materion. Parhau i gysylltu â swyddogion y Cyngor ac aelodau etholedig i weithio ar brosiectau ac ymgynghoriadau. Mae'r Cyngor Ieuenctid yn cynnwys cynrychiolwyr o amrywiol grwpiau gwarchodedig.	Partnerships COG 1 – Cyfranogiad / Deborah Job		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2019
5.2.5	Parhau i ddatblygu a chryfhau perthnasoedd gyda'r grŵp Budd-ddeiliaid a nodwyd fel rhan o weithgareddau'r Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru a grwpiau cymunedol cysylltiedig a gwirfoddol eraill.	AD Corfforaethol gyda Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru<0}		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Yn barhaus drwy gydol CCS
5.2.6	Gwella lefel o ymgysylltu a wnaed wrth gyflawni proses Asesu Effaith Cydraddoldeb ar draws yr holl wasanaethau.	Pob Gwasanaeth		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Ar unwaith ac yn barhaus

Amcan 6 : Mynd i’r afael ag anghydraddoldeb mewn mynediad i wybodaeth, gwasanaethau a'r amgylchedd

Maes Gweithredu 6.1: Gwella mynediad at wybodaeth a chyfathrebu a phrofiad y cwsmer, yn arbennig ar gyfer pobl sydd wedi colli eu synhwyrau ac ar gyfer y rhai y mae eu hiaith gyntaf yn Saesneg neu Gymraeg

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Dangosyddion / Mesurau i gael eu datblygu	- Rhagwelir y bydd nifer y bobl yng Nghymru sy’n 65 oed a throsodd yn cynyddu gan 50% rhwng 2012 a 2037 - Rhagwelir y bydd nifer y bobl yng Nghonwy sy’n 65 oed a throsodd yn cynyddu o 298,500 yn 2013 i 381,300 yn 2030. - Mae canran y bobl hŷn sy’n byw yng Nghonwy’n uwch na phob sir arall yng Nghymru sy’n golygu y bydd mwy o bwyslais ar faterion yn ymwneud â mynediad - Rhwystrau yn cynnwys darpariaeth dehongli Iaith Arwyddion Prydain, iaith (heblaw Cymraeg neu Saesneg); darparu ar gyfer gyda phobl â nam ar eu golwg - Pobl hŷn yn fwy tebygol o ddioddef colli clyw (mae 70% o bobl dros 70 wedi colli eu clyw), golwg neu broblemau symudedd - Mae 24120 o bobl yn byw yng Ngogledd Cymru wedi colli’u golwg - Canfu Arolwg Cenedlaethol Cymru fod 95% o bobl o dan 45 oed yn defnyddio'r rhyngrwyd, o gymharu â dim ond 22% o bobl 75 oed a throsodd.

