

Parent's Guide

SATISFY YOURSELF

- The job is safe;
- You have signed an application form;
- Raise any concerns with the Education Social Worker in school

Often school work is very demanding so please make certain that your child is able to cope with and maintain their studies if they have a part time job.

Both National Legislation and Conwy County Borough Council By-Laws state:

No child may work for more than 4 hours in any day without a rest break of one hour.

A child in employment must have at least two consecutive weeks without employment during school holidays.

JOBS MUST BE LICENSED

Employment is ANY work done for a trade or occupation carried on for profit or in any commercial enterprise. E.g. Shops, Businesses, Trades, Commerce. This includes work done in a parent's business and work for which the child is not paid. Such work is **ILLEGAL** unless the employer obtains a licence for each child employed. It is the employers responsibility to register the child with the Local Education Authority where the child works. An application form will require the parents signature and declaration of their child's fitness to work. They **CAN NOT** work without your knowledge or consent.

A CHILD AGED 15 AND OVER MAY WORK NO MORE THAN 8 HOURS A DAY ON SATURDAYS AND HOLIDAYS (Max 35 hours per week).

NO CHILD UNDER THE AGE OF 15 MAY WORK MORE THAN 5 HOURS A DAY ON SATURDAYS AND HOLIDAYS (Max 25 hours per week).

NO CHILD MAY WORK MORE THAN 2 HOURS ON A SCHOOL DAY

NO CHILD MAY WORK MORE THAN 2 HOURS ON ANY SUNDAY (Between 7:00 a.m. - 7:00 p.m.). NO CHILD MAY WORK MORE THAN 2 HOURS ON A SCHOOL DAY

PROHIBITED EMPLOYMENTS FOR ALL CHILDREN

For Example: - Commercial kitchens, Chip shops, Delivery of milk, Market stalls

Children must be 13 years old to be able to work part time.

JOBS THAT DO NOT REQUIRE A LICENCE

- Children doing odd jobs around the house for neighbours;
- Babysitting for individuals or families
- Work experience organised by your child's school.
- Work experience organised by your child's school.

Unlicensed children **MAY NOT** be recognized as employees for insurance purposes. The employer could also face prosecution.

NO CHILD MAY WORK FOR MORE THAN 4 HOURS IN ANY DAY WITHOUT A REST BREAK OF ONE HOUR & AT LEAST TWO CONSECUTIVE WEEKS WITHOUT EMPLOYMENT DURING SCHOOL HOLIDAYS

If you have any questions or want further information about employing compulsory school age children please contact the Education Safeguarding Officer: ESWS@Conwy.gov.uk
Or check out this link: <https://www.conwy.gov.uk/en/Resident/Education-and-Families/Childrens-Work-Permits.aspx>

Canllaw Rhiant

BYDDWCH YN FODLON

- Bod y swydd yn ddiogel;
- Eich bod chi wedi llofnodi ffurflen gais;
- Eich bod chi wedi codi unrhyw bryderon gyda'r Gweithiwr Cymdeithasol Addysg yn yr ysgol

Yn aml, bydd gwaith ysgol yn drwm felly sicrhewch fod eich plentyn yn gallu ymdopi â'u hastudiaethau a'u cynnal, os oes ganddynt swydd ran amser.

Mae Deddfwriaeth Genedlaethol ac Is-Ddeddfau Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yn nodi:

Ni chaiff unrhyw blentyn weithio am fwy na 4 awr mewn unrhyw ddiwrnod heb seibiant gorffwys o un awr. Mae'n rhaid i blentyn mewn cyflogaeth gael o leiaf pythefnos yn olynol heb gyflogaeth yn ystod gwyliau'r ysgol.

MAE'N RHAID I'R SWYDDI FOD YN DRWYDDEDIG

Mae cyflogaeth yn golygu UNRHYW waith a wneir ar gyfer masnach neu alwedigaeth a gaiff ei wneud er elw neu mewn unrhyw fenter fasnachol.

E.e. Siopau, Busnesau, Crefftiau, Masnach.

Mae hyn yn cynnwys gwaith a wneir mewn busnes riant a gwaith nad yw'r plentyn yn cael ei dalu amdano. Mae gwaith o'r fath yn ANGHYFREITHLON oni bai bod y cyflogwr yn cael trwydded ar gyfer pob plentyn a gaiff ei gyflogi. Cyfrifoldeb y cyflogwr yw cofrestru'r plentyn gyda'r Awdurdod Addysg Lleol lle mae'r plentyn yn gweithio.

Bydd angen llofnod y rhiant ar ffurflen gais a datganiad o ffitrwydd eu plentyn i weithio. NI ALLANT weithio heb yn wybod i chi neu heb eich caniatâd.

NI CHAIFF PLENTYN 15 OED A HÛN WEITHIO AM FWY NAG 8 AWR Y DYDD AR DDYDD SADWRN A GWYLIAU (Uchafswm o 35 awr yr wythnos).

NI CHAIFF PLENTYN DAN 15 OED WEITHIO AM FWY NA 5 AWR Y DYDD AR DDYDD SADWRN A GWYLIAU (Uchafswm o 25 awr yr wythnos).

NI CHAIFF UNRHYW BLENTYN WEITHIO MWY NA 2 AWR AR DDIWRNOD YSGOL

NI CHAIFF UNRHYW BLENTYN WEITHIO MWY NA 2 AWR AR UNRHYW DDYDD SUL (Rhng 7:00 a.m. a 7:00 p.m.). NI CHAIFF UNRHYW BLENTYN WEITHIO MWY NA 2 AWR AR DDIWRNOD YSGOL

CYFLOGAETH SYDD WEDI'I GWAHARDD AR GYFER POB PLENTYN

Er enghraifft: - Ceginau masnachol, Siopau sglodion, Danfon llefrith, Stodinau marchnad

Mae'n rhaid i blant fod yn 13 oed er mwyn gallu gweithio'n rhan amser.

SWYDDI NAD OES ANGEN TRWYDDED AR EU CYFER

- Plant sy'n gwneud mân jobsys o gwmpas y tŷ i gymdogion;
- Gwarchod plant ar gyfer unigolion neu deuluoedd
- Profiad gwaith a drefnwyd gan ysgol eich plentyn

NI CHAIFF UNRHYW BLENTYN WEITHIO AM FWY NA 4 AWR MEWN UNRHYW DDIWRNOD HEB SEIBIANT GORFFWYS O UN AWR AC O LEIAF PYTHEFNOS YN OLYNOL HEB GYFLOGAETH YN YSTOD GWYLIAU'R YSGOL

NI CHAIFF plant didrwydded eu cydnabod fel gweithwyr at ddibenion yswiriant. Gallai'r cyflogwr wynebu erlyniad hefyd

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu os ydych chi am gael rhagor o wybodaeth am gyflogi plant oedran ysgol gorfodol, cysylltwch â'r Swyddog Diogelu Addysg: ESWS@Conwy.gov.uk
Neu ewch i'r ddolen hon: <https://www.conwy.gov.uk/cy/Resident/Education-and-Families/Childrens-Work-Permits.aspx>