				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
6.1.1	Cynnwys pobl o grwpiau gwarchodedig gwahanol wrth ddylunio systemau / gwefannau i ddileu rhwystrau i gael mynediad i Wybodaeth a Gwasanaethau.	[ICT] Cymorth Technegol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Ar unwaith ac yn barhaus
6.1.2	Datblygu taflen / ganllaw profedigaeth sy’n cynnig cyngor i godi ymwybyddiaeth o wasanaethau presennol i'r rhai sy'n profi marwolaeth sydyn yng Nghonwy a’i hyrwyddo i weithwyr proffesiynol a chymunedau.	Partneriaethau COG 7 - Gofal Diwedd Oes		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mawrth 2017
6.1.3	Cefnogi agendâu cynhwysiant digidol cenedlaethol a lleol.	[CDS] Diwylliant a Gwybodaeth	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.1.2.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Mawrth 2017
6.1.4	Datblygu Strategaeth Wybodaeth ar gyfer y Gwasanaeth Llyfrgell i wella mynediad i wybodaeth.	[CDS] Diwylliant a Gwybodaeth	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.7.2.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 6.1: Bod mynediad i wybodaeth a chyfathrebu a phrofiad y cwsmer yn gwella														
				Nodwedd a Ddiogelwch										
	Cam Gweithredu	**Cyfrifoldeb**	**Croes Gyfeirio**	**Hil**	**Anabledd**	**Rhyw**	**Ail Alinio Rhyw**	**Tueddfryd Rhywiol**	**Oed**	**Crefydd / Cred**	**Priodas / Partneriaeth Sifil**	**Beichiogrwydd / Mamolaeth**	**Cwblhau erbyn**
6.1.5	Chwilio am gyfleoedd i ehangu mynediad Wi-Fi i westeion lle bo hynny'n briodol.	[ICT] Cymorth Technegol	Cynllun Gwasanaeth ICT 1.9.13.10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Rhagfyr 2016
6.1.6	Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Cynhwysiant Ariannol ar gyfer Staff CBSC er mwyn cefnogi defnyddwyr gwasanaeth.	[RBA] Ymyrraeth a Hawliau Lles	Cynllun Gwasanaeth RBA 1.4.5.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
6.1.7	Codi ymwybyddiaeth o gyfleuster i hawlio budd-dal tai a budd-dal y dreth gyngor ar-lein ac i landlordiaid i gael mynediad i ddata budd-daliadau ar y we.	[RBA] Budd-daliadau ac Asesiadau Ariannol	Cynllun Gwasanaeth RBA 1.4.5.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
6.1.8	Cefnogi defnyddwyr gwasanaeth wrth ddelio â'r newidiadau parhaus a gyflwynwyd gan Ddeddf Diwygio’r Gyfundrefn Les 2012, yn cynnwys Credyd Cynhwysol, Uchafswm Budd-daliadau, newidiadau i Fudd-dal Tai, ac ati, gan sicrhau bod yr hawlwyr yn gwybod eu hawliau ac yn derbyn yr hawliadau cywir.	[RBA] Budd-daliadau ac Asesiadau Ariannol	Cynllun Gwasanaeth RBA 1.4.5.5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
6.1.9	Ariannu a pheilota Cyfrifiannell budd-daliadau ar-lein ac adolygu ei ddefnydd er mwyn ystyried a ddylid ei ymestyn am gyfnod pellach.	[RBA] Budd-daliadau ac Asesiadau Ariannol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
6.1.10	Cwrdd â landlordiaid sector preifat i fynd drwy newidiadau i system fudd-daliadau fel bod ganddynt well dealltwriaeth o hawliau tenantiaid a'r anawsterau maent yn eu hwynebu yn dilyn Diwygio’r Gyfundrefn Les.	[RBA] Budd-daliadau ac Asesiadau Ariannol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016
6.1.11	Cais am gyllid pellach i barhau i ariannu Ymgynghorydd Lles Budd-daliadau sy’n cynnal cyfweliadau cyllidebu gyda defnyddwyr gwasanaethau i'w cefnogi i ddeall eu hawliau budd-daliadau i sicrhau eu bod yn cael y cymorth ariannol sydd ei angen arnynt.	[RBA] Budd-daliadau ac Asesiadau Ariannol											Rhagfyr 2016
6.1.12	Sicrhau bod Partneriaid Busnes TG yn cynnwys Cyswllt TG Anabledd wrth ymdrin â cheisiadau am offer TG arbenigol / ceisiadau gan staff anabl.	[ICT] Cymorth Technegol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Chwefror 2017
6.1.13	Cyhoeddi Newyddlen Cydraddoldeb Staff bob dwy flynedd i godi ymwybyddiaeth staff o faterion a deddfwriaeth cydraddoldeb presennol.	Adnoddau Dynol Corfforaethol		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016 ac yn barhaus
6.1.14	Parhau i ddatblygu Pwynt Mynediad Sengl Conwy.	(SS) Lles Cymunedol	Cynllun Gwasanaeth SS 1.4.6.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 6.1: Bod mynediad i wybodaeth a chyfathrebu a phrofiad y cwsmer yn gwella

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch: Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth Sifil	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
6.1.15	Cytuno a Gweithredu protocol diwygiedig Sipsiwn-Teithwyr ar gyfer Gwersylloedd Diawdurdod.	(REG) Gwasanaethau Tai		✓									Rhagfyr 2016
6.1.16	Gwreiddio y cysyniad o roi gwerth ar ddewis unigolion a hyrwyddo gwerth dewis iaith a diwylliant, trwy gynllun gweithredu Mwy na Geiriau.	(SS) Lles Cymunedol		✓									Ar unwaith ac yn barhaus
6.1.17	Diweddaru’r llyfryn 'Seremonïau yng Nghonwy' i ymgorffori priodasau o’r un rhyw	Cofrestrydd											Rhagfyr 2016
6.1.18	Datblygu’r wybodaeth sydd ar gael ar-lein drwy’r wefan a’r dudalen Facebook o ran seremonïau a chofrestru yng Nghonwy	Cofrestrydd											Rhagfyr 2017

Maes Gweithredu 6.2: Gwella mynediad ffisegol at wasanaethau, cludiant, yr amgylchedd adeiledig a mannau agored

Dangosyddion	Yr Hyn y Mae'r Data'n Ei Ddweud Wrthym
- Dangosyddion / Mesurau i gael eu datblygu	- Nid oedd car gan ddwy ran o dair o'r pensiynwyr sengl yng Nghymru ac mae unigolion sy'n 60 oed a throsodd i'w cael yn hanner yr holl aelwydydd lle nad oes car - Mae 17% o bobl hŷn wedi gweld gostyngiad yn nifer y gwasanaethau cludiant cyhoeddus yn eu hardal - Mynediad at gludiant cyhoeddus a chymunedol yr effeithir arnynt gan doriadau mewn cyllid – yng Nghymru mae 179 o lwybrau bws wedi eu torri, eu newid neu eu dileu - Roedd yn rhaid i 23% o bobl anabl wrthod swydd oherwydd diffyg cludiant addas - Cydnabyddir bod angen i gynllunwyr a dylunwyr fod â gwell dealltwriaeth o anghenion mynediad - Erys rhwystrau corfforol ar gyfer pobl â nam ar y golwg

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch: Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth Sifil	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
Yr Amgylchedd Adeiledig													
6.2.1	Pan fo'n ddichonadwy gwneud hynny'n ariannol, rhoi'r Rhaglen Moderneiddio Ysgolion ar waith fel bod adeiladau ysgolion, adnoddau athrawon a phrofiadau dysgu disgyblion yn addas at y pwrpas.	[EDU] Gwasanaeth a Chymorth Ysgol	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.1.7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Mawrth 2017
6.2.2	Archwilio cyfleoedd i godi tâl am barcio mewn ardaloedd addas.	[ERF] Rheolaeth Traffig a Rhwydwaith	Cynllun Gwasanaeth ERF 1.9.6.16		✓				✓			✓	Rhagfyr 2016
6.2.3	Mapio llwybrau cerdded a beicio presennol yn unol â gofynion Deddf Teithio Llesol.	[ERF] Rheolaeth Traffig a Rhwydwaith	Cynllun Gwasanaeth ERF 1.9.6.18		✓	✓			✓	✓		✓	Rhagfyr 2016
6.2.4	Rhaglen amnewid peiriant talu ac arddangos.	[ERF] Rheolaeth Traffig a Rhwydwaith	Cynllun Gwasanaeth ERF 1.9.6.16		✓				✓				Mawrth 2018

Maes Gweithredu 6.2: Gwella mynediad ffisegol at wasanaethau, cludiant, yr amgylchedd adeiledig a mannau agored

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch									Cwblhau erbyn
				Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth Sifil	Beichiogrwydd / Mamolaeth	
6.2.5	Adolygu dyfodol statws meysydd parcio am ddim.	[ERF] Rheolaeth Traffig a Rhwydwaith	Cynllun Gwasanaeth ERF 1.9.6.20		✓				✓				Rhagfyr 2016
6.2.6	Cynnal gwaith adeiladu yn Venue Cymru i wella hygyrchedd i bawb.	Theatrau a Chynadleddau			✓				✓				Mawrth 2020
6.2.7	Parhau i gynnal "perfformiadau hamddenol" yn ein Theatrau i dderbyn defnyddwyr gwasanaeth sydd ag anableddau amrywiol ac anableddau dysgu.	Theatrau a Chynadleddau			✓								Ar unwaith ac yn barhaus
6.2.8	Parhau i ddefnyddio dehonglwyr Iaith Arwyddion Prydain ar gyfer rhai perfformiadau a defnyddio capsiynau lle bo hyn yn bosibl.	Theatrau a Chynadleddau			✓								Ar unwaith ac yn barhaus
6.2.9	Gwella trefniadau monitro er mwyn cydymffurfio â'r broses Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb.	Adnoddau Dynol Corfforaethol	Cynllun Gwasanaeth CHR 1.8.5.13	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Rhagfyr 2016
6.2.10	Datblygu'r gwasanaeth Lloches Dros Nos yng Nghonwy ar gyfer pobl ddigartref.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor canolig
6.2.11	Gweithio mewn partneriaeth gydag asiantaethau allanol i gefnogi'r amrywiaeth eang o aelwydydd sy'n cael eu bygwth gyda digartrefedd.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor canolig
6.2.12	Archwilio'r angen i ddarparu gwasanaeth mwy hygyrch drwy ddull 'stop un siop'.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor canolig
6.2.13	Asesu'r angen am brosiectau tai â chymorth ac adolygu'r ddarpariaeth bresennol.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor byr
6.2.14	Cynnydd yn y cyflenwad o dai fforddiadwy yng Nghonwy.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor hir
6.2.15	Gweithredu Cynllun Gweithredu Digartrefedd Ieuenctid Conwy - gweithio gyda phobl ifanc a darparwyr i gyflawni'r cynllun gweithredu.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor canolig
6.2.16	Gweithredu'r Strategaeth a Chynllun Gweithredu Digartrefedd - gweithio gyda budd-ddeiliaid a darparwyr i gyflawni'r cynllun gweithredu.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor canolig
6.2.17	Nodi a diwallu anghenion llety Sipsiwn a Theithwyr.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor byr

Maes Gweithredu 6.2: Gwella mynediad ffisegol at wasanaethau, cludiant, yr amgylchedd adeiledig a mannau agored

	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Nodwedd a Ddiogelwch: Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth Sifil	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
6.2.18	Cefnogi'r Cyfamod Milwrol y Lluoedd Arfog ar gyfer cyn-filwyr yn Nghonwy.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.14	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			Tymor hir
6.2.19	Darparu opsiynau tai addas i bobl anabl – Datblygu'r Gwasanaeth Cyfateb Eiddo Wedi'u Haddasu (APMS) ymhellach.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 4.2	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor canolig
6.2.20	Parhau i ddarparu Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl (DFGs) a DFA i bobl ag anableddau, i fyw yn annibynnol.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 4.3	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor hir
6.2.21	Datblygu strategaeth tai fforddiadwy.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 5.1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor byr
6.2.22	Gweithio mewn partneriaeth gyda sefydliadau allanol i wella effeithlonrwydd ynni gyda stoc tai, a rhoi cyngor i berchnogion tai i leihau'r graddau mae aelwydydd mewn tlodi tanwydd.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 6.2 / 6.5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Tymor canolig
6.2.23	Gweithredu a sefydlu cynllun Hawliau Plant Conwy sy'n sicrhau bod hawliau plant yn cael eu hystyried pan fo'r Cyngor yn gwneud penderfyniadau a newidiadau.	Cyfranogiad Partneriaethau - Deborah Job		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Mabwysiadwyd a lansiwyd Hydref 2015 - gwaith parhaus tan Mawrth 2018
6.2.24	Trwy fabwysiadu'r Cynllun Datblygu Lleol, rhoi'r Polisi Tai Fforddiadwy ar waith er mwyn darparu tai fforddiadwy i bobl leol.	(REG) Gwasanaethau Tai	Cynllun Gwasanaeth REG 1.3.1.4		✓	✓	✓		✓	✓			Mawrth 2017
6.2.25	Gweithio mewn partneriaeth â Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig a phartneriaid eraill i atal digartrefedd lle bo hynny'n bosibl, ac i gefnogi pobl sy'n mynd yn ddigartref.	(REG) Gwasanaethau Tai	Cynllun Gwasanaeth REG 1.3.1.5	✓									Mawrth 2017
6.2.26	Cynllun Gwella Gwelliannau Tai - Canolbwyntio ar ofynion cwsmeriaid: Adolygu deunydd darllen Gwella Tai ar y gwahanol wasanaethau a ddarperir, gan sicrhau bod pob dogfen mewn Fformat Saesneg plaen.	(REG) Gwasanaethau Tai	Cynllun Gwasanaeth REG 1.3.2.7			✓	✓	✓					Rhagfyr 2016

Maes Gweithredu 6.2: Gwella mynediad ffisegol at wasanaethau, cludiant, yr amgylchedd adeiledig a mannau agored													
				Nodwedd a Ddiogelwch									
	Cam Gweithredu	Cyfrifoldeb	Croes Gyfeirio	Hil	Anabledd	Rhyw	Ail Alinio Rhyw	Tueddfryd Rhywiol	Oed	Crefydd / Cred	Priodas / Partneriaeth Sifil	Beichiogrwydd / Mamolaeth	Cwblhau erbyn
6.2.27	Parhau i fod yn aelod o gynllun HYNT Cymru gyfan. Mae Hynt yn gynllun mynediad cenedlaethol sy'n gweithio gyda theatrau a chanolfannau celfyddydol yng Nghymru i sicrhau bod cynnig cyson ar gael i ymwelwyr â nam neu ofynion mynediad penodol, a'u Gofalwyr neu Gynorthwywyr Personol.	Theatrau a Chynadleddau		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Ar unwaith ac yn barhaus
6.2.28	Gweithredu Cynllun Gweithredu Digartrefedd Ieuenctid Conwy.	(REG) Gwasanaethau Tai	Strategaeth Tai Lleol 3.6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Medium term
6.2.29	Gofal Plant yng Nghonwy yn hygyrch i blant sydd ag anghenion ychwanegol.	Partneriaethau (COG 1 - Is-grŵp EYDCP)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Mawrth 2019
6.2.30	Adolygu'r broses gyfathrebu ar gyfer Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol.	[ERF] Cludiant	Cynllun Gwasanaeth ERF 1.9.6.26	✓	✓	✓			✓	✓			Rhagfyr 2016
6.2.31	Diweddaru a newid y polisi Cludiant Ysgol ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal.	[EDU] Effeithiolrwydd Ysgolion	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.1.3.17	✓	✓	✓			✓	✓			Rhagfyr 2016
6.2.32	Asesu a rhoi cyhoeddusrwydd i lwybrau peryglus o'r Cartref i'r Ysgol.	[ERF] Cludiant	Cynllun Gwasanaeth ERF1.6.3.21	✓	✓	✓			✓	✓			Rhagfyr 2016
6.2.33	Gweithredu penderfyniad y Polisi Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol diwygiedig.	[EDU] Gwasanaeth a Chymorth Ysgol	Cynllun Gwasanaeth EDU 1.4.4.2	✓	✓	✓			✓	✓			Rhagfyr 2016
6.2.34	Datblygu cynllun cludiant cymunedol lleol i helpu pobl i gael mynediad at wasanaethau hanfodol.	(CDS) Twristiaeth a Chymunedau	Cynllun Gwasanaeth CDS 1.4.1.1	✓	✓	✓			✓	✓			Mawrth 2017
6.3.35	Adolygu'r ddarpariaeth bresennol o gyfleusterau newid babanod / nyrsio yn adeiladau mynediad cyhoeddus Cyngor Conwy i ystyried pa gynlluniau sydd eu hangen i sicrhau bod cyfleusterau priodol ar gael.	[ERF] Gwasanaeth Technegol											Rhagfyr 2017